

PNO Netto Pensioenregeling

De Netto Pensioenregeling van PNO Media

Het is niet mogelijk fiscaal vriendelijk pensioen op te bouwen over het deel van het salaris boven € 137.800 (fulltime basis). Dat heeft de overheid besloten. Dat heeft gevolgen voor uw werknemer met een salaris van meer dan € 137.800. De PNO Netto Pensioenregeling is hiervoor een oplossing.

Op voorwaarde dat u, als werkgever, besluit om de regeling aan te bieden, kunnen uw werknemers met de netto regeling de fiscale beperking van de pensioenopbouw compenseren. Uw werknemer betaalt dan zelf de premie voor het deel van het bruto salaris boven € 137.800.

Op 1 januari 2027 veranderen de pensioenregelingen van PNO Media

Pensioenfonds PNO Media gaat op 1 januari 2027 over naar de nieuwe regels van de Wet toekomst pensioenen (Wtp). Sociale partners bepalen hoe dat gebeurt. In verband hiermee heeft het fonds besloten **de Netto Pensioenregeling vanaf 1 januari 2026 niet meer uit te voeren**. Wat het stoppen voor de deelnemers aan de *PNO Netto Pensioenregeling* precies gaat betekenen, kunnen wij nu nog niet zeggen. PNO Media zal er uiteraard alles aan doen om de PNO Netto Pensioenregeling tegen die tijd zo goed mogelijk af te ronden dan wel over te dragen naar een andere uitvoerder.

Veelgestelde vragen over de uitfasering van de PNO Netto Pensioenregeling

1. Wat is de PNO Netto Pensioenregeling?

De PNO Netto Pensioenregeling is per 1 januari 2016 in werking getreden als gevolg van een wetswijziging die het opbouwen van bruto pensioen in de basisregeling fiscaal maximeerde. Over 2025 bedraagt het maximum pensioengevend salaris €137.800. De PNO Netto Pensioenregeling betreft een aanvullende regeling en is als keuzemogelijkheid opgenomen in de basis pensioenregelingen van PNO Media. Inhoudelijk is de regeling nader uitgewerkt in het Pensioenreglement PNO Netto Pensioenregeling.

De werkgever heeft de vrije keuze om deze regeling wel of niet aan te bieden aan zijn werknemers. Kiest de werkgever ervoor de regeling beschikbaar te stellen voor zijn werknemers, dan hebben de werknemers die daarvoor in aanmerking komen de vrijwillige keuze om wel of niet aan de Netto Pensioenregeling deel te nemen. Dit maakt onze facturatiemethode toekomstbestendig en compliant met de Wtp-standaarden.

2. Waarom stopt PNO Media met de PNO Netto Pensioenregeling?

In het kader van de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel, als gevolg van de invoering van de Wet toekomst pensioen (Wtp), heeft het fondsbestuur van PNO Media besloten de PNO Netto Pensioenregeling vanaf 1 januari 2026 niet langer aan te bieden en te faciliteren.

De redenen hiervoor zijn dat vanwege de toenemende complexiteit de kosten voor de uitvoering van deze regeling verder zullen toenemen en het niet mogelijk is om binnen de regels voor fiscale hygiëne een aantrekkelijke regeling te bieden.

Het laten voortbestaan van deze regeling in het nieuwe pensioenstelsel is daarom niet in het belang van het overgrote deel van de deelnemers. Dit besluit is in het kader van het opstellen van de transitieplannen al met de sector gedeeld.

3. Kan ik als werkgever de regeling toch voortzetten?

Om werkgevers en deelnemers aan de Netto Pensioenregeling wel de mogelijkheid te bieden deze regeling voort te kunnen zetten, is besloten om de Netto Pensioenregeling per 1 januari 2026 onder te brengen bij een andere uitvoerder. Na een gedegen marktonderzoek heeft PNO Media in Centraal Beheer Achmea PPI een goede partij gevonden die een gelijkwaardige netto pensioenoplossing kan bieden voor de werkgevers en deelnemers.

4. Waarom is de keuze op Centraal Beheer Achmea PPI gevallen?

De regeling bij Centraal Beheer Achmea is vergelijkbaar met de huidige PNO Netto Pensioenregeling en op sommige onderdelen zelfs gunstiger. Zo kent de regeling bij Centraal Beheer Achmea PPI meer keuzemogelijkheden voor de deelnemer en een gunstige kostenstructuur.

5. Kan ik de vergelijking tussen de huidige PNO Netto Pensioenregeling en de regeling bij Centraal Beheer Achmea PPI van jullie ontvangen??

Als uw huidige uitvoerder mogen wij hier geen advies over geven. Samen met de door u gekozen Wft-gecertificeerde pensioenadviseur moet u hiervoor het adviestraject doorlopen. Deze adviseur kan deze vergelijking voor u verzorgen.

6. Mag ik mijn eigen pensioenadviseur inschakelen?

Natuurlijk kunt u ook gebruik maken van uw eigen pensioenadviseur of een adviseur naar keuze. Een Wft-gecertificeerde pensioenadviseur mag u begeleiden bij de overgang naar een vervangende regeling.

7. Is het voortzetten van een netto pensioenregeling verplicht?

Het bieden van de mogelijkheid om werknemers te laten deelnemen aan de huidige PNO Netto Pensioenregeling is niet verplicht. De individuele werkgevers kunnen ervoor kiezen deze regeling wel of niet aan te bieden aan hun werknemers. Door het onderbrengen van de netto pensioenregeling bij Centraal Beheer Achmea, komt hierin geen verandering. De werkgever kan er dus ook voor kiezen om de regeling te beëindigen.

8. Waarom moet ik een adviestraject doorlopen als ik dit product al jaren heb?

Een verzekeraar eist een Wft (Wet Financieel Toezicht) gecertificeerd adviestraject bij een overgang van een pensioenregeling om te voldoen aan de wettelijke zorgplicht en om te garanderen dat de adviseur over voldoende kennis en kunde beschikt om een juiste en verantwoorde advisering te bieden. Dit zorgt voor bescherming van de consument en minimaliseert het risico op fouten of verkeerde beslissingen tijdens de pensioentransitie.

9. Wie betaalt de kosten van het adviestraject?

Aan een pensioenadviestraject zijn kosten verbonden. Ter compensatie stelt PNO Media stelt hiervoor een bedrag ter beschikking van maximaal € 1.850 excl. BTW.

10. Wanneer is er meer duidelijkheid voor mijn werknemer?

Eind 2025 zal er meer duidelijkheid komen. Sociale partners en u hebben een belangrijke rol in dit proces. Dat proces loopt nog.

11. Hoe brengen jullie mijn werknemer op de hoogte?

Als er nog nieuwe werknemers zijn die een offerte opvragen, dan ontvangen zij direct informatie over het einde van de PNO Netto Pensioenregeling. Werknemers die al meedoen aan PNO Netto Pensioenregeling ontvangen de informatie zodra u heeft besloten waar de regeling wordt voortgezet.

12. Kan mijn werknemer nog deelnemen aan de regeling?

Ja, op dit moment kan dat nog. Als er nog nieuwe werknemers zijn die een offerte opvragen, dan ontvangen zij direct informatie over het einde van de PNO Netto Pensioenregeling.

13. Kan mijn werknemer besluiten nu te stoppen met deelname?

Ja, uw werknemer kan aan het eind van iedere maand stoppen met premie betalen. Uw werknemer betaalt dan geen administratiekosten meer. Het ontstane kapitaal blijven we beleggen tot de PNO Netto Pensioenregeling.

14. Kan ik of mijn werknemer bezwaar maken tegen de beslissing om de PNO Netto Pensioenregeling te stoppen?

U en/of uw werknemer(s) kunnen geen bezwaar maken.

15. Waar kan ik terecht met vragen?

U kunt contact opnemen via het telefoonnummer of e-mailadres dat in de brief is vermeld. Onze medewerkers helpen u graag verder.