



Vragenuur

(Bijna) met pensioen en de overstap naar de nieuwe regels voor pensioen

21 mei 2026



VOOR IEDEREEN IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR



- **Martijn van Wonderen**, pensioenspecialist PNO
- **Helga Schuur**, pensioenspecialist PNO
- **Pieter den Boer**, pensioenconsultant PNO

En wie bent u? Welke situatie is voor u van toepassing?

➤ ***Geef uw antwoord nu via de peiling in de chat***

- Ik ontvang pensioen van PNO Media
- Ik ga nog dit jaar met pensioen (vóór 1 januari 2027)
- Ik ga volgend jaar (in 2027) met pensioen
- Ik ga later (na 2027) met pensioen

- Pensioenfonds PNO Media
- Pensioen in Nederland
- Nieuwe regels voor pensioen
- Bijna met pensioen en de overstap
- Welke keuzes maakt u vóór de ingang van uw pensioen?
- Met pensioen en dan?
- Wanneer hoort u meer?

- Voornamelijk vrijwillig bedrijfstakpensioenfondsen
- Stichting zonder winstoogmerk
- Voor de **creatieve en digitale sector**
- Een van de 30 grootste pensioenfondsen
620 bedrijven
65.000 deelnemers
- Pensioenvermogen: circa 7,6 mld
- Dekkingsgraad april 2026: **130,6%**
- Indexaties:
ruim 24% in afgelopen 4 jaar
- Diverse pensioenregelingen
- Persoonlijk contact



Pijler 3 Individueel opgebouwd/gespaard

Lijfrente
Bank
Vastgoed

Pijler 2 Pensioen via uw werkgever

Ouderdomspensioen
Partnerpensioen
Wezenpensioen
Arbeidsongeschiktheidspensioen

Pijler 1 Pensioen via de overheid

AOW
ANW

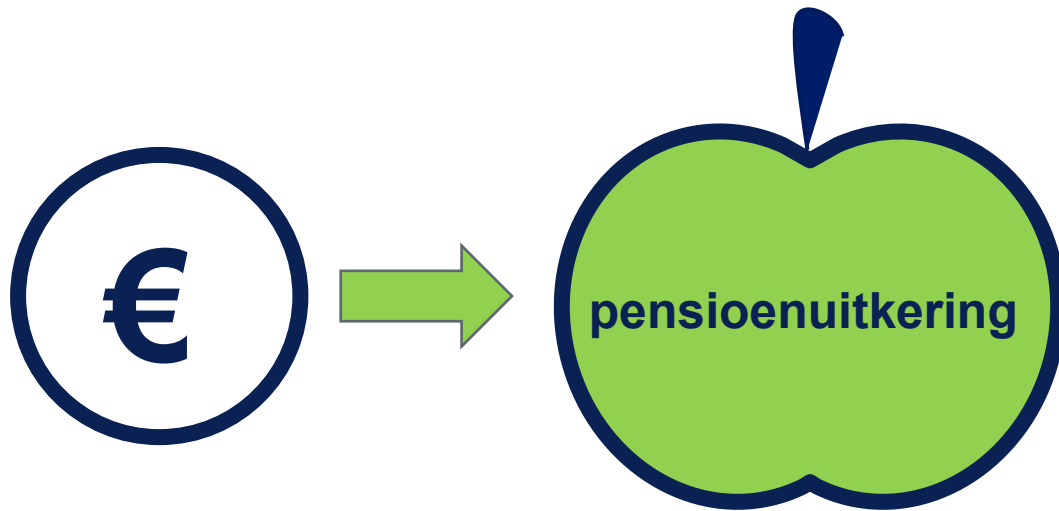
Waarom nieuwe regels voor pensioen?



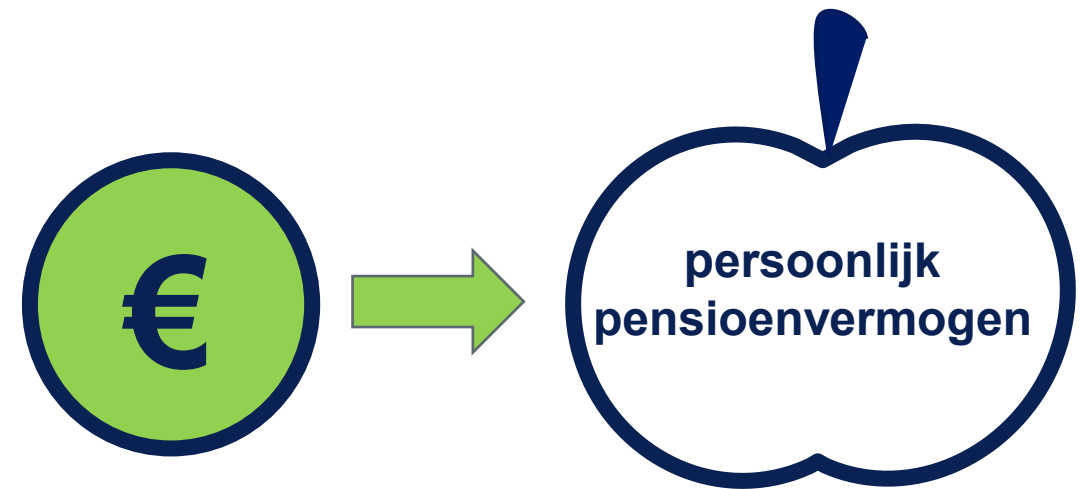
- Duidelijker pensioen, transparanter met persoonlijk pensioenvermogen
- Premie ligt voor langere tijd vast
- Pensioen sluit beter aan op loopbaan
- Vereenvoudiging van nabestaandenpensioen (partner- en wezenpensioen)
- Naar verwachting:
 - Kleinere buffers waardoor pensioen eerder omhoog kan
 - Meer rendement verwacht met name voor jongere deelnemers

Let op: Pensioen kan ook dalen, net als in huidige pensioenstelsel

Alle pensioenregelingen worden premiereregelingen



Nu: uitkering als uitgangspunt



Straks: premie als uitgangspunt

Uw nieuwe pensioenregeling



- Van middelloonregeling naar solidaire premieregeling
- Alle pensioenen gaan mee
- Persoonlijk pensioenvermogen, maandelijkse uitkering
- Levenslang pensioen
- Bij overstap:
(voor werkenden) compensatiebedrag
- Bij overstap:
(voor iedereen) eenmalig extra bedrag als onze financiële situatie dit toestaat

Uw nieuwe pensioen (Solidaire premieregeling)



- Aanpassing pensioen 1 keer per jaar (net als nu)
- Maatregelen om (grote) schommelingen te voorkomen:
 - Risico's samen delen
 - Beleggen met weinig risico voor ouderen (life cycle beleggen)
 - Buffer: solidariteitsreserve
 - Winst en verlies over 3 jaar uitspreiden



Voor mensen die nadeel hebben van nieuwe regels

- Compensatie voor toekomstige gemiste opbouw (alleen voor mensen die opbouwen tijdens overstap)
- Compensatie afhankelijk van leeftijd en pensioenopbouw
- Bij persoonlijke pensioenvermogen, na overstap naar de nieuwe pensioenregeling
- Compensatie wordt betaald uit vermogen van fonds
- Compensatie in 2027 definitief vastgesteld

Extra bedrag bij overstap naar nieuwe regeling



- Eenmalig bedrag toegevoegd aan uw pensioenvermogen/pensioenuitkering
 - Alleen bij meer vermogen in fonds dan nodig is om naar nieuwe stelsel over te stappen
 - Dekkingsgraad 31-12-2026 leidend (minimaal 110% nodig)
 - Eventuele verhoging met terugwerkende kracht in eerste helft 2027 verrekend
- Let op: in najaar 2026 volgt nog een besluit over indexatie



Ouderdomspensioen en partnerpensioen

- Levenslang tot overlijden
- Vakantiegeld -> maandelijks!
- Bijverdienen?
- WW en eerder met pensioen?

Partnerpensioen

- Vanaf overlijden deelnemer tot aan overlijden partner



Bij overlijden vóór pensioendatum

Percentage van salaris, bv 30% voor uw partner en 10% voor uw kinderen

- Hoogte uitkering onafhankelijk van lengte dienstverband
- Levenslange uitkering voor uw partner
- Voor uw kinderen tot hun 25^{ste}
- Eerder opgebouwd partnerpensioen gaat mee

Bij overlijden na pensioendatum

- Voor uw partner max. 70% van het ouderdomspensioen dat wordt ingekocht (percentage afhankelijk van uw keuze)

Keuzemogelijkheden blijven bestaan

9 maanden voor uw AOW-leeftijd ontvangt u van ons een voorstel

Keuzemogelijkheden

- Deeltijdpensioen
- 10 jaar eerder, of tot 5 jaar later met pensioen
- Hoog/laag en laag/hoog constructie
- Uitruil partner- en ouderdomspensioen

(Uitkering ineens max 10% niet eerder dan vanaf 2029, wacht op besluit politiek)

Maandelijks informatiesessies digitaal/fysiek

- [Bijna met pensioen | PNO Media](#)

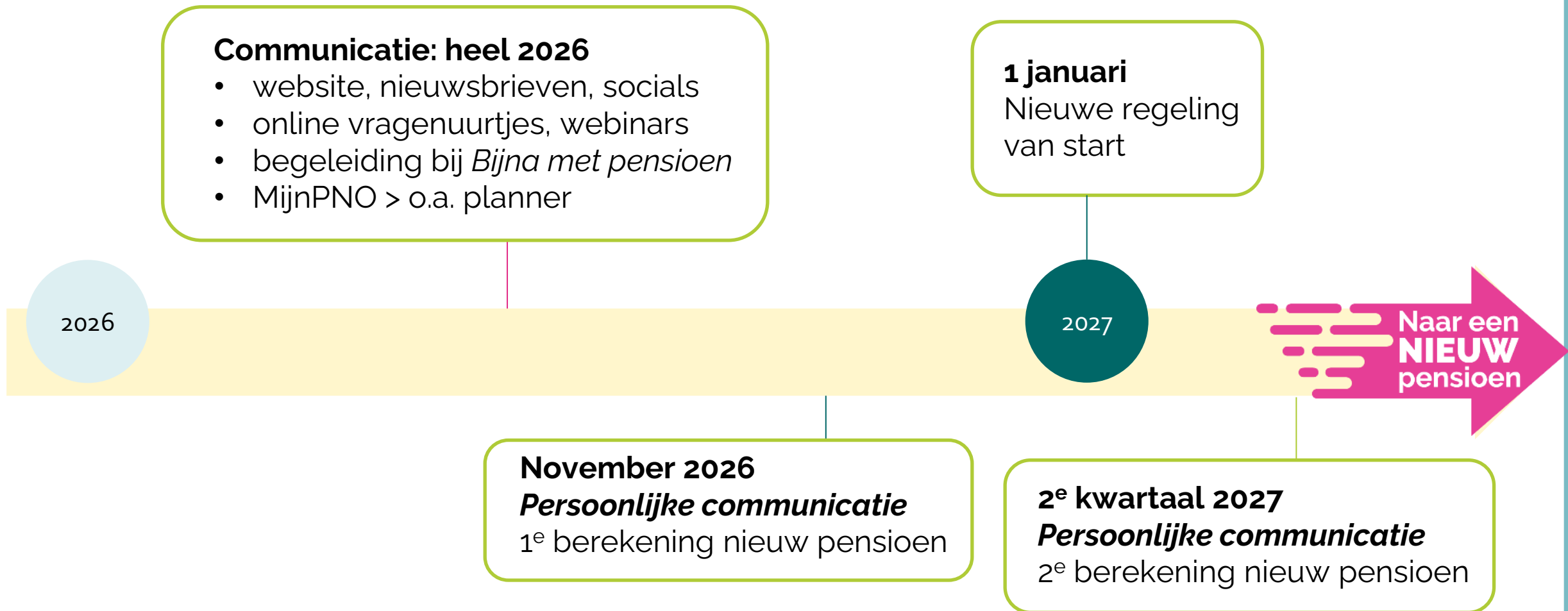


Voorwaarden 'flexibilisering'

- Fiscale grenzen
- Keuze vóór ingang van uw pensioen
- Instemming partner

Meer over de keuzemogelijkheden:
Lees de brochure 'Pensioen-op-maat':
[pensioen-op-maat-4-keuzes.pdf](https://pnomedia.nl/pensioen-op-maat-4-keuzes.pdf)
(pnomedia.nl)





Wanneer opletten/contact opnemen?



Wijzigingen in uw situatie, denk aan:

- Uit dienst/andere baan in 2026 (let op: compensatie)
- Onbetaald verlof in 2026
- Samenwonen
- Scheiden
- Arbeidsongeschiktheid
- Overlijden
- Verhuizen naar het buitenland



HET NIEUWE PENSIOENSTELSEL

Dit blijft.

Wij zorgen voor uw pensioen en beleggen het.

De verzekering bij overlijden en arbeidsongeschiktheid.

De keuzeopties om uw pensioen op maat te maken.

U ontvangt pensioen zo lang u leeft.



Dit verandert er.

Het geld dat u inlegt staat centraal, niet de uitkering.

Een persoonlijk pensioenvermogen geeft meer inzicht.

Uw pensioen beweegt meer mee met de economie.

Bij het beleggen van uw pensioen houden we rekening met uw leeftijd.

Nabestaandenpensioen wordt vast percentage van salaris.

Stel uw vragen



Blijf op de hoogte

Meld u aan voor nieuwsbrief
(via [MijnPNO](#))

www.pnomedia.nl

mijnpensioenoverzicht.nl

Vragen?

pensioenen@pnomedia.nl

T 035 70 23 456

[Contact | PNO Media](#)



VOOR IEDEREEN IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Bedankt voor uw aandacht!

Vult u onze enquête in?