Pensioenfonds PNO Media

Toelichting nieuwe K&FV-pensioenregeling

29 oktober 2026

PNO

THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR



Introductie

Even voorstellen



Ben van den Broek
Pensioenconsultant

Agenda

- Over PNO Media
- Pensioenstelsel in Nederland
- Toelichting onderdelen nieuwe pensioenregeling
- Portals en mutaties
- Tijdslijnen
- Vervolgstappen
- Vragen?



Over PNO Media

- Hét pensioenfonds voor de creatieve en digitale sector
- Voornamelijk vrijwillig bedrijfstakpensioenfonds
- Stichting zonder winstoogmerk
- Circa 675 bedrijven, 75.000 (oud-)deelnemers en gepensioneerden
- Deelnemers geven ons een 7,5 overall
- +/- 8 miljard euro vermogen

Maatschappelijk verantwoord beleggen bij PNO Media

Beleggingsbeleid is niet alleen gericht op risico's, maar ook op positieve bijdrage aan mens en milieu.

Beleid bestaat uit drie kernpunten:

1 Leefbare wereld
2 Toekomstbestendige portefeuille
3 Maatschappelijke verantwoordelijkheid



Pensioenstelsel in Nederland

PNO

THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR



Pensioenstelsel in Nederland

Hoogte AOW 2026
(netto per maand):

Alleenstaand:	€ 1.581,55
Gehuwd:	€ 1.084,13



Pensioenstelsel in Nederland

AOW-leeftijd 2026: 67 jaar

- AOW-leeftijd schuift in de toekomst op
- 5 jaar voor bereiken AOW-leeftijd staat jouw AOW-leeftijd vast

Jaar	AOW-leeftijd
2026	67 jaar
2027	67 jaar
2028	67 jaar en 3 maanden
2029	67 jaar en 3 maanden
2030	67 jaar en 3 maanden

Nieuwe solidaire premieregeling (SPR): PNO Solidair Pensioen

PNO

THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR



Waarom een nieuw pensioenstelsel?

- Oude stelsel past niet meer bij huidige tijd
- Beleggingen afstemmen op leeftijd
- Partner- en wezenpensioen eenvoudiger
- Verhoging van pensioen eerder mogelijk
- Verlaging van pensioen wordt net als in oude stelsel zo veel mogelijk voorkomen
- Risico op verlaging, hoe klein de kans ook is, blijft



Uitgangspunten

Sociale partners K&FV hebben afspraken vastgelegd in transitieplan

- De nieuwe pensioenregeling past bij de huidige regeling
- De nieuwe pensioenregeling is **gelijkwaardig*** aan de huidige regeling
- Streven dat deelnemers geen nadeel ondervinden van overstap
- Alle (opgebouwde en ingegane) pensioenen gaan mee (worden ingevaren)*
- Belangen van jong en oud evenwichtig afgewogen
- Doelstelling is per 1 januari 2027 naar het nieuwe pensioenstelsel

*CWO opgebouwde waarde PGB per 01.01.2028

Uitgangspunten pensioenregeling

Kenmerken

- Ouderdomspensioen (inkomen voor later)
- Partner- en wezenpensioen (inkomen voor gezin)
- Tijdelijk partnerpensioen (inkomen voor gezin)
- Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid



Inkomen voor later | huidige regeling

Werknemer	25 jaar (01-01-2026 in dienst)
Parttimepercentage	100%
Salaris	€ 50.000
Opbouwpercentage	1,648%
• Franchise	€ 23.859 (2026)

De **AOW-franchise** is het deel van je salaris waarover geen aanvullend pensioen wordt opgebouwd, omdat je later een AOW-uitkering ontvangt.



Inkomen voor later – nieuwe pensioenregeling spaarpot

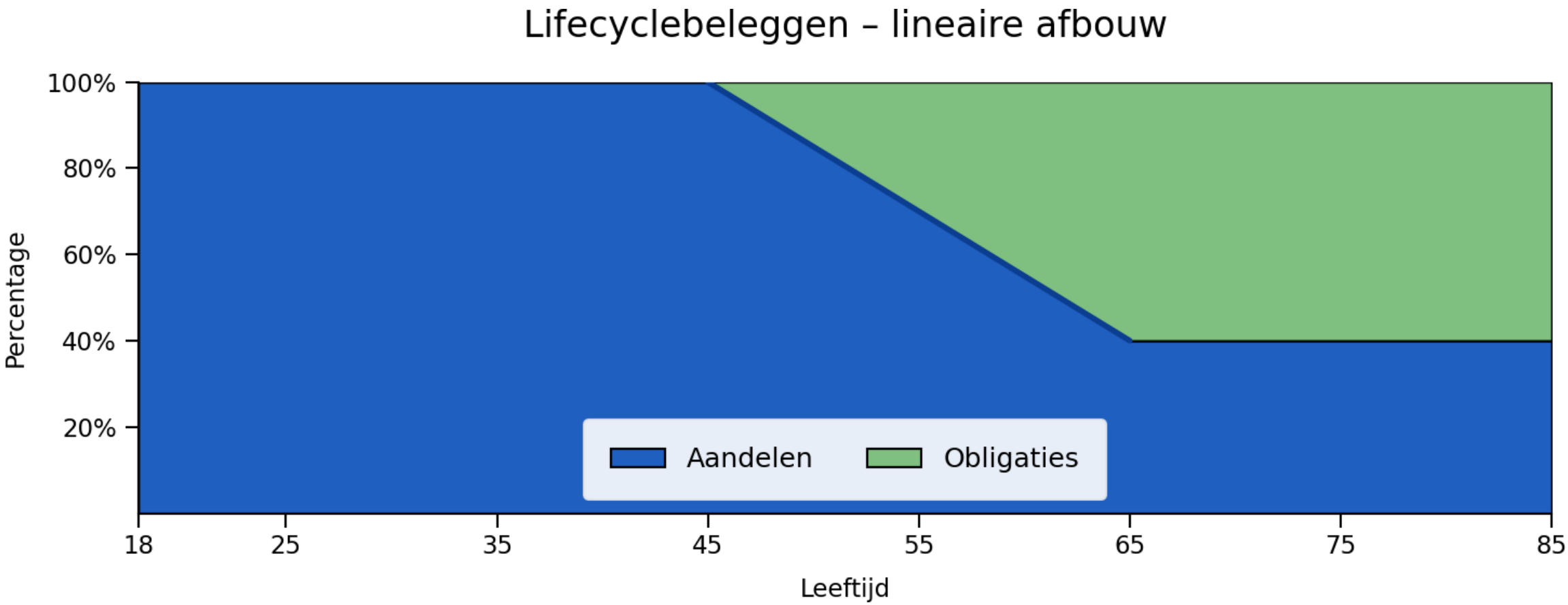
Werknemer	25 jaar (01-01-2026 in dienst)
Parttimepercentage	100%
Salaris	€ 50.000
~~Opbouwpercentage~~	~~1,675%~~
Franchise	€ 23.859 (2026)
Premiepercentage (OP)	20%

Inleg per jaar: **(€ 50.000 – € 23.859)*20% = € 5.228**
Eigen bijdrage: **ongewijzigd**

Middelloonregeling wordt beschikbare premieregeling



Inkomen voor later – nieuwe pensioenregeling

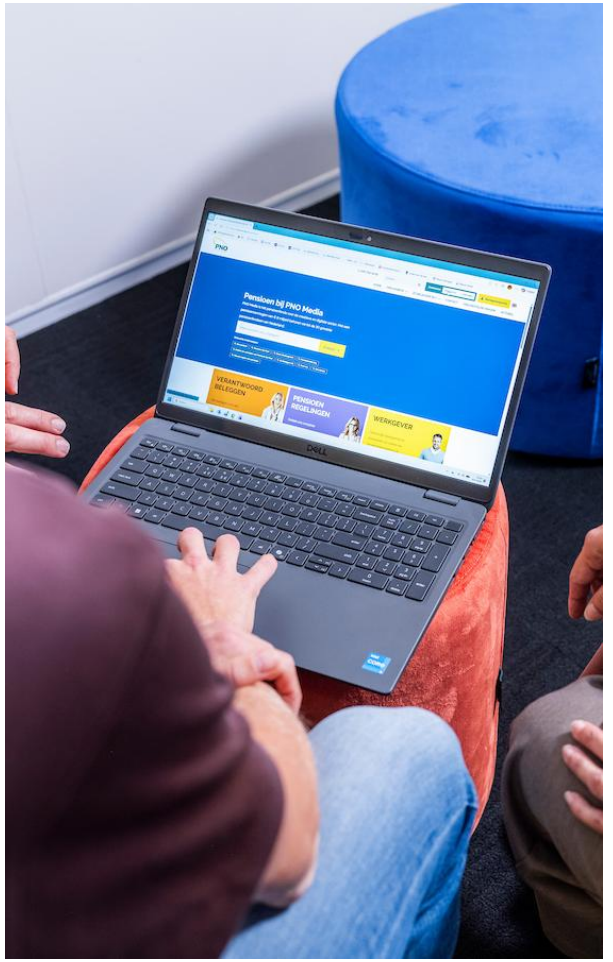


Inkomen voor later – nieuwe pensioenregeling

Voorkomen dalingen in pensioenuitkering

1. Solidariteitsreserve (max 5% van het totale vermogen)
2. Winst en verlies over drie jaren uitsmeren
3. Beleggen naar leeftijd

De kans op verlaging is klein, maar blijft aanwezig - net als in de huidige pensioenregeling.



Inkomen voor later



Pensioen en gezin

PNO

THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR



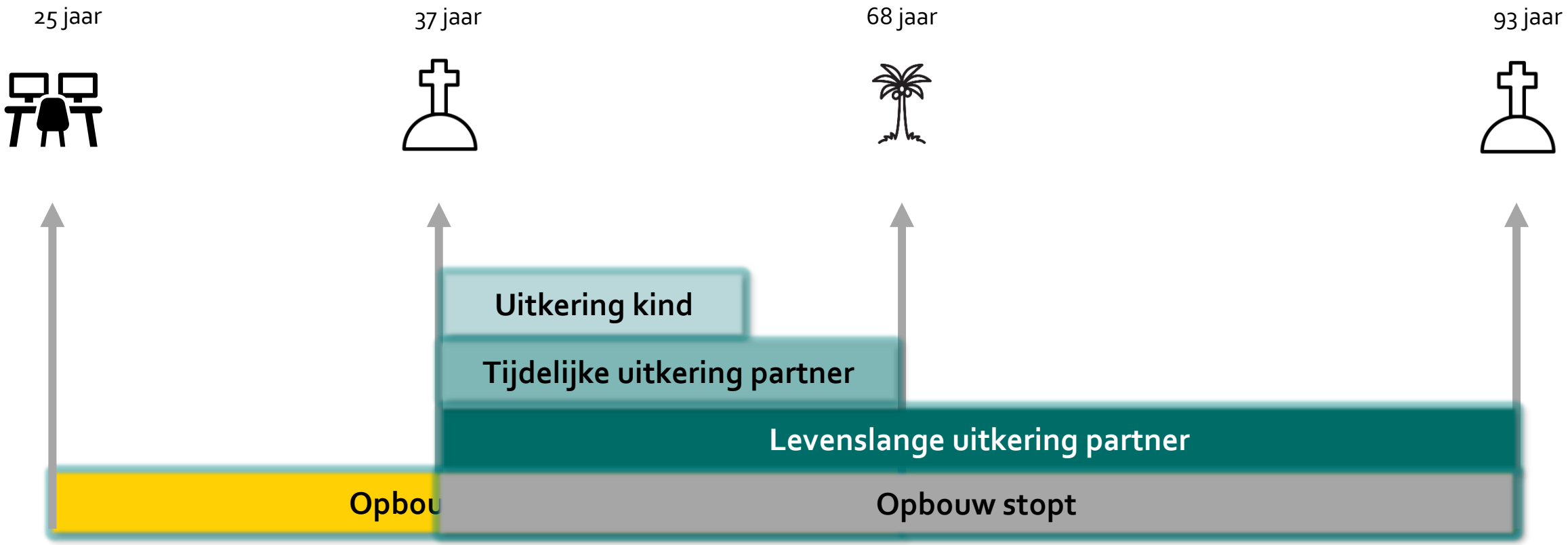
Gezin | Nieuwe regeling

Partnerpensioen	: 20% van je laatstverdiende salaris (levenslang)
Wezenpensioen	: 5% van je laatstverdiende salaris (tot 25 jaar)
Tijdelijk partnerpensioen	: 50% van het bruto minimumloon (tot AOW-leeftijd)

Voorbeeld PP	: 20% * 50.000 = € 10.000
Voorbeeld WzP	: 5% * 50.000 = € 2.500 per kind
Tijdelijk PP	: € 14.573 (2026)

Totale uitkering partner: € 24.573 (tot AOW-leeftijd)

Gezin uitkering



Vrijwillige modules: bijsparen en bijverzekeren

Vrijwillige modules (*individuele keuze werknemer)*

- Bijsparen voor ouderdomspensioen tot max 30% van de pensioengrondslag
- Bijverzekeren partnerpensioen tot max 50% van het salaris



Pensioen en ziekte

PNO

THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR



Ziekte

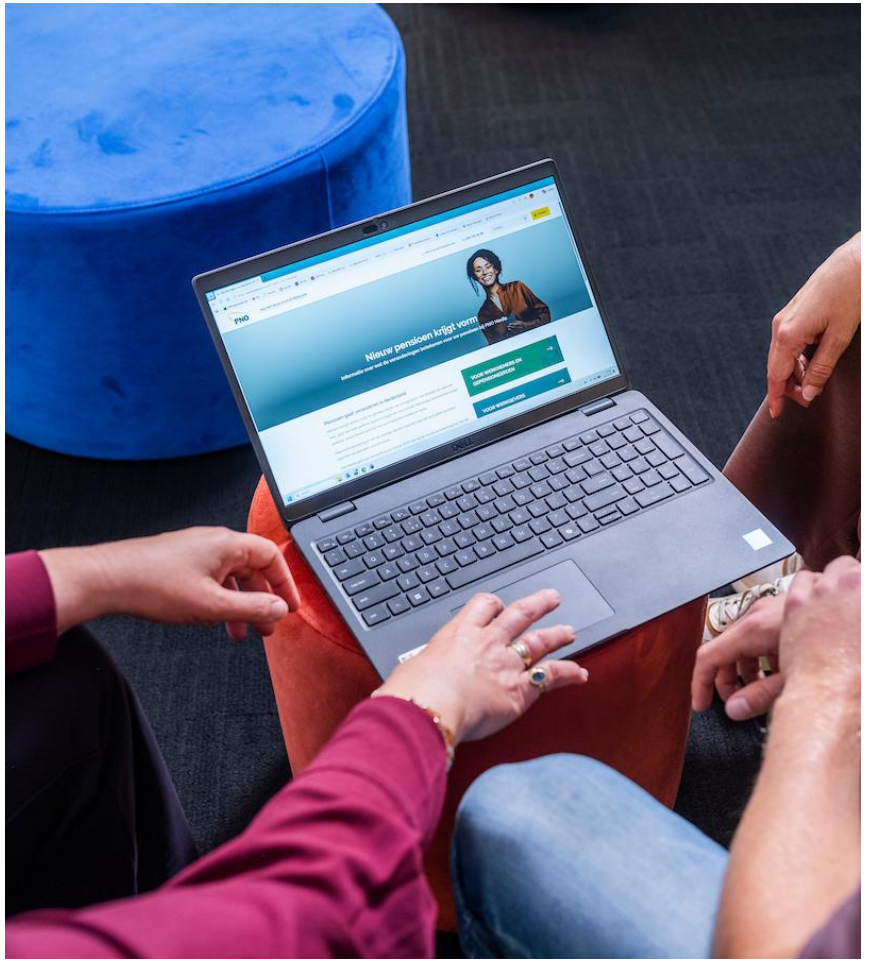
Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

PNO Media neemt premiebetaling over alsof je nog in dienst bent

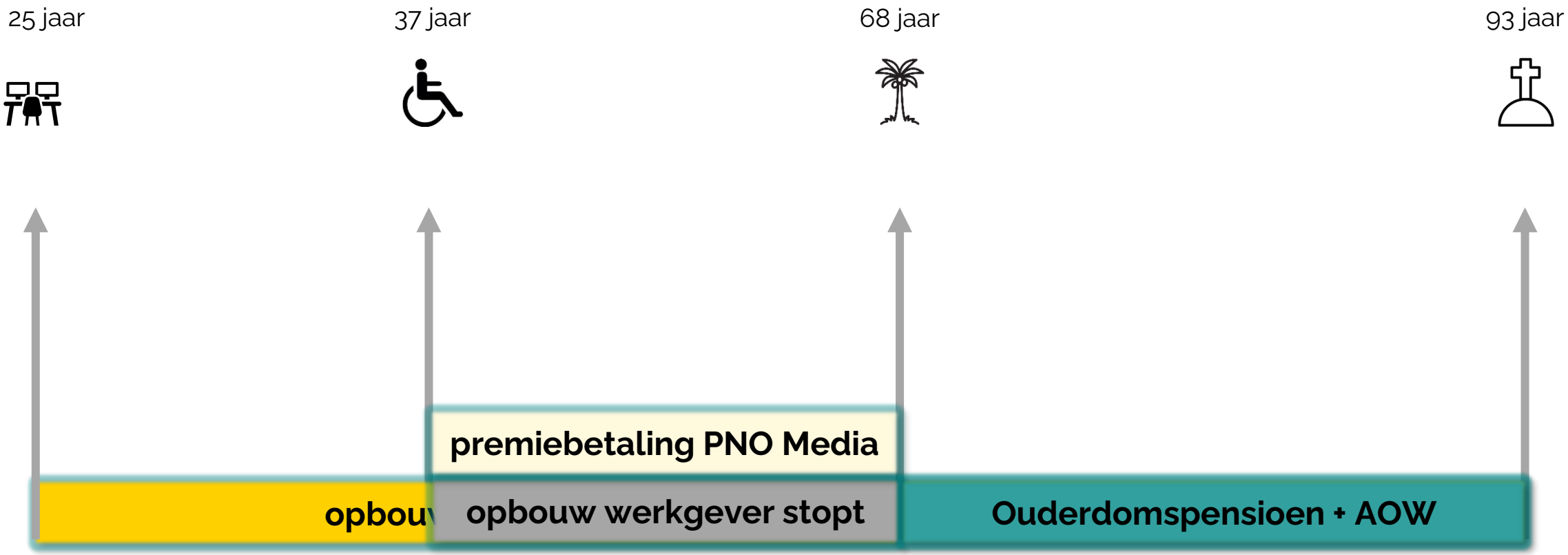
Premiebetaling afhankelijk van mate arbeidsongeschiktheid

We volgen UWV

O.b.v. van 100% vrijstelling



Ziekte


25 jaar
37 jaar
68 jaar
93 jaar
premiebetaling PNO Media
opbouw werkgever stopt
Ouderdomspensioen + AOW

Doorsneepremie voor de (verplicht) aangesloten werkgevers

Onderdeel	Premie (% van de PG)
Spaarpremie	20,0%
Risicopremie NP levenslang	1,1%
Risicopremie tijdelijk PP	0,7%
Risicopremie Premievrijstelling AO	1,1%
Kostenopslagen	1,3%
Totaal	**24,2%**

- De premie is van de pensioengrondslag. Franchise 2026 € 23.859
- De budgetpremie ad 24,2% ligt vast. De onderliggende premies fluctueren

Werkgeversportal

PNO

THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

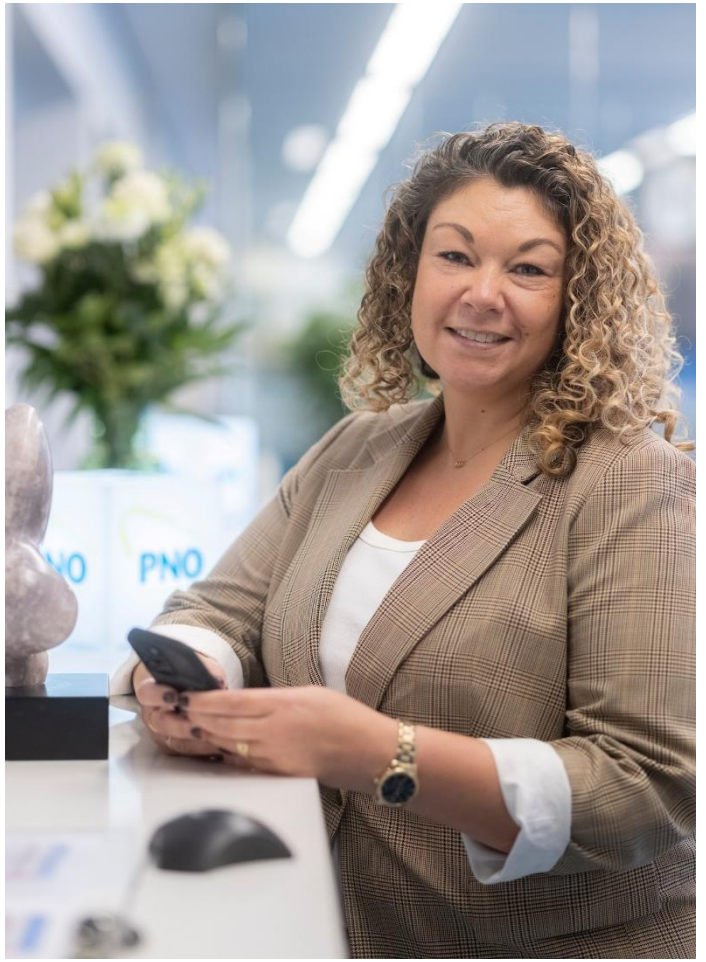


Oproep administratie

Lever alle mutaties uit 2026 vóór 31 december 2026 aan!

- In- en uitdiensttredingen
- Salarisaanpassingen
- Parttime wijzigingen
- Enz.

Van groot belang voor juiste berekeningen!



Werkgeversportal en overstap

Geef mutaties altijd direct door, **binnen 30 dagen** na het ingaan van de mutatie van uw medewerker

In periode januari – februari 2027: mutaties doorgeven gewoon mogelijk, maar worden opgespaard en daarna verwerkt door PNO (met terugwerkende kracht)

Peildatum 1 oktober 2026
Eerste transitieoverzicht met persoonlijke berekening pensioenvermogen is op basis van bij ons bekende gegevens per 1-9-2026

Pensioenportal MijnPNO tbv werknemers

PNO

THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR



MijnPNO

- 24/7 inzicht in je pensioen
- Pensioen plannen
- Wijzigingen doorgeven
- Meld je aan voor nieuwsbrief
- Hoe post ontvangen?
- Klopt je e-mailadres?



Tijdslijnen overstap nieuwe pensioenstelsel

PNO

THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR



Tijdlijn voor werkgevers

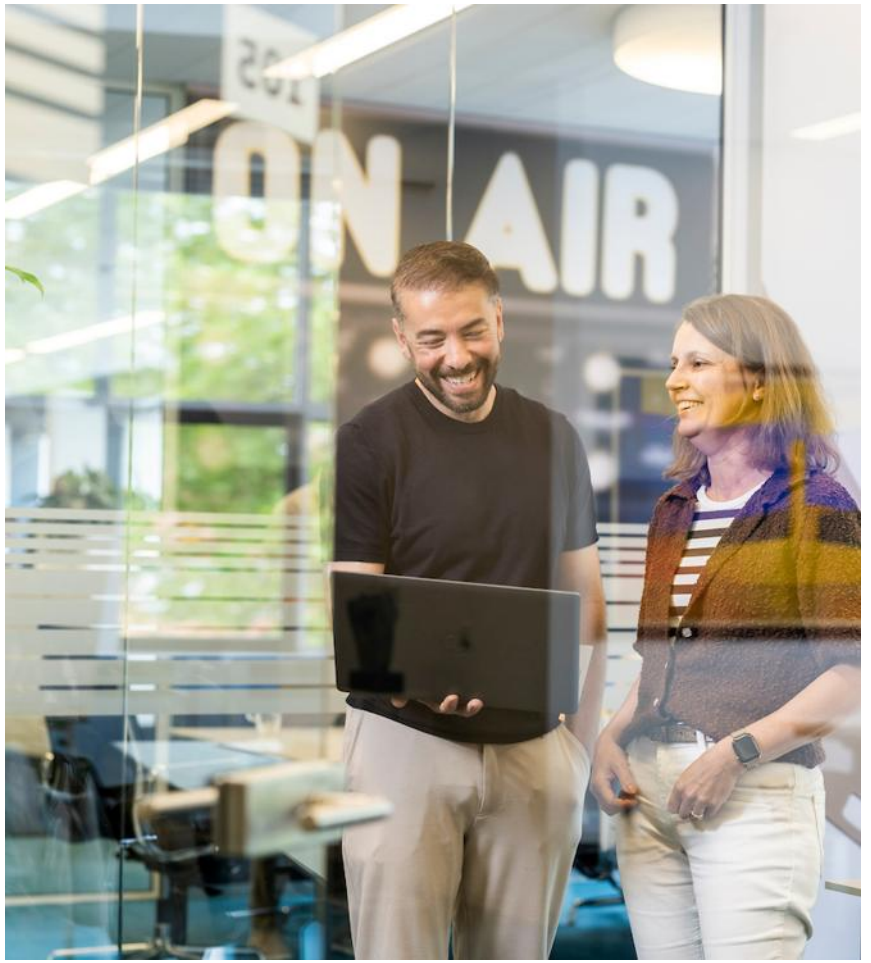
September 2026

- Brief over nieuwe pensioenregeling en overstap

Eind 2026

- Premiebrief, wettelijke parameters en info over (administratieve) aanpassingen oa incassso rond overstap
- Nieuw uitvoerings- en pensioenreglement

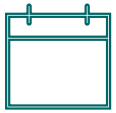
Generiek
www.pnomedia.nl/kenfv
Nieuwsbrief
Persoonlijk contact



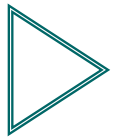
Tijdlijn overstap, *verwachting eind oktober 2026*



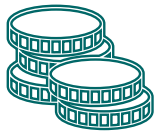
Uiterlijk 30 november 2026
Verzending transitieoverzichten (voorlopige persoonlijke berekening)



December 2026
Bestuur geeft definitief go/no go voor invaren per 1 januari 2027



1 januari 2027
Nieuwe pensioenregelingen van start



Voorjaar 2027
Verwerking nieuwe bedragen in pensioenuitkeringen (met terugwerkende kracht vanaf 1 januari)



Uiterlijk 1 juli 2027
Verzending tweede transitieoverzicht (definitieve persoonlijke berekeningen)



1 januari 2028
CWO opgebouwde waarde PGB naar PNO

Invaarbonus voor deelnemers

Eenmalige verhoging pensioenvermogen

- Mogelijk als er meer vermogen is dan we nodig hebben om naar nieuwe pensioenstelsel te gaan.
- Huidige dekkingsgraad: 137,6% (september 2026).
- Nodig om overstap te maken: 110% (minimaal vereist eigen vermogen, solidariteitsreserve, compensatie, pensioenen).
- Overschot wordt grotendeels uitgekeerd aan deelnemers, oud-deelnemers en gepensioneerden.
- **Let op!** Definitieve cijfers zijn op basis van situatie op transitiedatum



Informeren doen we samen

K&FV-vragenuur: 19 november, 13.00 uur voor uw medewerkers

Aanmelden via pnomedia.nl

- Presentaties op locatie (op verzoek)
- Nieuwsbrieven
- Themawebsite: **pnomedia.nl/nieuwpensioen**
  - (Samenvatting) transitieplannen en factsheet
  - Toolkit met video's
- Persoonlijk contact en begeleiding
  relatiebeheer@pnomedia.nl
  035 702 34 20

VRAGEN?

Neem contact op

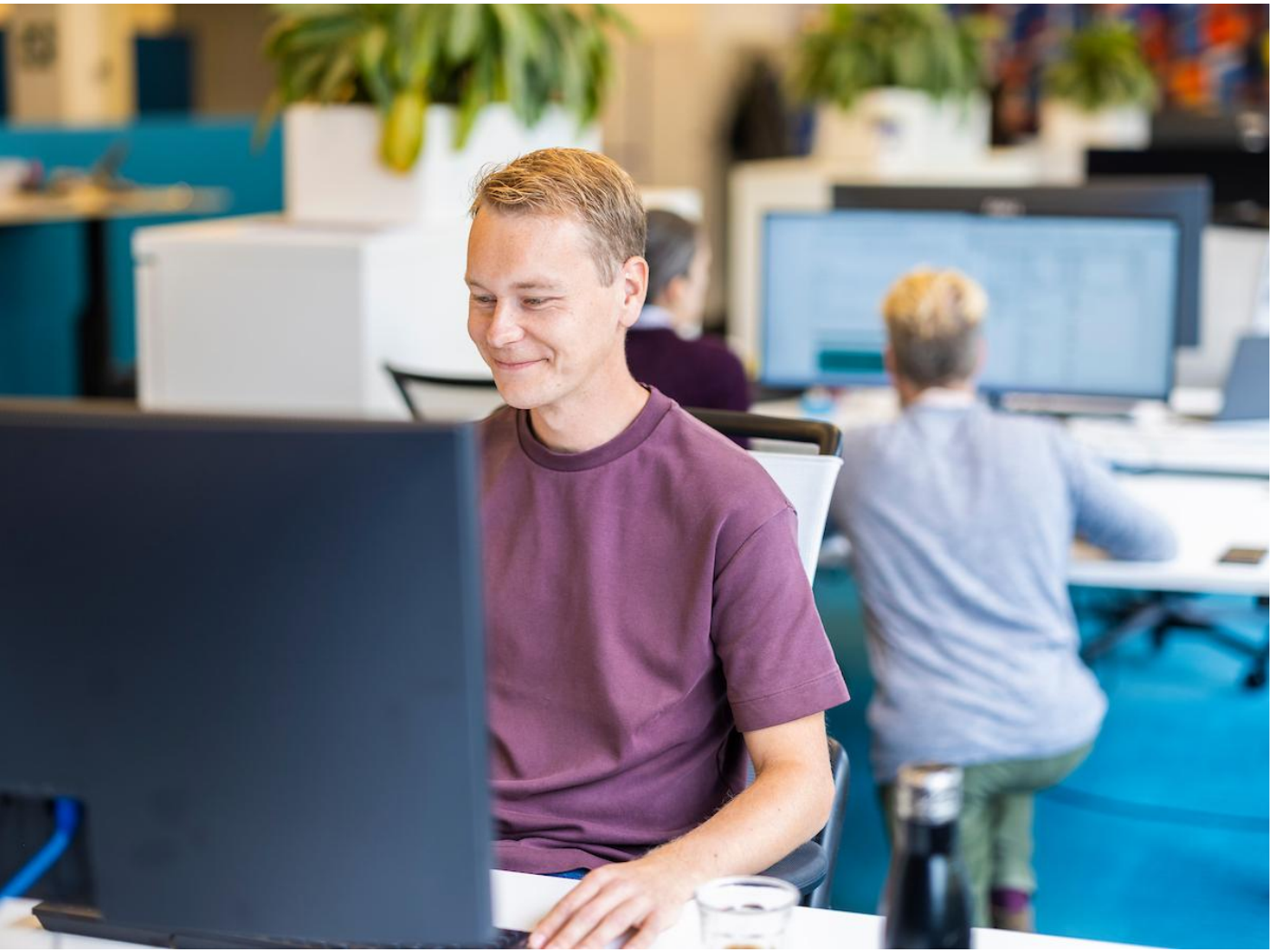
- 035 702 34 56
- pensioenen@pnomedia.nl

PNO

THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR



Dank voor uw aandacht!



Vult u onze enquête in?