

Online vragenuur

Flexibele premiereregeling

7 mei 2026

Ben van den Broek



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Even
voorstellen



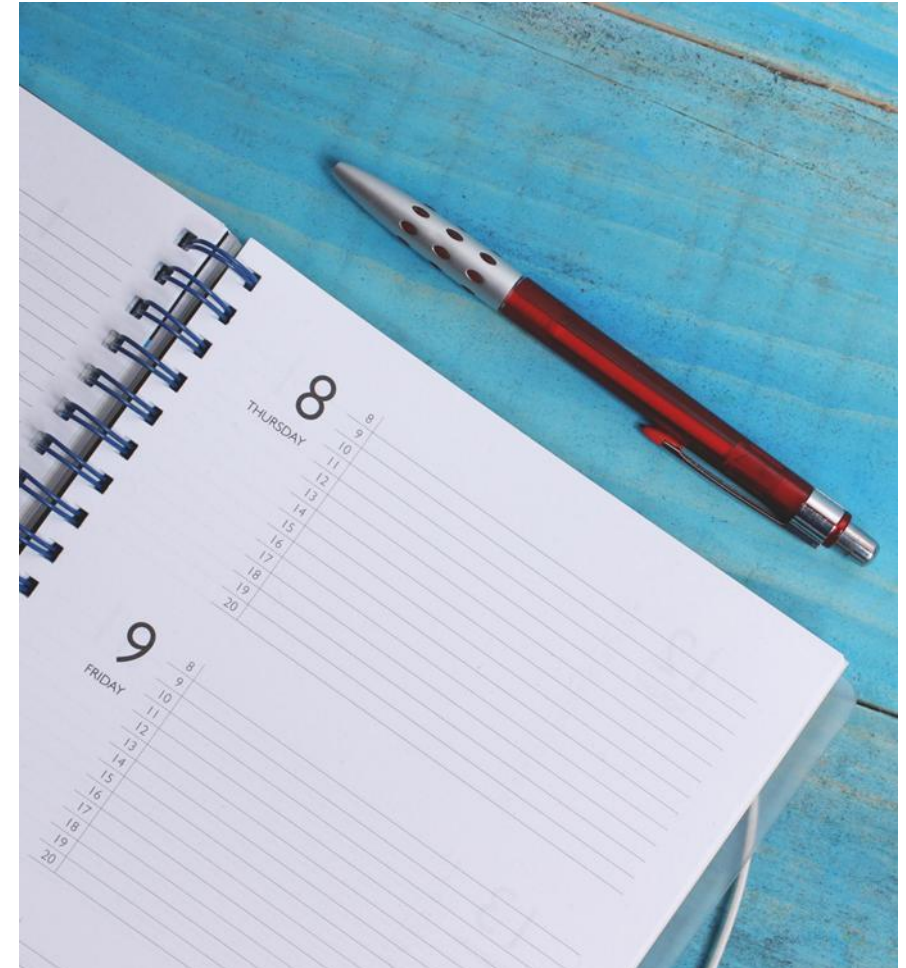
Ben van den Broek
Pensioenconsultant

Marijn Timmerman
Pensioenconsultant

Agenda



- PNO Media
- Nieuwe regels voor pensioen
- Toelichting onderdelen nieuwe pensioenregeling
- Invaren & Risicodelingsreserve
- Beleggen
- Communicatie
- Vervolgstappen en ondersteuning
- Vragen?



- Voornamelijk vrijwillig bedrijfstakpensioenfondsen
- Stichting zonder winstoogmerk
- Voor de **creatieve en digitale sector**
- Een van de 30 grootste pensioenfondsen:
 - 620 bedrijven
 - 23.500 actieve deelnemers
 - 12.000 gepensioneerden
 - 36.000 'slapers'
- Pensioenvermogen: ca 7,6 mld
- Dekkingsgraad maart 2026: **126,4%**
- Indexaties: ruim 24% in de afgelopen 4 jaar
- Diverse pensioenregelingen
- Persoonlijk contact

1^e pijler (basis): AOW

2^e pijler: pensioen via werkgever

3^e pijler: lijfrente of banksparen

Onofficiële 4^e pijler: erfenis,
beleggingen, huis, enz.



Nieuwe regels voor pensioen



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Wat blijft hetzelfde?



- 3 pijlers blijven
- PNO als uitvoerder
- Premies beleggen naar leeftijd
- Levenslange, maandelijkse uitkering
- Nabestaandenpensioen blijft verzekerd
- Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid
- Eventueel arbeidsongeschiktheidspensioen en tijdelijk nabestaandenpensioen



Wat verandert?



- Premie wordt leeftijdsonafhankelijk (ipv staffel)
- Premie ouderdomspensioen staat 5 jaar vast
- Berekening nabestaandenpensioen
- Pensioen in uitkeringsfase:
 - Bij pensionering een **variabele** uitkering, die door beperkte reserve een kleine kans op dalen heeft.
 - Shoprecht voor vaste uitkering



Sociale partners hebben afspraken vastgelegd in transitieplannen

- Nieuwe pensioenregeling past bij de huidige regeling
- Nieuwe pensioenregeling is **gelijkwaardig*** aan de huidige regeling
- Streven dat deelnemers geen nadeel ondervinden van overstap
- Alle (opgebouwde en ingegane) pensioenen gaan mee (invaren)
- Belangen jong en oud evenwichtig afgewogen

** uitwerking in transitieplan per sector (bv voor Pensioenraad en ICK)*

Premie & ambitie

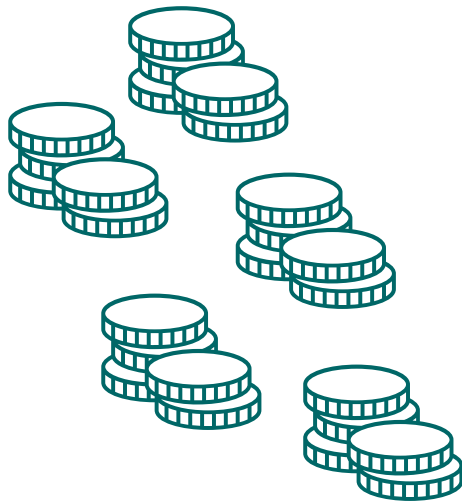


THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Nieuwe pensioenregeling: ambitie en nieuwe premiehoogte

Deelnemers bouwen eigen pensioenvermogen op

Premies van werkgever
en werknemer (5 jaar vast)



Pensioenuitkeringen (variabel)

Nieuwe pensioenregeling: nieuwe premiehoogte

- Premie van 19%* van pensioengrondslag voor ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen
 - Risicopremies en (kosten)opslagen komen daar bovenop (variëren jaarlijks)
- Premie is zo bepaald dat iedereen naar verwachting dezelfde eerste pensioenuitkering krijgt als in huidige regeling
- Premie staat voor 5 jaar vast, startend op ingangsmoment FPR

***Let op: uw premiepercentage kan afwijken.**

Afhankelijk van afspraken sociale partners, vastgelegd in transitieplannen per sector.

Nabestaandenpensioen



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Nabestaandenpensioen vóór pensioendatum



Berekening hoogte partner- en wezenpensioen verandert.
Het wordt percentage van laatstverdiende salaris.

Voorbeeld*:

Partnerpensioen: 30% van laatstverdiende salaris (levenslang)

Wezenpensioen: 10% van laatstverdiende salaris (tot 25 jaar)

Voorbeeld PP: $30\% * 50.000 = € 15.000$

Voorbeeld WzP: $10\% * 50.000 = € 5.000$ per kind

Evt tijdelijk partnerpensioen: jaarlijks € 14.573 (2026) tot AOW-leeftijd

*Percentages zijn afhankelijk van afspraken in transitieplan en huidige regeling.

Medewerker is verzekerd tijdens dienstverband

- Voortzetting nabestaandenpensioen tot 6 maanden na uitdiensttreding
- Premievrij, opslag in premie tijdens dienstverband
- Maximaal 2 jaar bij WW- of ZW-periode, eindigt bij aflopen periode
- PNO informeert medewerker bij uitdiensttreding

Mogelijkheid tot vrijwillig voortzetten pensioenregeling

Op pensioendatum keuze om nabestaandenpensioen mee te verzekeren

Bij overlijden na pensioendatum:

- 70% van het ouderdomspensioen dat wordt ingekocht (ook nabestaandenpensioen is een variabele uitkering)

Overwegingen:

- Is er een partner aanwezig?
- Heeft de partner zelf genoeg pensioen?
- Hoger ouderdomspensioen als er geen nabestaandenpensioen is

Arbeidsongeschiktheid & overige onderdelen nieuwe regeling



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Ziekte/arbeidsongeschiktheid



Premievrijstelling (UWV-volgend, voortzettingspercentage afhankelijk van mate AO, op basis van 100% van de pensioengrondslag.

WGA-hiaat / WIA-excedentverzekering:

- **ICK:** geen WGA en WIA excedent verzekering meer bij PNO
- **Pensioenraad:** optioneel aanbieden, keuze van werkgever (voortzetting zoals in huidige regeling)



Overige afspraken nieuwe pensioenregeling

- Tijdelijk partnerpensioen:
Uitgangspunt is voortzetting afspraak TPP (niet/ wel/ hoog/ laag) uit huidige regeling.
- Toetredingsleeftijd 18 jaar (Pensioenraad-werkgevers huidige: 15 jaar)
- Vrijwillige modules (ja: als optie aan werknemer bieden):
 - bijsparen ouderdomspensioen
 - bijverzekeren van nabestaandenpensioen



Bijna met pensioen,
welke keuzes?



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Keuzemogelijkheden

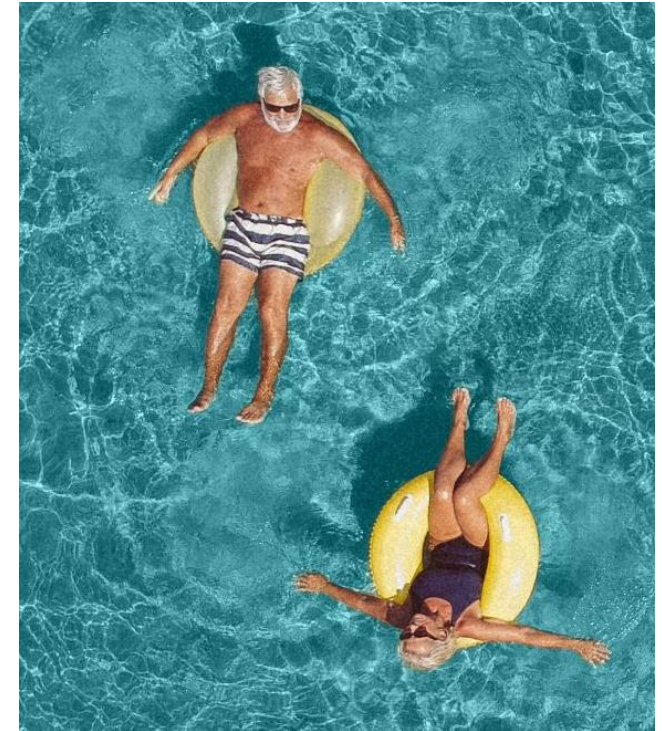


9 maanden vóór AOW-leeftijd ontvangen uw medewerkers een voorstel

Keuzemogelijkheden:

- Deeltijdpensioen
- 10 jaar eerder/5 jaar later met pensioen
- Hoog/laagconstructie
- Uitrust partner- en ouderdompensioen
- Afkoop ineens als pensioenbedrag lager is dan € 595 per jaar

Maandelijks informatiesessies digitaal en fysiek



Invaren & Risicodelingsreserve



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR



Huidige deelnemers en gewezen deelnemers in de DC-regeling

- Streven is hun vermogen 1 op 1 overzetten naar FPR



Geen compensatie vanuit fondsvermogen voor DC regelingen

- Het pensioenvermogen is al persoonlijk
- Geen herverdeling premies tussen jong en oud
- Geen breuk met bestaande pensioenrechten
- Geen gemis aan toekomstige pensioenopbouw mits voldoende spaarpremie

Beleggingen



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Beleggingsbeleid is gericht op rendement, maar ook op positieve bijdrage aan mens en milieu.

Beleid bestaat uit drie kernpunten:

- 1 Leefbare wereld
- 2 Toekomstbestendige portefeuille
- 3 Maatschappelijke verantwoordelijkheid

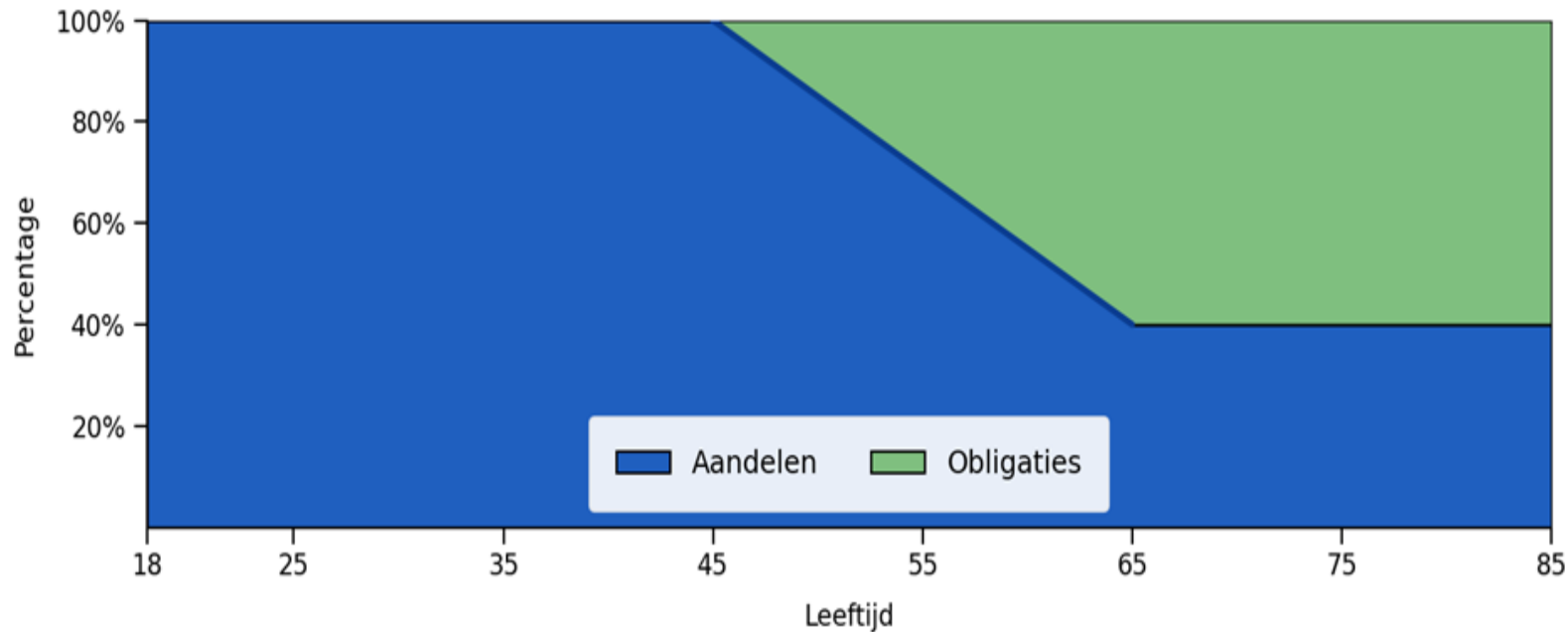


- Toetredingsleeftijd 18 jaar (in huidige DC: 15 jaar)
- Offensief, Neutraal (default) en Defensief profiel
- Life cycle (Neutraal):
 - jong begint met 95% rendementsportefeuille en wordt afgebouwd naar 35% op pensioendatum
 - Jong begint met 5% vastrentende portefeuille en wordt opgebouwd naar 65% op pensioendatum

Beleggen volgens life cycles



Lifecyclebeleggen - lineaire afbouw



Medewerker kan kiezen uit drie profielen

- Neutraal (standaard)
- Offensief
- Defensief

Voorkomen dalingen in pensioenuitkering

1. risicodelingsreserve (max 2% van het totale vermogen)
2. Winst en verlies over 5 jaren uitsmeren
3. Beleggen naar leeftijd

De kans op verlaging is klein, maar net als in huidige regeling aanwezig.

Afgelopen 5 jaar +/- 25% stijging van ingegaan pensioen

Wanneer hoort u meer?



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Wat kunt u wanneer verwachten? (planning april 2026)



Werkgever

Voor specifieke werkgevers van toepassing: vóór 1 juli uw:

- akkoord pensioenregeling
- keuze op werkgeverniveau (oa vrijwillige modules)

Geef mutaties dienstverbanden tijdig door!

Juni/juli
Premiehoogte 2027 bekend incl. variabele onderdelen

Oktober
Nieuwe uitvoerings-overeenkomst en -reglementen

1 januari
Nieuwe regeling van start

2026

2027

Medewerker

Communicatie: heel 2026

- website, nieuwsbrieven, socials
- online vragenuurtjes, webinars
- begeleiding bij *Bijna met pensioen*
- MijnPNO > o.a. planner

November 2026
Persoonlijke communicatie
1e berekening nieuw pensioen

2^e kwartaal 2027
Persoonlijke communicatie
2e berekening nieuw pensioen

Informereren doen we samen



- Themawebsite: pnomedia.nl/nieuwpensioen
 - Factsheets per pensioenregeling
 - (Samenvatting) transitieplannen
 - Toolkit
- Online vragenuurtjes
- Presentatie voor uw medewerkers (op verzoek)
- Nieuwsbrieven
- Persoonlijk contact en begeleiding
relatiebeheer@pnomedia.nl
035 702 34 20



Stel uw vragen





Contact

035 702 34 56

relatiebeheer@pnomedia.nl



VOOR IEDEREEN IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR