STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE MEDIA PNO

ABTN –1 januari 2026

Inhoudsopgave

1. Inleiding 4

2. De organisatie van het pensioenfonds 5

2.1. Inleiding 5

2.2. Missie, visie, kernwaarden en strategische doelstellingen 5

2.3. Governancestructuur 7

2.3.1. Bestuur 7

2.3.2. Sleutelfuncties 9

Commissies 10

2.3.3. Verantwoordingsorgaan (VO) 11

2.3.4. De pensioenraad 11

2.4. Verslaggeving 11

2.4.1. Extern toezicht 12

2.5. Communicatiebeleid 12

3. Procedures en criteria voor aansluiting van werkgevers 14

3.1. Criteria voor aansluiting van werkgevers 14

3.2. Collectieve waardeoverdracht 15

3.2.1. Collectieve waardeoverdracht zonder toekomstige pensioenopbouw 15

3.2.2. Aanvullende voorwaarden bij toetreding zonder inkomende collectieve waardeoverdracht 16

4. Pensioenaanspraken 18

4.1. PNO Pensioenregeling 1 (standaard regeling) 18
4.2. PNO Pensioenregeling 2 22
4.3. PNO Pensioenregeling 3 26
4.4. PNO Pensioenregeling 4 30
4.5. PNO Pensioenregeling 6 34
4.6. Minimum producentenpensioenregeling A 37
4.7. PNO Film- en Bioscoopregeling 40
4.8. PNO Digitaal (hoog en laag) 43
4.9. PNO Pensioenregeling Kartonnage en Flexibele Verpakkingenbedrijf 46
4.10. PNO DC life cycle 48
4.11. PNO Pensioen Op Maat 52
5. Eigen beheer en herverzekering 56
6. Financiële opzet 57
6.1. Pensioenambitie 57
6.2. Risicohouding 57
6.2.1. Ondergrenzen Haalbaarheidstoets 60
6.3. Reserveringsmethode 61
6.4. Premiebeleid 61
6.4.1. Kostendekkende premie 61
6.4.2. Premie per werkgever 63
6.4.3. Overgangsregeling pensioenpremie 64
6.5. Indexatiebeleid 65
6.5.1. Indexatiebeleid 65
6.5.2. Vaststelling van toe te kennen indexatie 66
6.5.3. Consumentenprijsindex 67
6.6. Pensioenverlaging 67
6.7. Financieel crisisplan 68
6.7.1. Beschikbare maatregelen 68

6.7.2. Effect van maatregelen op de dekkingsgraad 69
6.7.3. Effect van maatregelen op belangengroepen 70
6.7.4. Communicatie 71
6.7.5. Besluitvormingsproces 71
7. Beleggingsbeleid 72
7.1. Prudent person beginsel 72
7.2. Strategisch beleggingsbeleid 72
7.3. Jaarlijks beleggingsplan 75
7.4. Beheersing risicoprofiel 76
7.5. Verantwoordelijkheidsverdeling 78
7.5.1. Fiduciair beheer 79
7.5.2. Selectie, monitoring en ontslag van externe vermogensbeheerders 79
7.6. Monitoring en evaluatie van beleggingsbeleid 80
7.7. Gebruik van financiële derivaten 81
7.8. Beleggingsbeleid DC-regeling 81
8. Risicomanagementbeleid 83
8.1. Inleiding 83
8.2. Uitgangspunten bij Integraal Risicomanagement 83
8.3. Risicocultuur 84
8.4. Governance 85
8.5. Risicotaxonomie 86
8.6. Risicobereidheid 87
8.7. Risicomanagementraamwerk 88
8.8. Integriteitsincidentenregeling 90
8.9. Operationele incidenten 91

1. Inleiding

De Actuariële bedrijfstechnische nota (ABTN) heeft tot doel het actuariële en bedrijfstechnische beleid van PNO Media transparant te maken en heeft de hoedanigheid van een bedrijfsplan dat het algeheel functioneren van het pensioenfonds inzichtelijk maakt. Het opstellen van de ABTN is een verplichting die voortvloeit uit de Pensioenwet.

2. De organisatie van het pensioenfonds

2.1. Inleiding

Dit hoofdstuk bevat een toelichting op de organisatie van het pensioenfonds.

2.2. Missie, visie, kernwaarden en strategische doelstellingen

Het Fondsbestuur (hierna: het bestuur) heeft een missie en een visie vastgesteld voor het pensioenfonds. Aan de hand hiervan zijn de strategische doelstellingen bepaald.

Missie van PNO Media

PNO Media is dé pensioenpartner voor iedereen in de Media, IT, Entertainment en Creatieve sector die op het onderwerp pensioen ontzorgd wil worden. Omdat we naar je luisteren, met je praten en begrijpen wat je nodig hebt. Van mens tot mens.

PNO Media heeft de verbeeldingskracht om innovatieve en duurzame oplossingen voor een comfortabele oudedag te ontwikkelen en uit te voeren. .

Visie van PNO Media

De komst van het nieuwe pensioenstelsel maakt een persoonlijke benadering van deelnemers en de kennis van de sector nog belangrijker. Ondanks de standaardisatie van de regelingen in het nieuwe stelsel neemt de complexiteit en eigen verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers toe. Betrouwbaar en tijdig inspelen op veranderingen (technologie, wetgeving, en klantbehoeftes) maakt dat werkgevers en deelnemers een stabiele pensioenpartner nodig hebben.

Klanten verwachten van een pensioenfonds dat deze hen ontzorgt. PNO Media vult dit in door kennis van en betrokkenheid bij de sector, kwaliteit, aanvaardbare kosten en transparantie. Bovenal wil PNO Media zijn klanten helpen bij het maken van de belangrijke keuzes over pensioenen.

Werkgevers en deelnemers hechten veel waarde aan een goed rendement en het op een maatschappelijk verantwoorde wijze beleggen van pensioengelden. PNO Media laat zien dat het behalen van een goed rendement zeer goed mogelijk is met een beleggingsportefeuille die hieraan invulling geeft.

Strategische doelstellingen: Strategische heroriëntatie na rezaf en wijzigen governance

De huidige strategie van PNO Media heeft 4 doelen:

o Zeer tevreden deelnemers en werkgevers

o Toekomstbestendige, onderscheidende propositie

o Bevlogen medewerkers in continu verbeterende teams

o Stimulerende omgeving: professionele organisatie (intern) en inspiratie, samenwerking en vernieuwing (extern)

Deze doelen zijn uitgewerkt in 6 strategieën:

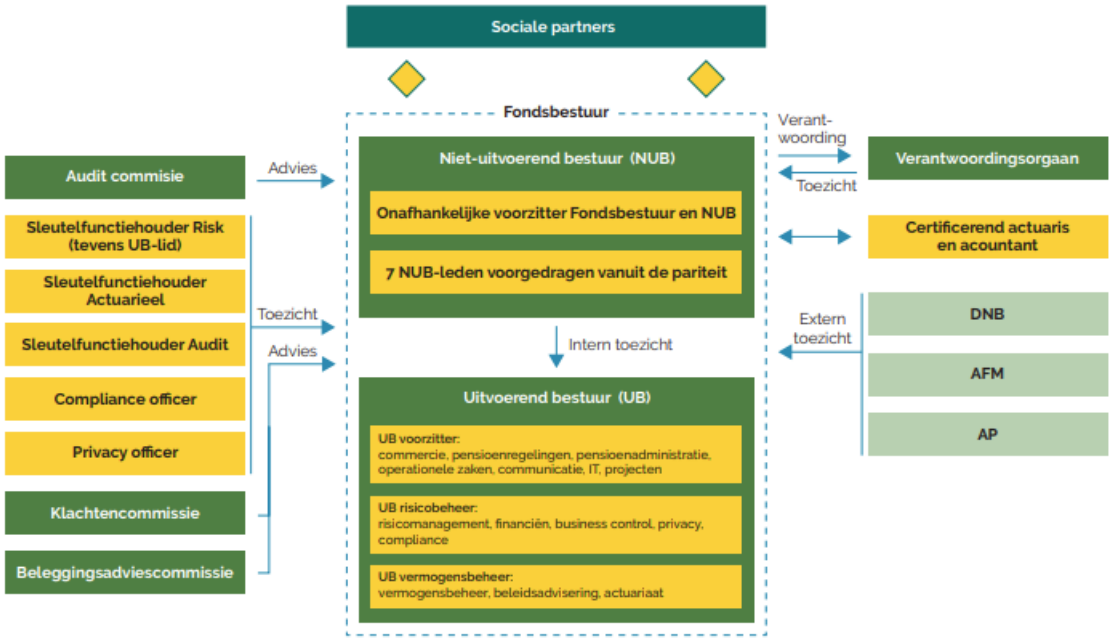
A. Hoge klanttevredenheid en passende communicatie
B. Klantbehoud en klantengroei
C. Toekomstgerichte, onderscheidende propositie
D. Medewerkers professionaliseren zich voortdurend
E. Effectieve besturing en wendbare teams/processen
F. Samenwerking of outsourcing waar we zelf niet onderscheidend kunnen zijn

PNO Media hanteert in de uitvoering van de activiteiten de volgende kernwaarden:

- Ontzorgen en helpen door luisteren, praten en begrijpen (comfortabel)
- Van mens tot mens, persoonlijk
- Innovatief, duurzaam en maatschappelijk verantwoord
- Kennis van de sector, betrokken
- Standaardisatie, aanvaardbare kosten
- Eigen verantwoordelijkheid (zelfredzaamheid)
- Betrouwbaar en tijdig
- Kwaliteit
- Transparant
- Goed rendement

2.3. Governancestructuur

Schema: governancestructuur van Stichting bedrijfstakpensioenfonds PNO Media. Vanaf 1 januari 2023 is een Omgekeerd Gemengd Model van toepassing en is de uitvoeringsorganisatie MPD gefuseerd met PNO Media.



2.3.1. Bestuur

Het fonds heeft een bestuur conform het omgekeerd gemengd model. In het bestuur zijn vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers en pensioengerechtigden vertegenwoordigd.

<u>Samenstelling bestuur</u>

Het bestuur bestaat uit een onafhankelijk voorzitter en 7 niet uitvoerende bestuurders en 3 uitvoerende bestuurders die conform de vastgestelde procedure en na toetsing door De Nederlandsche Bank op geschiktheid en betrouwbaarheid - worden benoemd door het bestuur:

- De drie werkgeversleden worden voorgedragen door de Werkgeversvereniging voor de Media.
- De drie werknemersleden worden voorgedragen door FNV, CNV Vakmensen en de

Nederlandse Vereniging van Journalisten gezamenlijk.

- Een bestuurslid (vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden) wordt voorgedragen door de gekozen gepensioneerden in het verantwoordingsorgaan en benoemd door het bestuur.
- Het bestuur stelt de onafhankelijk voorzitter en de uitvoerende bestuursleden aan.

Volgens de benoemingsprocedure start het bestuur 6 maanden voor het moment waarop een vacature binnen het bestuur ontstaat de werving van een (kandidaat-)bestuurslid. Het dagelijks beleid van het fonds wordt uitgeoefend door de uitvoerende bestuursleden.

PNO Media vindt een zorgvuldige samenstelling van haar organen belangrijk voor de kwaliteit van besluitvorming. Het is belangrijk dat de organen van PNO Media in staat zijn om op verschillende manieren naar hetzelfde vraagstuk te kijken. Diversiteit kan daar een bijdrage aan leveren. Daarnaast streeft PNO Media naar diversiteit binnen haar organen, omdat het belangrijk is dat de belanghebbenden adequaat in de fondsorganen zijn vertegenwoordigd. De uitgangspunten en de doelstellingen zijn vastgelegd in het diversiteitsbeleid en het geschiktheidsplan.

PNO Media heeft voor wat betreft de samenstelling van de fondsorganen de volgende doelstellingen:
1) In ieder fondsorgaan van PNO Media is sprake van genderdiversiteit. Diversiteitsdoelstelling is om in het bestuur en het VO minimaal 3 vrouwen en 3 mannen te benoemen.

2) In ieder fondsorgaan van PNO Media hebben zowel mensen van boven als van onder de 40 jaar zitting. PNO Media streeft voor ieder fondsorgaan naar een verdere spreiding van leeftijd.

3) De samenstelling van ieder fondsorgaan kent een verscheidenheid aan vaardigheden, competenties en invalshoeken.

Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden bestuur

De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van het bestuur zijn vastgelegd in de statuten van het fonds. Het bestuur is verantwoordelijk voor de besturing van PNO Media en derhalve voor het bereiken van de fondsdoelstellingen. Bij elke beleidsbeslissing is het risicomanagement integraal onderdeel van de besluitvorming. Dit betekent dat een integrale afweging wordt gemaakt van de gevolgen van het wel/niet uitvoeren van het betreffende besluit langs de lijn van deze methodiek. Het risicomanagementbeleid wordt toegelicht in hoofdstuk 8.

Het bestuur is (eind)verantwoordelijk voor het besturen van het fonds en heeft de taken en bevoegdheden zoals omschreven in wet- en regelgeving en in de Statuten. De taken op hoofdlijnen betreffen:

- De strategische onderwerpen, zoals strategisch meerjarenkalender en meerjarenbegroting, missie, visie en strategie, het integraal risicomanagement, strategisch beleggingsbeleid, investment beliefs;

- Algemene besturing: zoals de kernzaken van pensioen-, vermogens- en risicobeheer en de financiële opzet;
- Onderwerpen van institutionele aard: Statuten, Reglementen en de opzet van de governance;
- De opdrachtaanvaarding, met inachtneming van het ambitieniveau en de risicohouding die hieraan ten grondslag liggen: En
- Alle andere zaken met een grote impact op het Fonds.

De taken en bevoegdheden van de onafhankelijk voorzitter en het uitvoerend bestuur zijn vastgelegd in het bestuursreglement.

De kring van beleidsbepalers van PNO Media moet geschikt zijn en blijven om het pensioenfonds te leiden. Het geschiktheidsplan beschrijft hoe het bestuur hier invulling aan geeft.

Uitvoering

Het fonds heeft de gehele uitvoering van de bij haar ondergebrachte pensioenregelingen, met inbegrip van de werkzaamheden inzake het vermogensbeheer en een aantal overige diensten in eigen beheer.

2.3.2. Sleutelfuncties

De IORP II-richtlijn schrijft voor dat pensioenfondsen drie sleutelfunctiehouders moet benoemen. Dit zijn de sleutelfunctiehouder risicobeheer, de sleutelfunctiehouder interne audit en de sleutelfunctiehouder actuarieel. Hiermee wordt onderscheid gemaakt tussen uitvoerende en controlerende taken.

Sleutelfunctiehouder risicobeheer

De sleutelfunctiehouder risicobeheer is het bestuurslid met risicomanagement als specifiek aandachtsgebied. Daarnaast vindt er ondersteuning plaats door de uitvoeringsorganisatie, door onder andere de afdeling Finance, Control en Risk.

De taken en bevoegdheden van de sleutelfunctiehouder zijn vastgelegd in het reglement sleutelfunctie risicobeheer.

Sleutelfunctiehouder interne audit

Het sleutelfunctiehouderschap interne audit wordt uitbesteed aan een natuurlijk persoon met deze expertise en waarmee het bestuur een langdurige overeenkomst heeft gesloten. Deze natuurlijke persoon wordt structureel betrokken bij het fonds. De sleutelfunctiehouder heeft toegang tot alle

informatie die noodzakelijk is om de functie te kunnen uitoefenen. Hij is op die manier in staat om alle relevante risico's en beheersmaatregelen voor het fonds integraal te overzien, en het bestuur hierover op totaalniveau te informeren. Het bestuur stelt de sleutelfunctiehouder in staat de sleutelfunctie op een objectieve, eerlijke en onafhankelijke manier te vervullen. De sleutelfunctiehouder interne audit rapporteert functioneel aan de onafhankelijke voorzitter van het bestuur.

Voor de vervulling van deze sleutelfunctie wordt een beroep gedaan op een externe accountantsorganisatie. Deze stelt in samenspraak met de sleutelfunctiehouder jaarlijks een auditplan op. Wanneer relevant zal een werkgroep worden ingericht. De taken en bevoegdheden van de sleutelfunctiehouder zijn vastgelegd in het reglement sleutelfunctie interne audit.

Sleutelfunctiehouder actuarieel

Zowel het houderschap als de vervulling van de actuariële functie zijn uitbesteed aan de certificerend actuaris. De sleutelfunctiehouder heeft toegang tot alle informatie die noodzakelijk is om de functie te kunnen uitoefenen. Het bestuur stelt de sleutelfunctiehouder in staat de sleutelfunctie op een objectieve, eerlijke en onafhankelijke manier te vervullen. De taken en bevoegdheden van de sleutelfunctiehouder actuarieel zijn vastgelegd in het reglement sleutelfunctie actuarieel.

Commissies

Het bestuur heeft een Beleggingsadviescommissie benoemd en een klachten en geschillencommissie ingesteld. Deze hebben geen mandaat. De commissies zijn adviserend.

De niet uitvoerende bestuursleden hebben een Auditcommissie benoemd.

Iedere commissie kent een eigen reglement. Hierin zijn de taken en bevoegdheden van de commissies vastgelegd. Daarnaast is een fondsbrede RASCI opgesteld. Dit is een hulpmiddel bij het vaststellen en naleven van de governance. In de RASCI-matrix is de verdeling van taken en bevoegdheden tussen bestuur, commissies, sleutelfunctiehouders, bestuursbureau en uitvoering schematisch vastgelegd.

De Beleggingsadviescommissie (BAC)

De BAC beoordeelt voorstellen en rapportages op beleggingsgebied voordat deze ter besluitvorming aan het bestuur worden voorgelegd en geeft op basis daarvan advies aan het bestuur. De commissie wordt ondersteund door 3 externe deskundigen.

De Klachtencommissie (KC)

De KC behandelt klachten die naar mening van de indiener van een klacht niet naar tevredenheid

door het fonds zijn afgehandeld. In deze commissie hebben drie externe leden zitting. De werkwijze van de KGC is vastgelegd in een klachtenreglement.

De Auditcommissie (AC)

De Auditcommissie is in elk geval belast met het toezicht op de risicobeheersing, het beleggingsbeleid en de financiële informatieverschaffing door het Fonds. De Auditcommissie adviseert de NUB'ers gevraagd en ongevraagd over het beleid en de uitvoering over deze drie gebieden.

2.3.3. Verantwoordingsorgaan (VO)

Het verantwoordingsorgaan bestaat uit 13 leden: zeven leden die de actieve deelnemers vertegenwoordigen, drie leden die de pensioengerechtigden vertegenwoordigen, twee gewezen deelnemers en één werkgeverslid. De overige leden worden gekozen volgens de in het reglement van het verantwoordingsorgaan vastgelegde verkiezingsprocedure en benoemd door het bestuur. De gewezen deelnemers worden benoemd door het bestuur. Het bestuur laat zich bij de voordracht en benoeming van de gewezen deelnemers adviseren door het verantwoordingsorgaan.

De inrichting en de (boven)wettelijke bevoegdheden van het verantwoordingsorgaan zijn vastgelegd in een reglement.

2.3.4. De pensioenraad

De pensioenraad is geen bestuurlijk gremium van het fonds, maar een onafhankelijke rechtspersoon en een overlegplatform voor bij het fonds aangesloten werkgevers en werknemers. De pensioenraad heeft als doel om tot bindende afspraken te komen over de arbeidsvoorwaarde pensioen, indien en voor zover dit niet al via collectieve arbeidsovereenkomsten gebeurt. De pensioenraad bestaat uit acht leden van werkgeverszijde benoemd door de Werkgeversvereniging voor de Media, acht leden van werknemerszijde benoemd door betrokken werknemersorganisaties en een onafhankelijk voorzitter benoemd door de pensioenraad.

2.4. Verslaggeving

Bedrijfsvoering

Per maand wordt de 'PNO Media Maandmonitor' aan het Fondsbestuur en het verantwoordingsorgaan gestuurd, waarin de meest relevante ontwikkelingen gerapporteerd worden. De 'PNO Beleidsmonitor' betreft een rapportage op kwartaalbasis, waarin aanvullende achtergrondinformatie wordt weergegeven. De dekkingsgraad wordt maandelijks verstrekt via de website van PNO Media. Daarnaast verschijnt er driemaandelijks op internet een kwartaalbericht inzake de ontwikkeling van het fonds.

Uitvoeringskosten

Jaarlijks stelt het bestuur op basis van de doelstellingen van het fonds een begroting vast voor de kosten die het fonds in dat licht verwacht te maken. Periodiek ontvangt het bestuur een rapportage over de ontwikkeling van de werkelijke kosten ten opzichte van de begroting en de verwachting van de kosten voor het gehele jaar.

Jaarverslaggeving

Het jaarrapport van het fonds omvat een verslag van het bestuur, de jaarrekening en de overige gegevens. De jaarrekening omvat een balans, een staat van baten en lasten, een kasstroomoverzicht en een toelichting. De overige gegevens betreffen de verklaring van de externe waarmerkend actuaris, de verklaring van de externe accountant, de bestemming van het resultaat, het oordeel van het VO en de reactie van het bestuur daarop.

2.4.1. Extern toezicht

Het bestuur heeft een externe accountant belast met de controle van de jaarrekening van het fonds. De accountant beoordeelt de opzet en de werking van de door het fonds getroffen beheersmaatregelen voor zover deze relevant zijn voor de controle van de jaarrekening. De accountant legt verantwoording af aan het bestuur door middel van een management letter en een verklaring bij de jaarrekening.

Het bestuur benoemt een externe waarmerkend actuaris die verantwoordelijk is voor de jaarlijkse beoordeling van de pensioenvoorzieningen van het fonds, de gehanteerde actuariële grondslagen en de kostendekkende premie. Op basis van deze beoordeling geeft de waarmerkend actuaris jaarlijks een actuariële verklaring af, inclusief een toelichtend en verklarend rapport. Als waarborg voor de onafhankelijkheid verricht de waarmerkend actuaris geen advieswerkzaamheden ten behoeve van het fonds. Het bestuur maakt voor advieswerkzaamheden gebruik van een andere externe actuaris. Deze adviserend actuaris adviseert het bestuur bij (1) de beoordeling van stukken c.q. adviezen op actuarieel gebied die zijn opgesteld door de uitvoeringsorganisatie, (2) de interpretatie van het periodieke ALM-onderzoek (als basis voor het beleggingsbeleid) en (3) bij het te voeren pensioen-, indexatie-, premie- en financieringsbeleid.

2.5. Communicatiebeleid

Het bestuur stelt (elke 3 jaar) een marketing- en communicatiebeleidsplan vast. Hierin is het strategische beleid op het gebied van pensioencommunicatie en marketingcommunicatie beschreven. Dit beleidsplan is het uitgangspunt voor het marketing- en communicatiejaarplan, waarin de specifieke acties en de inzet van middelen worden vastgelegd.

De pensioencommunicatie heeft tot doel dat deelnemers kennis hebben van de pensioenregeling,

realistische verwachtingen hebben over de hoogte van het pensioen en weten wanneer zij in actie moeten komen.

Het marketingcommunicatiebeleid heeft tot doel bij te dragen aan de groei- en behoud ambitie van PNO Media. Het fonds richt zich hierbij vooral op pensioenadviseurs, aangesloten werkgevers en prospect werkgevers.

3. Procedures en criteria voor aansluiting van werkgevers

3.1. Criteria voor aansluiting van werkgevers

In de toetredingsnota worden de beleidskaders van PNO Media omschreven voor de toetreding van nieuwe werkgevers en de overname van nieuwe pensioenfondsen.

Een werkgever kan verplicht dan wel vrijwillig aangesloten zijn bij het fonds. De criteria voor aansluiting bij het fonds zijn in de statuten opgenomen en luiden in hoofdlijnen als volgt:

Verplichte aansluiting

Een werkgever is verplicht aangesloten bij het fonds als deze, rechtstreeks dan wel via een werkgeversorganisatie waarvan de werkgever lid is, partij is bij een collectieve arbeidsovereenkomst in de bedrijfstak media waarin de verplichting tot deelneming in het fonds is vastgelegd.

Een werkgever is ook verplicht aangesloten als deze valt onder de definitie van werkgever als opgenomen in een besluit tot verplichtstelling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. In dit besluit wordt deelneming in het fonds voor een in het besluit aangeduide bedrijfstak verplicht gesteld.

Vrijwillige aansluiting

Een werkgever kan op vrijwillige basis worden aangesloten bij het pensioenfonds als de werkgever valt onder de brede sectordefinitie van het pensioenfonds zoals deze is vastgelegd in de statuten van het fonds.

De wederzijdse rechten en verplichtingen van het fonds en de aangesloten werkgever zijn in een uitvoeringsovereenkomst en een bijbehorend uitvoeringsreglement vastgelegd. In de individuele uitvoeringsovereenkomst zijn de voor de aangesloten werkgever specifieke afspraken opgenomen. Deze individuele bepalingen kunnen alleen met instemming van de betrokken werkgever worden gewijzigd. Voor de werkgevers die vallen onder de definitie van werkgever als opgenomen in een besluit tot verplichtstelling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid waarmee deelneming in het fonds voor een in het besluit aangeduide bedrijfstak verplicht wordt gesteld, geldt alleen een uitvoeringsreglement.

In het uitvoeringsreglement liggen de bepalingen vast met betrekking tot zaken als:

- toetreding;
- premiebeleid en de premiebetaling;
- uitgangspunten die gevolgd worden in geval van vermogenstekorten en

vermogensoverschotten;
- aanspraken;
- informatieverstrekking over en weer;
- beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst;
- financieel onvermogen van het fonds;
- indexatiebeleid;
- procedures voor omzetting van de pensioenovereenkomst in het pensioenreglement en vice versa;
- bezwaar en beroep;
- onvoorziene omstandigheden.

Het uitvoeringsreglement kan in beginsel eenzijdig door het fonds gewijzigd worden.

3.2. Collectieve waardeoverdracht

In een aantal gevallen zal een nieuwe werkgever en/of het pensioenfonds of/de verzekeraar waar de pensioenregeling van deze werkgever verzekerd is de wens hebben om de opgebouwde pensioenaanspraken van werknemers, gewezen werknemers en gepensioneerden over te dragen aan PNO Media. PNO Media is bereid aan een collectieve waardeoverdracht mee te werken. Uitgangspunt is daarbij dat de collectieve waardeoverdracht dekkingsgraadneutraal moet worden afgewikkeld. De over te nemen verplichtingen worden daarbij in principe op de actuariële grondslagen van PNO Media gewaardeerd.

Ook bij een collectieve waardeoverdracht in het kader van de beschikbare premieregelingen is het beleid dat de collectieve waardeoverdracht dekkingsgraadneutraal voor de beschikbare premieregelingen moet worden afgewikkeld. De te ontvangen overdrachtswaarde is daarbij gelijk aan de som van de over te nemen kapitalen, verhoogd met een opslag van 1%. De opslag van 1% is een solvabiliteitsopslag die gehanteerd wordt voor het vaststellen van de reguliere dekkingsgraad voor de beschikbare premieregelingen.

3.2.1. Collectieve waardeoverdracht zonder toekomstige pensioenopbouw

Het fonds sluit collectieve waardeoverdracht van pensioenfondsen zonder verdere toekomstige pensioenopbouw niet bij voorbaat uit van overname. De rekenregels voor dergelijke collectieve waardeoverdrachten heeft het bestuur in een beleidsregel vastgelegd. Kerngedachten in dit kader zijn dat:

1) de voorschriften van paragraaf 3.2. van de ABTN zijn onverkort van toepassing;
2) het pensioenfonds verbonden is aan de mediasector, de digitale sector of de sector voor Kartonnage en flexibele verpakkingen;
3) bestaande (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden van het fonds geen nadeel mogen ondervinden van de overdracht;

4) op het moment van overdracht het verwachte voor- of nadeel in kaart kan worden gebracht en worden verrekend;
5) voor risico's die zich in algemene zin voordoen geen vergoeding hoeft te worden gevraagd;
6) verrekening van negatieve risico's in één keer plaatsvindt.

3.2.2. Aanvullende voorwaarden bij toetreding zonder inkomende collectieve waardeoverdracht

Voor nieuw aan te sluiten ondernemingen die toetreden zonder inkomende collectieve waardeoverdracht zijn een drietal aanvullende voorwaarden van toepassing:

1) Om te kwalificeren als een aangesloten onderneming waarvoor wel een inkomende collectieve waardeoverdracht van de voor de werknemers van deze onderneming opgebouwde pensioenaanspraken heeft plaatsgevonden geldt de voorwaarde dat de betreffende collectieve inkomende overdrachtswaarde tenminste tienmaal zoveel bedraagt als de jaarlijks voor de nieuw aan te sluiten onderneming verschuldigde pensioenpremie. Deze voorwaarde wordt gesteld om het negatief op de ontwikkeling van de dekkingsgraad en de kans op dekkingstekort voor de huidige deelnemers van het fonds te mitigeren in geval van een lage premiedekkingsgraad ten opzichte van de reguliere dekkingsgraad. Als een aan te sluiten onderneming niet voldoet aan de kwalificatie als aangesloten onderneming waarvoor inkomende waardeoverdracht heeft plaatsgevonden, zoals vastgelegd in bovenstaande alinea dan gelden de volgende aanvullende bepalingen:
2) In aanvulling op de verschuldigde premie die kan worden vastgesteld conform het in deze ABTN vastgelegde premiebeleid, wordt de premie voor een aangesloten onderneming waarvoor geen inkomende waardeoverdracht heeft plaatsgevonden verhoogd met een opslag. Hierbij geldt:
   a. De opslag is van toepassing als de beleidsdekkingsgraad van PNO Media op de ingangsdatum van de uitvoeringsovereenkomst lager is dan 100% verhoogd met het Minimaal Vereist Eigen Vermogen van PNO Media;
   b. Als de ingangsdatum van de uitvoeringsovereenkomst niet gelijk is aan 1 januari dan wordt de toetsing bedoeld bij punt 1 uitgevoerd op de 1ste januari direct voorafgaand aan de ingangsdatum;
   c. De opslag kan ook van toepassing worden verklaard als de actuele dekkingsgraad van het fonds na 1 januari maar voor de ingangsdatum van de uitvoeringsovereenkomst zoals bedoeld bij punt 2 aanzienlijk is gedaald;
   d. De totale opslag op de premie is gelijk aan de toename van de verwachte pensioenverlaging uit hoofde van artikel 140 van de Pensioenwet, voordat deze pensioenverlaging is uitgesmeerd, per het eerstvolgende moment dat deze

onvoorwaardelijke pensioenverlaging aan de orde kan zijn en voor zover deze toename meer bedraagt dan 0,1% van de technische voorzieningen van PNO Media;

3) Een onderneming die toetreedt zonder collectieve waardeoverdracht heeft, tenzij anders door het bestuur wordt besloten, geen recht op financiering vanuit het fondsvermogen van de compensatielast die ontstaat bij de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel als gevolg van het afschaffen van de doorsneepremiesystematiek.

De bij punt 2d bedoelde opslag op de premie wordt als een gelijkblijvende procentuele opslag op de premie over de gehele contractstermijn in rekening gebracht.

De opslag op de premie die wordt vastgesteld op basis van deze bepalingen wordt meegenomen bij de bepaling van de fictieve dekkingsgraad zoals bedoeld onder de aanvullende voorwaarde bij uitgaande collectieve waardeoverdracht.

Collectieve uitgaande waardeoverdracht is voor een nieuw aangesloten werkgever zonder inkomende collectieve waardeoverdracht van de pensioenaanspraken die zijn ingekocht met de door deze werkgever verschuldigde pensioenpremies pas mogelijk vanaf het moment dat de fictieve premiedekkingsgraad van de betreffende jaarlijkse premies gelijk is geworden aan tenminste 100%.

De fictieve premiedekkingsgraad van de betreffende premie is daarbij gelijk aan de premiedekkingsgraad van de werkgever op het moment van verschuldigd worden van de premie verhoogd met 3,0% voor ieder kalenderjaar dat is verstreken sinds het verschuldigd worden van de premie.

De premiedekkingsgraad op het moment van verschuldigd worden van de premie is daarbij gelijk aan de door de betreffende werkgever verschuldigde premie verminderd met de risicopremies en kostenopslagen gedeeld door de toevoeging aan de voorziening pensioenverplichtingen van het fonds ten gevolge van de met de verschuldigde premie ingekochte pensioenaanspraken. In afwijking van het hierboven bepaalde, is collectieve uitgaande waardeoverdracht mogelijk op een eerder moment dan dat de fictieve premiedekkingsgraad zoals hierboven bepaald 100% bedraagt. De overdrachtswaarde is dan gelijk aan de bij de over te dragen behorende technische voorziening vermenigvuldigd met de fictieve premiedekkingsgraad behorende bij de betreffende pensioenpremie.

4. Pensioenaanspraken

Het fonds voert diverse pensioenregelingen uit op basis van een middelloonregeling, een beschikbare premieregeling en een flexibele premieregeling. Hierna worden van alle regelingen alleen de hoofdkenmerken weergegeven. Voor de volledige regeling verwijzen wij naar de van toepassing zijnde pensioenreglementen.

4.1. PNO Pensioenregeling 1 (standaard regeling)

De pensioenregeling PNO-1 is in werking getreden op 1 januari 1997 en laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2026 en heeft de volgende kenmerken:

Toetredingsleeftijd:	Het deelnemerschap kan ten vroegste aanvangen op de eerste dag van de maand waarin de medewerker de leeftijd van 18 jaar bereikt. Werknemers die de leeftijd van 18 jaar nog niet hebben bereikt worden opgenomen als aspirant-deelnemer. De aspirant-deelnemer verwerft voor zichzelf aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen en voor zijn partner en kinderen aanspraak op partner- en wezenpensioen.
Regeling:	Middelloon met voorwaardelijke indexatie van de opgebouwde rechten.
Pensioengevend salaris:	Het twaalfvoud van het geldende maandsalaris, vermeerderd met de jaarlijkse vakantietoeslag, de eventuele decemberuitkering en eventueel met andere vaste toeslagen. Het wettelijk maximaal in aanmerking te nemen pensioensalaris bedraagt voor 2026 € 137.800 (op voltijdbasis).
Franchise:	De franchise is gelijk aan 100/75ste keer de AOW-uitkering per 1 januari voor een gehuwde persoon met een partner die de AOW-leeftijd heeft bereikt, inclusief vakantietoeslag en wordt jaarlijks per 1 januari bepaald (2026: € 19.172).

Pensioengrondslag:	Het pensioengevend salaris minus de franchise. Tijdens arbeidsongeschiktheid wordt het ouderdomspensioen berekend op basis van 70% van de pensioengrondslag, afgeleid van het wettelijk maximale pensioengevend salaris bij ingang van de arbeidsongeschiktheid, en het partner- en wezenpensioen op basis van 100% van die pensioengrondslag.
Pensioenrichtdatum:	De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 68 jaar bereikt.
Ouderdomspensioen:	Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt 1,875% van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar.
Vervroeging/uitstel:	Het levenslange ouderdomspensioen kan vervroegd of uitgesteld worden. De uiterste pensioenleeftijd is de leeftijd die vijf jaar hoger is dan de AOW-gerechtigde leeftijd.

Partnerpensioen:	Het partnerpensioen is met ingang van 1 januari 2021 verzekerd op risicobasis en bedraagt voor elk dienstjaar vanaf 1 januari 2021 1,313% van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar. Als dienstjaren tellen mee de dienstjaren vanaf 1 januari 2021 tot de pensioenrichtdatum. Dit partnerpensioen op risicobasis wordt aangevuld met het uit hoofde van het voorgaande pensioenreglement op 31 december 2020 opgebouwde partnerpensioen (70% van het tot en met 31 december 2014 opgebouwde ouderdomspensioen vermeerderd met de opbouw vanaf 1 januari 2015, welke 1,313% van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar tussen 1 januari 2015 en 1 januari 2021 bedraagt). Voor de partner van een aspirant-deelnemer met een volledig dienstverband wordt het partnerpensioen gebaseerd op de te behalen dienstjaren vanaf de eerste van de maand waarin de leeftijd van 18 jaar wordt bereikt tot de pensioenrichtdatum. Het partnerpensioen bedraagt daarmee 61,7% van de pensioengrondslag ten tijde van het overlijden van de aspirant-deelnemer. De deelnemer kan op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen maar uiterlijk op de pensioenrichtdatum er voor kiezen het eventueel opgebouwde partnerpensioen uit te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen.
Tijdelijk partnerpensioen:	Voor partners van de deelnemers die gedurende het deelnemerschap komen te overlijden is een tijdelijk partnerpensioen op risicobasis verzekerd ter grootte van 49% van het minimumloon (jaarloon op basis voltijddienstverband van 36 uur). Ingeval van een parttime dienstverband, wordt het tijdelijk partnerpensioen naar rato van het parttimepercentage vastgesteld. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de Deelnemer overlijdt. De uitkering eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
Wezenpensioen:	Vanaf 1 januari 2021 is het wezenpensioen verzekerd op risicobasis en bedraagt 0,263 van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar. Als

	dienstjaren tellen mee de dienstjaren vanaf 1 januari 2021 tot de pensioenrichtdatum. Dit wezenpensioen op risicobasis wordt aangevuld met het uit hoofde van het voorgaande pensioenreglement op 31 december 2020 opgebouwde wezenpensioen (20% van het tot en met 31 december 2003 opgebouwde ouderdomspensioen, vermeerderd met 16% van het vanaf deze datum tot en met 31 december 2006 opgebouwde ouderdomspensioen, vermeerderd met 14% van het vanaf deze datum tot en met 31 december 2014 opgebouwde ouderdomspensioen, vermeerderd met 0,263% van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2020). Het wezenpensioen keert uit tot 21 jaar, en wordt verlengd tot uiterlijk 27 jaar voor invalide en studerende kinderen. Bij ouderloze kinderen wordt dit bedrag verdubbeld.
Arbeidsongeschiktheid en pensioenopbouw:	Gedurende de arbeidsongeschiktheid blijft het deelnemerschap en daarmee de pensioenopbouw voortduren, zij het voor het ouderdomspensioen op basis van de aangepaste pensioengrondslag. De opbouw eindigt uiterlijk op de dag waarop de verzekerde met pensioen gaat maar niet later dan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. De kosten hiervoor komen -naar rato van de mate van arbeidsongeschiktheid- voor rekening van het fonds.

Arbeidsongeschiktheids-pensioen:	Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop de WIA-uitkering ingaat en eindigt uiterlijk op de dag waarop de verzekerde met pensioen gaat maar niet later dan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. Het arbeidsongeschiktheids-pensioen is een uitkering voor arbeidsongeschikten voor wie het pensioengevende salaris (hierop is geen wettelijke maximering van toepassing) het maximaal verzekeringsplichtige jaarloon krachtens de WIA overschrijdt. Voor volledig arbeidsongeschikten met recht op een volledige WIA-uitkering bedraagt het pensioen 70% van het ongemaximeerde pensioengevende salaris minus het maximum verzekeringsplichtige jaarloon krachtens de WIA. Voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten en parttimers wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen naar rato vastgesteld.
Ouderschapsverlof en pensioenopbouw	Tijdens ouderschapsverlof wordt de deelname aan de regeling voortgezet. De verschuldigde premie is dan rekening van het fonds, voor het deel dat correspondeert met de arbeidsduur waarover ouderschapsverlof is opgenomen.
Indexaties en pensioenverlagingen:	Indexaties worden verleend conform het beleid zoals gesteld in hoofdstuk 6.5 van deze ABTN. Pensioenverlagingen vinden plaats conform hoofdstuk 6.6 van deze ABTN.

4.2. PNO Pensioenregeling 2

De pensioenregeling is in werking getreden op 1 januari 2003 en laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2026 en heeft de volgende kenmerken:

Toetredingsleeftijd:	Het deelnemerschap kan ten vroegste aanvangen op de eerste dag van de maand waarin de medewerker de leeftijd van 18 jaar bereikt. Werknemers die de leeftijd van 18 jaar nog niet hebben bereikt worden opgenomen als aspirant-deelnemer. De aspirant-deelnemer verwerft voor zichzelf aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen en voor zijn partner en kinderen aanspraak op partner- en wezenpensioen.

Regeling:	Middelloon met voorwaardelijke indexatie van de opgebouwde rechten.
Pensioengevend salaris:	Het twaalfvoud van het geldende maandsalaris, vermeerderd met de jaarlijkse vakantietoeslag, de eventuele decemberuitkering en eventueel met andere vaste toeslagen, jaarlijks op 1 januari vastgesteld. Het wettelijk maximaal in aanmerking te nemen pensioensalaris bedraagt voor 2026 € 137.800 (op voltijdbasis).
Franchise:	De franchise is gelijk aan 86% van het bruto minimumloon op jaarbasis (op basis van een 36-urige werkweek) en wordt jaarlijks per 1 januari bepaald. 2026: € 25.576)
Pensioengrondslag:	Het pensioengevend salaris minus de franchise. Tijdens arbeidsongeschiktheid wordt het ouderdomspensioen berekend op basis van 70% van de pensioengrondslag, afgeleid van het wettelijk maximale pensioengevend salaris bij ingang van de arbeidsongeschiktheid, en het partner- en wezenpensioen op basis van 100% van die pensioengrondslag.
Pensioenrichtdatum:	De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 68 jaar bereikt.
Ouderdomspensioen:	Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt 1,75% van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar.
Vervroeging/uitstel:	Het ouderdomspensioen kan vervroegd of uitgesteld worden. De uiterste pensioenleeftijd is de leeftijd die vijf jaar hoger is dan de AOW-gerechtigde leeftijd.
Partnerpensioen:	Het partnerpensioen is vanaf 1 januari 2021 verzekerd op risicobasis en bedraagt voor elk dienstjaar vanaf 1 januari 2021 1,313% van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar. Als dienstjaren tellen mee de dienstjaren vanaf 1 januari 2021 tot de pensioenrichtdatum. Dit partnerpensioen op risicobasis wordt aangevuld met het uit

hoofde van het voorgaande pensioenreglement op 31 december 2020 opgebouwde partnerpensioen (80% van het tot en met 31 december 2014 opgebouwde ouderdomspensioen vermeerderd met de opbouw vanaf 1 januari 2015, welke 1,313% van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar tussen 1 januari 2015 en 1 januari 2021 bedraagt). Voor de partner van een aspirant-deelnemer met een volledig dienstverband wordt het partnerpensioen gebaseerd op de te behalen dienstjaren vanaf de eerste van de maand waarin de leeftijd van 18 jaar wordt bereikt tot de pensioenrichtdatum. Het partnerpensioen bedraagt daarmee 65,65 % van de pensioengrondslag ten tijde van het overlijden van de aspirant-deelnemer. De deelnemer kan op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen maar uiterlijk op de pensioenrichtdatum er voor kiezen het eventueel opgebouwde partnerpensioen uit te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen.

Tijdelijk partnerpensioen: Voor partners van de deelnemers die gedurende het deelnemerschap komen te overlijden is een tijdelijk partnerpensioen op risicobasis verzekerd ter grootte van 49% van het minimumloon (jaarloon op basis van een 36-urige werkweek). Ingeval van een parttime dienstverband, wordt het tijdelijk partnerpensioen naar rato van het parttimepercentage vastgesteld. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de Deelnemer overlijdt. De uitkering eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Wezenpensioen:	Vanaf 1 januari 2021 is het wezenpensioen verzekerd op risicobasis en bedraagt 0,263 van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar. Als dienstjaren tellen mee de dienstjaren vanaf 1 januari 2021 tot de pensioenrichtdatum. Dit wezenpensioen op risicobasis wordt aangevuld met het uit hoofde van het voorgaande pensioenreglement op 31 december 2020 opgebouwde wezenpensioen (20% van het tot en met 31 december 2003 opgebouwde ouderdomspensioen, vermeerderd met 16% van het vanaf deze datum tot en met 31 december 2014 opgebouwde ouderdomspensioen vermeerderd met 0,263% van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar tussen 1 januari 2015 en 1 januari 2021). Het wezenpensioen keert uit tot 21 jaar, en wordt verlengd tot uiterlijk 27 jaar voor invalide en studerende kinderen. Bij ouderloze kinderen wordt dit bedrag verdubbeld.
Arbeidsongeschiktheid en pensioenopbouw:	Gedurende de arbeidsongeschiktheid blijft het deelnemerschap en daarmee de pensioenopbouw voortduren, zij het voor het ouderdomspensioen op basis van de aangepaste pensioengrondslag. De opbouw eindigt uiterlijk op de dag waarop de verzekerde met pensioen maar niet later dan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. De kosten hiervoor komen -naar rato van de mate van arbeidsongeschiktheid- voor rekening van het fonds.

Arbeidsongeschiktheids-pensioen:	Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop de WIA-uitkering ingaat en eindigt uiterlijk op de dag waarop de verzekerde met pensioen gaat maar niet later dan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. Het arbeidsongeschiktheidspensioen is een uitkering voor arbeidsongeschikten voor wie het pensioengevende salaris (hierop is geen wettelijke maximering van toepassing) het maximaal verzekeringsplichtige jaarloon krachtens de WIA overschrijdt. Voor volledig arbeidsongeschikten met recht op een volledige WIA-uitkering bedraagt het pensioen 70% van het ongemaximeerde pensioengevende salaris minus het maximum verzekeringsplichtige jaarloon krachtens de WIA. Voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten en parttimers wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen naar rato vastgesteld.
Ouderschapsverlof en pensioenopbouw	Tijdens ouderschapsverlof wordt de deelname aan de regeling voortgezet. De verschuldigde premie is dan rekening van het fonds, voor het deel dat correspondeert met de arbeidsduur waarover ouderschapsverlof is opgenomen.
Indexaties en pensioenverlagingen:	Indexaties worden verleend conform het beleid zoals gesteld in hoofdstuk 6.5 van deze ABTN. Pensioenverlagingen vinden plaats conform hoofdstuk 6.6 van deze ABTN.

4.3. PNO Pensioenregeling 3

De pensioenregeling is in werking getreden op 1 januari 1999 en laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2026 en heeft de volgende kenmerken:

Toetredingsleeftijd:	Het deelnemerschap kan ten vroegste aanvangen op de eerste dag van de maand waarin de medewerker de leeftijd van 18 jaar bereikt. Werknemers die de leeftijd van 18 jaar nog niet hebben bereikt worden opgenomen als aspirant-deelnemer. De aspirant-deelnemer verwerft voor zichzelf aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen en voor zijn partner en kinderen aanspraak op partner- en wezenpensioen.

Regeling:	Middelloon met voorwaardelijke indexatie van de opgebouwde rechten.
Pensioengevend salaris:	Het twaalfvoud van het geldende maandsalaris, vermeerderd met de jaarlijkse vakantietoeslag, de eventuele decemberuitkering en eventueel met andere vaste toeslagen, jaarlijks op 1 januari vastgesteld. Het wettelijk maximaal in aanmerking te nemen pensioensalaris bedraagt voor 2026 € 137.800 (op voltijdbasis).
Franchise:	De franchise is gelijk aan 86% van het bruto minimumloon op jaarbasis (op basis van een 36-urige werkweek) en wordt jaarlijks per 1 januari bepaald. (2026: € 25.576)
Pensioengrondslag:	Het pensioengevend salaris minus de franchise. Tijdens arbeidsongeschiktheid wordt het ouderdomspensioen berekend op basis van 70% van de pensioengrondslag, afgeleid van het wettelijk maximale pensioengevend salaris bij ingang van de arbeidsongeschiktheid, en het partner- en wezenpensioen op basis van 100% van die pensioengrondslag.
Pensioenrichtdatum:	De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 68 jaar bereikt.
Ouderdomspensioen:	Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt 1,675% van de voor elk jaar geldende pensioengrondslag per dienstjaar vanaf 1 januari 2021.
Vervroeging/uitstel:	Het ouderdomspensioen kan vervroegd of uitgesteld worden. De uiterste pensioenleeftijd is de leeftijd die vijf jaar hoger is dan de AOW-gerechtigde leeftijd.

Partnerpensioen:	Het partnerpensioen is verzekerd op risicobasis. Het op risicobasis verzekerde partnerpensioen bedraagt 70% van het tot en met 31 december 2014 opgebouwde ouderdomspensioen, vermeerderd met 1,313% van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar tot 1 januari 2021 en vermeerderd met 1,173% van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar vanaf 1 januari 2021 tot de pensioenrichtdatum. Voor de partner van een aspirant-deelnemer met een volledig dienstverband wordt het partnerpensioen gebaseerd op de te behalen dienstjaren vanaf de eerste van de maand waarin de leeftijd van 18 jaar wordt bereikt tot de pensioenrichtdatum. Het partnerpensioen bedraagt daarmee 58,65 % van de pensioengrondslag ten tijde van het overlijden van de aspirant-deelnemer.
Tijdelijk partnerpensioen:	Voor partners van de deelnemers die gedurende het deelnemerschap komen te overlijden is een tijdelijk partnerpensioen op risicobasis verzekerd ter grootte van 49% van het minimumloon (jaarloon op basis van een 36-urige werkweek). Ingeval van een parttime dienstverband, wordt het tijdelijk partnerpensioen naar rato van het parttimepercentage vastgesteld. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de Deelnemer overlijdt. De uitkering eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Wezenpensioen:	Het wezenpensioen bedraagt 20% van het tot en met 31 december 2003 opgebouwde ouderdomspensioen, vermeerderd met 16% van het vanaf deze datum tot en met 31 december 2014 opgebouwde ouderdomspensioen, vermeerderd met het vanaf deze datum tot en met 31 december 2020 opgebouwde wezenpensioen (0,263% van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar tussen 1 januari 2015 en 1 januari 2021) en vermeerderd met de opbouw vanaf 1 januari 2021. Vanaf 1 januari 2021 bedraagt de opbouw van het wezenpensioen 0,235% van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar vanaf 1 januari 2021. Het verzekerde wezenpensioen bestaat uit het opgebouwde wezenpensioen vermeerderd met de opbouw over de nog te behalen jaren tot de pensioenrichtdatum. Het wezenpensioen keert uit tot 21 jaar en wordt verlengd tot uiterlijk 27 jaar voor invalide en studerende kinderen. Bij ouderloze kinderen wordt dit bedrag verdubbeld.
Arbeidsongeschiktheid en pensioenopbouw:	Gedurende de arbeidsongeschiktheid blijft het deelnemerschap en daarmee de pensioenopbouw voortduren, zij het voor het ouderdomspensioen op basis van de aangepaste pensioengrondslag. De opbouw eindigt uiterlijk op de dag waarop de verzekerde met pensioen gaat maar niet later dan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. De kosten hiervoor komen -naar rato van de mate van arbeidsongeschiktheid- voor rekening van het fonds.

Arbeidsongeschiktheids-pensioen:	Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop de WIA-uitkering ingaat en eindigt uiterlijk op de dag waarop de verzekerde met pensioen gaat maar niet later dan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. Het arbeidsongeschiktheidspensioen is een uitkering voor arbeidsongeschikten voor wie het pensioengevende salaris (hierop is geen wettelijke maximering van toepassing) het maximaal verzekeringsplichtige jaarloon krachtens de WIA overschrijdt. Voor volledig arbeidsongeschikten met recht op een volledige WIA-uitkering bedraagt het pensioen 70% van het ongemaximeerde pensioengevende salaris minus het maximum verzekeringsplichtige jaarloon krachtens de WIA. Voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten en parttimers wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen naar rato vastgesteld.
Ouderschapsverlof en pensioenopbouw	Tijdens ouderschapsverlof wordt de deelname aan de regeling voortgezet. De verschuldigde premie is dan rekening van het fonds, voor het deel dat correspondeert met de arbeidsduur waarover ouderschapsverlof is opgenomen.
Indexaties en pensioenverlagingen:	Indexaties worden verleend conform het beleid zoals gesteld in hoofdstuk 6.5 van deze ABTN. Pensioenverlagingen vinden plaats conform hoofdstuk 6.6 van deze ABTN.

4.4. PNO Pensioenregeling 4

De pensioenregeling is in werking getreden op 1 juli 2013 en laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2026 en heeft de volgende kenmerken:

Toetredingsleeftijd:	Het deelnemerschap kan ten vroegste aanvangen op de eerste dag van de maand waarin de medewerker de leeftijd van 18 jaar bereikt. Werknemers die de leeftijd van 18 jaar nog niet hebben bereikt worden opgenomen als aspirant-deelnemer. De aspirant-deelnemer verwerft voor zichzelf aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen en voor zijn partner en kinderen aanspraak op partner- en wezenpensioen.

Regeling:	Middelloon met voorwaardelijke indexatie van de opgebouwde rechten.
Pensioengevend salaris:	Het twaalfvoud van het geldende maandsalaris, vermeerderd met de jaarlijkse vakantietoeslag, de eventuele decemberuitkering en eventueel met andere vaste toeslagen. Het wettelijk maximaal in aanmerking te nemen pensioensalaris bedraagt voor 2026 € 137.800 (op voltijdbasis).
Franchise:	De franchise is gelijk aan 10/7de keer de AOW-uitkering per 1 januari voor een gehuwde persoon met een partner die de AOW-leeftijd heeft bereikt, inclusief vakantietoeslag en wordt jaarlijks per 1 januari bepaald. (2026: € 20.541)
Pensioengrondslag:	Het pensioensalaris minus de franchise.
Pensioenrichtdatum:	De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 68 jaar bereikt.
Ouderdomspensioen:	Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt 1,6% van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar.
Vervroeging/uitstel:	Het ouderdomspensioen kan vervroegd of uitgesteld worden. De uiterste pensioenleeftijd is de leeftijd die vijf jaar hoger is dan de AOW-gerechtigde leeftijd.
Partnerpensioen:	Het partnerpensioen is verzekerd op risicobasis en bedraagt voor elk dienstjaar vanaf 1 januari 2021 1,12% van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar. Als dienstjaren tellen mee de dienstjaren vanaf 1 januari 2021 tot de pensioenrichtdatum. Dit partnerpensioen op risicobasis wordt aangevuld met het uit hoofde van het voorgaande pensioenreglement op 31 december 2020 opgebouwde partnerpensioen (70% van het tot en met 31 december 2014 opgebouwde ouderdomspensioen vermeerderd met 1,12% van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar tussen 1 januari 2015 en 1 januari 2021). Voor de

partner van een aspirant-deelnemer met een volledig dienstverband wordt het partnerpensioen gebaseerd op de te behalen dienstjaren vanaf de eerste van de maand waarin de leeftijd van 18 jaar wordt bereikt tot de pensioenrichtdatum. Het partnerpensioen bedraagt daarmee 52,6% van de pensioengrondslag ten tijde van het overlijden van de aspirant-deelnemer. De deelnemer kan op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen maar uiterlijk op de pensioenrichtdatum er voor kiezen het opgebouwde partnerpensioen uit te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen.

Tijdelijk partnerpensioen: Voor partners van de deelnemers die gedurende het deelnemerschap komen te overlijden is een tijdelijk partnerpensioen op risicobasis verzekerd ter grootte van de op 1 januari (van het jaar van overlijden) geldende nabestaandenuitkering Anw, inclusief vakantie-uitkeringen en exclusief eventuele tegemoetkomingen en/of toelagen. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de Deelnemer overlijdt. De uitkering eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Wezenpensioen:	Vanaf 1 januari 2021 is het wezenpensioen verzekerd op risicobasis en bedraagt 0,263 van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar. Als dienstjaren tellen mee de dienstjaren vanaf 1 januari 2021 tot de pensioenrichtdatum. Dit wezenpensioen op risicobasis wordt aangevuld met het uit hoofde van het voorgaande pensioenreglement op 31 december 2020 opgebouwde wezenpensioen (14% van het tot en met 31 december 2014 opgebouwde ouderdomspensioen vermeerderd met de opbouw vanaf 1 januari 2015 tot 31 december 2020. Vanaf 1 januari 2015 bedraagt de opbouw van het wezenpensioen 0,224% van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar. Het verzekerde wezenpensioen bestaat uit het opgebouwde wezenpensioen vermeerderd met de opbouw over de nog te behalen jaren tot de pensioenrichtdatum. Het wezenpensioen keert uit tot 21 jaar en wordt verlengd tot uiterlijk 27 jaar voor invalide en studerende kinderen. Bij ouderloze kinderen wordt dit bedrag verdubbeld.
Arbeidsongeschiktheid en pensioenopbouw:	Gedurende de arbeidsongeschiktheid blijft het deelnemerschap en daarmee de pensioenopbouw voortduren. De opbouw eindigt uiterlijk op de dag waarop de verzekerde met pensioen gaat maar niet later dan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. De kosten hiervoor komen -naar rato van de mate van arbeidsongeschiktheid- voor rekening van het fonds.

Arbeidsongeschiktheids-pensioen:	Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop de WIA-uitkering ingaat en eindigt uiterlijk op de dag waarop de verzekerde met pensioen gaat maar niet later dan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. Het arbeidsongeschiktheidspensioen is een uitkering voor arbeidsongeschikten voor wie het pensioengevende salaris het maximaal verzekeringsplichtige jaarloon krachtens de WIA overschrijdt. Voor volledig arbeidsongeschikten met recht op een volledige WIA-uitkering bedraagt het pensioen 70% van het ongemaximeerde pensioengevende salaris minus het maximum verzekeringsplichtige jaarloon krachtens de WIA. Voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten en parttimers wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen naar rato vastgesteld. Bij de uitkering van het pensioen vindt anticumulatie plaats.
Ouderschapsverlof en pensioenopbouw	Tijdens ouderschapsverlof wordt de deelname aan de regeling voortgezet. De verschuldigde premie is dan rekening van het fonds, voor het deel dat correspondeert met de arbeidsduur waarover ouderschapsverlof is opgenomen.
Indexaties en pensioenverlagingen:	Indexaties worden verleend conform het pensioenbeleid zoals gesteld in hoofdstuk 6.5 van deze ABTN. Pensioenverlagingen vinden plaats conform hoofdstuk 6.6 van deze ABTN.

4.5. PNO Pensioenregeling 6

De pensioenregeling werking getreden op 1 januari 2016 en laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2026 en heeft de volgende kenmerken:

Toetredingsleeftijd:	Het deelnemerschap kan ten vroegste aanvangen op de eerste dag van de maand waarin de medewerker de leeftijd van 18 jaar bereikt. Werknemers die de leeftijd van 18 jaar nog niet hebben bereikt worden opgenomen als aspirant-deelnemer. De aspirant-deelnemer verwerft voor zichzelf aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen en voor zijn partner en kinderen aanspraak op partner- en wezenpensioen.

Regeling:	Middelloon met voorwaardelijke indexatie van de opgebouwde rechten.
Pensioengevend salaris:	Het twaalfvoud van het geldende maandsalaris, vermeerderd met de jaarlijkse vakantietoeslag, de eventuele decemberuitkering en eventueel met andere vaste toeslagen. Het wettelijk maximaal in aanmerking te nemen pensioensalaris bedraagt voor 2026 € 137.800 (op voltijdbasis).
Franchise:	De franchise is gelijk aan 100/75ste keer de AOW-uitkering per 1 januari voor een gehuwde persoon met een partner die de AOW-leeftijd heeft bereikt, inclusief vakantietoeslag en wordt jaarlijks per 1 januari bepaald. (2026: € 19.172)
Pensioengrondslag:	Het pensioengevend salaris minus de franchise.
Pensioenrichtdatum:	De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 68 jaar bereikt.
Ouderdomspensioen:	Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum. Het streefopbouwpercentage van het ouderdomspensioen bedraagt per 1 januari 2026 1,37 procent. Het opbouwpercentage over 2026 bedraagt 1,37 procent van de voor 2026 naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag.
Vervroeging/uitstel:	Het ouderdomspensioen kan vervroegd of uitgesteld worden. De uiterste pensioenleeftijd is de leeftijd die vijf jaar hoger is dan de AOW-gerechtigde leeftijd.

Partnerpensioen:	De jaarlijkse opbouw van partnerpensioen bedraagt 70% van het opbouwpercentage van het ouderdomspensioen. Het verzekerde partnerpensioen bestaat uit het opgebouwde partnerpensioen vermeerderd met de opbouw over de nog te behalen jaren tot de pensioenrichtdatum, gebaseerd op het streefopbouwpercentage. Voor de partner van een aspirant-deelnemer met een volledig dienstverband wordt het partnerpensioen gebaseerd op de te behalen dienstjaren vanaf de eerste van de maand waarin de leeftijd van 18 jaar wordt bereikt tot de pensioenrichtdatum. De deelnemer kan op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen maar uiterlijk op de pensioenrichtdatum ervoor kiezen het opgebouwde partnerpensioen uit te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen.
Wezenpensioen:	De jaarlijkse opbouw van het wezenpensioen bedraagt 14 procent van het opbouwpercentage van het ouderdomspensioen van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar. Het verzekerde wezenpensioen bestaat uit het opgebouwde wezenpensioen vermeerderd met de opbouw over de nog te behalen jaren tot de pensioenrichtdatum, gebaseerd op het streefopbouwpercentage. Het wezenpensioen keert uit tot 21 jaar en wordt verlengd tot uiterlijk 27 jaar voor invalide en studerende kinderen. Bij ouderloze kinderen wordt dit bedrag verdubbeld.
Arbeidsongeschiktheid en pensioenopbouw:	Gedurende de arbeidsongeschiktheid blijft het deelnemerschap en daarmee de pensioenopbouw voortduren. De opbouw eindigt uiterlijk op de dag waarop de verzekerde met pensioen gaat maar niet later dan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. De kosten hiervoor komen -naar rato van de mate van arbeidsongeschiktheid- voor rekening van het fonds.

Arbeidsongeschiktheids-pensioen:	Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop de WIA-uitkering ingaat en eindigt uiterlijk op de dag waarop de verzekerde met pensioen gaat maar niet later dan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. Het arbeidsongeschiktheidspensioen is een uitkering voor arbeidsongeschikten voor wie het pensioengevende salaris het maximaal verzekeringsplichtige jaarloon krachtens de WIA overschrijdt. Voor volledig arbeidsongeschikten met recht op een volledige WIA-uitkering bedraagt het pensioen 70% van het ongemaximeerde pensioengevende salaris minus het maximum verzekeringsplichtige jaarloon krachtens de WIA. Voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten en parttimers wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen naar rato vastgesteld. Bij de uitkering van het pensioen vindt anticumulatie plaats.
Ouderschapsverlof en pensioenopbouw	Tijdens ouderschapsverlof wordt de deelname aan de regeling voortgezet. De verschuldigde premie is dan rekening van het fonds, voor het deel dat correspondeert met de arbeidsduur waarover ouderschapsverlof is opgenomen.
Indexaties en pensioenverlagingen:	Indexaties worden verleend conform het pensioenbeleid zoals gesteld in hoofdstuk 6.5 van deze ABTN. Pensioenverlagingen vinden plaats conform hoofdstuk 6.6 van deze ABTN.

4.6. Minimum producentenpensioenregeling A

De pensioenregeling is in werking getreden op 1 januari 2009 en laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2026 en heeft de volgende kenmerken:

Toetredingsleeftijd:	Het deelnemerschap kan ten vroegste aanvangen op de eerste dag van de maand waarin de medewerker de leeftijd van 18 jaar bereikt. Werknemers die de leeftijd van 18 jaar nog niet hebben bereikt worden opgenomen als aspirant-deelnemer. De aspirant-deelnemer verwerft voor zichzelf aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen en voor zijn partner en kinderen aanspraak op partner- en wezenpensioen.

Regeling:	Middelloon met voorwaardelijke indexatie van de opgebouwde rechten.
Pensioengevend salaris:	Het twaalfvoud van het geldende maandsalaris, vermeerderd met de jaarlijkse vakantietoeslag, de eventuele decemberuitkering en eventueel met andere vaste toeslagen, jaarlijks op 1 januari vastgesteld. Het wettelijk maximaal in aanmerking te nemen pensioensalaris bedraagt voor 2026 € 137.800 (op voltijdbasis).
Franchise:	De franchise is gelijk 10/7de keer de AOW-uitkering per 1 januari voor een gehuwde persoon met een partner die de AOW-leeftijd heeft bereikt, inclusief vakantietoeslag en wordt jaarlijks per 1 januari bepaald. Voor 202 bedraagt de franchise € 20.541.
Pensioengrondslag:	Het pensioengeven salaris minus de franchise, jaarlijks op 1 januari vastgesteld. Tijdens arbeidsongeschiktheid wordt het ouderdomspensioen berekend op basis van 70% van de pensioengrondslag, afgeleid van het wettelijk maximale pensioengevend salaris bij ingang van de arbeidsongeschiktheid, en het partner- en wezenpensioen op basis van 100% van die pensioengrondslag.
Pensioenrichtdatum:	De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 68 jaar bereikt.
Ouderdomspensioen:	Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt 1,5% van de voor elk jaar geldende pensioengrondslag per dienstjaar.
Vervroeging/uitstel:	Het ouderdomspensioen kan vervroegd of uitgesteld worden. De uiterste pensioenleeftijd is de leeftijd die vijf jaar hoger is dan de AOW-gerechtigde leeftijd.
Partnerpensioen:	Het partnerpensioen is verzekerd op risicobasis. Het op risicobasis verzekerde partnerpensioen bedraagt 70% van het tot en met 31 december 2014 opgebouwde ouderdomspensioen, vermeerderd met 1,05% van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar. Als dienstjaren

	tellen jaren tot de pensioenrichtdatum. Voor de partner van een aspirant-deelnemer met een volledig dienstverband wordt het partnerpensioen gebaseerd op de te behalen dienstjaren vanaf de eerste van de maand waarin de leeftijd van 18 jaar wordt bereikt tot de pensioenrichtdatum. Het partnerpensioen bedraagt daarmee 52,54% van de pensioengrondslag ten tijde van het overlijden van de aspirant-deelnemer.
Tijdelijk partnerpensioen:	Voor partners van de deelnemers die gedurende het deelnemerschap komen te overlijden is een tijdelijk partnerpensioen op risicobasis verzekerd ter grootte van 49% van het minimumloon (jaarloon op basis van een 36-urige werkweek). Ingeval van een parttime dienstverband, wordt het tijdelijk partnerpensioen naar rato van het parttimepercentage vastgesteld. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de Deelnemer overlijdt. De uitkering eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
Wezenpensioen:	Het wezenpensioen bedraagt 16% van het tot 31 december 2014 opgebouwde ouderdomspensioen vermeerderd met de opbouw vanaf 1 januari 2015. Vanaf 1 januari 2015 bedraagt de opbouw van het wezenpensioen 0,24% van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar. Het verzekerde wezenpensioen bestaat uit het opgebouwde wezenpensioen vermeerderd met de opbouw over de nog te behalen jaren tot de pensioenrichtdatum. Het wezenpensioen keert uit tot 21 jaar en wordt verlengd tot uiterlijk 27 jaar voor invalide en studerende kinderen. Bij ouderloze kinderen wordt dit bedrag verdubbeld.
Arbeidsongeschiktheid en pensioenopbouw:	Gedurende de arbeidsongeschiktheid blijft het deelnemerschap en daarmee de pensioenopbouw voortduren, zij het voor het ouderdomspensioen op basis van de aangepaste pensioengrondslag. De opbouw eindigt uiterlijk op de dag waarop de verzekerde met pensioen gaat maar niet later dan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. De kosten hiervoor

	komen -naar rato van de mate van arbeidsongeschiktheid- voor rekening van het fonds.
Arbeidsongeschiktheidspensioen:	Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop de WIA-uitkering ingaat en eindigt uiterlijk op de dag waarop de verzekerde met pensioen gaat maar niet later dan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. Het arbeidsongeschiktheidspensioen is een uitkering voor arbeidsongeschikten voor wie het pensioengevende salaris (hierop is geen wettelijke maximering van toepassing) het maximaal verzekeringsplichtige jaarloon krachtens de WIA overschrijdt. Voor volledig arbeidsongeschikten met recht op een volledige WIA-uitkering bedraagt het pensioen 70% van het ongemaximeerde pensioengevende salaris minus het maximum verzekeringsplichtige jaarloon krachtens de WIA. Voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten en parttimers wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen naar rato vastgesteld. Bij de uitkering van het pensioen vindt anticumulatie plaats.
Ouderschapsverlof en pensioenopbouw	Tijdens ouderschapsverlof wordt de deelname aan de regeling voortgezet. De verschuldigde premie is dan rekening van het fonds, voor het deel dat correspondeert met de arbeidsduur waarover ouderschapsverlof is opgenomen.
Indexaties en pensioenverlagingen:	Indexaties worden verleend conform het beleid zoals gesteld in hoofdstuk 6.5 van deze ABTN. Pensioenverlagingen vinden plaats conform hoofdstuk 6.6 van deze ABTN.

4.7. PNO Film- en Bioscoopregeling

De pensioenregeling is in werking getreden op 1 januari 2006 en laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2026 en heeft de volgende kenmerken:

Toetredingsleeftijd:	Het deelnemerschap kan ten vroegste aanvangen op de eerste dag van de maand waarin de medewerker de leeftijd van 18 jaar bereikt.

Regeling:	Middelloon met voorwaardelijke indexatie van de opgebouwde rechten.
Pensioengevend salaris:	Het geldende vaste loon inclusief de vakantietoeslag, vermeerderd met de eindejaarsuitkering, de buffetprovisie, de feestdagentoeslag en de nachtvoorstellingtoeslag, voor zover deze toeslagen ook daadwerkelijk genoten zijn. Het wettelijk maximaal in aanmerking te nemen pensioensalaris bedraagt voor 2026 € 137.800 (op voltijdbasis).
Franchise:	De franchise wordt jaarlijks op 1 januari vastgesteld overeenkomstig de fiscaal minimaal toegestane franchise bij een middelloonregeling met een opbouwpercentage van 1,788% conform artikel 10aa lid 1 van het Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 (niveau 2026: € 17.283).
Pensioengrondslag:	Het pensioensalaris minus de franchise.
Pensioenrichtdatum:	De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt.
Ouderdomspensioen:	Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt vanaf 1 januari 2022 1,788% van de voor elk jaar geldende pensioengrondslag per dienstjaar.
Vervroeging/uitstel:	Het ouderdomspensioen kan vervroegd of uitgesteld worden. De uiterste pensioenleeftijd is de leeftijd die vijf jaar hoger is dan de AOW-gerechtigde leeftijd.

Partnerpensioen:	Het partnerpensioen is vanaf 1 januari 2021 verzekerd op risicobasis en bedraagt 1,251% van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar. Als dienstjaren tellen mee de dienstjaren vanaf 1 januari 2021 tot de pensioenrichtdatum. Dit partnerpensioen wordt vermeerderd met 70% van het tot en met 31 december 2014 opgebouwde ouderdomspensioen vermeerderd met de opbouw van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2020 (1,251% van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar tussen 1 januari 2015 en 1 januari 2021). De deelnemer kan op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen maar uiterlijk op de pensioenrichtdatum ervoor kiezen het opgebouwde partnerpensioen uit te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen.
Wezenpensioen:	Het wezenpensioen is vanaf 1 januari 2021 verzekerd op risicobasis en bedraagt 0,25% van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar. Als dienstjaren tellen mee de dienstjaren vanaf 1 januari 2021 tot de pensioenrichtdatum, Dit wezenpensioen wordt vermeerderd met 14% van het tot en met 31 december 2014 opgebouwde ouderdomspensioen vermeerderd met de opbouw vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2020 (0,25% van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar tussen 1 januari 2015 en 1 januari 2021). Het wezenpensioen keert uit tot 21 jaar, en wordt verlengd tot uiterlijk 27 jaar voor invalide en studerende kinderen. Bij ouderloze kinderen wordt dit bedrag verdubbeld.
Arbeidsongeschiktheid en pensioenopbouw:	Gedurende de arbeidsongeschiktheid blijft het deelnemerschap en daarmee de pensioenopbouw voortduren. De opbouw eindigt uiterlijk op de dag waarop de verzekerde met pensioen gaat maar niet later dan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. De kosten hiervoor komen -naar rato van de mate van arbeidsongeschiktheid- voor rekening van het fonds.

Ouderschapsverlof en pensioenopbouw	Tijdens ouderschapsverlof wordt de deelname aan de regeling voortgezet. De verschuldigde premie is dan rekening van het fonds, voor het deel dat correspondeert met de arbeidsduur waarover ouderschapsverlof is opgenomen.
Indexaties en pensioenverlagingen:	Indexaties worden verleend conform het beleid zoals gesteld in hoofdstuk 6.5 van deze ABTN. Pensioenverlagingen vinden plaats conform hoofdstuk 6.6 van deze ABTN.

4.8. PNO Digitaal (hoog en laag)

De pensioenregeling PNO Digitaal is in werking getreden op 1 april 2020 en laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2026 en heeft de volgende kenmerken:

Toetredingsleeftijd:	Het deelnemerschap kan ten vroegste aanvangen op de eerste dag van de maand waarin de medewerker de leeftijd van 18 jaar bereikt. Werknemers die de leeftijd van 18 jaar nog niet hebben bereikt worden opgenomen als aspirant-deelnemer. De aspirant-deelnemer verwerft voor zichzelf aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen en voor zijn partner en kinderen aanspraak op partner- en wezenpensioen.
Regeling:	Middelloon met voorwaardelijke indexatie van de opgebouwde rechten.
Pensioengevend salaris:	Het twaalfvoud van het geldende maandsalaris, vermeerderd met de jaarlijkse vakantietoeslag. Variabele bestanddelen kunnen onder het pensioengevend salaris vallen als dit door de werkgever overeengekomen is met het fonds. Het wettelijk maximaal in aanmerking te nemen pensioensalaris bedraagt voor PNO Digitaal hoog: 2026 € 137.800 (op voltijdbasis) en PNO Digitaal laag: 2026 € 83.654 (op voltijdbasis).
Franchise:	De franchise is gelijk aan 100/75ste keer de AOW-uitkering per 1 januari voor een gehuwde persoon met een partner die de AOW-leeftijd heeft bereikt, inclusief vakantietoeslag en wordt jaarlijks per 1 januari bepaald (2026: € 20.541).

Pensioengrondslag:	Het pensioengevend salaris minus de franchise. Tijdens arbeidsongeschiktheid worden het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen berekend op basis van 100% van de pensioengrondslag, afgeleid van het in de pensioenregelingen (hoog en laag) opgenomen maximale pensioengevend salaris bij ingang van de arbeidsongeschiktheid.
Pensioenrichtdatum:	De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 68 jaar bereikt.
Ouderdomspensioen:	Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt 1,823% van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar.
Vervroeging/uitstel:	Het levenslange ouderdomspensioen kan vervroegd of uitgesteld worden. De uiterste pensioenleeftijd is de leeftijd die vijf jaar hoger is dan de AOW-gerechtigde leeftijd.
Partnerpensioen:	Het partnerpensioen is verzekerd op opbouwbasis. Het partnerpensioen bedraagt 1,276% van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar. Het verzekerde partnerpensioen bestaat uit het opgebouwde partnerpensioen vermeerderd met de opbouw over de nog te behalen jaren tot de pensioenrichtdatum. Voor de partner van een aspirant-deelnemer met een volledig dienstverband wordt het partnerpensioen gebaseerd op de te behalen dienstjaren vanaf de eerste van de maand waarin de leeftijd van 18 jaar wordt bereikt tot de pensioenrichtdatum. Het partnerpensioen bedraagt daarmee 63,8% van de pensioengrondslag ten tijde van het overlijden van de aspirant-deelnemer. De deelnemer kan op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen maar uiterlijk op de pensioenrichtdatum ervoor kiezen het opgebouwde partnerpensioen uit te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen.

Tijdelijk partnerpensioen:	Voor partners van de deelnemers die gedurende het deelnemerschap komen te overlijden is, indien en voor zover door de werkgever voor deze dekking is gekozen, een tijdelijk partnerpensioen op risicobasis verzekerd ter grootte van de op 1 januari (van het jaar van overlijden) geldende nabestaandenuitkering Anw, inclusief vakantieuitkeringen en exclusief eventuele tegemoetkomingen en/of toelagen. Ingeval van een parttime dienstverband, wordt geen deeltijdreductie toegepast. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de Deelnemer overlijdt. De uitkering eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
Wezenpensioen:	Het wezenpensioen bedraagt 0,255% van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar. Het verzekerde wezenpensioen bestaat uit het opgebouwde wezenpensioen vermeerderd met de opbouw over de nog te behalen jaren tot de pensioenrichtdatum. Het wezenpensioen keert uit tot 21 jaar, en wordt verlengd tot uiterlijk 27 jaar voor invalide en studerende kinderen. Bij ouderloze kinderen wordt dit bedrag verdubbeld.
Arbeidsongeschiktheid en pensioenopbouw:	Gedurende de arbeidsongeschiktheid blijft het deelnemerschap en daarmee de pensioenopbouw voortduren. De opbouw eindigt uiterlijk op de dag waarop de verzekerde met pensioen gaat maar niet later dan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. De kosten hiervoor komen -naar rato van de mate van arbeidsongeschiktheid- voor rekening van het fonds.

Arbeidsongeschiktheids-pensioen:	Indien en voor zover door de werkgever voor deze dekking is gekozen, gaat het arbeidsongeschiktheidspensioen in op de dag waarop de WIA-uitkering ingaat en eindigt uiterlijk op de dag waarop de verzekerde met pensioen gaat maar niet later dan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. Het arbeidsongeschiktheidspensioen is een uitkering voor arbeidsongeschikten voor wie het pensioengevende salaris (hierop is geen wettelijke maximering van toepassing) het maximaal verzekeringsplichtige jaarloon krachtens de WIA overschrijdt. Voor volledig arbeidsongeschikten met recht op een volledige WIA-uitkering bedraagt het pensioen 70% van het ongemaximeerde pensioengevende salaris minus het maximum verzekeringsplichtige jaarloon krachtens de WIA. Voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten en parttimers wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen naar rato vastgesteld.
Ouderschapsverlof en pensioenopbouw	Tijdens ouderschapsverlof wordt de deelname aan de regeling voortgezet. De verschuldigde premie is dan rekening van het fonds, voor het deel dat correspondeert met de arbeidsduur waarover ouderschapsverlof is opgenomen.
Indexaties en pensioenverlagingen:	Indexaties worden verleend conform het beleid zoals gesteld in hoofdstuk 6.5 van deze ABTN. Pensioenverlagingen vinden plaats conform hoofdstuk 6.6 van deze ABTN.

4.9. PNO Pensioenregeling Kartonnage en Flexibele Verpakkingenbedrijf

De pensioenregeling is werking getreden op 1 januari 2026 en heeft de volgende kenmerken:

Toetredingsleeftijd:	Het deelnemerschap kan ten vroegste aanvangen op de eerste dag van de maand waarin de medewerker de leeftijd van 15 jaar bereikt.
Regeling:	Middelloon met voorwaardelijke indexatie van de opgebouwde rechten.
Pensioengevend salaris:	Het twaalfvoud van het geldende maandsalaris, vermeerderd met de jaarlijkse vakantietoeslag, vaste ploegentoeslag en vaste persoonlijke toeslag. Het wettelijk maximaal in aanmerking te

	nemen pensioensalaris bedraagt voor 2026 € 137.800 (op voltijdbasis).
Franchise:	De franchise bedraagt in 2026: € 23.859. De franchise wordt jaarlijks aangepast aan de procentuele stijging van de bruto AOW-uitkering voor gehuwden en samenwonenden.
Pensioengrondslag:	Het pensioengevend salaris minus de franchise.
Pensioenrichtdatum:	De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 68 jaar bereikt.
Ouderdomspensioen:	Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum. De opbouw eindigt uiterlijk op de AOW-gerechtigde leeftijd. Het streefopbouwpercentage van het ouderdomspensioen bedraagt per 1 januari 2026 1,648 procent. Het opbouwpercentage over 2026 bedraagt 1,648 procent van de voor 2026 naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag.
Vervroeging/uitstel:	Het ouderdomspensioen kan vervroegd of uitgesteld worden. De uiterste pensioenleeftijd is de leeftijd die vijf jaar hoger is dan de AOW-gerechtigde leeftijd.
Partnerpensioen:	De jaarlijkse opbouw van partnerpensioen bedraagt 70% van het opbouwpercentage van het ouderdomspensioen. Het verzekerde partnerpensioen bestaat uit het opgebouwde partnerpensioen vermeerderd met de opbouw over de nog te behalen jaren tot de AOW-gerechtigde leeftijd, gebaseerd op het streefopbouwpercentage. De deelnemer kan op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen maar uiterlijk op de pensioenrichtdatum ervoor kiezen het opgebouwde partnerpensioen uit te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen.
Wezenpensioen:	De jaarlijkse opbouw van het wezenpensioen bedraagt 14 procent van het opbouwpercentage van het ouderdomspensioen van de voor elk jaar naar tijd gewogen gemiddelde pensioengrondslag per dienstjaar. Het verzekerde wezenpensioen bestaat uit het opgebouwde wezenpensioen vermeerderd met de opbouw over de nog te behalen jaren tot de AOW-gerechtigde leeftijd, gebaseerd op het streefopbouwpercentage. Het wezenpensioen keert uit tot 21 jaar en wordt verlengd tot uiterlijk 27 jaar voor invalide en studerende kinderen. Bij ouderloze kinderen wordt dit bedrag

	verdubbeld.
Arbeidsongeschiktheid en pensioenopbouw:	Gedurende de arbeidsongeschiktheid blijft het deelnemerschap en daarmee de pensioenopbouw voortduren. De opbouw eindigt uiterlijk op de dag waarop de verzekerde met pensioen gaat maar niet later dan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. De kosten hiervoor komen -naar rato van de mate van arbeidsongeschiktheid- voor rekening van het fonds.
Ouderschapsverlof en pensioenopbouw	Tijdens ouderschapsverlof wordt de deelname aan de regeling alleen voortgezet als de werkgever en deelnemer hiervoor kiezen. De werkgever blijft gedurende de periode dat de opbouw van pensioen en de risicodekkingen worden voortgezet de premie verschuldigd aan het fonds.
Indexaties en pensioenverlagingen:	Indexaties worden verleend conform het pensioenbeleid zoals gesteld in hoofdstuk 6.5 van deze ABTN. Pensioenverlagingen vinden plaats conform hoofdstuk 6.6 van deze ABTN.

4.10. PNO DC life cycle

De pensioenregeling is in werking getreden op 1 mei 2019 en laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2026 en heeft de volgende kenmerken:

Toetredingsleeftijd:	Het deelnemerschap kan ten vroegste aanvangen op de eerste dag van de maand waarin de medewerker de leeftijd van 15 jaar bereikt.

Regeling:	De DC life cycle is een beschikbare premieregeling. Tijdens de opbouwfase worden de ingelegde premies belegd in een life cycle fonds, waarbij de deelnemer de keuze heeft tussen een offensieve, een neutrale en een defensieve life cycle . Het opgebouwde kapitaal voorziet in een ouderdoms- en nabestaandenpensioen op de pensioendatum. Het uitgangspunt is dat de deelnemer hiervoor uiterlijk op de pensioenrichtdatum een vastgestelde pensioenuitkering inkoopt bij PNO Media. Het staat de deelnemer vrij om elders een pensioenuitkering aan te kopen. Gedurende de opbouwfase is het partner- en wezenpensioen op risicobasis verzekerd.
Pensioengevend salaris:	Het twaalfvoud van het geldende maandsalaris, vermeerderd met de jaarlijkse vakantietoeslag en eventueel met andere toeslagen. voor zover deze op grond van (fiscale) wet- en regelgeving kunnen worden aangemerkt als pensioengevend loon, en dit tussen de deelnemer en de werkgever is overeengekomen dan wel in de CAO is vastgelegd. Het wettelijk maximaal in aanmerking te nemen pensioensalaris bedraagt voor 2026 €137.800 (op voltijdbasis).
Franchise:	De franchise is gelijk 100/75e keer de AOW-uitkering per 1 januari voor een gehuwde persoon met een partner die de AOW-leeftijd heeft bereikt, inclusief vakantietoeslag en wordt jaarlijks per 1 januari bepaald. Voor 2026 bedraagt de franchise € 19.172.
Pensioengrondslag:	Het pensioengevend salaris minus de franchise.
Pensioenrichtdatum:	De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt.

Pensioenkapitaal:	Door inleg van pensioenpremie wordt een pensioenkapitaal gevormd. De jaarlijks maximaal in te leggen premie is gelijk aan een leeftijdsafhankelijk percentage van de pensioengrondslag, vermenigvuldigd met het benuttingspercentage en vervolgens met het deeltijdpercentage. Het pensioenkapitaal wordt uiterlijk op de pensioenrichtdatum aangewend voor de inkoop van ouderdomspensioen, gecombineerd met partnerpensioen (70% van het in te kopen ouderdomspensioen) en wezenpensioen (14% van het in te kopenouderdomspensioen). Tussentijdse inkoop door de (gewezen) deelnemer met (een deel van) het pensioenkapitaal is eenmaal per kalenderjaar mogelijk.
Vervroeging/uitstel:	Het ouderdomspensioen kan vervroegd of uitgesteld worden. De uiterste pensioenleeftijd is de leeftijd die vijf jaar hoger is dan de AOW-gerechtigde leeftijd.
Partnerpensioen:	Het partnerpensioen kan op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen maar uiterlijk op de pensioenrichtdatum worden uitgeruild voor een hoger ouderdomspensioen.

Belegging van het pensioenkapitaal:	Het pensioenkapitaal wordt belegd volgens de life cycle methodiek op basis van het door de deelnemer gekozen risicoprofiel. Het pensioenkapitaal wordt op basis van dit risicoprofiel belegd in een life cycle profiel. De beleggingsmixen binnen het life cycle profiel zijn afgestemd op het betreffende risicoprofiel. Er zijn drie life cycle profielen: offensief (meer risico), neutraal (gemiddeld risico) of defensief (minder risico). De deelnemer maakt een keuze voor een life cycle profiel door het invullen van de risicoprofiel vragenlijst. De uitkomst van deze vragenlijst is leidend voor het vaststellen van het life cycle profiel op basis waarvan belegd zal worden. Bij aanvang deelname en als de deelnemer daarna geen keuze maakt, wordt belegd in profiel neutraal. Binnen de life cycle profielen is de samenstelling van de beleggingsmix voorts onderverdeeld in leeftijdscohorten, waarbij de beleggingsmix wordt aangepast als een leeftijdswijziging leidt tot overgang naar een nieuw leeftijdscohort (gebaseerd op de duur tot de pensioenrichtdatum). De beheerkosten (kosten voor het beheer van de beleggingen en pensioenuitvoering) worden in mindering gebracht op het beleggingsrendement. Alle beleggingskosten worden in de aan/verkoop koers van de beleggingen verdisconteerd. De kosten voor de voorziening toekomstige pensioenuitvoering worden in mindering gebracht op het kapitaal. Rendementsbijschrijving op de pensioenkapitalen vindt maandelijks plaats.
Indexaties en pensioenverlagingen:	Het pensioenkapitaal valt niet onder het indexatie- en kortingsbeleid van het fonds. Ingekochte pensioenaanspraken vallen hier wel onder. Indexaties van de ingekochte aanspraken worden verleend conform het beleid zoals gesteld in hoofdstuk 6.5 van deze ABTN. Pensioenverlagingen vinden plaats conform hoofdstuk 6.6 van deze ABTN.
Vereist eigen vermogen:	Over het pensioenkapitaal uit hoofde van de PNO DC life cycle regeling wordt een vereist eigen vermogen aangehouden van 1%.

Grondslagen:	Voor de tariefstelling en grondslagen voor de waardering van de aanspraken en rechten uit hoofde van de DC life cycle regeling wordt verwezen naar bijlage I.

4.11. PNO Pensioen Op Maat

De pensioenregeling is in werking getreden op 1 januari 2025 en laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2026 en heeft de volgende kenmerken:

Toetredingsleeftijd:	Het deelnemerschap kan ten vroegste aanvangen op de eerste dag van de maand waarin de medewerker de leeftijd van 15 jaar of 18 jaar bereikt.
Regeling:	PNO Pensioen Op Maat is een beschikbare premieregeling op basis van de Wet toekomst pensioenen. Tijdens de opbouwfase worden de ingelegde premies belegd in een life cycle fonds, waarbij de deelnemer de keuze heeft tussen een offensieve, een neutrale en een defensieve life cycle. Het opgebouwde kapitaal voorziet in een ouderdoms- en nabestaandenpensioen op de pensioendatum. Het uitgangspunt is dat de deelnemer hiervoor uiterlijk op de pensioenrichtdatum een vastgestelde pensioenuitkering inkoopt bij PNO Media. Het staat de deelnemer vrij om elders een variabele pensioenuitkering aan te kopen. Gedurende de opbouwfase is het partner- en wezenpensioen op risicobasis verzekerd.
Pensioengevend salaris:	Het twaalfvoud van het geldende maandsalaris, vermeerderd met de jaarlijkse vakantietoeslag en eventueel met andere toeslagen. voor zover deze op grond van (fiscale) wet- en regelgeving kunnen worden aangemerkt als pensioengevend loon, en dit tussen de deelnemer en de werkgever is overeengekomen dan wel in de CAO is vastgelegd. Het wettelijk maximaal in aanmerking te nemen pensioensalaris bedraagt voor 2026 €137.800 (op voltijdbasis).

Franchise:	De franchise is gelijk 100/75e keer de AOW-uitkering per 1 januari voor een gehuwde persoon met een partner die de AOW-leeftijd heeft bereikt, inclusief vakantietoeslag en wordt jaarlijks per 1 januari bepaald. Voor 2026 bedraagt de franchise € 19.172.
Pensioengrondslag:	Het pensioengevend salaris minus de franchise.
Pensioenrichtdatum:	De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt.
Pensioenkapitaal:	Door inleg van pensioenpremie wordt een pensioenkapitaal gevormd. De jaarlijks maximaal in te leggen premie is een vast percentage van de pensioengrondslag. Het pensioenkapitaal wordt uiterlijk op de pensioenrichtdatum aangewend voor de inkoop van ouderdomspensioen, gecombineerd met partnerpensioen (70% van het in te kopen ouderdomspensioen) en wezenpensioen (14% van het in te kopen ouderdomspensioen).
Vervroeging/uitstel:	Het ouderdomspensioen kan vervroegd of uitgesteld worden. De uiterste pensioenleeftijd is de leeftijd die vijf jaar hoger is dan de AOW-gerechtigde leeftijd.
Partnerpensioen:	Het partnerpensioen kan op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen maar uiterlijk op de pensioenrichtdatum worden uitgeruild voor een hoger ouderdomspensioen.

Belegging van het pensioenkapitaal:	Het pensioenkapitaal wordt belegd volgens de life cycle methodiek op basis van het door de deelnemer gekozen risicoprofiel. Het pensioenkapitaal wordt op basis van dit risicoprofiel belegd in een life cycle profiel. De beleggingsmixen binnen het life cycle profiel zijn afgestemd op het betreffende risicoprofiel. Er zijn drie life cycle profielen: offensief (meer risico), neutraal (gemiddeld risico) of defensief (minder risico). De deelnemer maakt een keuze voor een life cycle profiel door het invullen van de risicoprofiel vragenlijst. De uitkomst van deze vragenlijst is leidend voor het vaststellen van het life cycle profiel op basis waarvan belegd zal worden. Bij aanvang deelname en als de deelnemer daarna geen keuze maakt, wordt belegd in profiel neutraal. Binnen de life cycle profielen is de samenstelling van de beleggingsmix voorts onderverdeeld in leeftijdscohorten, waarbij de beleggingsmix wordt aangepast als een leeftijdswijziging leidt tot overgang naar een nieuw leeftijdscohort (gebaseerd op de duur tot de pensioenrichtdatum). De beheerkosten (kosten voor het beheer van de beleggingen en pensioenuitvoering) worden in mindering gebracht op het belegde vermogen van de deelnemer. Alle beleggingskosten worden in de aan/verkoop koers van de beleggingen verdisconteerd. De kosten voor de voorziening toekomstige pensioenuitvoering worden in mindering gebracht op het kapitaal. Rendementsbijschrijving op de pensioenkapitalen vindt maandelijks plaats.
Indexaties en pensioenverlagingen:	Het pensioenkapitaal valt niet onder het indexatie- en kortingsbeleid van het fonds. Ingekochte pensioenaanspraken vallen hier wel onder. Indexaties van de ingekochte aanspraken worden verleend conform het beleid zoals gesteld in hoofdstuk 6.5 van deze ABTN. Pensioenverlagingen vinden plaats conform hoofdstuk 6.6 van deze ABTN.
Vereist eigen vermogen:	Over het pensioenkapitaal uit hoofde van de PNO Pensioen Op Maat regeling wordt een vereist eigen vermogen aangehouden van 1%.

Grondslagen:	Voor de tariefstelling en grondslagen voor de waardering van de aanspraken en rechten uit hoofde van PNO Pensioen Op Maat wordt verwezen naar bijlage II.
Risicodelingsreserve:	De pensioenregeling kent een risicodelingsreserve. Het doel van de risicodelingsreserve is het delen van het micro-langlevenrisico. Wanneer de reserve niet voldoende middelen bevat om het resultaat (volledig) op te vangen, komt het restant ten laste van de pensioenkapitalen. De risicodelingsreserve bedraagt minimaal 0% en maximaal 15% van de pensioenkapitalen van de deelnemers en gewezen deelnemers. Een overschot of tekort in de reserve wordt verrekend met de pensioenkapitalen van de deelnemers en gewezen deelnemers.
Operationele reserve:	De algemene reserve van het fonds vervult, tot het moment van invaren, de functie van operationele reserve voor PNO Pensioen op maat. Het doel van de operationele reserve is het verwerken van resultaten op micro kortleven, arbeidsongeschiktheid, kosten, beleggingen (collectief) en diversen. Deze resultaten worden toegerekend aan PNO Pensioen op maat naar rato van het gemiddelde van de pensioenkapitalen in de regeling aan het begin en eind van het boekjaar.

5. Eigen beheer en herverzekering

Alle uit de aangegane verplichtingen voortvloeiende risico's worden volledig in eigen beheer gehouden.

6. Financiële opzet

Het bestuur heeft in overleg met de pensioenraad en het verantwoordingsorgaan zorggedragen voor de vastlegging van de pensioendoelstelling en de beleidsuitgangspunten, waaronder de risicohouding van het fonds.

PNO Media wil per 1 januari 2027 overgaan naar het nieuwe pensioenstelsel. In 2025 heeft PNO Media besloten om gebruik te maken van artikel15c van het Besluit Financieel toetsingskader, ofwel de aangepaste regels voor het verhogen en verlagen van de pensioenen. Als onderdeel van dit zogenaamde transitie-FTK zal PNO Media jaarlijks een overbruggingsplan indienen bij DNB. Daarin wordt de financiële situatie van PNO Media beschreven voor de periode tot de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel.

6.1. Pensioenambitie

Het fonds streeft naar een goed en betaalbaar pensioen. Het ideale pensioenresultaat is het nominale pensioen plus de volledige indexatie aan de consumptieprijsindex.

In de periode tot aan de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel maakt PNO Media gebruik van het transitie-FTK, zodat de pensioenen sneller meer of volledig kunnen worden verhoogd met de prijsinflatie en een beter waardevast pensioen kan worden gerealiseerd. Mocht dit niet mogelijk zijn, maar het op andere gronden wettelijk mogelijk zijn om gebruik te maken van soepelere indexatieregels dan volgens de regels van toekomstbestendig indexeren, dan behoudt het bestuur zich het recht voor om daar gebruik van te maken. Tegenover de soepeler regels voor verhogen, staan echter strengere regels voor het verlagen van de pensioenen als het financieel tegenzit. Bij een besluit tot toekenning van indexatie zullen de belangen van alle betrokken partijen in het kader van de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel worden meegewogen.

6.2. Risicohouding

De risicohouding geeft de mate aan waarin het fonds risico's wil lopen om de doelstellingen van het fonds te bereiken en de mate waarin het fonds risico's kan lopen gegeven de kenmerken van het fonds. De risicohouding komt tot stand na overleg met de sociale partners en organen van het fonds. Het is een kwalitatieve beschrijving en vormt het kader voor:

- De aanvaarding van de opdracht van sociale partners door het pensioenfonds.
- Het vaststellen van het beleid, bijvoorbeeld het strategisch beleggingsbeleid.
- De verantwoording achteraf van het fondsbestuur over het gevoerde beleid.

De risicohouding ten opzichte van de financiële en niet-financiële risico's heeft het bestuur vastgelegd in het risicomanagementbeleid.

Beschrijving van de risicohouding voor het beleggingsbeleid

De risicohouding van het fonds houdt in dat het pensioenresultaat, ook in extreem ongunstige omstandigheden, tenminste de helft bedraagt van een maximaal haalbaar pensioen. PNO Media beschouwt een pensioen dat volledig voor de prijsinflatie wordt gecompenseerd als een maximaal haalbaar pensioen. In de praktijk bestaat het maximaal haalbare pensioen in geval van pensioenopbouw over een diensttijd van 40 jaar voor ongeveer 70% uit de nominale opbouw en voor 30% uit de toegekende indexaties. De hier bedoelde bodem van de helft van een maximaal haalbaar pensioen komt neer op een pensioenresultaat van 50% en is daarmee aanzienlijk lager dan de totale nominale opbouw zonder indexatie. Met andere woorden: het bereiken van de bodem betekent niet alleen dat er nooit is geïndexeerd, maar ook dat het noodzakelijk is geweest om een forse korting op het nominale pensioen door te voeren.

De risicohouding vormt een randvoorwaarde voor de beleggingsstrategie. Voor de beleggingsstrategie van PNO Media moet gelden dat de kans dat het pensioenresultaat minder is dan de helft van een maximaal haalbaar pensioen lager is dan 5%. Daarbij geldt dat:

- deze kans berekend wordt in de ALM-studie over een periode van 15 jaar waarmee PNO Media haar beleggingsstrategie vaststelt,
- de risicohouding getoetst wordt bij een eigen vermogen van minstens het minimaal vereiste vermogen.

a. Als het eigen vermogen van het fonds groter is dan het minimaal vereiste vermogen dan toetst het fonds de risicohouding vanuit het feitelijk vermogen.
b. De veronderstelling hierbij is dat een onvoorwaardelijke korting uit hoofde van artikel 140 van de Pensioenwet pas na 5 jaar aan de orde kan zijn.

Risicohouding op korte termijn

De risicohouding op korte termijn komt tot uitdrukking in een bandbreedte voor het vereist eigen vermogen (VEV). Sinds 1 januari 2023 past PNO Media deze bandbreedte maandelijks aan de rente aan. Wel is er een signaleringsgrens van 28,1%. Zodra het VEV van de streefmix hierboven komt, evalueert het bestuur wederom of de VEV-bandbreedte dient te worden aangepast en/of het risicoprofiel van de beleggingsmix. In november 2025 heeft het bestuur op verzoek van sociale partners de onderkant van de VEV-bandbreedte verlaagd om mogelijk te maken dat het fonds de dekkingsgraad tot het invaren in het nieuwe pensioenstelsel tijdelijk extra beschermt.

Risicohouding op lange termijn

De risicohouding op lange termijn komt tot uitdrukking in door het fonds gekozen ondergrenzen in het kader van de haalbaarheidstoets. De uitkomsten van de haalbaarheidsstudie worden jaarlijks besproken met de Pensioenraad.

Risicohouding voor de DC-regelingen

Het fonds voert twee DC-regelingen uit, de PNO DC Life Cycle regeling en de PNO Netto Pensioenregeling. Per 1 september 2016 is voor DC-regelingen de Wet verbeterde premieregeling van kracht geworden. Op basis van deze wet is een kwantitatieve risicohouding voor de DC-regelingen van het fonds vastgesteld. De risicohouding voor de DC-regelingen wordt opgesplitst in de periode tot de pensioendatum en de periode erna.

Voor de periode tot de pensioendatum bestaat de risicohouding voor DC-regelingen uit een leeftijdsafhankelijke tabel met de maximale toegestane bandbreedte tussen het pensioen in een pessimistisch scenario en het pensioen in het verwachte scenario. Deze bandbreedtes zijn afgeleid van de maximale bandbreedte in de voorgaande haalbaarheidstoets voor de DB-regelingen. De maximale bandbreedte voor de haalbaarheidstoets bedroeg toen op fondsniveau 45%. Op basis van deze maximale bandbreedte op fondsniveau is onderstaande tabel met bandbreedtes tot de pensioendatum vastgesteld:

Leeftijd	25 jaar	35 jaar	40 jaar	45 jaar	50 jaar	55 jaar	60 jaar	65 jaar
Maximale relatieve afwijking	55%	52,5%	50%	45%	37,5%	35,0%	27,5%	15%

Bovenstaande risicohouding is gebruikt bij de vaststelling van de neutrale life cycle. Voor de vaststelling van de offensieve en de defensieve life cycle is tot 50 jaar een bandbreedte van plus en minus 5 procentpunt en vanaf 50 jaar van plus en minus 2,5 procentpunt rondom bovenstaande risicohouding toegepast.

In 2023 is een aanvangshaalbaarheidstoets uitgevoerd. Op basis van deze toets is de maximale afwijking verhoogd naar 50%. In 2024 zal de risicohouding voor de DC-regelingen opnieuw worden vastgesteld.

Aangezien de pensioenkapitalen uit de DC-regelingen op de pensioendatum worden omgezet in uitkeringen door inkoop in de DB-portefeuille van PNO Media, is vanaf de pensioendatum het indexatie- en verlagingsbeleid van toepassing op de aanspraken uit de DC-regelingen. Hiermee voldoen de DC-regelingen voor de periode na de pensioendatum aan de risicohouding voor de DB-regelingen.

6.2.1. Ondergrenzen Haalbaarheidstoets

Het pensioenfonds voert een aanvangshaalbaarheidstoets uit per 1 januari van het kalenderjaar waarin het fonds heeft besloten een nieuwe pensioenregeling uit te voeren of waarin zich een significante wijziging heeft voorgedaan. Vervolgens zal het pensioenfonds, indien dit wettelijk verplicht is, ieder jaar de jaarlijkse haalbaarheidstoets uitvoeren. De meest recente aanvangshaalbaarheidstoets is in 2023 uitgevoerd.

Om invulling te geven aan het bepaalde in artikel 22 van het Besluit Financieel Toetsingskader kiest het fonds de volgende grenzen in het kader van de uitvoering van de haalbaarheidstoets:

1) De ondergrens voor het verwachte pensioenresultaat vanuit de situatie dat het pensioenfonds precies beschikt over het vereist eigen vermogen is gelijk aan 80%. Hiermee brengt het fonds tot uitdrukking dat het de ambitie van het fonds is om vanuit een positie van evenwicht een volledig op basis van de prijsinflatie geïndexeerd pensioen te verzekeren.
2) De ondergrens voor het verwachte pensioenresultaat vanuit de feitelijke dekkingsgraad van het pensioenfonds bij het van toepassing worden van het nieuwe financiële toetsingskader is gelijk aan 80%.
3) Het pensioenresultaat dat kan worden bereikt vanuit de feitelijke dekkingsgraad zal in een slechtweerscenario afwijken van de onder 2 genoemde ondergrens voor het verwachte pensioenresultaat van 80%. De maximale afwijking in een slechtweerscenario die het fonds acceptabel vindt is gelijk aan 50%. Het fonds toetst deze maximale afwijking bij het uitvoeren van de haalbaarheidstoets en op basis van de voorschriften van de haalbaarheidstoets. Dit betekent dat het pensioenresultaat over een periode van 60 jaar slechts in 5% van de scenario’s meer dan 50% lager mag zijn dan de ondergrens aan het verwachte pensioenresultaat van 80%.
4) Als onderdeel van de haalbaarheidstoets heeft het pensioenfonds verondersteld dat het premieniveau voor de PNO Film- en Bioscoopregeling niet meer zal bedragen dan 13% van de gemaximeerde salarissom. Voor de PNO-1 regeling is een maximum premieniveau verondersteld van 21% van de salarissom. Voor de overige PNO-regelingen is het maximum premieniveau vastgesteld door het maximumniveau voor de PNO-1 regeling te schalen op basis van het ambitieniveau van de overige PNO-regelingen ten opzichte van het ambitieniveau van de PNO-1 regeling. Indien het premieniveau boven het maximum premieniveau uitkomt is voor de haalbaarheidstoets verondersteld dat de pensioenopbouw zodanig zal worden aangepast dat het premieniveau hierdoor exact gelijk wordt aan het maximumpremieniveau. Mocht deze situatie zich in de praktijk voordoen dan zal het fonds in overleg treden met sociale partners over de feitelijk te nemen maatregelen.

6.3. Reserveringsmethode

De technische voorziening voor actieve deelnemers is gelijk aan de actuariële contante waarde van de over verstreken deelnemersjaren verkregen pensioenaanspraken. Onder de actieve deelnemers worden ook de arbeidsongeschikte deelnemers verstaan. Daarnaast wordt ten behoeve van de arbeidsongeschikte deelnemers een voorziening gevormd voor de vrijgestelde premies.

De technische voorziening voor niet-actieve deelnemers is gelijk aan de actuariële contante waarde van de premievrije pensioenaanspraken alsmede van de ingegane pensioenen, inclusief de tot de balansdatum verstrekte indexaties.

Bij de berekening van de technische voorziening wordt uitgegaan van de actuariële grondslagen zoals vermeld in bijlage I. Met betrekking tot de sterftegrondslagen wordt opgemerkt dat PNO Media in principe uitgaat van de meest recente prognosetafel die is uitgebracht door het Actuarieel Genootschap (AG). Het AG brengt eens per twee jaar een nieuwe prognosetafel uit. Na het verschijnen van deze tafel beslist het bestuur of de nieuwe prognosetafel inderdaad door het fonds in gebruik wordt genomen en met ingang van welke datum dit gebeurt.

Voor de beschikbare premieregelingen van het fonds waarbij het pensioenkapitaal nog niet is aangewend voor het verkrijgen van (latent) ouderdomspensioen en/of (latent) nabestaandenpensioen, is de technische voorziening gelijk aan het pensioenkapitaal.

6.4. Premiebeleid

6.4.1. Kostendekkende premie

Het fonds heft een gedempte kostendekkende premie op basis van een verwacht beleggingsrendement. De feitelijke pensioenpremie is in principe gelijk aan de hieronder bepaalde gedempte kostendekkende premie. Bij de premiestelling over 2025 en 2026 wordt van dit principe afgeweken in verband met evenwichtigheidsafwegingen in het kader van de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. De resulterende feitelijke premies zijn hoger dan de gedempt kostendekkende premie. De gedempte kostendekkende premie bestaat uit:

1) de premie die actuarieel benodigd is voor de jaaropbouw van de pensioenverplichtingen;
2) de risicopremies;
3) een opslag die nodig is voor het bij de aangroei van de pensioenverplichtingen behorende
4) vereist eigen vermogen;

5) een opslag ter dekking van uitvoeringskosten;

6) de premie die actuarieel benodigd is voor de indexaties conform de gekozen financieringswijze.

Onderdeel 1: Actuariële premie voor jaaropbouw en risicopremies

De actuariële premie voor de jaaropbouw en de risicopremies worden bepaald aan de hand van de gedempte disconteringscurve. Onderdeel van de premie is een opslag voor de vorming van de voorziening ter dekking van toekomstige uitvoeringskosten. Deze is gelijk aan 2,25% voor de berekening van de premie.

Het verwachte nominale beleggingsrendement wordt vastgesteld als combinatie van de risicovrije rentetermijnstructuur zoals voorgeschreven in artikel 23a van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen (voorheen bekend als de Regeling Parameters Pensioenfondsen) en door het fonds gekozen prudente rendementsverwachtingen voor de verschillende beleggingscategorieën. De bedoelde risicovrije rentetermijnstructuur betreft de FTK-curve. Deze curve wordt telkens voor 5 jaar vastgezet. De curve is voor het laatst vastgezet per 30 september 2023. Deze curve vormt de basis van de rendementsbepaling voor de vaststelling van de pensioenpremie voor de jaren 2024 tot en met 2028, maar uiterlijk tot het moment van de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. Het fonds draagt er zorg voor dat het vastgestelde verwachte nominale beleggingsrendement (na verlaging met 15 basispunten) altijd voldoet aan de bepalingen in artikel 23a van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen.

Onderdeel 2: Opslag voor het vereist eigen vermogen over de jaaropbouw

Voor de bepaling van de opslag die nodig is voor het vereist eigen vermogen wordt uitgegaan van de solvabiliteitsbuffer die hoort bij de strategische beleggingsmix. De opslag wordt bepaald door het bufferpercentage te nemen over de bij onderdeel 1 bepaalde waarde van de jaaropbouw en de risicopremies.

Onderdeel 3: Opslag ter dekking van de kosten

De actuariële premie op basis van het verwachte reële rendement wordt verhoogd met een opslag voor administratiekosten. Deze opslag wordt jaarlijks vastgesteld door op basis van een geprognosticeerd budget de verwachte uitvoeringskosten van het pensioenfonds door te belasten. Daarbij wordt ook rekening gehouden met de opslag ter dekking van uitvoeringskosten die vrijvalt over de uitkeringen van het pensioenfonds.

Onderdeel 4: Actuariële premie voor de indexaties

Het fonds maakt bij onderdeel 1 van de vaststelling van de gedempte kostendekkende premie gebruik van een verwachte nominale beleggingsrendementscurve. Vervolgens wordt op basis van het bepaalde in artikel 4, lid 4 van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen een

opslag op de bij onderdeel 1 vastgestelde actuariële premie vastgesteld. Deze opslag wordt berekend door de veronderstelde verwachte inflatie in mindering te brengen op het verwachte nominale beleggingsrendement. De veronderstelde verwachte inflatie wordt voor de premieberekening over de jaren 2024 tot en met 2028 (maar uiterlijk tot de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel) constant verondersteld. De resulterende reële rendementscurve sluit aan bij het verwachte reële beleggingsrendement op een horizon van 30 jaar zoals bepaald conform het beleggingsplan, verminderd met 15 basispunten. De vermindering met 15 basispunten betreft een prudentiemarge.

De toename van de bij onderdeel 1 vastgestelde actuariële jaarpremie die het gevolg is van de verlaging van het verwachte rendement is de opslag voor de financiering van het indexatiebeleid uit het overrendement van het pensioenfonds. Als deze opslag voor het indexatiebeleid hoger is dan de opslag voor de financiering van het vereist eigen vermogen zoals bedoeld bij onderdeel 2 dan wordt het meerdere in de kostendekkende premie opgenomen.

De methodiek voor het bepalen van de verwachte rendementscurves is opgenomen in bijlage IX. Tevens is in die bijlage het ingroeipad van de verwachte inflatie opgenomen.

6.4.2. Premie per werkgever

Met ingang van 1 januari 2016 hanteert PNO Media het premiesysteem waarbij sprake is van een doorsneepremie op werkgeversniveau in plaats van op fondsniveau. Bij de bepaling van de pensioenpremie per werkgever geldt als uitgangspunt dat elke premiecollectiviteit de lasten draagt van haar eigen werknemers. Er is geen sprake van leeftijdssolidariteit tussen de verschillende premiecollectiviteiten. Hoe jonger de gemiddelde leeftijd van de werknemers in een premiecollectiviteit, hoe lager de pensioenpremie.

In principe vormt elke bij het fonds aangesloten werkgever zijn eigen premiecollectiviteit. Maar ook groepen werkgevers die onder dezelfde cao of verplichtstelling uit hoofde van de Wet BPF of onder dezelfde uitvoeringsovereenkomst vallen, kunnen een premiecollectiviteit vormen. Daarnaast is het mogelijk dat groepen werkgevers op eigen verzoek een collectiviteit vormen.

Voor de solidariteit tussen mannen en vrouwen geldt bij de premiebepaling voor de werkgevers die deelnemen aan de Film- en Bioscoopregeling de man-vrouw verhouding zoals die binnen de betrokken groep werknemers van toepassing is. Ook voor de werkgevers uit de digitale sector en de sector Kartonnage en Flexibele Verpakkingen geldt dat de solidariteit tussen mannen en vrouwen bij de premiestelling alleen binnen de sector wordt gedeeld. Voor de premiebepaling voor de overige werkgevers geldt de man-vrouw verhouding op basis van de overige deelnemers in het fonds.

De pensioenpremie wordt uitgedrukt als percentage van de pensioengrondslag vermeerderd met een percentage van het salarisdeel boven het in de pensioenregeling geldend maximaal

pensioengevend salaris.

6.4.3. Overgangsregeling pensioenpremie

Tot en met 2015 hanteerde PNO Media een premiesystematiek op basis van de doorsneepremie. Alleen bij de Film- en Bioscoopregeling was sprake van een aparte premiesolidariteit. Door de doorsneesystematiek niet langer op fondsniveau toe te passen maar op werkgeversniveau (of premiecollectiviteitsniveau), kan de pensioenpremie voor een afzonderlijke werkgever zonder aanvullende maatregelen vanaf 2016 fors hoger uitpakken dan in 2015. Het bestuur acht dit ongewenst en heeft daarom een overgangsregeling getroffen. De overgangsregeling komt op het volgende neer:

5) Het premieniveau 2016, uitgedrukt als percentage van de pensioengrondslag, mag voor een premiecollectiviteit niet meer dan 5% hoger zijn dan het premieniveau in 2015. Hierbij wordt opgemerkt dat na toepassing van de overgangsregeling het deel van de pensioenpremie dat een percentage van de pensioengrondslag betreft, naar boven wordt afgerond op 1 decimaal, bijvoorbeeld 19,9%. Door deze afronding naar boven kan de premie alsnog iets meer bedragen dan het gestelde maximum van 5% boven het niveau van 2015.
6) Voor het premieniveau 2017 geldt een maximale premiestijging van 10% ten opzichte van het premieniveau in 2015.
7) Voor het premieniveau 2018 geldt een maximale premiestijging van 15% ten opzichte van het premieniveau in 2015.
8) Voor een premiecollectiviteit waarvoor het premieniveau in 2018 na toepassing van de overgangsregeling lager is dan het premieniveau in 2018 zonder toepassing van de overgangsregeling, wordt voor de jaren na 2018 het volgende systeem gehanteerd:

a. Het verschil in procentpunten tussen de premie zonder toepassing van de overgangsmaatregel en de premie na toepassing van de overgangsmaatregel wordt vastgelegd, zijnde de maximale korting op de pensioenpremie in procentpunten;
b. In de daaropvolgende jaren wordt aan deze premiecollectiviteit maximaal het onder a) vastgelegde percentage korting gegeven.
c. Als in enig jaar het verschil in procentpunten tussen het premieniveau zonder toepassing van de overgangsmaatregel en het premieniveau in 2018 kleiner is dan het onder a) vastgelegde percentage, wordt dit lagere verschil als maximale korting voor de daarop volgende jaren vastgelegd.

9) Door de maximering van de pensioenpremie voor een aantal premiecollectiviteiten ontstaat er een tekort aan premieopbrengst. Dit tekort wordt opgebracht door de overige premiecollectiviteiten die bij aanvang van de overgangsregeling bij het fonds

waren aangesloten. In 2024 leidt dit tot een opslag op de premie voor deze laatste groep premiecollectiviteiten van minder dan 0,1% van de pensioengrondslag.

10) Als het premieniveau in enig jaar na toepassing van de overgangsregeling gelijk is aan het premieniveau zonder toepassing van de overgangsregeling, dan vervalt de overgangsregeling met bijbehorende korting definitief voor de desbetreffende premiecollectiviteit.

6.5. Indexatiebeleid

6.5.1. Indexatiebeleid

Het indexatiebeleid betreft een indexatie gebaseerd op de consumentenprijsindex. De indexatie is bedoeld voor alle groepen verzekerden (deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden). Gezien de directe verwerking van de beleggingsresultaten in de pensioenkapitalen uit hoofde van een DC-regeling en het gegeven dat de sterftegrondslagen van het fonds niet van invloed zijn op de hoogte van de pensioenkapitalen, is het indexatiebeleid niet van toepassing op de pensioenkapitalen.

In de jaren dat de consumentenprijsindex niet of slechts gedeeltelijk kan worden gecompenseerd wordt het verschil geregistreerd voor later in te halen indexatie.

In 2024 is PNO Media overgestapt op het transitie-FTK. Daarin is de wettelijke indexatiedrempel verlaagd van een beleidsdekkingsgraad van 110% naar 105%. Een aanvullende voorwaarde is dat de toegekende indexatie niet mag leiden tot een actuele dekkingsgraad onder 105%. Daarnaast is de eis komen te vervallen dat alleen geïndexeerd mag worden, als er voldoende ruimte is om deze indexatie ook in de toekomst toe te kennen. De regels voor het verlenen van inhaalindexatie zijn onder het transitie-FTK niet gewijzigd. Door vertraging in het wetgevingsproces kon PNO Media bij de indexatiebeslissing in 2025 over de indexatie per 1 januari 2026 geen gebruik maken van het transitie-FTK maar wel van de soepelere indexatieregels volgens artikel 15c van het Besluit Financieel Toetsingskader. De regels voor het bepalen van de maximaal toegestane indexatie zijn daarbij gelijk aan de regels hiervoor in het transitie-FTK.

Naast soepeler regels voor indexatie kent het transitie-FTK ook strengere regels voor het verlagen van de pensioenen:

- Tot een beleidsdekkingsgraad van 105% wordt geen indexatie verleend.
- Bij een actuele dekkingsgraad boven 110% worden de pensioenen met de prijsinflatie verhoogd. De actuele dekkingsgraad mag daarna niet onder 110% uitkomen. Mocht dit wel gebeuren, dan wordt een deel van de prijsinflatie toegekend, zodanig dat de actuele dekkingsgraad na verhoging van de pensioenen 110% is.

- Als de beleidsdekkingsgraad van het fonds hoger is dan de dekkingsgraad die nodig is om de volledige prijsinflatie ook in toekomstige jaren door te kunnen voeren (waarbij de rekenregels conform wetgeving worden toegepast), wordt 20% van het overschot ten opzichte van de voor volledige prijsinflatie benodigde dekkingsgraad aangewend voor inhaalindexatie.

Hoewel zowel het transitie-FTK als artikel 15c van het Besluit Financieel Toetsingskader meer ruimte biedt om te indexeren, heeft het fonds in 2025 besloten om deze ruimte slechts ten dele te benutten. Redenen hiervoor zijn het waarborgen van de evenwichtigheid tussen generaties, zorgen dat er ook na toekenning van de toeslagen voldoende vermogen overblijft voor de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel, en het beperken van de kans beperken dat de ingegane pensioenen op de transitiedatum moeten worden verlaagd.

Op basis van het beschikbare budget voor inhaalindexatie wordt vastgesteld welk inhaalindexatiepercentage kan worden toegekend. Dit percentage wordt zodanig vastgesteld dat alle beschikbare middelen voor inhaalindexatie volledig worden aangewend.
Aan alle (gewezen) deelnemers en uitkeringsgerechtigden wordt een inhaalindexatie toegekend ter grootte van het vastgestelde inhaalindexatiepercentage maal het opgebouwde pensioen. Dit bedrag is gemaximeerd op de daadwerkelijke individuele indexatieachterstand in euro's per deelnemer. De individuele indexatieachterstand is gelijk aan de nominale verhoging van de pensioenaanspraken uitgaande van volledig toegekende indexaties, verminderd met de werkelijk toegekende indexaties. Een opgetreden deflatie heeft geen invloed op de hoogte van de indexatieachterstand. Geregistreerde indexatieachterstanden komen onder het huidige pensioenstelsel niet te vervallen.

6.5.2. Vaststelling van toe te kennen indexatie

Het bestuur stelt jaarlijks in het vierde kwartaal vast of per ultimo van dat jaar indexatie wordt toegekend en zo ja welk percentage. De besluitvorming vindt in principe plaats op grond van een geprognosticeerde beleidsdekkingsgraad per 31 december van dat jaar en de meest recent vastgestelde actuele dekkingsgraad.

De geprognosticeerde beleidsdekkingsgraad per 31 december van het boekjaar is gelijk aan het 12-maands-gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over het boekjaar. Daarbij wordt voor de actuele dekkingsgraden die op het moment van vaststelling van de geprognosticeerde beleidsdekkingsgraad nog niet bekend zijn verondersteld dat ze gelijk zijn aan de meest recent vastgestelde actuele dekkingsgraad. Indien nodig wordt daarbij rekening gehouden met bestuursbesluiten die van invloed zijn op de hoogte van de actuele dekkingsgraden.

Indien het bestuur besluit tot toekenning van indexatie over te gaan, dan behoudt het bestuur zich het recht voor om uiteindelijk geen of minder indexatie toe te kennen indien op basis van de

werkelijke beleidsdekkingsgraad en actuele dekkingsgraad per 31 december geen of minder indexatie zou zijn toegekend. Het bestuur kan zich beroepen op dit recht zodra de (voorlopige) beleidsdekkingsgraad en actuele dekkingsgraad van 31 december bekend is, gewoonlijk is dat omstreeks half januari.

6.5.3. Consumentenprijsindex

De voor de indexatie van toepassing zijnde inflatiemaatstaf betreft de consumentenprijsindex 'totaal consumentenprijsindex, alle huishoudens, afgeleid', zoals door het CBS wordt vastgesteld. De jaarlijkse referentieperiode loopt van september tot september. Op het moment van vaststelling van de indexatie is de consumentenprijsindex soms nog niet definitief vastgesteld. In dat geval wordt het voorlopige cijfer gehanteerd. Eventuele aanpassingen op dit voorlopige cijfer worden bij de vaststelling van de indexatie voor het volgende jaar meegenomen.

6.6. Pensioenverlaging

Indien uit de jaarlijkse evaluatie van het plan blijkt dat naar verwachting niet zal worden voldaan aan de hersteltermijn dient het fonds aanvullende maatregelen te nemen zodanig dat naar verwachting opnieuw binnen de gestelde termijnen zal worden voldaan aan de solvabiliteitseisen. Het uiterste middel is een vermindering van de opgebouwde pensioenrechten en pensioenaanspraken. Dit is het geval als:

- op 31 december van enig jaar de dekkingsgraad onder de 90% is en een pensioenverlaging nodig is om binnen 3 maanden na indiening van het overbruggingsplan een dekkingsgraad van minimaal 90% te hebben. De pensioenverlaging is onvoorwaardelijk en zal direct worden doorgevoerd of evenredig gespreid over de transitieperiode (1^{e} termijn in het jaar van indiening van het overbruggingsplan);
- uit de berekeningen voor het overbruggingsplan blijkt dat de minimaal benodigde invaardekkingsgraad van 102,3% niet gehaald wordt op het transitiemoment (1 januari 2027) en een pensioenverlaging nodig is om binnen de looptijd van het overbruggingsplan een invaardekkingsgraad van minimaal 102,3% te hebben. De minimaal benodigde invaardekkingsgraad is gesteld op 102,3%, omdat in dat geval alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden minimaal de marktwaarde van de (nominale) opgebouwde aanspraken meekrijgen (100%) en er voldoende vermogen is om het MVEV en de operationele reserve te vullen (samen 2,3%). Als pensioenverlagingen nodig zijn, worden deze als volgt doorgevoerd:

- de pensioenverlaging wordt direct doorgevoerd in het jaar van indiening van het overbruggingsplan.

Indien een pensioenverlaging nodig is, wordt deze evenredig verdeeld over (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden. Gezien de directe verwerking van de beleggingsresultaten in de pensioenkapitalen uit hoofde van een DC-regeling en het gegeven dat de sterftegrondslagen van het fonds niet van invloed zijn op de hoogte van de pensioenkapitalen, is het verlagingsbeleid niet van toepassing op de pensioenkapitalen.

Pensioenverlagingen worden gespreid over de maximaal toegestane termijn. Alleen als het percentage van de pensioenverlaging door toepassing van de maximale termijn lager wordt dan 0,1%, wordt de spreidingstermijn zodanig aangepast dat er in een jaar geen korting wordt uitgesteld tot een later jaar terwijl de korting in het betreffende jaar kleiner is dan 0,1%.

Pensioenverlagingen worden gezien als een vorm van indexatie, zij het negatief. De pensioenverlaging wordt als in te halen indexatie aan de indexatieachterstand toegevoegd.

6.7. Financieel crisisplan

Omschrijving crisissituatie

Er is sprake van een crisissituatie indien PNO Media een pensioenverlaging moet aankondigen. Dit is het geval als:

- op 31 december van enig jaar de dekkingsgraad onder de 90% is en een pensioenverlaging nodig is om binnen 3 maanden na indiening van het overbruggingsplan een dekkingsgraad van minimaal 90% te hebben en/of;
- uit de berekeningen voor het overbruggingsplan blijkt dat de minimaal benodigde invaardekkingsgraad van 102,3% niet gehaald wordt op het transitiemoment (1 januari 2027) en een pensioenverlaging nodig is om binnen de looptijd van het overbruggingsplan een invaardekkingsgraad van minimaal 102,3% te hebben.

6.7.1. Beschikbare maatregelen

Indien sprake is van een crisissituatie, kan het fonds de volgende maatregelen nemen:

Pensioenverlaging

Het bestuur dient een pensioenverlaging aan te kondigen. Een eventuele pensioenverlaging wordt evenredig verdeeld over (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden. Verder zal de pensioenverlaging worden gespreid over de maximaal toegestane termijn, met dien verstande dat de omvang van de verlaging tenminste 0,1% is.

Beleggingsbeleid

Het bestuur kan in een crisissituatie de beleggingsstrategie zo aanpassen dat de kans op een substantieel dekkingstekort op korte termijn vermindert. Echter, omdat een beperking van het risicoprofiel normaal gesproken de herstelkracht vermindert, kan het fonds er niet op rekenen dat deze maatregel bijdraagt aan een beter pensioenresultaat op lange termijn. Het bestuur beschouwt het aanpassen van het beleggingsbeleid daarom niet als een sturingsmiddel dat kan bijdragen aan een sneller herstel van de dekkingsgraad in het kader van het financieel crisisplan.

6.7.2. Effect van maatregelen op de dekkingsgraad

In de volgende tabel staat het effect van maatregelen die het bestuur kan nemen op de actuele dekkingsgraad van het fonds. In de tabel is afgezien van maatregelen die sociale partners kunnen nemen, zoals een verlaging van de pensioenopbouw.

Het bestuur is overeengekomen dat het premiebeleid in principe niet als herstelmaatregel zal worden gebruikt. Ter illustratie wordt wel inzicht gegeven in het effect bij een verhoging van de jaarpremie met 1% van de gemaximeerde salarissom. Dit verhoogt de dekkingsgraad jaarlijks met iets meer dan 0,1%. Het exacte effect is afhankelijk van de verhouding tussen de gemaximeerde salarissom en de technische voorziening (TV). Ter illustratie daarvan staat in de volgende tabel het effect van een premieverhoging van 1% van de gemaximeerde salarissom bij deze verhouding op 30 november 2023.

Effect van 1% van de gemaximeerde salarissom meer premie	
Op basis van de TV	Verhoging van de dekkingsgraad
Per 30-11-2023	0,16%

Het effect van een pensioenverlaging varieert met de hoogte van de dekkingsgraad, ofwel de verhouding tussen het vermogen en de pensioenvoorziening. Bij een lage dekkingsgraad leidt een pensioenverlaging van 1% tot minder dan 1% stijging van de dekkingsgraad.

Effect van 1% pensioenverlaging	
dekkingsgraad bij toepassen verlaging	verhoging van de dekkingsgraad
85%	0,86%
90%	0,91%
95%	0,96%
100%	1,01%
105%	1,06%

6.7.3. Effect van maatregelen op belangengroepen

Bij de inzet van maatregelen beoordeelt het bestuur zowel het effect op de dekkingsgraad als het effect op alle belangengroepen. In de tabel staat per maatregel kwalitatief aangegeven hoe de maatregel uitwerkt op deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en werkgevers. Daarna volgt een toelichting. Bij de toelichting wordt ook ingegaan op de inzetbaarheid van de maatregel. Opgemerkt zij dat het effect van een maatregel binnen een groep kan verschillen per leeftijdsklasse. In de tabel wordt echter niet gedifferentieerd tussen bijvoorbeeld jonge en oude deelnemers.

Effect op belangengroepen	Premieverhoging	Verlaging (opgebouwde) pensioenen
Deelnemers	Negatief	Negatief
Gewezen deelnemers	Positief	Negatief
Pensioengerechtigden	Positief	Negatief
Werkgevers	Negatief	Geen gevolg

Premieverhoging

Een premieverhoging vergt een bijdrage van werkgevers en van deelnemers. Dit gaat ten koste van de loonruimte en/of deelnemers betalen een hogere eigen premiebijdrage. Omdat een premieverhoging de dekkingsgraad verbetert, en daarmee de kans op een pensioenverlaging vermindert, is het gunstig voor gewezen deelnemers en pensioengerechtigden. Hoewel de hogere dekkingsgraad ook gunstig is voor deelnemers, pakt de gedeeltelijke overdracht naar gewezen deelnemers en pensioengerechtigden voor hen per saldo negatief uit. De inzetbaarheid van een premieverhoging wordt beperkt door het draagvlak onder werkgevers en werknemers. Indien de premie te hoog wordt, kunnen aangesloten organisaties besluiten dat zij hun regeling elders laten uitvoeren.

Verlaging (opgebouwde) pensioenen

Een evenredige verlaging van (opgebouwde) pensioenen vergt een verhoudingsgewijs gelijke bijdrage van alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden. Gepensioneerden ervaren dit direct als koopkrachtverlies. Het verlagen van (opgebouwde) pensioenen is de uiterste maatregel die het bestuur kan nemen om de financiële positie van het fonds te verbeteren. Hoewel de inzetbaarheid van een pensioenverlaging niet is begrensd, kunnen grote pensioenverlagingen de animo voor collectieve pensioenregelingen bij PNO Media verminderen.

6.7.4. Communicatie

Iedere maand communiceert het fonds over de financiële positie op dat moment. Een onderdeel daarvan is dat beschreven wordt in welke situatie een pensioenverlaging wordt doorgevoerd en wat de kans daarop is. (klein – gematigd – aanzienlijk – groot). Die kans wordt afgeleid van de kansverdeling van de dekkingsgraadontwikkeling zoals die ook gebruikt wordt in de maandmonitor. De communicatie over de kans op een pensioenverlaging wordt gecoördineerd door het bestuur.

6.7.5. Besluitvormingsproces

Het bestuur actualiseert het overbruggingsplan jaarlijks. Daarbij wordt rekening gehouden met de in dit crisisplan genoemde maatregelen.

7. Beleggingsbeleid

7.1. Prudent person beginsel

Het prudent person beginsel verlangt dat een pensioenfonds op een solide wijze belegt. Hieronder wordt onder meer verstaan dat het bestuur, gelet op de verplichtingen van het fonds, toereikende kwalitatieve en kwantitatieve waarborgen stelt aan de veiligheid, de kwaliteit, de liquiditeit en het rendement van de portefeuille als geheel. Het prudent person beginsel vereist onder meer dat een pensioenfonds een adequaat beleggingsproces hanteert door een heldere organisatiestructuur, een onafhankelijk en toereikend risicobeheer, richtniveaus en risicolimieten per beleggingscategorie die aansluiten bij de risicohouding, sluitende afspraken in beleggingsmandaten evenals een selectie- en evaluatieprocedure. In onderstaande beschrijving van het strategisch beleggingsbeleid en de uitvoering van het vermogensbeheer, evenals in de verklaring inzake de beleggingsbeginselen die als bijlage V is opgenomen, wordt op hoofdlijnen beschreven hoe PNO Media ervoor zorgt dat het beleggingsbeleid voldoet aan het prudent person beginsel.

7.2. Strategisch beleggingsbeleid

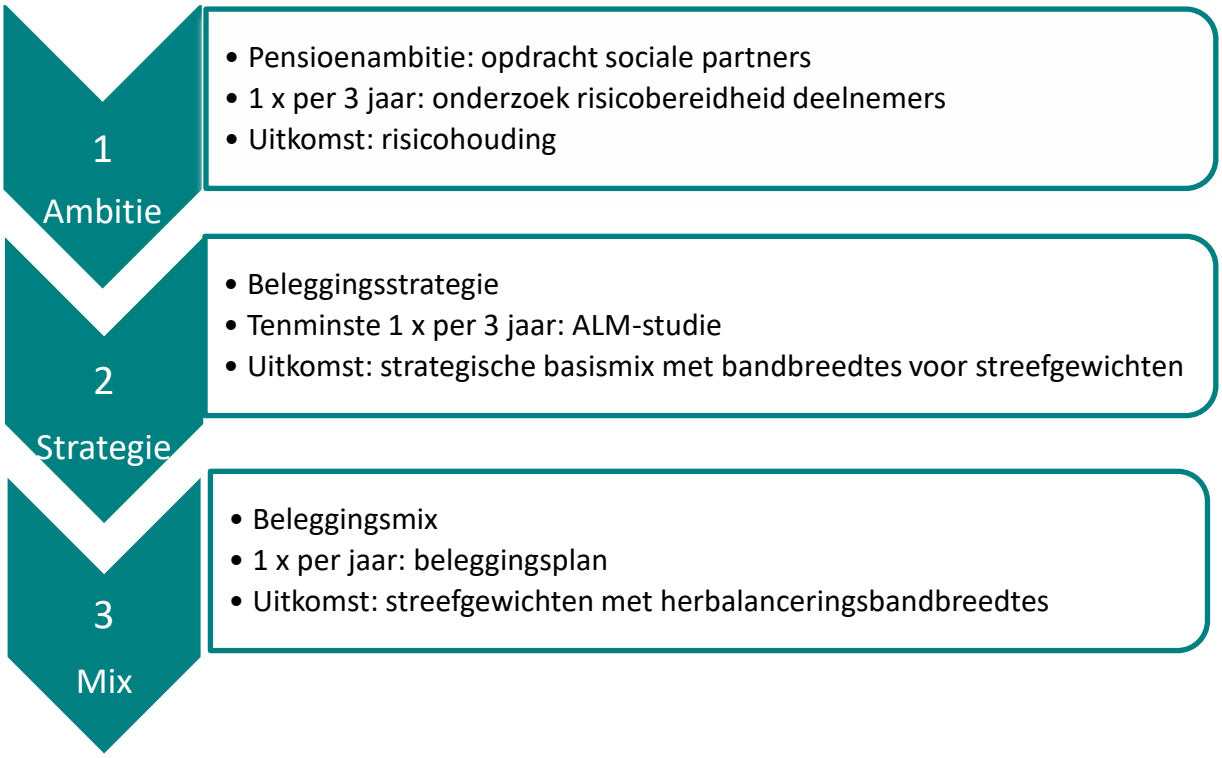
Het strategisch beleggingsbeleid is gericht op de realisatie van de pensioendoelstelling binnen de risicohouding. Het strategisch beleggingsbeleid wordt gekenmerkt door bandbreedtes voor de streefgewichten van beleggingscategorieën. Binnen deze bandbreedtes stelt het bestuur jaarlijks een beleggingsmix vast. Hieronder staan de strategische bandbreedtes uit de ALM-studie 2020. Om een beheerste transitie naar het nieuwe pensioenstelsel mogelijk te maken, wordt met name voor hypotheken een lager streefgewicht in de beleggingsmix geaccepteerd dan de tabel aangeeft.

Beleggingsstrategie 2021 - 2025	minimaal risicoprofiel	strategische basismix	maximaal risicoprofiel
Vastrentende waarden	56%	50%	47%
Liquide middelen	4%	1%	1%
LDI-portefeuille	21%	15%	10%
Nederlandse hypotheken	12%	15%	18%
Europese bedrijfsobligaties	13%	8%	2%
Amerikaanse high yield obligaties	3%	5%	8%
Obligaties opkomende markten in dollars	3%	6%	8%
Zakelijke waarden	44%	50%	53%
Aandelen	27%	33%	36%
Ontwikkelde markten	*25%*	*27%*	*29%*
Opkomende markten	*2%*	*6%*	*7%*
Direct Vastgoed		12%	
Private Equity		5%	
	gewicht illiquide beleggingen zijn inwisselbaar		
Gewicht illiquide categorieën	29%	32%	35%

PNO Media bepaalt het strategisch beleggingsbeleid in drie stappen:

1. Pensioenambitie en onderzoek risicobereidheid → risicohouding.
2. ALM-studie → strategische basismix met bandbreedtes voor streefgewichten.
3. Beleggingsplan → beleggingsmix met streefgewichten en herbalanceringsbandbreedtes.

Hieronder staat deze beleidscyclus afgebeeld.



Het fonds voert in beginsel eens in de drie jaar een ALM-studie uit, of vaker als daarvoor aanleiding is. Het bestuur stelt de uitgangspunten vast voor de ALM-studie. Dit betreft:

- de uitgangspunten voor het premiebeleid,
- het indexatiebeleid en het beleid inzake de spreiding van pensioenverlagingen,
- de economische veronderstellingen, waaronder de rendementsverwachtingen op beleggingscategorieën.

In de aanloop naar de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel is de 3-jaars cyclus voor de ALM-studie opgeschort. Het doel van een beheerste transitie betekent dat de horizon van het beleggingsbeleid tot het invaren korter is geworden dan een ALM-studie veronderstelt.

De beleggingsovertuigingen zijn opgenomen in de verklaring inzake de beleggingsbeginselen, bijlage V. Daarnaast hanteert het fonds een beleid ten aanzien maatschappelijke verantwoord beleggen.

7.3. Jaarlijks beleggingsplan

Het bestuur stelt jaarlijks een beleggingsplan vast. Dit plan beschrijft de wijze waarop het strategisch beleggingsbeleid en het risicomanagement wordt uitgevoerd. Gedurende het jaar is er geen ruimte voor bijsturing van de streefgewichten van beleggingscategorieën. De feitelijke gewichten worden gedurende het jaar bijgestuurd op basis van de herbalanceringsregels. De renteafdekking gebeurt op basis van een vast afdekpercentage. De jaarlijkse beleggingscyclus bestaat uit de vaststelling van de beleggingsmix door het bestuur in een beleggingsplan, de uitvoering daarvan door de UB Vermogensbeheer, de monitoring op maand- en kwartaalbasis in de Beleggingsadviescommissie en het bestuur, en op zijn minst een jaarlijkse evaluatie van de beleggingsstrategie en de uitvoering daarvan.

Het beleggingsplan definieert:

- de beleggingsmix;
- de herbalanceringsbandbreedtes voor de gewichten van beleggingscategorieën;
- het herbalanceringsbeleid;
- het afdekbeleid voor renterisico;
- het afdekbeleid voor valutarisico;
- de beleggingsmandaten;
- de performance benchmarks.

Hieronder staat de beleggingsmix voor 2026:

Beleggingsmix 2026	Streefgewichten 2026
Vastrentende waarden	49%
Liquide middelen	2%
LDI-portefeuille	20%
Nederlandse hypotheken	8%
Europese bedrijfsobligaties	5%
Groene obligaties	3%
Amerikaanse high yield obligaties	5%
Obligaties opkomende markten in $	6%
Zakelijke waarden	51%
Aandelen	31%
Put-optie	1%
Aandelenportefeuille	30%
Verenigde Staten	*13,5%*
Europa	*10,0%*
Japan en Verre Oosten	*3,5%*
Opkomende markten	*3%*
Vastgoed	13%
Private Equity	6%
Impact beleggingen	1%
Afdekking renterisico	70%

7.4. Beheersing risicoprofiel

Het risicoprofiel van de beleggingsmix wordt berekend met het standaardmodel FTK voor de vaststelling van het vereist eigen vermogen. Het bestuur ontvangt maandelijks een rapportage over het actuele risicoprofiel. In deze rapportage staat eveneens een kansverdeling voor de toekomstige dekkingsgraad en een berekening van dekkingsgraadveranderingen bij schokken in de rente en aandelenkoersen.

Maximaal streefgewicht van illiquide beleggingscategorieën

Het streefgewicht van illiquide categorieën in de beleggingsmix mag hoogstens 35% bedragen. Een categorie wordt als illiquide beschouwd wanneer een belegging niet binnen één maand is te verkopen zonder aanzienlijk koersverlies te incasseren. Op basis van deze definitie worden

vastgoed, private equity en hypotheken beschouwd als illiquide categorieën.

Herbalanceringsbeleid

De herbalanceringsbandbreedtes van de beleggingsmix hebben een getrapte opbouw:

De bandbreedtes voor de hoofdcategorieën vastrentende waarden en zakelijke waarden leveren de grootste bijdrage aan de beheersing van het risicoprofiel.

- Binnen deze hoofdcategorieën gelden vervolgens bandbreedtes voor liquide obligatiecategorieën en voor aandelen.
- Binnen aandelen gelden vervolgens weer bandbreedtes voor de regiogewichten en binnen Europa ook voor de verdeling tussen large caps en small caps.
- Voor illiquide beleggingscategorieën gelden geen herbalanceringsbandbreedtes omdat bijsturing hiervan op korte termijn meestal onmogelijk is.

PNO Media herbalanceert op basis van de portefeuillesamenstelling aan het eind van de maand. De herbalancering vindt plaats voor het eind van de volgende maand. Herbalancering gebeurt zodra het gewicht van een categorie de bandbreedte overschrijdt, ofwel echt buiten de bandbreedte ligt. Bij herbalancering stuurt PNO Media het gewicht van een categorie naar het midden tussen de buitenkant van de bandbreedte en het streefgewicht. De herbalancering van het gewicht van zakelijke waarden vindt plaats door bijsturing van het aandelengewicht.

De gewichten van beleggingen worden bepaald zonder rekening te houden met de waarde van valutaderivaten of eventuele derivaten voor het afdekken van aandelenrisico.

Afdekking renterisico

Rond het streefniveau van 70% renteafdekking geldt een operationele bandbreedte van plus en minus 4,5%. Als de feitelijke afdekking twee maanden achter elkaar boven de bandbreedte ligt, hoeft geen herbalancering plaats te vinden mits dit past bij het beleid ter bescherming van de invaardekkingsgraad. Als de feitelijke afdekking twee maanden achter elkaar onder deze bandbreedte ligt, vindt in de maand erop bijsturing plaats naar halverwege de bandbreedte mits dit past binnen het beleid ter bescherming van de invaardekkingsgraad en de beoogde beperking van het mismatch risico na invaren.

Afdekking valutarisico

Het beleid voor de afdekking van vreemde valuta's is als volgt:

- De positie in de Amerikaanse dollar wordt voor 50% afgedekt.
- De positie in het Britse pond wordt voor 100% afgedekt.
- De posities in andere munten worden niet afgedekt.

Aanpassing beleggingsmix in bijzondere omstandigheden

Alleen in bijzondere omstandigheden kan PNO Media de samenstelling van de beleggingsmix gedurende het jaar discretionair aanpassen. Onder bijzondere omstandigheden verstaat PNO Media een (dreigende) systeemcrisis, al dan niet door geopolitieke ontwikkelingen, die schokken veroorzaakt op financiële markten.

De aanpassingen in de beleggingsmix kunnen betreffen:

1) De rente-afdekking.

2) PNO Media mag in bijzondere omstandigheden afwijken van de renteafdekking .

3) De valuta-afdekking.
   PNO Media mag in bijzondere omstandigheden zowel meer als minder valutarisico afdekken dan het strategische afdekniveau.

4) De streefgewichten van de beleggingsmix.
   PNO Media mag in bijzondere omstandigheden de samenstelling van de mix aanpassen, mits dit gebeurt binnen de strategische bandbreedtes voor de beleggingscategorieën, en mits geen sprake is van verhoging van het strategisch risicoprofiel tijdens herstel.

5) Het herbalanceringsbeleid.
   Het bestuur kan in bijzondere omstandigheden het herbalanceringsbeleid tijdelijk aanpassen als de transactiekosten door beperkte liquiditeit uitzonderlijk hoog zijn.

Elke discretionaire aanpassing van de streefgewichten vergt een onderbouwing waarin wordt ingegaan op de consistentie met de pensioenambitie en de risicohouding, evenwichtige belangenbehartiging, en stress-tests voor de mogelijke verandering in pensioenuitkomsten door het ingrijpen in de beleggingsmix. Dit is niet nodig bij een tijdelijke aanpassing van het herbalanceringsbeleid.

Bijlage VII beschrijft een spoedprocedure om snelle besluitvorming mogelijk te maken.

7.5. Verantwoordelijkheidsverdeling

Het bestuur stelt het strategisch beleggingsbeleid en het jaarlijkse beleggingsplan vast. De beleggingsadviescommissie adviseert het bestuur inzake het beleggingsbeleid en het financieel risicobeheer, en de wijze waarop daaraan uitvoering wordt gegeven. Op basis van het jaarlijkse beleggingsplan geeft de UB Vermogensbeheer uitvoering aan het beleggingsbeleid. De UB Vermogensbeheer implementeert de beleggingsmix, rapporteert maandelijks over de beleggingsportefeuille en de risicopositie, en stuurt de mix bij zodra vastgestelde bandbreedtes of positielimieten worden overschreden. In de organisatie van het vermogensbeheer is een strikte scheiding aangebracht tussen de beheersfunctie, de bewaarfunctie en de registratieve functie.

7.5.1. Fiduciair beheer

Het pensioenvermogen van PNO Media wordt beheerd binnen door het bestuur gestelde beleidskaders, zoals vastgelegd in het jaarlijkse beleggingsplan. Dit vermogen wordt beheerd en belegd conform de toepasselijke wettelijke kaders en relevante (risico)beleidsstukken van PNO Media. De uitvoering hiervan betreft werkzaamheden in verband met:

- De selectie, monitoring en ontslag van externe vermogensbeheerders;
- Het liquiditeitsbeheer inzake het totale belegde vermogen;
- Het beheer van de LDI-portefeuille;
- De uitvoering en advisering van het verantwoord beleggingsbeleid;
- Het verzorgen van rapportages aan het bestuur.
- De eerstelijns uitvoering van het operationele risicobeheer van de beleggingsportefeuille.

7.5.2. Selectie, monitoring en ontslag van externe vermogensbeheerders

Fase I		
Stap	Deliverable	Besluit
1. Startnotitie, indien nieuwe beleggingscategorie	Notitie UB Vermogensbeheer en advies BAC	Bestuur
2. Landschapsstudie	Notitie en samenvatting UB Vermogensbeheer en advies BAC	Bestuur
Fase II		
3. Short list	Notitie stap 3 + 4 UB Vermogensbeheer en advies BAC	Bestuur
4. Investeringsvoorstel		

Het beleid met betrekking tot selectie, monitoring en ontslag van externe vermogensbeheerders wordt vastgesteld door het bestuur. De UB Vermogensbeheer voert dit beleid uit. Het proces van

selecteren, monitoren en ontslaan van vermogensbeheerders is vastgelegd in een 'handboek managerselectie'. Indicatief verloopt het proces als volgt:

De startnotitie inventariseert of een nieuwe beleggingscategorie aan de beleggingsmix dient te worden toegevoegd. De specifieke karakteristieken van de beleggingscategorie worden beschreven.

De landschapsstudie is een verdieping van de startnotitie en geeft o.a. antwoord op de vraag op welke wijze in de nieuwe beleggingscategorie belegd kan worden. De volgende onderwerpen worden in de landschapsstudie beschreven:

- Beschrijving van de karakteristieken (in detail) van de beleggingscategorie,
- De keuze voor de te hanteren benchmark
- Dient het mandaat op actieve of passieve wijze ingevuld te worden?
- Opstellen van de voornaamste beleggingsrichtlijnen, zoals tracking error, benchmark etc.
- Selectiecriteria waar de te selecteren manager bij elke stap van het proces aan moet voldoen.

Vervolgens start op basis van de vastgestelde selectiecriteria de due diligence naar een externe vermogensbeheerder. Het investeringsvoorstel geeft een terugkoppeling hoe de kandidaat manager is geselecteerd (ter beoordeling en ter besluitvorming door de UB Vermogensbeheer aan de hand van de eerder vastgestelde selectiecriteria) en een uitgebreide beschrijving van de kandidaat manager.

7.6. Monitoring en evaluatie van beleggingsbeleid

Het bestuur ontvangt maandelijks een rapportage (de maandmonitor) over de ontwikkeling van de dekkingsgraad en de dekkingsgraadrisico's, het afdekbeleid van renterisico en valutarisico, de samenstelling van de beleggingsportefeuille en de rendementen op beleggingscategorieën.

Het bestuur ontvangt op kwartaalbasis een gedetailleerde rapportage (de kwartaalrapportage beleggingen) over de samenstelling van de beleggingsportefeuille, de performance van vermogensbeheerders, de risicopositie en de effectiviteit van het renteafdekbeleid. De kwartaalrapportage geeft de rendementen van individuele managers weer. Bij elke portefeuille wordt een toelichting gegeven van de belangrijkste gebeurtenissen en acties in het kwartaal. In de kwartaalrapportage wordt ook gerapporteerd of managers compliant zijn met de richtlijnen van het mandaat en of de operationele beleggingsrisico's voldoende zijn beheerst.

Het bestuur ontvangt op kwartaalbasis een rapportage (de beleidsmonitor) over de haalbaarheid van de lange termijn beleidsdoelstellingen van het fonds, de toereikendheid van het gemiddelde

beleggingsrendement en het verwachte beleggingsrendement, en de verdeling van het vereist eigen vermogen over beleggingsrisico's en actuariële risico's.

Het bestuur ontvangt jaarlijks de jaarrapportage externe vermogensbeheerders met daarin een analyse van de performance van mandaten.

De monitoringcyclus voorziet er in dat alle beleggingscategorieën en mandaten eens per drie jaar worden geëvalueerd.

7.7. Gebruik van financiële derivaten

Het fonds kan voor verschillende doeleinden gebruik maken van financiële derivaten. Ten eerste kunnen derivaten door het fonds worden gebruikt om het balansrisico van het fonds te verminderen. Daaronder vallen onder andere het gebruik van renteswaps ter afdekking van het renterisico in de pensioenverplichtingen en het gebruik van valutatermijncontracten ter afdekking van wisselkoersrisico op beleggingen. Aandelenderivaten kunnen worden ingezet voor de beheersing van het balansrisico mits dit consistent is met de pensioendoelstelling en de risicohouding. PNO Media maakt gebruik van OTC rentederivaten en geclearde rentederivaten.

Ten tweede kunnen derivaten door het fonds worden gebruikt voor een efficiënt portefeuillebeheer. Zo kan het fonds derivaten gebruiken om tijdelijk posities te vergroten of te verkleinen in omstandigheden, waarin het economisch niet verantwoord of gewenst is om de nagestreefde beleggingsmix te realiseren door middel van aankopen en verkopen van beleggingen. Ten derde mogen externe vermogensbeheerders in enkele mandaten voor vastrentende waarden gebruik maken van derivaten voor een efficiënt portefeuillebeheer, bijvoorbeeld credit default swaps om de blootstelling aan kredietrisico te sturen en swaps voor sturing van de rentegevoeligheid.

7.8. Beleggingsbeleid DC-regeling

Het beleggingsbeleid voor de DC life cycle, waaronder ook de netto pensioenregeling valt, verschilt van het hierboven beschreven beleggingsbeleid voor de DB-regelingen. In de DC life cycle belegt het fonds de ingelegde premie volgens een glijpad gebaseerd op leeftijdscohorten. Deelnemers kunnen daarbij kiezen uit drie risicoprofielen: defensief, neutraal en offensief. In alle drie de DC-profielen beleggen jonge deelnemers vooral in zakelijke waarden. Naarmate de leeftijd vordert, verschuift de beleggingsmix naar vastrentende waarden.

Tot de pensioendatum dragen deelnemers in de DC life cycle zelf het beleggingsrisico. Bij pensionering kunnen deelnemers hun beschikbare kapitaal gebruiken om een aanspraak in te kopen in het DB-collectief. Voor het vermogensbeheer in de DC-regeling is een aparte fiduciair aangesteld, Van Lanschot Kempen Investment Management.

Hieronder staat het glijpad van de drie DC-risicoprofielen in 2026.

Leeftijdscohort	21-44	45-47	48-50	51-53	54-56	57-59	60-61	62-63	64-65	vanaf 66
DEFENSIEF										
PNO Rendementsfonds	74	65,5	64	63	62	60,5	59	57,5	57	55,5
PNO Vastrentend fonds	26	23,5	23	22,5	22	21,5	21	20,5	20	19,5
PNO Renteafdekkingsfonds	0	11	13	14,5	16	18	20	22	23	25
NEUTRAAL										
PNO Rendementsfonds	85	75,5	73	71	68,5	66	63,5	61	59	56,5
PNO Vastrentend fonds	15	13,5	14	14,5	15,5	16	16,5	17	18	18,5
PNO Renteafdekkingsfonds	0	11	13	14,5	16	18	20	22	23	25
OFFENSIEF										
PNO Rendementsfonds	100	89	85	81	77,5	73,5	69,5	65,5	62	58
PNO Vastrentend fonds	0	0	2	4,5	6,5	8,5	10,5	12,5	15	17
PNO Renteafdekkingsfonds	0	11	13	14,5	16	18	20	22	23	25

De normallocatie per leeftijdsgroep heeft de volgende verdeling naar beleggingscategorieën

	LG 1	LG 2	LG 3	LG 4	LG 5	LG 6	LG 7	LG 8	LG 9	LG 10
Rendementsportefeuille										
Aandelen ontwikkelde landen	47,6%	42,3%	40,9%	39,8%	38,4%	37,0%	35,6%	34,2%	33,0%	31,6%
Aandelen opkomende landen	6,8%	6,0%	5,8%	5,7%	5,5%	5,3%	5,1%	4,9%	4,7%	4,5%
Beursgenoteerd OG	16,2%	14,3%	13,9%	13,5%	13,0%	12,5%	12,1%	11,6%	11,2%	10,7%
Hoogrentende bedrijven	7,2%	6,4%	6,2%	6,0%	5,8%	5,6%	5,4%	5,2%	5,0%	4,8%
Hoogrentende landen	7,2%	6,4%	6,2%	6,0%	5,8%	5,6%	5,4%	5,2%	5,0%	4,8%
Vastrentende waarden										
IG bedrijfsobligaties	15,0%	13,5%	14,0%	14,5%	15,5%	16,0%	16,5%	17,0%	18,0%	18,5%
Hypotheken	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Staatsobligaties	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Matching										
LDI producten	0,0%	8,8%	10,4%	11,6%	12,8%	14,4%	16,0%	17,6%	18,4%	20,0%
Liquiditeiten	0,0%	2,2%	2,6%	2,9%	3,2%	3,6%	4,0%	4,4%	4,6%	5,0%

8. Risicomanagementbeleid

8.1. Inleiding

Integraal risicomanagement is het proces waarbij het fonds systematisch alle risico's die van invloed kunnen zijn op de realisatie van haar doelstellingen identificeert, beoordeelt, beheerst en monitort. Hierbij worden zowel de interne als externe risico's in beschouwing genomen en worden de risico's geïntegreerd in de processen die betrekking op hebben op de bedrijfsvoering en de besluitvorming van het fonds.

Het doel van integraal risicomanagement is om het risico-effect op de doelstellingen van het fonds te minimaliseren en tegelijkertijd de kansen (rendement en groei realiseren) te maximaliseren.

In het beleidsdocument 'Integraal risicomanagement PNO Media' is de IRM-methodiek van PNO Media vastgelegd. Het document dient als leidraad voor de opzet, bestaan en werking van het risicomanagementproces van PNO Media.

8.2. Uitgangspunten bij Integraal Risicomanagement

Bij de uitwerking van het integraal risicomanagementbeleid en de uitvoering ervan, zijn de onderstaande uitgangspunten leidend:

- Het integraal risicomanagement is vormgegeven vanuit de missie, visie en strategie van het fonds.
- Het fonds hanteert een top-down benadering omdat dat er voor zorgt dat risicomanagement een geïntegreerd onderdeel wordt van de strategie van het fonds en bij het realiseren van de doelstellingen.
- Het bestuur is verantwoordelijk voor een adequaat inrichting van risicomanagement met een:
    - adequate governance;
    - passende risicocultuur;
    - risicostrategie en risicobereidheid;
    - juiste bemensing (kwantitatief en kwalitatief) van de eerste, tweede en derde lijn;
    - integere bedrijfsvoering en daarmee voor een adequate risicomanagementproces (identificatie, analyse, beheersing en monitoring en evaluatie).
- Er wordt onderscheid gemaakt tussen risico's die rendement op kunnen leveren (strategische risico's) en risico's die de realisatie van de doelstellingen in gevaar kunnen brengen (externe risico's en operationele risico's).
- Effectief risicomanagement is onlosmakelijk verbonden met cultuur en gedrag. Het bestuur is verantwoordelijk voor het risicomanagement en streeft een cultuur na waarin risicomanagement effectief is. Omdat toon aan de top bepalend is, draagt het bestuur het

belang van risicomanagement in woord en daad uit en is risicomanagement geïntegreerd in de besturing van het fonds.

- Risicomanagement vormt een integraal onderdeel van de besluitvorming. Er wordt vooraf een adequate risico-inschatting gemaakt. De omstandigheden en overwegingen waarop het besluit wordt genomen zijn feitelijk, transparant en objectief. De risico's worden ingeschat en de beheersing ervan is in lijn met de risicobereidheid. Bij afwijking van het advies van de risicomanagement functie, wordt gemotiveerd vastgelegd waarom is afgeweken.
- De governance van het risicomanagement waarborgt de onafhankelijke invulling van de risicomanagementfunctie.
- De governance van het risicomanagement is effectief en volledig transparant en kent een duidelijke functiescheiding en eigenaarschap. Risico's worden toegewezen aan de logische eigenaar.
- De inrichting van het risicomanagement is afgestemd op de mate van complexiteit en uitbesteding van activiteiten. In het bepalen van de mate van beheersing van risico's wordt altijd gezocht naar een verantwoorde balans tussen de effectiviteit van beheersing en de hiermee gepaard gaande kosten.
- Er is een actueel risicobeeld waarbij rekening wordt gehouden met nieuwe en-of veranderende risico's. Risico's worden tijdig en transparant gerapporteerd aan betrokkenen.

8.3. Risicocultuur

De risicocultuur is het bewustzijn, de houding en het gedrag van betrokkenen ten aanzien van risico's en het managen van die risico's. Met risicocultuur wordt de houding en het gedrag ten aanzien van de risicomanagement en risico's bedoeld. Het vormt het fundament van het risicoraamwerk.

De belangrijkste bouwstenen van de risicocultuur zijn:

- Leiderschap en 'tone-at-the-top'

De toon aan de top beïnvloedt de manier waarop risico's worden beoordeeld en beheerd. Wanneer het bestuur en het management risicobewustzijn tonen en risicomanagement benadrukken als een belangrijke prioriteit, dan bevordert dit de risicocultuur.

- Risicobereidheid

De bereidheid van het fonds om risico's te nemen is een belangrijke dimensie van de risicocultuur. Bij het nemen van teveel risico's kan dit leiden tot onverantwoordelijk gedrag, terwijl te weinig risico's nemen kan leiden tot een gebrek aan innovatie en verandervermogen.

- Deskundigheid

Het is belangrijk dat betrokkenen de juiste kennis, vaardigheden en tooling hebben om invulling te kunnen geven aan het risicomanagement proces.

- Transparantie en communicatie

Een open en transparante communicatie over risico's bevordert de risicocultuur. Als risico's openlijk worden besproken en gedeeld, kunnen problemen vroegtijdig worden geïdentificeerd en aangepakt.

- Organisatie

De wijze waarop de (risico)governance is ingericht. De onafhankelijkheid, deskundigheid en countervailing power zijn hierbij belangrijk. Deze zijn voldoende geborgd door een goede opzet, invulling en werking van de governance.

8.4. Governance

Bij de governance van het risicomanagement gaat het over de vraag hoe de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden verdeeld zijn.

Uitgangspunten hierbij zijn:

- De rollen en verantwoordelijkheden zijn helder gedefinieerd van de bestuurlijke gremia en het management;
- de onafhankelijkheid van de risicobeheerfunctie is gewaarborgd;
- de inrichting is in lijn met de mate van complexiteit en uitbesteding van activiteiten.

PNO Media heeft het 3 lines of defence model ingericht. Dit model ondersteunt is de basis voor de inrichting van de (risico)governance. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het risicomanagement. Het uitvoerend bestuur ondersteunt het bestuur hierbij. De niet uitvoerend bestuurders houden toezicht op de risicobeheersing. De audit commissie van het fonds adviseert hen bij deze taak.

Eerste lijn

De eerste lijn wordt gevormd door het (uitvoerend) bestuur met de afdelingsmanagers van het fonds. De eerste lijn is primair verantwoordelijk voor het risicomanagement; de eerste lijn draag zorg voor de identificatie, analyse, beheersing en monitoring van de risico's binnen het (eigen) verantwoordelijkheidsgebied. Binnen de eerste lijn bevinden zich ook de Information Security Officer (ISO) en de eerste lijns risico officer.

Tweede lijn

De tweede lijn wordt gevormd door de sleutelfuncties risicobeheer en actuarieel, de compliance officer, de privacy officer en de risicomanagers. De tweede lijn is verantwoordelijk voor opzet en werking van het IRM beleidskader. Dit omvat onder andere:

- Adviseren, faciliteren, en ondersteunen bij het opstellen van adviezen en risico opinies;
- Ondersteunen bij het uitvoeren van risico analyses;
- Ontwikkelen en monitoren van beleid en richtlijnen voor risicomanagement en compliance;
- Vraagbaak functie bij implementatie van beleid en wetgeving;
- Ontwikkelen en valideren van methodologie/modellen;
- Opstellen rapportages (periodiek, SIRA, ERB, rapportage SFH, etc.).

De tweede lijn rapporteert onafhankelijk van de eerste lijn naar het bestuur.

Er zijn escalatielijnen ingericht naar de voorzitter van het uitvoerend bestuur, de voorzitter van het fondsbestuur en de toezichthouder DNB.

Derde lijn

De derde lijn is de interne audit functie. De derde lijn is onafhankelijk van de eerste en tweede lijn en geeft het bestuur aanvullende zekerheid over de mate van risicobeheersing. De sleutelfunctiehouder Internal Audit behoor ook tot deze lijn. Een belangrijke taak van de interne auditfunctie is het periodiek evalueren van de adequaatheid van het risicomanagement van het fonds. De interne audit functie rapporteert aan de audit commissie en het bestuur.

8.5. Risicotaxonomie

De risicotaxonomie vormt de basis voor het vaststellen van de risicostrategie en risicobereidheid. Het fungeert als kapstok c.q. ‘hoofdstuk’ indeling. Het maakt het mogelijk om op een hoger niveau de risicobeelden te rapporteren/bespreken, etc.

Het fonds onderkent een vijftal hoofdcategorieën:

- Strategie
- Ambitie

- Governance
- Bedrijfsvoering
- Compliance & SIRA

Binnen deze hoofdcategorieën is een onderverdeling gemaakt naar risicocategorieën.

8.6. Risicobereidheid

Bij het uitvoeren van de strategie maakt PNO Media keuzes die vertaald worden in beleid. Hierbij wordt rekening gehouden met risico's en de bereidheid om die risico's te lopen. Het fonds hanteert de volgende definitie voor risicobereidheid:

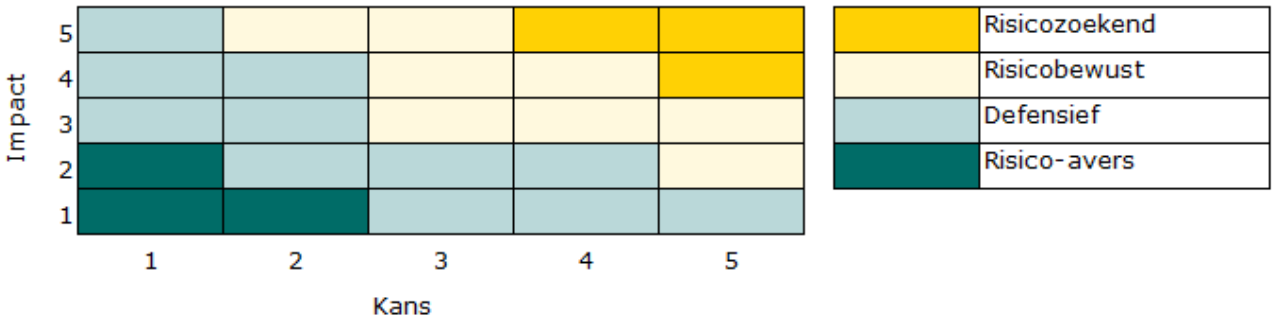
Risicobereidheid van PNO Media geeft de mate aan waarin het fonds bereid is risico's te nemen om haar doelstelling te halen.

De risicobereidheid is een integraal onderdeel van beheerste en integere bedrijfsvoering. Dit ondersteunt het fonds om zich te richten op strategische, operationele, compliance en financiële doelstellingen, binnen de geformuleerde bereidheid tot het nemen van risico's. Het fonds heeft haar risicobereidheid uitgeschreven in kwalitatieve uitspraken in kwalitatieve uitspraken en een bijbehorend risicobereidheidsniveau, waarbij zij vier risicobereidheidsniveaus onderscheidt.

Risicobereidheid	Omschrijving	Betekenis/consequentie
Risicozoekend	We zijn bereid om risico's aan te gaan en actief op te zoeken. Het rendement staat voorop.	• Bereid om extra te investeren in activiteiten die het risico veroorzaken • Het beleid is gericht op het bewaken van risico's
Risicobewust	We nemen bewust risico, omdat we vinden dat het voordeel dat we er mee kunnen behalen daarmee in verhouding staat.	• Bereid om onzekerheid te accepteren ook als de potentiële voordelen onzeker zijn • Beleid is gericht op rendement en LT indexatie potentieel en daarnaast de beheersing van het risico, en daarnaast bewaken van de restrisico's
Defensief	We geven er de voorkeur aan weinig risico's te lopen	• Bereid om enige onzekerheid te accepteren, bij voorkeur zo beperkt mogelijk • Beleid is gericht op beheersing van het risico, waarbij kosten en baten van beheersingsmaatregelen afgewogen worden
Risico-avers	We vermijden risico's	• Lage bereidheid om enige onzekerheid te accepteren

		• Beleid is gericht op zo veel mogelijk het voorkomen van het risico

Deze risicobereidheidsniveaus zijn gekoppeld aan de risicomatrix van PNO Media:



Op basis van de strategie van het fonds is voor elke risicocategorie een uitspraak over de risicobereidheid geformuleerd. Deze zogenaamde risicobereidheidsverklaringen worden jaarlijks door het fondsbestuur vastgesteld.

8.7. Risicomanagementraamwerk

In het risicomanagementraamwerk is een vaste cyclus uitgewerkt die bijdraagt aan de structuur en periodiciteit van de opzet, bestaan en werking van de risicomanagementprocessen. Deze cyclus bestaat uit de volgende stappen:

- risico identificatie;

Risico identificatie is het proces van het identificeren en beoordelen van risico's om ze proactief te kunnen beheersen en verminderen.

- risicobeoordeling;

Risicobeoordeling is het proces van het beoordelen van potentiële risico's en de kans dat ze zich zullen voordoen. De wijze waarop het proces van risicobeoordeling wordt ingevuld, kan variëren afhankelijk van de context en het doel van de activiteit of project, maar het doel is altijd om de risico's te beheersen.

- risicobeheersing;

De strategische doelstellingen van het fonds, de risico identificatie en de risicobeoordeling vormen

de basis voor het vaststellen van de beheersmaatregelen. De risico-eigenaren en de risicobeheerfunctie zien er op toe dat de vastgestelde beheersmaatregelen worden geïmplementeerd.

De aard van de risicobeheersing is afhankelijk van het risico en de risicobereidheid. Er zijn 5 vormen van de wijze waarop risico's kunnen worden geadresseerd:

    - Accepteren
    - Nastreven
    - Vermijden
    - Verkleinen
    - Delen
- risicomonitoring en evaluatie

De monitoring van de risico's wordt uitgevoerd door de 1e lijn op basis van de vastgestelde beheersmaatregelen. Dat gebeurt op basis van het Management Control Framework (MCF) dat PNO Media heeft geïmplementeerd. De monitoring van de risico's en beheersing ervan vindt plaats voor de eigen werkzaamheden en de uitbestede werkzaamheden.

Op kwartaalbasis ontvangt het fondsbestuur risicorapportages van de risicobeheerfunctie. Deze rapportage wordt samengesteld op basis van de mate waarin de beheersmaatregelen werken. Het MCF, incidenten, rapportages van uitbestedingspartijen, risico analyses, risico opinies, etc. vormen de basis voor deze rapportage.

Tevens wordt op jaarlijkse basis een compliance rapportage opgesteld ten behoeve van het fondsbestuur.

De SFH risicobeheer stelt tevens een eigen risicobeheer rapportage op ten behoeve van het fondsbestuur en de audit commissie. Bevindingen die naar voren komen uit deze rapportages worden geadresseerd door het uitvoerend bestuur. De SFH risicobeheer monitort de follow up van de bevindingen (en is onderdeel van de rapportage). Op deze wijze is het integraal risicomanagement integraal onderdeel van de bedrijfsvoering en besturing van het fonds.

Op basis van uitgevoerde risico analyses, rapportages en wijzigingen in de omgeving (wet- en regelgeving, concurrentie, speelveld) en bedrijfsvoering wordt de opzet en werking van het risicomanagementkader jaarlijks geëvalueerd en waar nodig aangepast, waardoor het risicomanagement proces steeds verder verbetert.

8.8. Integriteitsincidentenregeling

De Integriteitsincidenten regeling geeft aan welke stappen gevolgd moeten worden als het vermoeden bestaat dat er binnen PNO Media sprake is van een incident dat een integere bedrijfsvoering in de weg kan staan. Hiermee worden toekomstige incidenten voorkomen en imago- en reputatieschade zoveel beperkt. Verschillende soorten incidenten kunnen verschillende (juridische) consequenties hebben, en kunnen daarom afzonderlijke procedures doorlopen.

A. Onder een **Integriteitsincident** wordt in ieder geval verstaan:

B. een (dreigend) strafbaar feit;

C. een (dreigende) schending van wet- en regelgeving;

D. een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen;

E. een bewust veroorzaakt (dreigend) datalek ;

F. een schending van binnen PNO Media geldende gedragsregels;

G. grensoverschrijdend gedrag door een derde;

H. (een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten.

Een Integriteitsincident wordt als Zwaar incident gekwalificeerd als er sprake

is van:

- een ernstig gevaar voor de integere bedrijfsuitoefening van PNO Media;
- een groot afbreukrisico van PNO Media of bestuursleden en/of medewerkers van PNO Media in de media;
- een belangrijke invloed op de bedrijfsvoering;
- de betrokkenheid van het Openbaar Ministerie;
- aanzienlijke fraude;
- een aanwijzing van een Toezichthouder, een last onder dwangsom en/of het voornemen om een bestuurlijke boete op te leggen voor een opzettelijk gemaakte overtreding;
- een ander incident dat een dusdanige impact heeft op PNO media dat afhandeling door de onderzoekscommissie vereist is.

De compliance officer stelt jaarlijks een compliancerapportage op voor het bestuur. Deze maakt deel uit van de reguliere compliancerapportage.

8.9. Operationele incidenten

De Pensioenwet schrijft voor dat een pensioenfonds zijn organisatie zodanig inricht dat deze een beheerste en integere bedrijfsvoering waarborgt. Omdat operationele incidenten een gevaar (kunnen) vormen voor de beheersing en de integriteit van de bedrijfsvoering is het van belang dat worden gemeld, worden vastgelegd en afgehandeld. Daarbij is het van belang te achterhalen wat de oorzaak van het incident is, welke maatregelen direct genomen moeten worden en wat er in de bedrijfsvoering kan worden verbeterd om soortgelijke incidenten in de toekomst te voorkomen.

Om bovenstaande te faciliteren heeft PNO Media een Incidentenregeling Operationele Incidenten vastgesteld. Deze is in 2024 geactualiseerd opdat deze DORA-compliant is.In deze regeling is o.a. het herkennen en registreren van een incident en het classificeren van een incident vastgelegd.

Daarnaast is een beslisboom opgenomen met daarin ook de materialiteitsgrenzen (zoals in DORA benoemd). PNO Media hanteert deze grenzen om te bepalen of een incident als kritiek moet worden geclassificeerd en vervolgens of deze moet worden gemeld aan de toezichthouder.

Bijlage I: Actuariële grondslagen voor de vaststelling van de TV basisregelingen

Sterfte:

Wordt ontleend aan de AG Prognosetafel AG2024. In verband met het verschil tussen de sterftekansen van de PNO-populatie en de gehele bevolking worden de sterftekansen gecorrigeerd met op eigen waarnemingen gebaseerde ervaringssterftefactoren. Daarbij wordt voor mannelijke medeverzekerde uitgegaan van de ervaringssterfte voor mannelijke hoofdverzekerden en voor vrouwelijke medeverzekerden wordt uitgegaan van de ervaringssterfte voor vrouwelijke hoofdverzekerden. De ervaringssterftetabel is opgenomen in bijlage VI.

Gehuwdheidsfrequentie:

Voor (gewezen) deelnemers wordt uitgegaan van gehuwdheidsfrequenties. Bedoelde kansen zijn gebaseerd op waarnemingen uit het PNO deelnemersbestand.

Leeftijd	Gehuwdheidsfrequentie	
	Mannen	Vrouwen
25	8,41%	11,37%
30	25,43%	26,93%
35	49,62%	47,94%
40	65,46%	61,16%
45	71,73%	65,69%
50	76,02%	67,40%
55	80,30%	69,33%
60	83,09%	70,64%
65	83,09%	71,01%
Vanaf 67	100,00%	100,00%

Voor pensioengerechtigden wordt uitgegaan van de werkelijke situatie.

Rekenrente:

De rentetermijnstructuur voor pensioenfondsen zoals

	maandelijks gepubliceerd op de site van DNB.
Leeftijdsvaststelling:	Bij de leeftijdsbepaling op de balansdatum wordt verondersteld dat de betrokkene op de eerste dag van zijn geboortemaand is geboren.
Leeftijdsverschil:	De man wordt 4 jaar ouder verondersteld dan de vrouw.
Pensioendatum:	Als uitgangspunt wordt gehanteerd dat de pensioendatum van een latent ouderdomspensioen de eerste dag van de maand is waarin het pensioen daadwerkelijk in gaat.
Uitkeringen:	Bij de waardering van de aanspraken is uitgegaan van de veronderstelling dat de pensioenuitkeringen continu geschieden.
Kostenopslagen:	Voor toekomstige uitvoeringskosten is 2,25% van de netto technische voorziening in de technische voorziening begrepen.
Wezenpensioen:	De voorziening voor latent wezenpensioen is gelijk aan 1,9% van de netto contante waarde van de voorziening voor latent partnerpensioen van deelnemers en slapers.
Arbeidsongeschikten:	De netto voorziening is gelijk aan de som van: 1. de netto contante waarde van de individueel vastgestelde (reeds opgebouwde) pensioenen; 2. de netto contante waarde van de individueel vastgestelde pensioenen betrekking hebbende toekomstige pensioenopbouw waarvoor premievrijstelling wordt verleend; 3. de netto contante waarde van de toegekende invaliditeitspensioenen. 4. IBNR: twee maal de risicopremie voor arbeidsongeschiktheid voor het komende jaar.

Bijlage II: Actuariële grondslagen voor de vaststelling van de premie

Sterfte:	Wordt ontleend aan de AG Prognosetafel AG2024. In verband met het verschil tussen de sterftekansen van de PNO-populatie en de gehele bevolking wordt een op eigenwaarnemingen gebaseerde ervaringssterftetabel gehanteerd. In deze ervaringssterftetabel zijn de factoren opgenomen waarmee de sterftekansen vermenigvuldigd dienen te worden. Deze factoren zijn afhankelijk van geslacht en leeftijd. De ervaringssterftetabel is opgenomen in bijlage VI.
Rekenrente:	De premieberekening wordt gebaseerd op een langjarig verwacht reëel rendement. Zie ook bijlage IX.
Wezenpensioen:	De premie voor latent wezenpensioen is gelijk aan 7,0% van de premie voor levenslang partnerpensioen.

Gehuwdheids-frequentie: Zoals gespecificeerd in bijlage I.

Invalidering: Voor de kansen op invalidering wordt gebruik gemaakt van historische waarnemingen ter zake uit de PNO-populatie.

Leeftijd	Mannen	Vrouwen	Leeftijd	Mannen	Vrouwen
15	0,066%	0,186%	43	0,107%	0,266%
16	0,066%	0,186%	44	0,117%	0,281%
17	0,066%	0,186%	45	0,128%	0,297%
18	0,066%	0,186%	46	0,140%	0,315%
19	0,066%	0,186%	47	0,153%	0,334%
20	0,066%	0,186%	48	0,167%	0,354%
21	0,066%	0,186%	49	0,182%	0,375%
22	0,066%	0,186%	50	0,199%	0,398%
23	0,066%	0,186%	51	0,216%	0,422%
24	0,066%	0,186%	52	0,235%	0,447%
25	0,066%	0,186%	53	0,254%	0,474%
26	0,066%	0,186%	54	0,275%	0,501%
27	0,066%	0,186%	55	0,297%	0,530%
28	0,066%	0,186%	56	0,320%	0,561%
29	0,066%	0,186%	57	0,343%	0,592%
30	0,066%	0,184%	58	0,368%	0,625%
31	0,066%	0,183%	59	0,395%	0,659%
32	0,066%	0,183%	60	0,422%	0,694%
33	0,066%	0,184%	61	0,450%	0,731%
34	0,066%	0,186%	62	0,479%	0,769%
35	0,066%	0,190%	63	0,510%	0,808%
36	0,068%	0,195%	64	0,541%	0,848%

37	0,070%	0,201%	65	0,574%	0,890%
38	0,073%	0,209%	66	0,607%	0,933%
39	0,078%	0,218%	67	0,642%	0,933%
40	0,083%	0,228%	68	0,678%	0,933%
41	0,090%	0,239%	69	0,678%	0,933%
42	0,098%	0,252%			

Bijlage III: Actuariële grondslagen voor de netto pensioenregeling

Voor de bepaling van de tarieven voor de risicodekking van het nabestaandenpensioen wordt gebruik gemaakt van een sekseneutrale weging van de grondslagen voor de bepaling van de technische voorziening van de netto pensioenrechten voor mannen en vrouwen. De resulterende tarieven voor de risicodekking worden verhoogd met een opslag ter grootte van het percentage aan te houden vereist eigen vermogen, een opslag voor (toekomstige) administratiekosten en een opslag voor termijnbetaling.

De technische voorziening van de pensioenspaarkapitalen uit hoofde van de netto pensioenregeling is gelijk aan het totale pensioenspaarkapitaal.

De tarieven voor de inkoop van pensioenrechten door aanwending van (een deel van) het pensioenspaarkapitaal zijn gelijk aan de voor de inkoop van de pensioenaanspraken benodigde sekseneutrale toevoeging aan de voorziening pensioenverplichtingen vermenigvuldigd met een dekkingsgraadfactor die wordt afgeleid van de Actuele dekkingsgraad van het fonds (dekkingsgraadneutraal). De dekkingsgraadfactor wordt maandelijks op basis van de actuele dekkingsgraad aan het eind van de voorafgaande maand vastgesteld en is minimaal gelijk aan de minimaal vereiste dekkingsgraad. Daarnaast wordt in het tarief rekening gehouden met de vrijval van de reeds gefinancierde solvabiliteitsmarge.

In 2015 is onderzoek verricht naar de sterftekansen van de specifieke populatie die deelneemt aan de netto pensioenregeling. De resultaten van het onderzoek gaven geen aanleiding om voor de waardering van pensioenaanspraken en pensioenrechten en bij de premieberekening voor de netto pensioenregelingen afwijkende grondslagen te hanteren.

In afwijking van bovenstaande is bij de bepaling van de tarieven voor de risicodekking van het nabestaandenpensioen over 2020 voor het leeftijdsverschil tussen partners, in aansluiting van de verwachting hieromtrent voor de specifieke populatie, uitgegaan van de veronderstelling dat mannen 3 jaar ouder zijn dan hun vrouwelijke partner.

Bijlage IV: Onderbouwing minimaal vereist eigen vermogen

Het minimaal vereist eigen vermogen (MVEV) van 4,2% is opgebouwd uit de volgende vier elementen:

1) Voor pensioenregelingen die beleggingsrisico lopen: 4% van de TV vermenigvuldigd met de verhouding (minimaal 85%) van de TV minus het herverzekerde deel ervan en de volledige voorziening.

6) Voor pensioenregelingen waarbij door het fonds geen beleggingsrisico wordt gelopen: 1% van de TV.

7) Uit hoofde van overlijdensrisico: 0,3% van het aanwezige risicokapitaal vermenigvuldigd met de verhouding (minimaal 50%) tussen het risicokapitaal minus het herverzekerde deel ervan en het volledige risicokapitaal.

8) Uit hoofde van arbeidsongeschiktheidsrisico de hoogste van:

a. 18% van de geboekte premies voor arbeidsongeschiktheidsrisico (16% voor zover de premie de 50 miljoen overschrijdt).

b. 26% van de gemiddelde geboekte schade door arbeidsongeschiktheid in de laatste drie jaar (23% voor zover de gemiddelde schade de 35 miljoen overschrijdt).

Indien de hoogste uitkomst van de berekeningen onder 4a en 4b, lager is dan in het afgelopen boekjaar, is de uitkomst ten minste gelijk aan de uitkomst van het afgelopen boekjaar vermenigvuldigd met de verhouding tussen de technische voorzieningen voor te betalen schaden onder aftrek van de overdrachten uit verzekering aan het einde van het afgelopen boekjaar en de technische voorzieningen voor te betalen schaden onder aftrek van de overdrachten uit verzekering aan het begin van het afgelopen boekjaar. Dit verhoudingsgetal is ten hoogste honderd procent.

Voor PNO Media luidt de som per 31 december 2024 als volgt (bedragen in duizenden):

1.	4% * 100% *6.826.840	272.973
2.	1% * 70.451	705
3.	0,3% * 100% * 3.069.087	9.207
4.	18% * 10.631	1.914

	Totaal	284.799

Als percentage van de TV bedraagt het minimaal vereist eigen vermogen, prudent afgerond naar boven op 1 cijfer achter de komma, 4,2%.

Bijlage V: Verklaring inzake de beleggingsbeginselen

Inleiding

PNO Media heeft de ambitie om deelnemers tegen een aanvaardbare premie te voorzien van een degelijk pensioen dat meestijgt met de inflatie. Om dit te bereiken, moet op het aanwezige pensioenvermogen een hoger rendement worden behaald dan de rente op een spaarrekening of een Nederlandse staatslening. Zo'n hoger rendement is alleen te bereiken als het pensioenfonds op een weloverwogen manier risico neemt door een deel van het vermogen te beleggen in bijvoorbeeld aandelen, vastgoed en bedrijfsobligaties. Naar verwachting levert een gespreide beleggingsportefeuille op lange termijn genoeg rendement op om de pensioenambitie te realiseren. Daar staat tegenover dat de dekkingsgraad van het pensioenfonds meer schommelt dan in de situatie dat het vermogen met zo min mogelijk risico is belegd. Het bestuur van PNO Media bepaalt hoeveel beleggingsrisico verantwoord is, gegeven de pensioendoelstelling en de risicohouding die in overleg met sociale partners is vastgesteld. Daarbij staat een evenwichtige behartiging voorop van de belangen van aangesloten werkgevers, (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden. Bovendien wordt rekening gehouden met de uitkomsten van een periodiek onderzoek naar het risicodraagvlak onder deelnemers en pensioengerechtigden.

1. Organisatie en pensioenregeling

1.1 Organisatie

PNO Media is een vrijwillig bedrijfstakpensioenfonds voor ondernemingen en hun medewerkers in de creatieve en digitale sector. Daarnaast voert PNO Media de verplicht gestelde regeling uit voor ondernemingen in het Film- en Bioscoopbedrijf. PNO Media is een stichting zonder winstoogmerk. Het bestuur van PNO Media is verantwoordelijk voor het gevoerde beleid en de naleving daarvan. Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd.

1.2 Pensioenregelingen

Omdat aangesloten werkgevers uiteenlopende behoeften hebben voert PNO Media meerdere eigentijdse middelloonregelingen en een netto pensioenregeling waarmee ouderdoms- en nabestaandenpensioen worden opgebouwd. De regelingen verschillen onder meer in het deel van het salaris waarover deelnemers pensioen opbouwen, in de hoogte van het jaarlijkse opbouwpercentage en in de aard en financiering van het nabestaandenpensioen.

1.3 Integere bedrijfsvoering en compliance

Met een afgewogen samenstel aan beleidsmaatregelen beoogt het fonds (1) de integriteit van de verschillende bestuurlijke gremia van het fonds te waarborgen, (2) zorg te dragen voor de naleving

van interne regels en externe wet- en regelgeving op integriteitsgebied en (3) bij te dragen aan een goede reputatie en betrouwbaarheid van het fonds. Het fonds stelt ook eisen aan het gedrag dat medewerkers vertonen en verwacht van hen dat zij eveneens voldoen aan regelgeving op integriteitsgebied. Nieuwe medewerkers van het fonds worden voorafgaand aan aanstelling gescreend en dienen een verklaring van goed gedrag te overleggen. Tevens heeft het fonds adequate functiescheidingen aangebracht en wordt het vier-ogenprincipe toegepast.

Voorts kent het fonds een gedragscode die van toepassing is op alle leden van het bestuur, de externe deskundigen van de beleggingsadviescommissie en de medewerkers . Het bestuur heeft een compliance officer benoemden diens taken en verantwoordelijkheden v vastgelegd in een Compliance Programma. Ook is een Compliance Statuut ondertekend. Tot slot kent het fonds een klokkenluidersregeling ten behoeve van interne en externe meldingen van eventuele misstanden binnen het fonds en een klachten- en geschillenregeling.

2. Strategisch beleggingsbeleid en risicokader

2.1 Organisatie beleggingsbeleid

Het bestuur van het pensioenfonds is verantwoordelijk voor het strategische beleggingsbeleid. Onder het strategische beleggingsbeleid wordt met name verstaan het vaststellen van het doel van het beleggingsbeleid en het vaststellen van de strategische basismix en de bandbreedtes voor het risicoprofiel en de beleggingscategorieën.

Het bestuur wordt in de beleggingsadviescommissie geadviseerd over het beleggingsbeleid door externe deskundigen. Deze deskundigen zijn uitsluitend verantwoordelijk voor het advies, niet voor de inhoud en de uitkomsten van het gevoerde beleggingsbeleid.

In de organisatie van het vermogensbeheer is een strikte scheiding aangebracht tussen de beheerfunctie, de bewaarfunctie en de registratieve functie. De monitoring van de adequate uitvoering van het beleggingsbeleid vindt plaats door de auditcommissie.

2.2 Strategisch beleggingsbeleid

Het strategische beleggingsbeleid is gebaseerd op een periodieke Asset Liability Management studie. Het beleid is erop gericht om tegen een aanvaardbare premie een zodanig rendement op het belegde vermogen te realiseren dat de indexatieambitie kan worden gerealiseerd, rekening houdend met de risicohouding van het fonds.

2.3 Risicohouding

De risicohouding geeft de mate aan waarin het fonds risico’s wil lopen om de doelstellingen van het fonds te bereiken en de mate waarin het fonds risico’s kan lopen gegeven de kenmerken van het fonds. De risicohouding komt tot stand na overleg met de sociale partners en organen van het fonds. Het is een kwalitatieve beschrijving en vormt het kader voor:

- De aanvaarding van de opdracht van sociale partners door het pensioenfonds.
- Het vaststellen van het beleid, bijvoorbeeld het strategisch beleggingsbeleid.
- De verantwoording achteraf van het fondsbestuur over het gevoerde beleid.

- De risicohouding ten opzichte van de financiële en niet-financiële risico's heeft het bestuur vastgelegd in het risicomanagementbeleid.
- Er wordt onderscheid gemaakt tussen de risicohouding op korte en op de lange termijn.

Risicohouding op korte termijn

De risicohouding op korte termijn komt tot uitdrukking in een bandbreedte voor het vereist eigen vermogen. Op het moment het VEV van de streefmix boven de signaleringsgrens van 28,1% komt, evalueert het bestuur het risicoprofiel en treedt daarover in overleg met de pensioenraad.

Risicohouding op lange termijn

Bij het bepalen van het aanvaardbare beleggingsrisico op lange termijn hanteert het fonds de randvoorwaarde dat het pensioenresultaat ook in extreem ongunstige economische scenario's tenminste de helft bedraagt van de ambitie, dat wil zeggen van een volledig geïndexeerd pensioen. Hiermee wordt bedoeld: bij pensioenopbouw over een diensttijd van ongeveer 40 jaar zal rond de 70% van het pensioen bestaan uit de nominale opbouw en 30% uit de toegekende indexaties; de totale pensioenopbouw is hiermee 100%. De hier bedoelde bodem komt neer op een pensioenresultaat van 50% en is daarmee aanzienlijk lager dan de totale nominale opbouw zonder indexatie. Met andere woorden: het bereiken van de bodem betekent niet alleen dat er nooit geïndexeerd zal worden maar ook dat er nog een forse verlaging van het nominale pensioen zal moeten worden doorgevoerd.

In de ALM-studie 2020 is dit als volgt getoetst: de beleggingsstrategie dient op een horizon van 15 jaar hoogstens 5% kans te geven op een pensioenresultaat dat lager ligt dan de helft van de ambitie, onder de veronderstelling dat het fonds start met de minimaal vereiste dekkingsgraad.

De risicohouding op lange termijn komt tot uitdrukking in door het fonds gekozen ondergrenzen in het kader van de haalbaarheidstoets. De uitkomsten van de haalbaarheidsstudie worden jaarlijks besproken met de Pensioenraad.

2.4 Prudent Person

Bij het beleggingsbeleid geldt het prudent person beginsel als leidraad. Dit betekent dat het

vermogen zodanig wordt belegd dat de veiligheid, de kwaliteit, de liquiditeit en het rendement van de portefeuille als geheel wordt gewaarborgd. Spreiding van de beleggingen is daarvoor van belang.

Het risico/rendementsprofiel van de portefeuille is afgestemd op de verplichtingen van het pensioenfonds. Het risicoprofiel van de beleggingsmix wordt berekend met het standaardmodel FTK voor de vaststelling van het vereist eigen vermogen. Om het renterisico in de pensioenverplichtingen gedeeltelijk af te dekken maakt PNO Media gebruik van derivaten. Dit geldt ook voor het gedeeltelijk afdekken van het valutarisico op beleggingen buiten de eurozone. Desgewenst kan PNO Media gebruik maken van derivaten om het aandelenrisico te beperken of de samenstelling van de beleggingsportefeuille op een efficiënte manier naar het gewenste profiel te sturen. Het risicobeleid heeft als doelstelling om pensioen- en beleggingsrisico's binnen de afgesproken kaders te houden. Externe vermogensbeheerders hebben de mogelijkheid om, binnen de richtlijnen van het mandaat, gebruik te maken van derivaten om een actief beleggingsbeleid te voeren.

2.5 Waarderingsgrondslagen

Alle beleggingen worden gewaardeerd tegen actuele waarde. Indien mogelijk wordt de beurswaarde als actuele waarde gebruikt. Indien geen beurswaarde beschikbaar is, worden bezittingen gewaardeerd tegen het evenredig deel van de netto vermogenswaarde waartoe het fonds gerechtigd is.

2.6 Beleggingsovertuigingen

Aan de basis van de beleggingsmix liggen de pensioendoelstelling en de risicohouding van het pensioenfonds. Deze hebben onder meer invloed op de beheersing van het balansrisico. Hieronder staan de beleggingsovertuigingen met toelichting.

1: PNO Media is een lange termijn belegger

PNO Media wil kunnen profiteren van lange termijn mogelijkheden. PNO Media realiseert zich dat er sprake kan zijn van korte termijn risico´s met nadelige gevolgen voor zijn deelnemers.

Omdat:

- de doelstellingen, ambities en risicohouding richtinggevend zijn voor het strategisch beleggingsbeleid.

Daarom:

- wordt het strategisch beleid van PNO Media onderzocht en vastgesteld door middel van een ALM-studie;
- stelt PNO Media in eerste instantie de beleggingen vast op basis van lange termijn

risico's en lange termijn rendementen.

2: Strategische asset allocatie is de belangrijkste keuze in rel

atie tot het rendement

De beslissing om al dan niet in aandelen te beleggen, heeft op lange termijn veel meer impact dan de beslissing om in het ene of het andere aandeel te beleggen.

Daarom:

- hanteert PNO Media een top-down aanpak waarbij primair aandacht wordt besteed aan de strategische assetallocatie door met name een ALM-studie, het beleggingsplan en scenarioanalyses;
- formuleert PNO Media richtlijnen betreffende de maximale afwijking van de nagestreefde beleggingsmix en de wijze van herbalancering;
- voert PNO Media geen tactisch beleid, dat wil zeggen neemt het bestuur geen beleggingsbeslissingen op basis van verwachtingen voor de korte termijn.

3: Diversificatie loont

Diversificatie zorgt voor spreiding van risico's en voorkomt concentratierisico's. PNO Media is zich bewust van de beperkingen van diversificatie: in extreme marktomstandigheden kunnen diversificatievoordelen afnemen.

Daarom:

- wordt het vermogen geïnvesteerd in verschillende beleggingscategorieën;
- wordt er binnen een categorie niet in een beperkt aantal titels belegd;
- moet een beleggingscategorie voldoende omvang hebben voor diversificatievoordeel.

4: Risico vereist een extra rendement

PNO Media is bereid om beleggingsrisico te accepteren indien dat nodig is om de ambitie te realiseren. Daarbij is PNO Media alleen bereid om beleggingsrisico te accepteren indien daar naar verwachting een additioneel rendement tegenover staat.

Daarom:

- wordt een risicopremie voor (risicovolle) beleggingen vereist;
- moet de risicopremie kunnen worden onderbouwd;
- wordt voor elke beleggingscategorie een expliciete keuze tussen actief en passief beleggen gemaakt op basis van het verwachte rendement en risico;

- wordt in rendementsramingen rekening gehouden met verschillen tussen feitelijke waarderingen en veronderstelde evenwichtswaarderingen (mean reversion).

5: PNO Media belegt alleen in categorieën die het bestuur begrijpt

Onder begrijpen verstaat PNO Media dat het de belangrijkste karakteristieken van de belegging kan uitleggen aan de deelnemers en andere belanghebbenden. PNO Media wil een beleggingsbeleid voeren waarbij het in alle omstandigheden kan uitleggen waarom beleggingsbeslissingen zijn genomen.

Daarom:

- doet PNO Media wat nodig is om (nieuwe) beleggingscategorieën en –instrumenten te doorgronden;
- wordt er belegd op basis van volledige doorkijk;
- maakt het pensioenfonds gebruik van externe professionals als ondersteuning.

6: Een sterke organisatie draagt bij aan risicobeheersing

Een sterke organisatie heeft een duidelijke governancestructuur. Wanneer verantwoordelijkheden eenduidig zijn verankerd komt dit het risicobeheer ten goede.

Daarom:

- worden verantwoordelijkheden duidelijk vastgelegd;
- wordt uitbesteed aan vermogensbeheerders met een transparante organisatiestructuur;
- hebben de vermogensbeheerders een helder mandaat.

7: Maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB) is integraal onderdeel van het beleggingsbeleid

Het fonds houdt bij zijn beleggingskeuzes rekening met algemeen aanvaarde normen en waarden en hanteert een beleid ten aanzien maatschappelijke verantwoord beleggen. Het hanteren van een verantwoord beleggingsbeleid draagt bij aan de beheersing van risico’s.

8: PNO Media is kostenbewust

Verwachte opbrengsten zijn onzeker, kosten niet.

Daarom:

- wordt door het bestuur een afweging gemaakt tussen het verwacht rendement van een belegging en het risico, de complexiteit en kosten hiervan;

- worden kosten gemonitord en periodiek door middel van benchmarkstudies vergeleken;
- investeert het bestuur alleen in actieve en alternatieve strategieën als kan worden onderbouwd dat het extra verwachte rendement minimaal de extra kosten compenseert.

2.7 Beleggingsmix

De beleggingsmix is verdeeld over vastrentende waarden, aandelen en alternatieve beleggingen, met daarbinnen een verdere verdeling naar deelcategorieën. PNO Media definieert herbalanceringsbandbreedtes rond de streefgewichten van liquide beleggingscategorieën.

3 Uitvoering beleggingsbeleid en risicobeheersing

3.1 Organisatie vermogensbeheer

Voor alle vermogensbeheermandaten gelden beleggingsrichtlijnen. De richtlijnen kunnen betrekking hebben op de instrumenten die zijn toegestaan, kredietrisico, concentratie in landen, sectoren en individuele ondernemingen of debiteuren. Naast inperking van marktrisico en kredietrisico worden ook maatregelen genomen om andere risico's, zoals operationeel risico, te beheersen. Voor het selecteren van een manager is een vaste procedure ingericht. Bij het beheer van de afdekking van het renterisico wordt gebruik gemaakt van een externe adviseur.

3.2 Beheersing uitbestedingsrisico

Onder uitbestedingsrisico wordt verstaan het risico dat de continuïteit, integriteit en/of kwaliteit van de aan derden uitbestede werkzaamheden wordt geschaad. In het algemeen geldt dat de risico's die zijn gerelateerd aan het uitbesteden van vermogensbeheer, worden gemonitord door het bestuur.

Alle relevante beheersmaatregelen worden gemonitord en waar relevant periodiek getoetst door een externe accountant. Het fonds hanteert een zodanig rapportageproces dat de uitkomsten van deze monitoring driemaandelijks aan het fondsbestuur ter beschikking worden gesteld. Er vindt, indien nodig, externe toetsing plaats op relevante aspecten van de bedrijfsvoering.

Daarnaast ontvangt het bestuur relevante informatie over de uitvoering van het vermogensbeheer op maandbasis. Op kwartaalbasis vindt rapportage plaats die meer in detail gaat en tevens een beoordeling van alle beleggingsmanagers bevat. Deze rapportage wordt driemaandelijks besproken door de beleggingsadviescommissie.

Waarderingen, performancemeting en toetsing of door externe vermogensbeheerders binnen beleggingsmandaten wordt geopereerd, vinden onafhankelijk plaats. Op de relevante operationele beleggingsprocessen zijn controles van toepassing.

3.3 Rapportage en verantwoording

Maandelijks krijgen de beleggingsadviescommissie en het bestuur van het fonds inzicht in de samenstelling van de portefeuille ten opzichte van de door het bestuur vastgestelde bandbreedtes alsmede in het behaalde resultaat.

3.4 Kosten

Bij de uitvoering van het beleggingsbeleid maakt PNO Media geen andere kosten dan die redelijk en proportioneel zijn in relatie tot de omvang en samenstelling van het vermogen en de doelstelling van het pensioenfonds. De kosten van vermogensbeheer inclusief transactiekosten worden gemeld in het jaarverslag.

Periodiek vindt analyse plaats van de gemaakte beleggingskosten waarbij een vergelijking wordt gemaakt van het kostenniveau van vergelijkbare partijen en een relatie wordt gelegd met de geldende beleggingsmix en de beleggingsperformance.

4 Maatschappelijke verantwoordelijkheid

PNO Media is zich bewust van zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid als institutionele belegger en wil daarnaar handelen. Dit betekent dat wij in ons beleggingsbeleid rekening houden met de normen en waarden waarover in de samenleving overeenstemming bestaat. Wij wegen daarom sociale, corporate governance en milieuoverwegingen mee in onze beleggingsbeslissingen. PNO Media heeft een beleid voor verantwoord beleggen dat aansluit bij internationale verdragen als de richtlijnen voor multinationale ondernemingen van de OESO en de Mensenrechten Principes van de Verenigde Naties (VN). Dit heeft het fonds kracht bijgezet door met de overheid, vakbonden, maatschappelijke organisaties en vele andere Nederlandse pensioenfondsen het zogenoemde IMVB (Internationaal Maatschappelijke Verantwoord Beleggen) convenant te ondertekenen. Om de specifieke voorkeuren van deelnemers te vertalen naar beleidsdoelstellingen heeft het fonds een tweetal kernthema’s benoemd:

• Klimaat. Betaalbare en duurzame energie (SDG 7), klimaatactie (SDG 13)

•Biodiversiteit. Leven op land en water (SDG 14 en 15) en verantwoord productie en consumptie (SDG 12). Het beleid geldt voor alle beleggingen.

PNO Media bevordert dat externe vermogensbeheerders beleggingen selecteren op basis van sociale-, milieu- en corporate governance-criteria (de zogenaamde ESG-criteria). Bovendien beoordeelt PNO Media het gedrag van ondernemingen en overheden waarin zij belegt aan de hand van zijn fundamentele uitgangspunten. Wanneer ondernemingen in strijd handelen met deze criteria wenden wij onze invloed als aandeelhouder aan om te bewerkstelligen dat die ondernemingen hun gedrag veranderen in overeenstemming met de fundamentele uitgangspunten. In eerste instantie gebeurt dit door overleg met de onderneming (engagement) en gebruik maken

van het aandeelhoudersstemrecht.

Bij zeer ernstige en structurele schending van de fundamentele uitgangspunten, en waar engagement niet leidt of zal leiden tot verbetering van het gedrag, zal PNO Media de onderneming uitsluiten van beleggingen. De verkoop en/of productie van bepaalde goederen en diensten kan ook aanleiding zijn om ondernemingen uit te sluiten van beleggingen. PNO Media sluit ondernemingen uit die zich bezighouden met de productie/verkoop van bepaalde controversiële wapensystemen, kolen teerzand en tabak. Daarnaast wordt een aanzienlijk deel van olie- en gasbedrijven uitgesloten op basis van een eigen beoordelingsproces. Ook staatsobligaties kunnen uitgesloten worden vanwege zeer ernstige en structurele schending van de fundamentele uitgangspunten. PNO Media heeft daarom besloten om staatsobligaties uitgegeven door staten waartegen de Veiligheidsraad van de Verenigde Naties en/of de Europese Unie deze staten sancties heeft opgelegd, uit te sluiten van beleggingen. Als pensioenfonds voor de mediasector hecht PNO Media een groot belang aan persvrijheid. Daarom worden staatsobligaties uitgegeven door staten waar de persvrijheid ernstig geschonden wordt, eveneens uitgesloten van beleggingen. Tevens worden landen uitgesloten met een laag democratisch gehalte en waar de arbeidsrechten ernstig worden geschonden.

Omdat PNO Media wenst dat de code op een uniforme wijze wordt toegepast, is een gespecialiseerd extern researchinstituut benoemd om op een gestructureerde wijze alle beleggingen te screenen, engagement te voeren met ondernemingen en overheden, het stemrecht op aandelen uit te oefenen en daarover verantwoording af te leggen.

PNO Media legt op de website verantwoording af over zijn beleid op het gebied van maatschappelijk verantwoord beleggen.

Bijlage VI: Ervaringssterftetabel PNO Media

In deze ervaringssterftetabel staan de factoren waarmee de sterftekansen vermenigvuldigd moeten worden. De factoren zijn afhankelijk van geslacht en leeftijd. Deze ervaringssterftefactoren zijn van toepassing per 31 december 2022.

Leeftijd	Mannen	Vrouwen	Leeftijd	Mannen	Vrouwen	Leeftijd	Mannen	Vrouwen
0-30	0,329	0,414	53	0,562	0,672	77	0,821	0,946
31	0,339	0,426	54	0,572	0,683	78	0,828	0,948
32	0,350	0,437	55	0,583	0,695	79	0,836	0,951
33	0,361	0,449	56	0,593	0,707	80	0,844	0,953
34	0,371	0,461	57	0,604	0,719	81	0,852	0,955
35	0,382	0,472	58	0,615	0,730	82	0,860	0,958
36	0,392	0,484	59	0,625	0,742	83	0,867	0,960
37	0,403	0,496	60	0,636	0,754	84	0,875	0,962
38	0,414	0,508	61	0,646	0,765	85	0,883	0,965
39	0,424	0,519	62	0,657	0,777	86	0,891	0,967
40	0,435	0,531	63	0,667	0,789	87	0,899	0,969
41	0,445	0,543	64	0,678	0,801	88	0,906	0,972
42	0,456	0,555	65	0,689	0,812	89	0,914	0,974
43	0,466	0,566	66	0,699	0,824	90	0,922	0,977
44	0,477	0,578	67	0,710	0,836	91	0,930	0,979
45	0,488	0,590	68	0,720	0,848	92	0,938	0,981
46	0,498	0,601	69	0,731	0,859	93	0,945	0,984
47	0,509	0,613	70	0,742	0,871	94	0,953	0,986
48	0,519	0,625	71	0,752	0,883	95	0,961	0,988
49	0,530	0,637	72	0,763	0,894	96	0,969	0,991
50	0,541	0,648	73	0,773	0,906	97	0,977	0,993

Leeftijd	Mannen	Vrouwen	Leeftijd	Mannen	Vrouwen	Leeftijd	Mannen	Vrouwen
51	0,551	0,660	74	0,784	0,918	98	0,984	0,995
52	0,562	0,672	75	0,794	0,930	99	0,992	0,998
53	0,572	0,683	76	0,805	0,941	100+	1,000	1,000

Bijlage VII: Spoedprocedure beleggingsbeleid

Doel spoedprocedure

PNO Media heeft een beleggingsstrategie die is afgestemd op de pensioendoelstellingen. Jaarlijks stelt het bestuur een beleggingsmix met bandbreedtes vast. In beginsel past het bestuur deze gedurende het jaar niet aan. Echter, in bijzondere omstandigheden kan een tussentijdse aanpassing van het beleid nodig zijn. Voor situaties waarin een besluit niet kan wachten tot de eerstvolgende vergadering van de beleggingsadviescommissie (BAC) en het bestuur, maar binnen een termijn van maximaal vijf werkdagen nodig is, heeft het bestuur een spoedprocedure opgesteld. Maatregelen op basis van de spoedprocedure zijn altijd gericht op risicobeheersing. Maatregelen die het (financiële) risico van het pensioenfonds verhogen kunnen niet via de spoedprocedure worden genomen.

Start spoedprocedure

De spoedprocedure kan in gang worden gezet door:

- De onafhankelijk voorzitter of de UB voorzitter;
- De voorzitter van de beleggingsadviescommissie;
- Het hoofd bestuursbureau van PNO Media;

Een spoedprocedure kan gerechtvaardigd zijn bij:

1. De aanwezigheid van een bijzondere omstandigheid. Hieronder verstaat PNO Media een (dreigende) systeemcrisis, al dan niet door geopolitieke ontwikkelingen, die (naar verwachting) uitzonderlijke schokken veroorzaakt op financiële markten. Het bestuur kan de beleggingsmix dan discretionair aanpassen, mits dit gebeurt binnen de VEV-bandbreedte. Deze aanpassingen kunnen betrekking hebben op:

   De rente-afdekking.
   PNO Media mag in bijzondere omstandigheden meer renterisico afdekken dan het afdekpercentage dat in het (strategisch) beleggingsbeleid is vastgesteld.

   De valuta-afdekking.
   Het bestuur mag in bijzondere omstandigheden besluiten om zowel meer als minder valutarisico af te dekken dan het strategische afdekniveau.

   De streefgewichten van de beleggingsmix.
   Het bestuur mag in bijzondere omstandigheden de samenstelling van de mix aanpassen, mits dit gebeurt binnen de bandbreedte voor de streefgewichten van de beleggingscategorieën zakelijke waarden en vastrentende waarden.

9) Indien geopolitieke of bijzondere financiële ontwikkelingen een beheersing van specifieke beleggingsrisico's of reputatierisico rechtvaardigen kan het bestuur de mandaatrichtlijnen van externe vermogensbeheerders en/of de benutting van de ruimte binnen de mandaatrichtlijnen aanpassen.

Onderbouwing maatregelen

Elke discretionaire aanpassing van de beleggingsmix op basis van een bijzondere omstandigheid vergt een onderbouwing die ingaat op de consistentie met de pensioenambitie en de risicohouding, evenwichtige belangenafweging, en stress-tests voor de mogelijke verandering in pensioenuitkomsten door het ingrijpen in de beleggingsmix.

Bij het aanpassen van mandaatrichtlijnen om specifieke beleggingsrisico's en/of reputatierisico te beheersen dient onderbouwd te worden dat het profiel van het mandaat voldoende blijft aansluiten bij het beoogde rendement-risicoprofiel van de beleggingscategorie.

Communicatie

De omstandigheden die aanleiding geven om de spoedprocedure in te roepen, kunnen aanleiding geven om aan belanghebbenden uitleg te geven over de ontstane situatie, de gevolgen hiervan en de maatregelen die het fonds heeft getroffen om de situatie te beheersen. Over de noodzaak hiervan en de wijze waarop deze uitleg wordt gegeven, besluit het bestuur.

Besluitvorming

Om een besluit te kunnen nemen is het noodzakelijk dat er voldoende quorum is. Het bestuur dient te allen tijde bij een dergelijke situatie (telefonisch) beschikbaar te zijn. De voorkeur is dat bestuurders zelf aanwezig zijn, maar het is ook mogelijk om telefonisch (via een conference call) deel te nemen aan de vergadering. In de aanloop naar de vergadering zal intensieve afstemming plaatsvinden tussen de onafhankelijk voorzitter, de UB voorzitter, de UB Vermogensbeheer en overige bestuursleden en beleggingsdeskundigen die zitting hebben in de BAC. Ook de sleutelfunctiehouder risicobeheer moet bij de intensieve afstemming in het besluitvormingsproces worden betrokken.

Mocht het niet mogelijk zijn om voldoende bestuurders bijeen te krijgen dan kunnen de voorzitters tot een alternatieve procedure besluiten. Indien er geen sprake is van een afvaardiging van de externe beleggingsdeskundigen, dan zullen zij in ieder geval voorafgaand aan de bespreking over de ontstane situatie en de te nemen maatregelen worden geconsulteerd. De bespreking kan door bijeen te komen, een telefonische conferentie of een combinatie.

De bespreking leidt tot een voorstel voor te nemen maatregelen, dat per mail voor besluitvorming aan de rest van het bestuur wordt voorgelegd. Daarbij kan op zijn kortst een reactietermijn van 24 uur worden gehanteerd.

Na het besluit geeft het bestuur de UB Vermogensbeheer opdracht het besluit uit te voeren. In de eerstvolgende reguliere BAC-vergadering wordt de aanleiding tot de spoedprocedure, de genomen maatregelen en de voortgang ervan geagendeerd.

Bijlage VIII: Vaststelling technische voorziening voor uitvoeringskosten

PNO Media hanteert de zogenaamde excassomethode. Daarbij wordt de benodigde voorziening voor uitvoeringskosten vertaald in een opslag op de technische voorziening, de excassokosten-opslag. Deze voorziening bedraagt 2,25% van de technische voorziening van de opgebouwde pensioenrechten en -aanspraken. Dit percentage is gebaseerd op een in 2023 uitgevoerd onderzoek.

Voor de bepaling van deze voorziening is uitgegaan van de verwachte kasstromen voor toekomstige uitvoeringskosten die voortvloeien uit de tot het moment van vaststelling opgebouwde pensioenverplichtingen. Uitgangspunt daarbij is dat de opbouw van nieuwe aanspraken stopt, en het fonds verder gaat als slapersfonds. De dienstverlening aan gewezen deelnemers wordt naar een minimaal niveau teruggebracht.

Op enig moment bereikt PNO Media dan een zodanige omvang dat het niet langer in het belang van de aanspraak- en pensioengerechtigden is om het fonds te laten voortbestaan. Op dat moment zal het fonds haar verplichtingen overdragen aan een andere uitvoerder. Bij de vaststelling van de voorziening voor uitvoeringskosten wordt rekening gehouden met dit liquidatiescenario.

Bijlage IX: Verwachte inflatie en rendementscurves in de premieberekening

Bij de premieberekening wordt rekening gehouden met het verwachte rendement, zowel nominaal als reëel en de verwachte prijsinflatie.

Voor de prijsinflatie wordt conform de Regeling Parameters Pensioenfondsen en Q&A nummer 01851 van DNB (update per 6 oktober 2023) uitgegaan van het volgende ingroeipad voor de prijsinflatie.

Looptijd	prijsinflatie
0	3,9%
1	3,8%
2	2,6%
3	2,5%
4	2,4%
5	2,1%
6 - 8	2,2%

Omdat de pensioenrechten die met de pensioenpremie worden ingekocht voor het eerst bij looptijd 1 in aanmerking komen voor indexatie, is bij de premieberekening het ingroeipad vanaf looptijd 1 gehanteerd. Bovendien wordt er rekening mee gehouden dat de kasstromen bij de premieberekening zodanig zijn geconstrueerd dat de kasstroom op tijdstip t de uitkeringen betreft over de periode van 1 juli van het jaar t-1 tot 1 juli van het jaar t. Voor slechts de helft van die kasstroom hoeft dus rekening te worden gehouden met de inflatie per 1 januari van het jaar t. Het ingroeipad wordt gebruikt voor de berekening van de kostendekkende premie voor de jaren 2024 tot en met 2028, maar uiterlijk tot de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel.

Voor de berekening van de kostendekkende premie is voor de bepaling van het verwacht rendement op risicovrije waarden uitgegaan van de FTK-rentetermijnstructuur van 30 september 2023, die ook van toepassing is voor de berekening van de kostendekkende premie voor de jaren 2025 tot en met 2028, maar uiterlijk tot de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel.

Voor de bepaling van de maximaal toegestane verwachte nominale rendementscurve wordt uitgegaan van de methodiek zoals aangegeven in de Regeling Parameters Pensioenfondsen, factsheet nummer 00234 van DNB en de Q&A's nummers 01772 en 01772 van DNB. Dat komt erop neer dat het maximale verwachte rendement voor de berekening van de premie wordt vastgesteld als een combinatie van een voorgeschreven rendement op risicovrije vastrentende

waarden en een rendement op zakelijke waarden conform de maxima uit de Regeling Parameters. Voor de bepaling van de rendementscurve van de berekening van de kostendekkende premie kan worden uitgegaan van een eigen verwachting voor het rendement op zakelijke waarden. De totale rendementsverwachting mag de maximale curve uiteraard niet overschrijden.

Het fonds bepaalt jaarlijks het verwacht reëel rendement op een beleggingshorizon van 30 jaar. Daarbij wordt de methodiek gebruikt conform de bepaling van de verwachte rendementen in het beleggingsplan. Het beleid van PNO Media is om het reëel beleggingsrendement voor de berekening van de kostendekkende premie zo goed mogelijk te laten aansluiten bij het verwachte reëel rendement in het beleggingsplan verminderd met een prudentieafslag van 15 basispunten. De combinatie van het voor de berekening van de kostendekkende premie voorgeschreven rendement op vastrentende waarden en de eigen rendementsverwachtingen voor zakelijke waarden kan een portefeuillerendement opleveren dat afwijkt van de eigen verwachting in het beleggingsplan. Als het verwachte rendement in het beleggingsplan hoger is zal, binnen de ruimte die de Regeling Parameters Pensioenfondsen biedt, worden gezocht naar een rendementscurve voor de berekening van de premie die zo goed mogelijk aansluit bij het beleggingsplan na aftrek van de prudentieafslag. In de situatie dat het verwachte beleggingsrendement uit het beleggingsplan na aftrek van de prudentieafslag lager is dan het maximale rendement voor de berekening van de premie zal voor de vaststelling worden uitgegaan van het lagere verwachte beleggingsrendement uit het beleggingsplan na aftrek van de prudentieafslag. De toetsing zal plaatsvinden op basis van het reële rendement over een periode van 30 jaar.

Bij de berekening van de feitelijke premie over 2026 is een lagere disconteringscurve gebruikt dan de hierboven beschreven disconteringscurve voor de berekening van de kostendekkende premie. Dit in het kader van evenwichtigheid op weg naar het nieuwe pensioenstelsel en de wens om de kans te beperken dat de dekkingsgraad op het transitiemoment lager is dan minimaal wenselijk.

Bijlage X: Methodiek flexibiliseringsfactoren

De pensioenregelingen van PNO Media kennen een aantal keuzemogelijkheden. Zo kan de pensioendatum bijvoorbeeld worden vervroegd of uitgesteld en kan ouderdomspensioen worden uitgeruild voor partnerpensioen of juist andersom. Het effect op de hoogte van de pensioenen van de keuzes wordt bepaald aan de hand van flexibiliseringsfactoren. De factoren worden jaarlijks vastgesteld door het bestuur. Het beleid is om de tarieven voor inkoop en netto pensioen voor het komende jaar vast te stellen en de tarieven voor afkoop, uitruil, uitstel en vervroeging voor het daaropvolgende jaar.

De flexibiliseringsfactoren zijn sekseneutraal. PNO Media maakt daarom jaarlijks een inschatting van de verhouding waarin mannen of juist vrouwen gebruik zullen maken van de keuzemogelijkheden. De man-vrouwverhouding in de factoren wordt zodanig vastgesteld dat het fonds naar verwachting per saldo geen voor- of nadeel zal ondervinden door gebruik van de keuzemogelijkheden. Omdat in de praktijk de verhouding tussen mannen en vrouwen verschilt per keuzemogelijkheid, wordt de man-vrouwverhouding van de tarieven ook per keuzemogelijkheid vastgesteld:

- De man-vrouwverhoudingen voor inkoop en uitruil worden ingeschat op basis van de realisatie in de afgelopen jaren en de huidige opbouw van het verzekerdenbestand.
- De man-vrouwverhoudingen voor afkoop en netto pensioen worden ingeschat op basis van de huidige opbouw van het verzekerdenbestand.
- De man-vrouwverhouding voor uitstel en vervroeging wordt vastgesteld op basis van de opgebouwde ouderdomspensioenaanspraken van het volledige (gewezen) deelnemersbestand.

Ondertekening

Hilversum, 24 februari 2026

Hierbij verklaart het bestuur van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Media PNO, dat het werkt volgens het gestelde in deze ABTN.

……..

A.H.J. Snellen

Voorzitter