

PNO PENSIOEN OP MAAT

Informatie voor
werkgevers



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR



DE FLEXIBELE PENSIOENOPLOSSING VAN PNO MEDIA

PNO Pensioen Op Maat is een pensioenregeling waarbij de premie die u als werkgever betaalt, vaststaat. De premie wordt berekend als een vast percentage van de pensioengrondslag, het deel van het salaris waarover uw werknemer pensioen opbouwt. Dit percentage geldt voor alle werknemers en blijft gedurende de gehele pensioenopbouw ongewijzigd.

Elke maand betaalt u pensioenpremie, eventueel met een eigen bijdrage van uw werknemers. Deze premie wordt belegd en zo groeit het pensioenkapitaal. Als uw werknemer met pensioen gaat, wordt met dit bedrag een pensioenuitkering aangekocht.



DE BELANGRIJKSTE VOORDELEN VAN PNO PENSIOEN OP MAAT

- Voorspelbare kosten voor u als werkgever en voor uw werknemers. U komt niet voor verrassingen te staan
- Voor elk budget een goede pensioenregeling
- Pensioenregeling tussentijds aanpassen kan altijd
- Flexibele pensioenregeling omdat u zelf de hoogte van de premie bepaalt en welke aanvullende verzekeringen u wilt toevoegen.
- U kunt de werknemer verschillende keuzes aanbieden
- Mogelijkheid voor de werknemer om zelf extra premie in te leggen en extra nabestaandenpensioen te verzekeren

DE BELANGRIJKSTE VOORDELEN VAN PNO MEDIA:

- Geen winstmarges die van uw pensioeneuro's afgaan
- Excellente dienstverlening met korte lijnen en direct persoonlijk contact
- Dagelijkse bijgewerkte pensioengegevens
- Toegang via werkgevers- en werknemersportal
- Verantwoord beleggen met oog voor rendement én mens en milieu

LIFE CYCLE BELEGGEN

De pensioenpremie wordt belegd op basis van life cycles. Als een werknemer jong is, wordt gefocust op rendement en wordt meer risico genomen in de beleggingsmix. Naarmate een werknemer dichterbij de pensioendatum komt, wordt het beleggingsrisico automatisch verminderd. De nadruk komt te liggen op meer zekerheid.

Uw werknemer heeft bij life cycle beleggen de mogelijkheid om volgens een profiel te beleggen dat bij hem past. Er zijn drie beleggingsprofielen beschikbaar: defensief, neutraal en offensief.

Uw werknemer start in het neutrale life cycle profiel. Hij kan ervoor kiezen om meer of minder risico te nemen en te kiezen voor een offensief of defensief profiel. Hiervoor vult hij de Beleggingswijzer in op de werknemersportal.

Kiest uw werknemer niet, dan beleggen wij automatisch volgens een neutraal risicoprofiel.

Op onze website leest u meer over life cycle beleggen.

VERANTWOORD BELEGGINGSBELEID

PNO Media kijkt bij zijn beleggingsbeleid niet alleen naar rendement. We vinden ook dat we op een verantwoorde manier moeten beleggen. Een goede toekomst gaat immers niet alleen over geld, maar ook over de wereld waarin we leven. We houden rekening met maatschappelijke ontwikkelingen en wensen van werkgevers en werknemers in de creatieve en digitale sector.

Ons beleggingsbeleid is gebaseerd op 3 kernpunten:

- Leefbare wereld
- Toekomstbestendige portefeuille
- Maatschappelijke verantwoordelijkheid

Wilt u meer weten over de invulling van ons beleggingsbeleid? Op onze website leest u meer over hoe we verantwoord beleggen.

EEN STABIELE BASIS MET AANVULLINGEN OP MAAT

De standaard dekkingen kunt u eenvoudig uitbreiden met aanvullende verzekeringen. Zo creëert u een pensioenregeling die past bij uw bedrijf.

Standaard

- Opbouw van pensioenkapitaal
- Partner- en wezenpensioen
- Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid
- Voortzetting risicodekkingen bij onbetaald verlof en ouderschapsverlof

Optioneel

- Tijdelijk partnerpensioen (Anw-hiaat)
- Vrijwillige extra premie-inleg door de werknemer
- Vrijwillig verzekeren van extra nabestaandenpensioen door werknemer
- WGA-hiaatverzekering en WIA-excedentverzekering



WAT KOST HET?

U kiest zelf de hoogte van de premie voor ouderdomspensioen. De totale premie hangt af van de keuzes die u maakt om de pensioenregeling uit te breiden met aanvullende verzekeringen.

De premie die u voor een werknemer betaalt, hangt af van 4 factoren:

1. Salaris: 12 keer het fulltime maandsalaris inclusief vakantiegeld is standaard. Dit is het pensioengevend salaris.
2. Franchise: Het deel van het salaris waarover geen pensioen mag worden opgebouwd omdat de werknemer al AOW krijgt, voor 2026 vastgesteld op € 19.172,- per jaar.
3. Parttimepercentage.
4. Premiepercentage voor ouderdomspensioen: U kiest de hoogte van de premie voor ouderdomspensioen. Het premiepercentage is voor iedere werknemer hetzelfde, ongeacht hun leeftijd. Dit percentage wijzigt niet gedurende de pensioenopbouw.

VOORBEELD

Uw werknemer is 45 jaar en gaat deelnemen aan deze pensioenregeling. Zijn pensioengrondslag is € 25.000. De toezegging is 20% van de pensioengrondslag. De totale beschikbare premie is: $€ 25.000 \times 20\% = \text{€ } 5.000$. Deze premie wordt belegd in life cycles.

Eigen bijdrage werknemers

U kunt met uw werknemers een eigen bijdrage voor de pensioenpremie afspreken.

FINANCIËLE ZEKERHEID VOOR NABESTAANDEN

Dekking bij overlijden (nabestaandenpensioen)

Voor uw werknemers kunt u een nabestaandenpensioen verzekeren. Als de werknemer tijdens zijn dienstverband overlijdt, krijgen de partner en kinderen een partner- en wezenpensioen. Voor deze dekking betaalt u risicopremies.

- De hoogte van het partnerpensioen is een percentage van het salaris. Dit kan 20%, 30%, 40% of 50% zijn.
- Het partnerpensioen wordt uitgekeerd vanaf de eerste van de maand volgend op het overlijden van de werknemer tot de partner zelf overlijdt.
- De hoogte van het wezenpensioen bedraagt 5%, 10%, 15% of 20% van het salaris. Als beide ouders niet meer leven wordt het wezenpensioen verdubbeld. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot 21 jaar en onder voorwaarden tot 27 jaar.
- Als u ervoor gekozen heeft het partnerpensioen voor minder dan 50% te verzekeren, kunnen uw medewerkers dit zelf aanvullen tot het fiscaal maximum van 50% van het salaris..

VOORBEELD PARTNER- EN WEZENPENSIOEN VOOR PENSIOENDATUM BIJ INKOMEN VAN € 40.000

- Het verzekerd partnerpensioen is: $40\% \times € 40.000 =$
€ 16.000 per jaar.
- Het verzekerd wezenpensioen is: $15\% \times € 40.000 =$ **€ 6.000**
per jaar.
 - *Na 10 jaar krijgt de werknemer een salarisverhoging.
Het salaris is dan € 50.000.*
 - *Het verzekerd partnerpensioen is dan $40\% \times € 50.000 =$
€ 20.000 per jaar*
- Het verzekerd wezenpensioen is dan: $15\% \times € 50.000 =$
€ 7.500 per jaar

Tijdelijk partnerpensioen (Anw-hiaatverzekering)

U kunt er ook voor kiezen om tijdelijk partnerpensioen als aanvullende dekking te verzekeren voor alle werknemers. Bij overlijden van de werknemer krijgt de partner met deze dekking meer partnerpensioen, naast het al verzekerde partnerpensioen. De hoogte van de dekking bedraagt 50% van het minimumloon.

FINANCIËLE ZEKERHEID BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Dekking bij arbeidsongeschiktheid

U kunt de pensioenregeling uitbreiden met een dekking bij arbeidsongeschiktheid van uw werknemers. Deze biedt dekking voor een inkomen als uw werknemer arbeidsongeschikt raakt. PNO Media biedt hiervoor de WGA-hiaat- en WIA-excedentdekking aan. Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is automatisch meeverzekerd voor alle dekkingen waar premie voor betaald wordt.

Lees meer over arbeidsongeschiktheid op onze website.

WIE ZIJN WIJ?

PNO Media is hét bedrijfstakpensioenfonds voor iedereen in de creatieve en digitale sector. We behoren tot de grotere pensioenfonds van Nederland. PNO Media is een organisatie zonder winstoogmerk. De ingelegde premie en het behaalde rendement komt maximaal ten gunste van het pensioen van uw werknemers.

VOOR WIE?

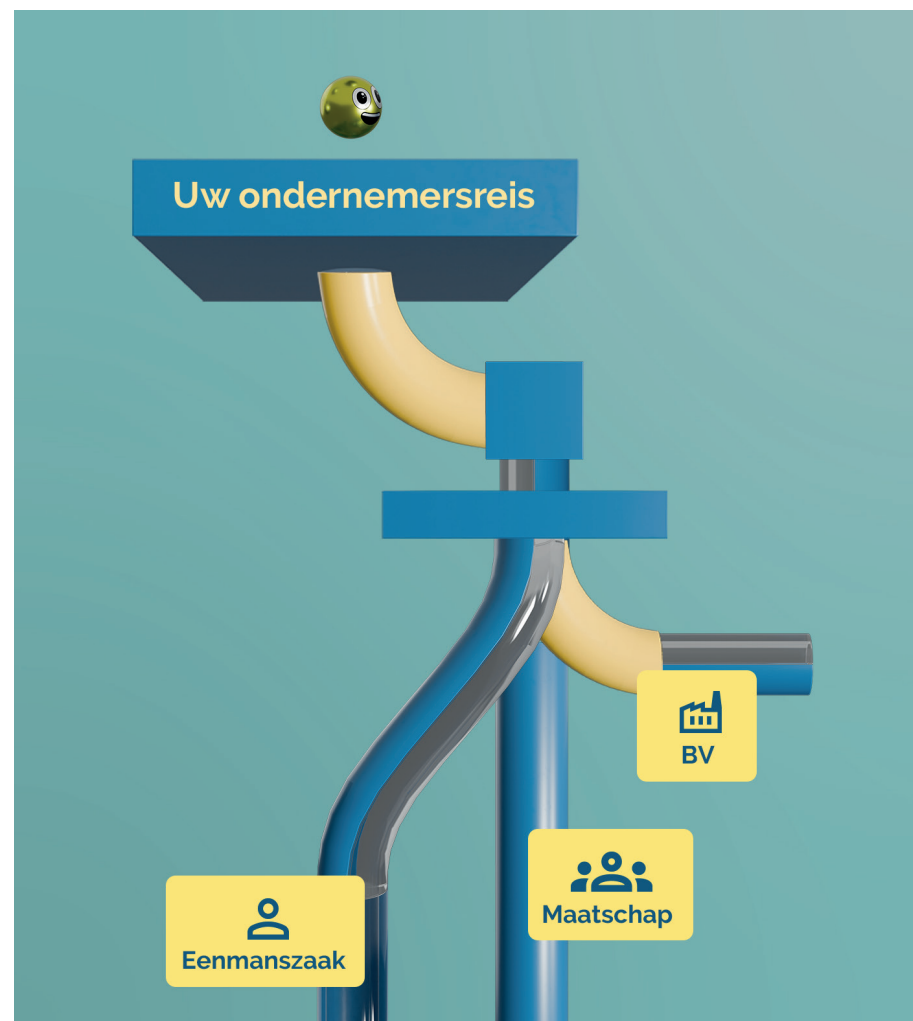
We verzorgen de pensioenen voor 524 werkgevers en zo'n 70.000 werknemers, ex-werknemers en gepensioneerden. Onze klanten zijn onder meer omroepen, radiostations, producenten, facilitaire bedrijven, uitgeverijen, media- en internetbureaus, ICT-bedrijven, persbureaus, reclamebureaus, film- en bioscoopbedrijven.

MEER INFORMATIE?

Heeft u een vraag over PNO Pensioen Op Maat?

Neem dan contact op met onze afdeling Relatiebeheer via

035 702 34 79 of relatiebeheer@pnomedia.nl en kijk op pnomedia.nl/pensioenopmaat





THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Postadres

Postbus 1340
1200 BH Hilversum

Bezoekadres

Seinstraat 12
Hilversum

t 035 702 34 70

w pnomedia.nl

e relatiebeheer@pnomedia.nl