

**UITVOERINGSREGLEMENT PENSIOENREGELING PNO MEDIA DC LIFE CYCLE**  
(ALS VASTGESTELD DOOR HET BESTUUR OP 18 DECEMBER 2020,  
PER 1 APRIL 2020 IN WERKING TREDEND)

**Hoofdstuk 1 Definities**

**Artikel 1.1 Definities**

1. Het fonds: de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Media PNO, gevestigd te Hilversum.
2. De statuten: de statuten van het fonds.
3. Het bestuur: het bestuur van het fonds als bedoeld in de statuten.
4. De werkgever: de werkgever als bedoeld in de Pensioenwet.
5. De aangesloten werkgever: de aangesloten werkgever als bedoeld in artikel 5 lid 1, onder a tot en met f van de statuten waarmee in de uitvoeringsovereenkomst is overeengekomen dat het uitvoeringsreglement Pensioenregeling PNO Media DC life cycle op de uitvoeringsovereenkomst van toepassing is.
6. De dochtermaatschappij: de dochtermaatschappij als bedoeld in artikel 24a van boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.
7. De werknemer: de werknemer als bedoeld in de Pensioenwet.
8. De Pensioenraad: de Stichting Pensioenraad voor PNO Media.
9. De pensioenovereenkomst: de pensioenovereenkomst als bedoeld in de Pensioenwet, zoals deze onder andere kan blijken uit een individuele arbeidsovereenkomst, een CAO en/of een specifiek pensioenprotocol.
10. De pensioenregeling: de pensioenregeling die het fonds ten behoeve van de aangesloten werkgever uitvoert op grond van de door die werkgever aangegane pensioenovereenkomsten, zijnde de Pensioenregeling PNO Media DC life cycle.
11. Pensioenreglement: het door het fonds vastgestelde pensioenreglement waarin de door het fonds uit te voeren pensioenregeling is vastgelegd, zijnde het Pensioenreglement PNO Media DC life cycle.
12. De uitvoeringsovereenkomst: de uitvoeringsovereenkomst als bedoeld in de Pensioenwet.
13. De deelnemer: iedere persoon die zich op grond van het pensioenreglement van de betrokken pensioenregeling kwalificeert als deelnemer.
14. De gewezen deelnemer: iedere persoon die zich op grond van het pensioenreglement van de betrokken pensioenregeling kwalificeert als gewezen deelnemer.
15. De bedrijfstak media: de bedrijfstak media als bedoeld in de statuten.
16. De bedrijfstak ICK: de bedrijfstak ICK als bedoeld in de statuten.

17. De pensioengrondslag: de pensioengrondslag als bedoeld in het pensioenreglement van de betrokkene pensioenregeling.
18. Het pensioengevend salaris: het pensioengevend salaris als bedoeld in het pensioenreglement van de betrokken pensioenregeling
19. De uittredende werkgever: de werkgever waarvan de uitvoeringsovereenkomst is beëindigd.
20. Premievervaldag: de eerste dag van de maand.
21. De ICK-cao: de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Informatie-, Communicatie- en Kantoortechologiebranche

## **Hoofdstuk 2 Toetreding**

### **Artikel 2.1 Aansluitingsverzoek**

1. De werkgever die door het fonds als aangesloten werkgever wil worden aanvaard, dient hiertoe schriftelijk een aansluitingsverzoek in.
2. Dit aansluitingsverzoek omvat in ieder geval:
  - a. een beschrijving van de aard van de werkzaamheden van de werkgever;
  - b. het aantal werknemers dat werkzaam is bij de werkgever;
  - c. beschrijving van de gewenste pensioenregeling (inclusief de daarbinnen gemaakte keuzes);
  - d. de aanvaarding door de werkgever van de offerte die het fonds aangaande de aansluiting aan de werkgever heeft uitgebracht.

### **Artikel 2.2 Aansluitingsbeleid**

1. Werkgevers die activiteiten verrichten behorend tot de bedrijfstak media kunnen door het fonds als aangesloten werkgever worden aanvaard, mits ten minste 40% van de bruto-omzet van de werkgever afkomstig is uit de bedrijfstak media. Werkgevers die activiteiten verrichten behorend tot de bedrijfstak ICK kunnen door het fonds als aangesloten werkgever worden aanvaard, mits de loonontwikkeling bij deze werkgever ten minste gelijk is aan de loonontwikkeling zoals deze geldt voor aangesloten werkgevers die afkomstig zijn uit de bedrijfstak media en de betreffende werkgever deelneemt in de sociale fondsen die voor de bedrijfstak media actief zijn of zullen zijn. Voor de toetsing of aan de voorwaarden in de vorige volzin wordt voldaan wordt uitgegaan van (de loonontwikkeling zoals deze geldt in) de Cao voor het Omroep personeel of van een ander door het bestuur aan te wijzen onderdeel van de bedrijfstak media.
2. Werkgevers die voldoen aan de omschrijving als bepaald in artikel 5 lid 1 sub g en h van de statuten kunnen eveneens door het fonds als aangesloten werkgever worden aanvaard.
3. Het fonds beslist over een aansluitingsverzoek als bedoeld in de leden 1 en 2, nadat de adviserend actuaris daarover schriftelijk heeft geadviseerd.

Bij de aanvaarding kan het fonds afwijkende eisen aan de hoogte van de verschuldigde premie stellen. Deze afwijkende eisen maken dan onderdeel uit van de in artikel 2.1 lid 2 onder d bedoelde offerte.

4. Het bepaalde in de leden 1 tot en met 3 is niet van toepassing op dochtermaatschappijen van aangesloten werkgevers in de bedrijfstak media, als bedoeld in artikel 5 lid 1 onder f van de statuten. Indien een aangesloten werkgever wil dat een dochtermaatschappij als aangesloten werkgever door het fonds wordt aanvaard, dan doet de aangesloten werkgever daartoe een schriftelijke aanmelding aan het fonds. Aanvaarding door het fonds van de dochteronderneming geschiedt onder dezelfde voorwaarden als waaronder de aangesloten werkgever bij het fonds is aangesloten, tenzij het fonds binnen één maand na de aanmelding schriftelijk aan de aangesloten werkgever heeft aangegeven hiervan te willen afwijken en dit door de aangesloten werkgever is aanvaard.

### **Artikel 2.3 De uitvoeringsovereenkomst en verplichtingen aangesloten werkgever**

1. De aansluiting van een werkgever bij het fonds en de eventuele aanvulling op c.q. in afwijking van dit uitvoeringsreglement gestelde voorwaarden of afspraken tussen de om aansluiting verzoekende werkgever en het fonds worden vastgelegd in een uitvoeringsovereenkomst.
2. Door ondertekening van de uitvoeringsovereenkomst geeft de werkgever aan gebonden te zijn aan dit uitvoeringsreglement, de statuten, het pensioenreglement van de betrokken pensioenregeling en de besluiten van het fonds aangaande deze documenten. De werkgever verplicht zich jegens het fonds om alle hieruit voortvloeiende verplichtingen na te komen. Tevens verplicht de aangesloten werkgever zich jegens het fonds om alle relevante wet- en regelgeving na te leven.
3. Dit uitvoeringsreglement maakt integraal onderdeel uit van de uitvoeringsovereenkomst.
4. In gevallen waarin dit binnen het arbeidsvoorwaardenoverleg is overeengekomen, is het fonds bevoegd om met de aangesloten werkgevers uitvoeringsovereenkomsten te sluiten waarbij wordt afgeweken van de pensioenregelingen die reeds door het fonds worden uitgevoerd. Indien in vergelijking met die pensioenregelingen extra afspraken worden toegekend, zal door de aangesloten werkgever een in verhouding hogere en, indien lagere afspraken worden toegekend, een in verhouding lagere premie verschuldigd zijn.
5. De aangesloten werkgever is verplicht om de werknemers met wie hij een pensioenovereenkomst heeft gesloten bij het fonds aan te melden.
6. De aangesloten werkgever is verplicht met al zijn werknemers een schriftelijke pensioenovereenkomst te sluiten en in stand te houden en daarbij schriftelijk overeen te komen dat de inhoud van deze pensioenovereenkomst wordt bepaald door het pensioenreglement van het fonds, inclusief nadien door het fonds rechtsgeldig doorgevoerde wijzigingen in dat reglement. Aangezien het fonds verschillende pensioenregelingen kan uitvoeren en derhalve verschillende pensioenreglementen kan hebben, is de aangesloten werkgever verplicht om in de voornoemde pensioenovereenkomst duidelijk en schriftelijk te bepalen welk pensioenreglement van het fonds van toepassing is. Het in de vorige volzinnen genoemde pensioenreglement is het reglement dat van toepassing is op de

pensioenregeling waarin de aangesloten werkgever deelneemt als overeengekomen met het fonds in de uitvoeringsovereenkomst.

7. In aanvulling op artikel 2.2 lid 1 is de werkgever die behoort tot de bedrijfstak ICK verplicht tot het volgen van ten minste de loonontwikkeling zoals neergelegd in de ICK cao en tot aansluiting bij en deelneming in Stichting Fonds Collectieve Belangen Informatie-, Communicatie- en Kantoortechnologiebranche vanaf het moment van aansluiting bij het fonds. De betreffende werkgever is verplicht tot het betalen van een jaarlijkse bijdrage aan de Stichting Fonds Collectieve Belangen Informatie-, Communicatie- en Kantoortechnologiebranche.

#### **Artikel 2.4 Aandeelhouder aangesloten werkgever**

De aangesloten werkgever is verplicht, na een daartoe strekkend verzoek van het fonds, met het fonds een overeenkomst aan te gaan betreffende de maximering van de pensioengrondslag van werknemers die ofwel zelf, ofwel van wie hun echtgenoten of partners, hun bloed- of aanverwanten in rechte lijn of in de tweede graad van de zijlijn, dan wel hun pleegkinderen, voor ten minste tien procent van het nominaal gestort kapitaal, onmiddellijk of middellijk aandeelhouder zijn van de aangesloten werkgever, voor zover deze werknemers geen directeur-grotoaandeelhouder zijn in de zin van de Pensioenwet.

#### **Artikel 2.5 Verplichtingen fonds**

1. Het fonds verplicht zich tegenover de aangesloten werkgever tot getrouwe naleving van de statuten, het pensioenreglement van de pensioenregeling en dit uitvoeringsreglement. Daarbij neemt het fonds de regels van de Pensioenwet, overige dwingende wettelijke bepalingen en de fiscale wet- en regelgeving in acht.
2. Het fonds verplicht zich tegenover de aangesloten werkgever om alle aangemelde werknemers die voldoen aan de daartoe gestelde voorwaarden in het pensioenreglement van de pensioenregeling als deelnemer te aanvaarden.
3. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 9.1, draagt het fonds zorg voor een adequate verwerking van de pensioenovereenkomst in de pensioenregeling.

### **Hoofdstuk 3 Financiering**

#### **Artikel 3.1 Premiebeleid**

1. De premie die de aangesloten werkgever aan het fonds maandelijks verschuldigd is voor de uitvoering van de pensioenregeling bedraagt een percentage van de pensioengrondslag.
2. De premie die de aangesloten werkgever aan het fonds maandelijks verschuldigd is, zoals bedoeld in het vorige lid, wordt vastgesteld op basis van de in het pensioenreglement opgenomen staffel, het (met de werkgever overeengekomen) benuttingspercentage van de betreffende staffel en de leeftijden van de afzonderlijke deelnemers.
3. Op de datum van toetreding van een deelnemer wordt deze premie berekend op basis van de leeftijd van de deelnemer in hele jaren zonder afronding. Daarna wordt

voor de berekening van deze premie de leeftijd van de deelnemer in hele jaren zonder afronding gehanteerd per de eerste dag van de maand waarover de premie is verschuldigd.

4. Naast de in lid 1 bedoelde premie is de aangesloten werkgever risicopremies en kostenopslagen (administratie- en beheerskosten) verschuldigd, alsmede een solvabiliteitstoeslag (toeslag op de premie) en (indien van toepassing) premie voor extra pensioenopbouw. De hoogte van de risicopremies wordt maandelijks vastgesteld op basis van de leeftijden van de deelnemers per de eerste dag van de maand waarop zij betrekking hebben.
5. Het uitgangspunt van assumed payment wordt gehanteerd voor het beleggen van de door de werkgever verschuldigde premies. Indien de aangesloten werkgever niet tijdig heeft betaald, is deze werkgever een compensatievergoeding in de vorm van debetrente verschuldigd in verband met voorfinanciering van de premie.
6. Het fonds restitueert een evenredig deel van teveel betaalde (risico)premie, de doorlopende administratiekosten en solvabiliteitstoeslag aan de werkgever in geval van:
  - beëindiging van de deelname;
  - overlijden voor de pensioenrichtdatum;
  - aanpassing van het parttime percentage van de deelnemer.

### **Artikel 3.2 Premiebetaling**

1. De aangesloten werkgever is gehouden om de volledige premielasten, kostenopslagen en solvabiliteitstoeslag zoals in artikel 3.1 bedoeld, die volgens opgave van het fonds maandelijks aan het fonds verschuldigd zijn, te voldoen op de eerste premievervaldag volgend op de maand waarover de premielasten en kostenopslagen zijn verschuldigd via automatische incasso. De aangesloten werkgever verplicht zich mee te werken aan het tot stand komen van de betaling via automatische incasso.
2. Indien betaling van de in het vorige lid bedoelde premielasten, kostenopslagen en solvabiliteitstoeslag niet binnen 14 dagen na de in lid 1 bedoelde premievervaldag is geschied, is de aangesloten werkgever aan het fonds rente verschuldigd over het aantal dagen waarmee de betaling voornoemde termijn heeft overschreden. Het verschuldigde rentepercentage wordt aan het begin van ieder kalenderjaar door het fonds vastgesteld op het per 1 januari van dat kalenderjaar bij de Europese Centrale Bank geldende rentepercentage voor het driemaands Euribor tarief, verhoogd met 1,5 procentpunt. Indien het aldus vastgestelde percentage lager is dan het op 1 januari van dat jaar geldende effectieve rendement op staatsleningen met een gemiddelde looptijd van 10 jaar, wordt dit effectieve rendement gehanteerd als percentage voor de rentevergoeding.
3. De betaling van de premie geschiedt op een zodanig moment dat hierdoor in ieder geval wordt voldaan aan de termijnen als genoemd in artikel 26 Pensioenwet.
4. De premies zijn bij leven van de (aspirant-)deelnemer verschuldigd tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de deelnemer ouderdomspensioen ontvangt. Bij overlijden van een (aspirant-)deelnemer is de premie verschuldigd tot en met de datum van overlijden. In geval van arbeidsongeschiktheid van een (aspirant-)deelnemer is de premie verschuldigd tot de ingangsdatum van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen van het fonds. Bij iedere andere tussentijdse

beëindiging van het dienstverband is de premie verschuldigd tot de datum waarop het dienstverband eindigt.

6. Op de betaling van de in dit artikel bedoelde premies is het premie incassobeleid van het fonds van toepassing. Dit beleid is opvraagbaar bij het fonds.

### **Artikel 3.3 Vermogenoverschotten en vermogenstekorten**

1. De financiële positie van het fonds leidt nimmer tot een verplichting van het fonds tot terugstorting van premie of betaling van een bedrag vanwege een eventueel vermogenoverschot.
2. De financiële positie van het fonds leidt nimmer tot een verplichting van de aangesloten werkgever om met terugwerkende kracht een aanvullende premie of een bedrag ter dekking van een eventueel tekort te betalen.

## **Hoofdstuk 4 Aanspraken**

### **Artikel 4.1 Pensioenkapitaal en pensioenaanspraken**

De verwerving van het pensioenkapitaal en pensioenaanspraken van de deelnemer geschiedt op de wijze als beschreven in het pensioenreglement van de pensioenregeling.

### **Artikel 4.2 Vrijwillige voortzetting**

Vrijwillige voortzetting van de deelname aan de pensioenregeling is mogelijk onder de in het pensioenreglement van de pensioenregeling opgenomen voorwaarden.

### **Artikel 4.3 Vrijwillige aanvullende modules**

1. Het fonds voert aanvullende modules uit op basis waarvan deelnemers op vrijwillige basis, met inachtneming van de hierop betrekking hebbende fiscale wetgeving en/of door het fonds vastgestelde voorwaarden, hun reguliere pensioen kunnen aanvullen (extra pensioenopbouw en netto pensioenregeling).
2. Een deelnemer kan slechts deelnemen aan een aanvullende module als de aangesloten werkgever waarvoor hij werkzaam is met het fonds is overeengekomen dat de aanvullende module openstaat voor de werknemers van die aangesloten werkgever.

## **Hoofdstuk 5 Informatie**

### **Artikel 5.1 Informatieverstrekking door het fonds**

1. De aangesloten werkgever ontvangt bij de uitvoeringsovereenkomst een exemplaar van het pensioenreglement van de betrokken pensioenregeling en dit uitvoeringsreglement. Het fonds informeert de aangesloten werkgever en haar

werknemers uiterlijk binnen drie maanden na inwerkingtreding schriftelijk over wijzigingen in het pensioenreglement van de pensioenregeling en/of dit uitvoeringsreglement. De aangesloten werkgever en de betrokken werknemers kunnen de meest recente versie van het betrokken pensioen- en uitvoeringsreglement op vragen bij het fonds dan wel downloaden via de website van het fonds.

2. De aangesloten werkgever ontvangt op verzoek na publicatie een exemplaar van het jaarverslag van het fonds.
3. Het fonds draagt zorg voor de verstrekking van alle wettelijke verplichte informatie over de pensioenregeling, de pensioenaanspraken en pensioenrechten aan de deelnemers en de pensioengerechtigden. Het fonds draagt tevens zorg voor het verstrekken van de startbrief als bedoeld in artikel 21 Pensioenwet.

## **Artikel 5.2 Informatieverstrekking door de aangesloten werkgever**

1. De aangesloten werkgever is verplicht haar werknemers bij indiensttreding aan te melden bij het fonds. De aanmelding dient te geschieden via de webapplicatie dan wel via de formulieren die het fonds daartoe aan de aangesloten werkgever ter beschikking heeft gesteld. De aanmelding dient uiterlijk plaats te vinden binnen de genoemde termijnen zoals opgenomen in de productiekalender.
2. De aangesloten werkgever is verplicht haar werknemers, die in dienst zijn op de datum waarop de uitvoeringsovereenkomst met het fonds in werking treedt, voorafgaand aan deze datum aan te melden bij het fonds. De aanmelding dient te geschieden op de wijze als genoemd in lid 1 van dit artikel.
3. De aangesloten werkgever is verplicht om bij beëindiging van een arbeidsovereenkomst met een werknemer, dit uiterlijk binnen de genoemde termijnen zoals opgenomen in de productiekalender aan het fonds te melden. De melding dient te geschieden via de webapplicatie dan wel de formulieren die het fonds daartoe aan de aangesloten werkgever ter beschikking heeft gesteld.
4. De aangesloten werkgever zal aan haar werknemers toestemming vragen om, zowel bij indiensttreding als bij uitdiensttreding, het emailadres van de desbetreffende werknemer te mogen verstrekken aan het fonds ten behoeve van de digitale informatieverstrekking door het fonds. De aangesloten werkgever zal van de werknemers van wie toestemming daartoe is verkregen, de voornoemde gegevens verstrekken aan het fonds bij de melding als genoemd in lid 1 tot en met 3. Voor schriftelijke verstrekking worden kosten bij de betreffende werkgever in rekening gebracht.
5. De aangesloten werkgever is verplicht om wijzigingen van het jaarsalaris en/of wijzigingen van het parttimepercentage van een werknemer uiterlijk binnen de genoemde termijnen zoals opgenomen in de productiekalender te melden. De melding dient te geschieden via de webapplicatie dan wel de formulieren die het fonds daartoe aan de aangesloten werkgever ter beschikking heeft gesteld.
6. De aangesloten werkgever deelt adres- of gezinswijzigingen van haar werknemers onverwijld mede aan het fonds. Adres- en gezinswijzigingen die onverwijld moeten worden medegedeeld zijn onder andere:
  - a. aangaan van een gemeenschappelijke huishouding;
  - b. beëindiging van een gemeenschappelijke huishouding.

7. De aangesloten werkgever is verplicht om ten aanzien van haar werknemers uiterlijk binnen de genoemde termijnen zoals opgenomen in de productiekalender nadat dit bij de aangesloten werkgever bekend is geworden een opgave aan het fonds te verstrekken omtrent het ingaan, wijzigen of eindigen van het recht op een uitkering ingevolge de sociale zekerheidswetgeving, alsmede omtrent de hoogte van de uitkering, vergezeld van toelichtende stukken.
8. De aangesloten werkgever is verplicht om ten aanzien van haar werknemers uiterlijk binnen de genoemde termijnen zoals opgenomen in de productiekalender nadat dit bij de aangesloten werkgever bekend is geworden een opgave aan het fonds te verstrekken omtrent het ingaan, wijzigen of eindigen van het recht op een loongerelateerde afvloeiingsregeling, vergezeld van toelichtende stukken.
9. De aangesloten werkgever is verplicht om ten aanzien van haar werknemers uiterlijk binnen de genoemde termijnen zoals opgenomen in de productiekalender een opgave aan het fonds te verstrekken omtrent het ingaan, wijzigen of eindigen van een recht op ouderschapsverlof, vergezeld van toelichtende stukken.
10. De aangesloten werkgever is verplicht om ten aanzien van haar werknemers uiterlijk binnen de genoemde termijnen zoals opgenomen in de productiekalender het fonds te informeren over een aanpassing van de arbeidsvoorwaarden die gevolgen heeft voor de pensioenregeling of de financiering daarvan.
11. De productiekalender zoals bedoeld in dit artikel betreft de productiekalender zoals op het werkgeversportaal voor de werkgever ter beschikking gesteld.

### **Artikel 5.3 Niet naleving informatieverplichting door aangesloten werkgever**

1. Indien voor het fonds schade ontstaat als gevolg van het niet naleven van het in artikel 5.2 bepaalde, kan deze schade met alle daaraan verbonden kosten geheel op de aangesloten werkgever worden verhaald.
2. Indien de aangesloten werkgever de mutaties te laat aanlevert (later dan in artikel 5.2 bepaald) wordt een berekening gemaakt van het verschuldigde rendement. Uit de berekening blijkt of de aangesloten werkgever aanvullend moet worden gedebiteerd of gecrediteerd.
3. Indien de werkgever reclameert in verband met te late verwerking van tijdig aangeleverde mutaties wordt op dezelfde wijze als in lid 2 een berekening gemaakt van het verschuldigde rendement. Aan de hand daarvan nemen de betrokken partijen in onderling overleg een besluit of en welke compensatie wordt toegekend.

### **Artikel 5.4 Overzicht maandelijks en jaarlijks**

1. Het fonds stelt maandelijks een specificatie beschikbaar aan de werkgever waarop deelnemer staan vermeld:
  - de premie(s) voor de opbouw van pensioenaanspraken
  - de koersrisicovergoeding bij terugwerkende kracht mutaties
  - de premie voor de risicoverzekeringen
  - 1% solvabiliteitstoeslag
  - kostenopslagen



2. Het fonds verplicht zich ten minste eenmaal per jaar aan de aangesloten werkgever een overzicht van de gehanteerde jaarsalarissen en parttimepercentages te verstrekken naar de situatie per 31 december. Binnen één maand na dagtekening van het overzicht is de aangesloten werkgever gehouden dit overzicht, voor akkoord getekend dan wel voorzien van opmerkingen, aan het fonds te retourneren.

#### **Artikel 5.5 Verklaring controle administratieve basisgegevens**

De aangesloten werkgever dient jaarlijks binnen zes maanden na afloop van haar boekjaar aan het fonds een verklaring met betrekking tot de controle van de administratieve basisgegevens en de nakoming van de uit dit uitvoeringsreglement voortvloeiende financiële verplichtingen te overleggen. Deze verklaring dient conform een door het fonds aan te geven model te zijn opgesteld door de accountant die door de aangesloten werkgever is belast met de controle van haar administratie.

### **Hoofdstuk 6 Beëindiging**

#### **Artikel 6.1 Beëindiging uitvoeringsovereenkomst**

1. De uitvoeringsovereenkomst wordt beëindigd:
  - a. door het verstrijken van de termijn (behoudens verlenging) waarvoor de uitvoeringsovereenkomst is overeengekomen. Daarbij geldt dat de uitvoeringsovereenkomst in beginsel stilzwijgend wordt verlengd met telkens een periode van één jaar, tenzij de aangesloten werkgever minimaal drie maanden voor het verstrijken van de termijn schriftelijk aan het fonds heeft aangegeven dat zij geen gebruik van de mogelijkheid tot stilzwijgende verlenging wenst te maken;
  - b. door opzegging door het fonds indien naar het oordeel van het fonds niet meer aan de toelatingsvoorwaarden voor deelneming wordt voldaan;
  - c. door opzegging door het fonds indien de aangesloten werkgever naar het oordeel van het fonds niet voldoet aan de verplichtingen die voortvloeien uit aansluiting bij het fonds, dan wel handelt in strijd met de belangen van het fonds;
  - d. indien sprake is van de situaties als genoemd in artikel 5 lid 2 onder b en c van de statuten. De uitvoeringsovereenkomst eindigt alsdan per direct.
2. Opzegging door het fonds als bedoeld in het vorige lid geschiedt schriftelijk met inachtneming van een opzegtermijn van één maand. Het fonds is niet aansprakelijk voor de directe dan wel indirecte schade die voor de aangesloten werkgever uit een dergelijke opzegging voortvloeit.

#### **Artikel 6.2 Beëindiging aansluiting**

1. Bij beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst treedt de aangesloten werkgever per datum beëindiging uit het fonds. Vanaf dat moment kwalificeert de werkgever niet langer als aangesloten werkgever. De premies als bedoeld in artikel 3.1 lid 1 van dit uitvoeringsreglement, die de betrokken werkgever alsdan nog aan het fonds verschuldigd is, dienen onverwijld aan het fonds te worden betaald.

### **Artikel 6.3 Geen aanspraak uittredende werkgever**

1. De uittredende werkgever heeft geen aanspraak op enige vergoeding van het fonds vanwege onderbrenging van de uitvoering van zijn pensioenovereenkomsten bij een andere pensioenuitvoerder.
2. Het bepaalde in artikel 3.3 lid 1 is bij beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst onverminderd van toepassing.

### **Artikel 6.4 Pensioenaanspraken bij beëindiging overeenkomst**

1. Indien de uitvoeringsovereenkomst wordt beëindigd, dan behouden de deelnemers de tot de datum van beëindiging opgebouwde kapitalen en aanspraken, onder voorwaarden zoals vermeld in het pensioenreglement van de pensioenregeling, met inachtneming van het hierna bepaalde.
2. Collectieve waardeoverdracht van de pensioenkapitalen en pensioenaanspraken die de werknemers van de uittredende werkgever bij het fonds hebben opgebouwd, is mogelijk indien de werkgever daartoe een schriftelijk verzoek bij het fonds heeft ingediend en dit verzoek door het fonds is geaccordeerd, een en ander met inachtneming van het bepaalde in artikel 83 Pensioenwet.
3. Bij een collectieve waardeoverdracht als bedoeld in het vorige lid, kan aanspraak gemaakt worden op de contante waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken op de overdrachtsdatum. Deze contante waarde wordt met betrekking tot bij het fonds ingekochte aanspraken berekend op basis van de actuariële grondslagen zoals deze door het fonds zijn vastgelegd in de actuariële en bedrijfstechnische nota. De contante waarde wordt aangepast aan de dekkingsgraad van het fonds. Deze aanpassing wordt vastgesteld door de contante waarde te verhogen of te verlagen met een percentage gelijk aan de actuele dekkingsgraad van het fonds verminderd met 100%. De contante waarde is, met betrekking tot de uit hoofde van dit pensioenreglement opgebouwde pensioenkapitalen, gelijk aan de waarde van de pensioenkapitalen. De contante waarde van de pensioenkapitalen wordt niet verhoogd of verlaagd met een percentage gelijk aan de actuele dekkingsgraad van het fonds verminderd met 100%.
4. Het fonds heeft de bevoegdheid om gemotiveerd af te wijken van de bepalingen in lid 3 voor de vaststelling van de overdrachtswaarde.

## **Hoofdstuk 7 Financieel onvermogen fonds**

### **Artikel 7.1 Informatieverstrekking in geval van betalingsachterstand en/of financieel onvermogen**

1. Indien sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie en tevens sprake is van een onvoldoende minimaal vereist eigen vermogen als bedoeld in artikel 131 Pensioenwet, dan zal het verantwoordingsorgaan elke kwartaal schriftelijk daarover worden geïnformeerd.
2. Gedurende de in lid 1 genoemde situatie informeert het fonds tevens elk kwartaal de ondernemingsraad van de werkgever die nog premie aan het fonds verschuldigd is.

3. Indien het fonds besluit om in verband met betalingsachterstand de uitvoeringsovereenkomst met een aangesloten werkgever op grond van artikel 6.1 lid 1 onder c te beëindigen, dan informeert het fonds de werknemers die deelnemen aan de pensioenregeling onverwijld over dit besluit.

#### **Artikel 7.2 Vermindering pensioenaanspraken en pensioenrechten**

Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten (niet zijnde een pensioenkapitaal) uitsluitend verminderen indien sprake is van een situatie als genoemd in artikel 134 lid 1 Pensioenwet. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de aangesloten werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

#### **Artikel 7.3 Liquidatie van het fonds**

In het geval van liquidatie van het fonds is het fonds met inachtneming van het bepaalde in artikel 84 Pensioenwet verplicht tot collectieve waardeoverdracht aan een pensioenuitvoerder als bedoeld in de Pensioenwet.

### **Hoofdstuk 8 Toeslagverlening**

#### **Artikel 8.1 Toeslagregeling**

1. Toeslagverlening is voorwaardelijk en vindt plaats op de wijze als beschreven in het pensioenreglement van de pensioenregeling. Toeslagverlening is niet van toepassing op de pensioenkapitalen.

### **Hoofdstuk 9 Wijziging pensioenovereenkomst en pensioenreglement**

#### **Artikel 9.1 Wijziging pensioenovereenkomst en pensioenreglement**

1. Het fonds stelt het pensioenreglement vast in overeenstemming met de pensioenovereenkomst en dit uitvoeringsreglement, met inachtneming van het overige in dit artikel bepaalde.
2. De bevoegde partij tot het besluiten over de inhoud en wijziging van de pensioenovereenkomst is de Pensioenraad, dan wel (met uitsluiting van de Pensioenraad) de bevoegde cao-partijen indien en voor zover de pensioenovereenkomst is vastgelegd in een voor de aangesloten werkgever bindende cao, danwel overeengekomen via ondernemingsregelingen (met de Ondernemingsraad of personeelsvergadering).
3. De bevoegde partij meldt een voornemen tot wijziging van de pensioenovereenkomst aan het fonds. De informatie wordt verstrekt op een dusdanig tijdstip dat het fonds in staat wordt gesteld een eventuele belemmering in de uitvoering van de pensioenregeling tijdig te signaleren en mee te delen aan de bevoegde partij als bedoeld in het tweede lid van dit artikel.

4. Het fonds besluit zo spoedig mogelijk na de kennisgeving van een besluit tot wijziging van de pensioenovereenkomst door de bevoegde partij of en zo ja, op welke wijze die wijziging zal worden verwerkt. Het fonds maakt hierbij een eigen afweging of de wijziging zal worden verwerkt en zo ja, op welke wijze. Het fonds is gerechtigd de wijziging niet te verwerken op grond van zwaarwegende redenen, waaronder in ieder geval mede zijn begrepen:
  - strijd met wet- en regelgeving,
  - niet toereikende financiële onderbouwing,
  - onverenigbaarheid met beleid of toezichtmaatregelen van de toezichthouders,
  - onuitvoerbaarheid
  - onverenigbaarheid met (aankomende) wijzigingen in de fiscale wet- en regelgeving die op de pensioenregeling van toepassing is,
  - naar het oordeel van het bestuur bestaande onevenwichtigheid ten opzichte van alle belanghebbenden.Het fonds deelt het genomen besluit zo spoedig mogelijk mede aan de bevoegde partij en de aangesloten werkgever(s).
5. Indien het besluit, als bedoeld in lid 4, afwijkt van de door de bevoegde partij medegedeelde wijzigingen in de pensioenovereenkomst, dan geeft het fonds bij het genomen besluit aan onder welke voorwaarden de wijzigingen wel door het fonds uitgevoerd kunnen worden. Indien het pensioenfonds oordeelt dat het verwerken van de wijziging in het pensioenreglement wordt verhinderd op de voet van het in lid 4 bepaalde, zal het fonds dit schriftelijk en gemotiveerd aan de bevoegde partij en de werkgever(s) mededelen binnen 6 weken nadat het besluit van de bevoegde partij tot wijziging van de pensioenovereenkomst aan het fonds is medegedeeld. In dat geval kan de bevoegde partij een nieuw besluit nemen waarop wederom de in lid 4 en 5 genoemde beoordeling door het bestuur van het pensioenfonds plaatsvindt.
6. Indien na mededeling door het fonds van het in lid 4 van dit artikel genomen afwijkende besluit de bevoegde partij niet binnen 4 weken of indien vereist zoveel korter als noodzakelijk, met een nieuw voorstel komt of geen besluit neemt, is het fonds bevoegd om een wijziging eenzijdig door te voeren zonder dat instemming van bevoegde partij vereist is, indien de wijziging naar het oordeel van het fonds door zwaarwegende redenen wordt vereist.
7. Indien sprake is van een wijziging van de pensioenovereenkomst die door het bestuur van het fonds noodzakelijk wordt geacht als gevolg van een wijziging in (fiscale) wet- en regelgeving dan wel is opgedragen door een toezichthouder, is het fonds te allen tijde bevoegd om deze eenzijdig door te voeren zonder dat instemming vereist is van de bevoegde partij.
8. Het fonds kan de bevoegde partij adviseren over aan te brengen wijzigingen in de pensioenovereenkomst, indien het fonds een overeenkomstige wijziging van het pensioenreglement wenselijk of noodzakelijk acht. Indien de bevoegde partij dan niet binnen 4 weken of indien vereist zoveel korter als noodzakelijk, een besluit neemt, is het bepaalde in lid 6 van dit artikel van overeenkomstige toepassing.
9. Het fonds is tevens bevoegd om het pensioenreglement van de pensioenregeling eenzijdig te wijzigen voor zover de wijziging geen materiële wijziging (hetgeen wil zeggen: geen wijziging van de inhoud van de pensioenovereenkomst) betreft.
10. De besluiten van het fonds tot wijziging van het pensioenreglement van de pensioenregeling geschieden conform het bepaalde in artikel 16 van de statuten.

11. Een wijziging van (het pensioenreglement van) de pensioenregeling geldt vanaf de datum van inwerkingtreding voor zowel aangesloten werkgevers als de deelnemers (inclusief de arbeidsongeschikte deelnemer), gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden. De aangesloten werkgever en haar werknemers worden met inachtneming van het bepaalde in artikel 5.1 over de wijziging geïnformeerd.
12. Het fonds is niet aansprakelijk voor eventuele schade die ontstaat door enig besluit als bedoeld in dit artikel noch voor eventuele schade die voortvloeit uit door enig besluit ontstane vertraging in de uitvoering van de pensioenovereenkomst.

## **Hoofdstuk 10            Wijziging uitvoeringsreglement**

### **Artikel 10.1            Wijziging uitvoeringsreglement**

1. Het fonds is bevoegd om dit uitvoeringsreglement eenzijdig te wijzigen. In het besluit tot wijziging van dit uitvoeringsreglement wordt tevens bepaald op welke datum de wijziging in werking zal treden. De aangesloten werkgever wordt met inachtneming van het bepaalde in artikel 5.1 over de wijziging geïnformeerd.
2. Het fonds is bevoegd om voorschriften te geven ter uitvoering van dit uitvoeringsreglement.
3. Een wijziging van dit uitvoeringsreglement vindt plaats op basis van een besluit van het bestuur, na advies van het verantwoordingsorgaan. Een besluit tot wijziging van artikel 9 van het uitvoeringsreglement voor zover het betreft de bevoegdheden van de Pensioenraad of cao-partijen, kan slechts worden genomen na het horen van de Pensioenraad resp. de cao-partijen, afhankelijk wie de wijziging aangaat, en na advies van het verantwoordingsorgaan.

## **Hoofdstuk 11            Bezwaar en rechter**

### **Artikel 11.1            Bezwaar**

1. Een aangesloten werkgever kan bij het bestuur bezwaar maken tegen de inhoud van en de wijze waarop dit uitvoeringsreglement door het fonds wordt uitgevoerd.
2. Een bezwaarschrift wordt schriftelijk ingediend binnen zes weken na de datum waarop het besluit waartegen bezwaar wordt gemaakt, door het fonds is genomen.
3. Het bezwaarschrift omvat tenminste:
  - a. de naam en het adres van de aangesloten werkgever die bezwaar maakt;
  - b. de contactpersoon bij de aangesloten werkgever;
  - c. de dagtekening;
  - d. de gronden van het bezwaar;
  - e. een kopie van het besluit waartegen bezwaar wordt gemaakt.
4. Het bestuur neemt binnen één maand na ontvangst van het bezwaarschrift een besluit. Dit besluit wordt schriftelijk aan de aangesloten werkgever medegedeeld. Het bestuur kan in bijzondere omstandigheden van voornoemde termijn afwijken. Het fonds stelt de betrokken aangesloten werkgever hiervan binnen één maand na ontvangst van het bezwaarschrift met opgaaf van redenen op de hoogte.

**Artikel 11.2            Rechter**

Geschillen naar aanleiding van de uitvoeringsovereenkomst of dit uitvoeringsreglement worden, voor zover deze niet door partijen in onderling overleg kunnen worden beslecht, voorgelegd aan de daartoe bevoegde rechter. Partijen kunnen, in plaats van het voorleggen van een geschil aan de rechter, gezamenlijk besluiten tot een arbitrageprocedure.

**Hoofdstuk 12            Toepasselijk recht**

Op dit uitvoeringsreglement is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

**Hoofdstuk 13            Onvoorziene omstandigheden****Artikel 13.1            Hardheidsclausule**

Het fonds is bevoegd om bij een concreet verzoek van een aangesloten werkgever af te wijken van dit uitvoeringsreglement indien er naar het uitsluitend oordeel van het fonds sprake is van een bijzonder geval en als toepassing van het reglement naar zijn oordeel leidt tot een onredelijke uitkomst.

**Artikel 13.2            Gevallen waarin dit reglement niet voorziet**

In gevallen waarin dit uitvoeringsreglement niet voorziet, beslist het bestuur.