

NIEUWE REGELS VOOR PENSIOEN

Flexibele premiereregeling (FPR)



VERGELIJKING HUIDIGE EN NIEUWE PENSIOENREGELING

Het pensioen voor werknemers van bedrijven in de Informatie-, Communicatie- en Kantoortechologiebranche (ICK) gaat per 1 januari 2027 (uiterlijk 1 januari 2028) wijzigen. Sociale partners hebben afspraken gemaakt over de overstap naar de nieuwe pensioenregeling, de inhoud van de nieuwe pensioenregeling en het compenseren van eventuele nadelen.

Dit overzicht is voor werkgevers die vertegenwoordigd worden door sociale partner in de ICK-branchen en op dit moment de PNO DC life cycle-regeling aanbieden aan hun werknemers. Hieronder volgen voor hen de hoofdpunten van hun huidige en nieuwe pensioenregeling. Voor meer informatie verwijzen wij naar (de samenvatting van) het transitieplan op: pnomedia.nl/nieuwpensioen

Onderdeel	Huidige pensioenregeling	Nieuwe regeling: (Flexibele premiereregeling)
Soort pensioenregeling	Defined Contribution (beschikbare premiereregeling)	Defined Contribution (beschikbare premiereregeling)
Karakter pensioenregeling	Premie staat centraal	Premie staat centraal
Toetredingsleeftijd	15 jaar	18 jaar
Pensioenrichtleeftijd	68 jaar	68 jaar
Maximum pensioengevend salaris	In basisregeling € 77.313 met mogelijkheid te verhogen naar het wettelijk maximale pensioensalaris op voltijdbasis.	In basisregeling € 77.313 met mogelijkheid te verhogen naar het wettelijk maximale pensioensalaris op voltijdbasis.
Franchise (afgeleid van AOW)	In basisregeling € 18.798 jaarlijks aangepast met de stijging van de AOW. In excedentregeling € 77.313 jaarlijks per 1 januari aangepast volgens CAO ICK.	In basisregeling € 18.798 jaarlijks aangepast met de stijging van de AOW. In excedentregeling € 77.313 jaarlijks per 1 januari aangepast volgens CAO ICK.
Pensioengrondslag (PG)	Pensioengevende salariscomponenten minus franchise .	Pensioengevende salariscomponenten minus franchise .

Onderdeel	Huidige pensioenregeling	Nieuwe regeling: (Flexibele premiereregeling)
Ouderdomspensioen en partnerpensioen in geval van overlijden na pensioendatum.	Keuze uit ICK-staffel of 3%-staffel (conform CAO) Partnerpensioen in geval van overlijden na pensioendatum kan worden verzekerd door op de pensioendatum een stukje van het ouderdomspensioen uit te ruilen.	19% van de pensioengrondslag . De premie wordt voor 5 jaar vastgesteld, startend op het moment dat de flexibele premiereregeling ingaat. Na pensioendatum kan een variabel of vast pensioen worden aangekocht. PNO Media biedt geen vaste uitkering aan. Bij de pensioendoelstelling hoort een partnerpensioen van 70% van het ouderdomspensioen in geval van overlijden na pensioendatum.
Partnerpensioen tijdens het dienstverband*	Ja, op risicobasis. Een levenslange uitkering voor de partner na overlijden van de werknemer. De hoogte van de uitkering is 70% van het voor de werknemer bereikbare ouderdomspensioen.	Ja, op risicobasis. Een levenslange uitkering voor de partner na overlijden van de werknemer. De hoogte van de uitkering is 40% van het pensioengevend salaris. Het uitgangspunt is dat de werknemer er voor het partnerpensioen niet op achteruit gaat.
Tijdelijk partnerpensioen tijdens het dienstverband	Ja, voor zover door de werkgever gekozen. Tijdelijk partnerpensioen na overlijden van de werknemer voor de partner totdat hij of zij de AOW-leeftijd bereikt. De hoogte van de uitkering is gelijk aan de ANW-uitkering vanuit de overheid (2024: € 19.080). Bij werken in deeltijd, krijgt de partner een tijdelijke partnerpensioenuitkering naar rato van het deeltijdpercentage.	Ja, voor zover door de werkgever gekozen. Tijdelijk partnerpensioen na overlijden van de werknemer voor de partner totdat hij of zij de AOW-leeftijd bereikt. De hoogte van de uitkering is gelijk aan de ANW-uitkering vanuit de overheid (2024: € 19.080). Ongeacht of in deeltijd wordt gewerkt.
Wezenpensioen tijdens het dienstverband*	Ja, op risicobasis. Bij ingang 14% van het bereikbare ouderdomspensioen. Het pensioen wordt uitgekeerd tot het kind 21 jaar wordt of 27 jaar indien studierend.	Ja, op risicobasis. Bij ingang 15% van het maximum van (A) het laatstverdiende pensioengevend salaris; of (B) het gemiddelde pensioengevend salaris over de laatste 5 jaar. Het pensioen wordt uitgekeerd tot het kind 25 jaar wordt.
Aanpassen van de pensioenen aan de inflatie (indexatie)	De ingegane pensioenen worden voorwaardelijk geïndexeerd op basis van de dekkingsgraad met maximaal de prijsinflatie.	De hoogte van de pensioenen staat niet vast maar hangt af van de ontwikkeling van de economie (rente en rendementen). De verwachting is dat, gemeten over een langere periode, de ingegane pensioenen de prijsinflatie kunnen bijhouden.
Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid (AO)	Ja, UWV-volgend, voortzettingpercentage afhankelijk van mate AO, op basis van 100% van de pensioengrondslag .	Ja, UWV-volgend, voortzettingpercentage afhankelijk van mate AO, op basis van 100% van de pensioengrondslag .
Collectief WIA-excedent	Optioneel: keuze werkgever	Nee, niet bij PNO Media
Collectief WGA-hiaat	Optioneel: keuze werkgever	Nee, niet bij PNO Media
Bijsparen of verzekeren	Optioneel: In aanvulling op pensioenopbouw, kan werknemer sparen voor extra pensioen.	Optioneel: Vrijwillige modules bijsparen ouderdomspensioen en bijverzekeren van nabestaandenpensioen.
Flexibilisering op pensioendatum	Deeltijdpensioen, Vervroegen/Uitstellen, Hoog/Laag, Uitrusten	Deeltijdpensioen, Vervroegen/Uitstellen, Hoog/Laag, Uitrusten
Uitkeringsfase	Alle ingegane pensioenen vallen onder het indexatiebeleid van het fonds.	Collectief, alle procentuele aanpassingen gelden voor alle uitkeringsgerechtigden.

* Het eventueel op 31 december 2026 opgebouwde partner- en wezenpensioen gaat ook mee naar uw nieuwe pensioenregeling en meebewegen met de economie (rente en rendementen).

Disclaimer: Dit document is met de grootste zorg samengesteld. Er kunnen echter geen rechten aan worden ontleend. Het pensioenreglement is van toepassing. Februari 2025