



Jaarverslag Stichting Pensioenraad voor PNO Media 2021

Versie 1

Inhoud

Voorwoord	3
Organisatie	4
Dagelijks bestuur	4
2021 in hoofdlijnen	5
Coronacrisis	5
Inhoud van de pensioenregeling	5
Pensioenakkoord	5
Evaluatie fondsbeleid	5
Jaarrekening	7
Personalia per 31 december 2021	8

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de Stichting Pensioenraad voor PNO Media (hierna 'pensioenraad') over 2021. Het doel van de pensioenraad is te fungeren als overlegplatform. Dit doen we voor de bij het fonds aangesloten werkgevers(organisaties) en aangesloten werknemers(organisaties) om tot bindende afspraken te komen over de invulling van het arbeidsvoorwaarde pensioen. Dit doen we alleen als dit niet via collectieve arbeidsovereenkomsten of ondernemingsregelingen gebeurt.

De pensioenraad is het pensioenfondsbestuur en de uitvoeringsorganisatie MPD van het fonds erkentelijk voor hun inspanningen om dit proces mede in goede banen te leiden. Een delegatie van het PNO Media-bestuur neemt op reguliere basis actief deel aan de bijeenkomsten van de pensioenraad. De uitvoeringsorganisatie MPD neemt, waar gevraagd, deel aan de bijeenkomsten.

Organisatie

De pensioenraad is paritair samengesteld en heeft een onafhankelijk voorzitter. In de pensioenraad zijn de vertegenwoordigers van de aangesloten werkgevers en de aangesloten werknemers op een zo evenwichtig mogelijke wijze vertegenwoordigd. De leden van werkgeverszijde worden voorgedragen door de Werkgeversvereniging voor de Media. De leden van werknemerszijde worden voorgedragen door de volgende werknemersorganisaties gezamenlijk: FNV, CNV Vakmensen en de NVJ.

Helaas kent de pensioenraad in 2021 een groot aantal vacatures: 5 aan werkgeverszijde, 2 aan werknemerszijde. Het kost partijen moeite om de vacatures in te vullen.

De pensioenraad heeft in het verslagjaar vier keer vergaderd. Door corona vonden drie vergaderingen digitaal plaats en kon er eenmaal fysiek vergaderd worden.

Dagelijks bestuur

De pensioenraad kiest uit zijn midden een vicevoorzitter van werkgeverszijde en een vicevoorzitter van werknemerszijde. De onafhankelijk voorzitter en beide vicevoorzitters vormen samen het dagelijks bestuur van de pensioenraad. Het dagelijks bestuur is belast met de volgende taken:

- a. Het voorbereiden van de vergaderingen;
- b. Het, na besluitvorming in de pensioenraad, afhandelen van correspondentie aan het bestuur;
- c. Het -zo nodig- voeren van overleg met het fondsbestuur en of de uitvoeringsorganisatie van het fonds;
- d. Overige door de pensioenraad c.q. het bestuur van de stichting gemandateerde en/of opgedragen taken.

Het dagelijks bestuur brengt verslag uit aan de pensioenraad over de uitoefening van deze taken. Het dagelijks bestuur is vier keer bijeengewees.

Tijdens het verslagjaar zijn van werkgeverszijde de heren M. Minkman en J.H.L. Pannekoek afgetreden. Van werknemerszijde is mevrouw N. Demirtas afgetreden. Aan werkgeverszijde is in de loop van het verslagjaar de heer J. Müller als opvolger van de heer Minkman benoemd en aan werknemerszijde mevrouw A. Ruiters als opvolger van mevrouw Demirtas.

2021 in hoofdlijnen

De belangrijkste onderwerpen waarover de pensioenraad gesproken heeft zijn de inhoud van de pensioenregeling, het pensioenakkoord (premie en ambitie), de evaluatie van het fondsbeleid, de haalbaarheidstoets 2021 en de premie 2022.

Inhoud van de pensioenregeling

Voor de premieberekening over boekjaar 2021 zijn de nieuw (strengere) parameters voor pensioenfondsen van toepassing geworden. Het gevolg hiervan is dat de pensioenpremies, bij ongewijzigde pensioenregelingen met ongeveer 20 procent zouden stijgen. Omdat deze premiestijging voor veel sociale partners te aanzienlijk was hebben zowel de pensioenraad als de overige platforms van sociale partners besloten de pensioenregelingen te versoberen door over te stappen op een partnerpensioen op risicobasis en/of door verlaging van het opbouwpercentage.

Pensioenakkoord

In het verslagjaar is over de rol en verantwoordelijkheden van de pensioenraad met betrekking tot de overgang naar een nieuw pensioencontract gesproken. Een externe juridisch adviseur is gevraagd om na te gaan wat de formele positie van de pensioenraad is. De pensioenraad, respectievelijk de sociale partners, spelen een rol bij de invulling van het nieuwe pensioencontract. Daarnaast speelt de pensioenraad een rol in de discussie inzake de transitie en het invaarvraagstuk. De Pensioenraad besloot het advies over de bevoegdheid van de pensioenraad over te nemen, onder voorbehoud dat de definitieve Wet Toekomst Pensioenen op deze punten niet wordt aangepast. De pensioenraad is bevoegd bij besluitvorming over:

- het karakter van de pensioenregeling;
- de premie;
- het nabestaandenpensioen;
- de afspraken met betrekking tot compensatie.
- het besluit tot invaren/collectieve waardeoverdracht;
- het opstellen en indienen van het transitieplan.

In verband met de bevoegdheid van de pensioenraad in de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel besluit de pensioenraad om de noodzakelijke aanpassingen te laten doorvoeren in de statuten van de pensioenraad en in het uitvoeringsreglement van het fonds en daarnaast de wijzigingen in de bedrijfstakuitvoeringsovereenkomst voor te bereiden.

De pensioenraad heeft in het verslagjaar vastgesteld dat de aanpassingen van de statuten in lijn zijn met het advies dat eerder is afgegeven. De pensioenraad heeft goedkeuring verleend aan de wijziging van de statuten van de pensioenraad.

Communicatieplan

De pensioenraad heeft tijdens het verslagjaar kennis genomen van het communicatieplan 2022 van PNO Media. De raad verzoekt om het vertrouwen richting de deelnemers te versterken. De pensioenraad wenst de deelnemers mee te nemen in het totale proces en dus vanaf het begin goed te informeren.

Daarnaast heeft de raad aandacht gevraagd om niet alleen de deelnemers goed mee te nemen in het proces, maar ook de ex-deelnemers en gepensioneerden. Het is de wens van de pensioenraad om in de tweede helft van 2022 hoorzittingen te organiseren voor alle groepen.

Herijking strategie

Het bestuur heeft de pensioenraad in een brief geïnformeerd over het voorgenomen besluit om PNO Media en MPD per 1 januari 2022 samen te voegen tot één juridische entiteit en verder te gaan als het zelfstandig administrerend fonds PNO Media. Daarnaast heeft het bestuur het voorgenomen besluit genomen om de bestuursstructuur te wijzigen van een two-tier board naar

een one-tier board (het omgekeerd gemengd model). Bij een one-tier board bestaat het bestuur uit een uitvoerend deel, een niet uitvoerend deel en een onafhankelijk voorzitter. De toezichtfunctie van de raad van toezicht wordt overgenomen door de niet-uitvoerende bestuurders.

De samenvoeging per 1 januari 2022 is inmiddels doorgeschoven naar uiterlijk 1 januari 2023.

De pensioenraad heeft in het verslagjaar geconstateerd dat de pariteit wordt geborgd in het niet uitvoerende deel van het bestuur. De positie van de pensioenraad zal hierdoor niet wijzigen.

Verdiepingssessies

Het dagelijks bestuur van de pensioenraad heeft in het verslagjaar voorgesteld om vier bijeenkomsten te plannen, waarin de onderwerpen voor het nieuwe pensioenstelsel worden behandeld. In de zomer van 2022 moet de pensioenraad een beeld hebben van de contracten, premies en ambitie, voorzieningen en een solidariteitsreserve. De definitieve besluitvorming staat gepland in januari 2023. Belangrijk aandachtspunt voor de pensioenraad hierbij is om te kijken naar hoe de huidige ambitie zicht vertaalt naar de twee nieuwe typen pensioencontracten.

Aanstelling adviseur pensioenraad

In het verslagjaar is Henk van Drunen (Sprenkels & Verschuren) benoemd tot adviseur van de pensioenraad voor de duur van een jaar. De heer Van Drunen begeleidt de pensioenraad bij de keuzes die de pensioenraad ten aanzien van het nieuwe pensioenstelsel moet maken.

Haalbaarheidstoets

De pensioenraad heeft kennisgenomen van de positieve uitslag van de haalbaarheidstoets 2021. Ook heeft de raad geconstateerd dat het met een bandbreedte van 49,5% net binnen de eind 2020 aangepaste bandbreedte is gebleven.

Premie 2022

De pensioenraad heeft kennis genomen van het feit dat het bestuur in de vergadering van 2 november 2021 op basis van het huidige premiebeleid een besluit heeft genomen over de premie 2022. Daarbij is voorgesteld het huidige premiebeleid te continueren. Het VO heeft aansluitend een positief advies afgegeven, waarmee het bestuursbesluit definitief is geworden.

Jaarrekening

De pensioenraad beschikt niet over eigen middelen. Met het pensioenfonds is afgesproken dat redelijke kosten, op aanvraag van het dagelijks bestuur van de pensioenraad, door het pensioenfonds vergoed worden. Dit betreft onder andere vacatiegeld en de vergoeding van opleidingen. Deze kosten vallen onder 'bestuurskosten' in het jaarverslag van PNO Media. Op basis hiervan hoeft de pensioenraad geen balans op te stellen

Personalia per 31 december 2021

Van werkgeverszijde

- Dhr. J. Müller (sinds 23 juni 2021)
- Dhr. H.J. Slendebroek
- Dhr. A.L. Zwaal
- 5 vacatures

Van werknemerszijde

- Dhr. W.T.J. Beens
- Dhr. J. Dijckmeester
- Dhr. M.A.M. Kothman
- Dhr. E. Rezelman
- Dhr. P. Vlaming
- Mw. A. Ruiters (sinds 23 juni 2021)
- 2 vacatures

Onafhankelijk voorzitter

- Dhr. K.C.C.M. van Hoof

In 2021 is afscheid genomen van de heren J.H.L. Pannekoek en M. Minkman als lid namens de werkgevers en van mevrouw N. Demitras als lid van werknemerszijde. Aan werkgeverszijde werd de heer J. Müller benoemd en aan werknemerszijde mevrouw A. Ruiters.