



Jaarverslag Stichting Pensioenraad voor PNO Media 2022

Versie 0.2

Inhoud

Voorwoord	3
Organisatie	4
Dagelijks bestuur	4
2022 in hoofdlijnen	4
Pensioenakkoord	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Jaarrekening	7
Personalia per 31 december 2022	8

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de Stichting Pensioenraad voor PNO Media (hierna 'pensioenraad') over 2022. Het doel van de pensioenraad is te fungeren als overlegplatform. Dit doen we voor de bij het fonds aangesloten werkgevers(organisaties) en aangesloten werknemers(organisaties) om tot bindende afspraken te komen over de invulling van het arbeidsvoorwaarde pensioen. Dit doen we alleen als dit niet via collectieve arbeidsovereenkomsten of ondernemingsregelingen gebeurt.

De pensioenraad is het pensioenfondsbestuur van het fonds erkentelijk voor hun inspanningen om dit proces mede in goede banen te leiden. Een delegatie van het fondsbestuur van PNO Media neemt op reguliere basis actief deel aan de bijeenkomsten van de pensioenraad.

Organisatie

De pensioenraad is paritair samengesteld en heeft een onafhankelijk voorzitter. In de pensioenraad zijn de vertegenwoordigers van de aangesloten werkgevers en de aangesloten werknemers op een zo evenwichtig mogelijke wijze vertegenwoordigd. De leden van werkgeverszijde worden voorgedragen door de Werkgeversvereniging voor de Media. De leden van werknemerszijde worden voorgedragen door de volgende werknemersorganisaties gezamenlijk: FNV, CNV Vakmensen en de NVJ.

Helaas kende de pensioenraad in 2022 nog steeds een aantal vacatures. Het kost partijen nog enige moeite om de vacatures in te vullen. In 2023 hebben zich echter wel nieuwe bestuursleden aangemeld.

De pensioenraad heeft in het verslagjaar vijf keer vergaderd. Na Corona vergadert de pensioenraad altijd hybride, d.w.z. zowel fysiek als online

Dagelijks bestuur

De pensioenraad kiest uit zijn midden een vicevoorzitter van werkgeverszijde en een vicevoorzitter van werknemerszijde. De onafhankelijk voorzitter en beide vicevoorzitters vormen samen het dagelijks bestuur van de pensioenraad. Het dagelijks bestuur is belast met de volgende taken:

- a. Het voorbereiden van de vergaderingen;
- b. Het, na besluitvorming in de pensioenraad, afhandelen van correspondentie aan het bestuur;
- c. Het -zo nodig- voeren van overleg met het fondsbestuur en of de uitvoeringsorganisatie van het fonds;
- d. Overige door de pensioenraad gemandateerde en/of opgedragen taken.

Het dagelijks bestuur brengt verslag uit aan de pensioenraad over de uitoefening van deze taken. Het dagelijks bestuur is vijf keer bijeengewees.

Bestuurswisselingen

Tijdens het verslagjaar zijn van werkgeverszijde de dames C. Berkhout en K. Hulscher, en de heer G.J. Strik, toegetreden. Van werknemerszijde is toegetreden de heer E. den Braber. Van werknemerszijde is afgetreden de heer W. Beens.

Na afloop van het verslagjaar is de heer J. Dijkmeester afgetreden van werknemerszijde. In zijn plaats is benoemd de heer S. Terpstra. Van werkgeverszijde is benoemd de heer P. Olde Scholtenhuis. In de plaats van de heer W. Beens is toegetreden de heer G. Klinkenberg.

De pensioenraad is verheugd dat de belangstelling om deel te nemen aan dit gremium is toegenomen, want dat kan het draagvlak versterken.

Ter ondersteuning bij de beraadslagingen over het nieuwe pensioencontract heeft de pensioenraad een adviseur in de arm genomen, in de persoon van Henk van Drunen.

2022 in hoofdlijnen

De belangrijkste onderwerpen waarover de pensioenraad gesproken heeft zijn de bevoegdheden van de pensioenraad, het communicatieplan, het pensioenakkoord en de raadpleging van de achterban hierover, de haalbaarheidstoets 2022 en de premie 2023.

Bevoegdheid pensioenraad

De pensioenraad heeft in het verslagjaar besloten tot wijziging van de statuten van de pensioenraad in verband met een wijziging van de nieuwe taken van de raad in het kader van de overgang naar een nieuw pensioenstelsel. Naast enige organisatorische wijzigingen is in de statuten de bevoegdheid opgenomen tot vaststelling van een transitieplan ten behoeve van een collectieve waardeoverdracht in verband met een collectieve wijziging van de pensioenovereenkomst.

Communicatieplan

De pensioenraad heeft tijdens het verslagjaar gesproken over het communicatieplan 2022 van PNO Media. De raad heeft wederom aangegeven dat het opbouwen van vertrouwen centraal moet staan.. De pensioenraad heeft PNO Media verzocht in het communicatieplan meer aandacht te geven aan het informeren van de deelnemers over het nieuwe pensioencontract.

Pensioenakkoord

In het verslagjaar is wederom over de overgang naar een nieuw pensioencontract gesproken. De pensioenraad heeft zich tijdens verschillende kennissessies laten informeren over de verschillende deelonderwerpen zoals invaren en compensatie door de afschaffing van de doorsneepremie, de Solidaire- en Flexibele Premiereregeling (SPR en FPR).

De raad heeft een voorlopig besluit genomen over de gewenste regeling, nl. de SPR . Wat betreft de huidige DC-regelingen is een voorbehoud gemaakt. Mocht de overgang naar een SPR voor die deelnemers ongunstig uitpakken of te complex worden, dan kan alsnog voor de andere regeling, FPR gekozen worden.

In 2023 zullen voorlopige besluiten volgen over de invulling van de solidariteitsreserve, de inhoud van de contracten en de compensatie voor de afschaffing van de doorsnee-systematiek. Uiteindelijk zullen deze besluiten uitmonden in het transitieplan.

Intentieverklaring invaren pensioenrechten

Pensioenfondsen konden vooruitlopend op het nieuwe pensioenstelsel onder voorwaarden in 2022 een indexatie (verhoging van de pensioenen) toekennen. Eén van de voorwaarden is dat de bij het pensioenfonds betrokken sociale partners verklaren dat zij het voornemen hebben om opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten mee te nemen naar het nieuwe pensioenstelsel via het zogenaamde 'invaren'.

De pensioenraad heeft als betrokken sociale partner ingestemd met de intentieverklaring waarmee wordt aangegeven dat wordt ingestemd met het invaren van pensioenaanspraken en -rechten door PNO Media bij de overgang naar een nieuw pensioenstelsel. Mede hierdoor kon het fonds in augustus een besluit tot indexatie nemen.

Raadpleging achterban pensioenraad

De pensioenraad vindt het noodzakelijk om in contact te komen met de achterban over de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. De pensioenraad is van mening dat de achterban in de gelegenheid moet zijn vragen te stellen en een standpunt kenbaar te maken. Hierdoor wordt het draagvlak van de pensioenraad in het besluitvormingstraject vergroot. De pensioenraad wil, naast een nieuwsbrief en communicatie via de website, een bijeenkomst organiseren voor de werkgevers die door de pensioenraad worden vertegenwoordigd en hun OR-leden of werknemers.

Op 15 november 2022 heeft de pensioenraad de werkgeversachterban geraadpleegd. Daar was de achterban in hoge mate vertegenwoordigd. De raad voelde zich gesteund door de aanwezigen. In 2023 zal een soortgelijke bijeenkomst worden gehouden voor de werknemers van de betreffende bedrijven.

Premie 2023

De pensioenraad heeft kennis genomen van het feit dat het bestuur op basis van het huidige premiebeleid een besluit heeft genomen over de premie 2023. Daarbij is voorgesteld het huidige premiebeleid te continueren. Door de ontwikkeling in de sterftcijfers, waaruit blijkt dat mensen langer leven, heeft het bestuur moeten besluiten de premie te verhogen naar 24,9%. Dit is de gemiddelde premiehoogte. Voor aparte regelingen kan de premiehoogte enigszins afwijken.

Haalbaarheidstoets

De pensioenraad heeft kennisgenomen van de positieve uitslag van de haalbaarheidstoets 2022.

Hiermee kon PNO Media de bandbreedte voor het Vereist Eigen Vermogen (VEV) aanpassen door deze opnieuw te berekenen tegen een actuele rente. De pensioenraad gaat tevens akkoord met het voorstel van het bestuur om één stap verder te gaan en de VEV-bandbreedte dynamisch te maken.

Jaarrekening

De pensioenraad beschikt niet over eigen middelen. Met het pensioenfonds is afgesproken dat redelijke kosten, op aanvraag van het dagelijks bestuur van de pensioenraad, door het pensioenfonds vergoed worden. Dit betreft onder andere vacatiegeld en de vergoeding van opleidingen. Deze kosten vallen onder 'bestuurskosten' in het jaarverslag van PNO Media. Op basis hiervan hoeft de pensioenraad geen balans op te stellen

Personalia per 31 december 2022

Van werkgeverszijde

- Dhr. J. Müller
- Dhr. H.J. Slendebroek
- Dhr. A.L. Zwaal
- Mevr. C. Berkhout (sinds 29 september 2022)
- Mevr. K. Hulscher
- Dhr. G.J. Strik
- 2 vacatures

Van werknemerszijde

- Dhr. W.T.J. Beens (tot 31 december 2022)
- Dhr. J. Dijckmeester (tot 31 december 2022)
- Dhr. M.A.M. Kothman
- Dhr. E. Rezelman
- Dhr. P. Vlaming
- Mw. A. Ruiters
- E. den Braber (sinds 29 september 2022)
- 1 vacature

Onafhankelijk voorzitter

- Dhr. K.C.C.M. van Hoof

Onafhankelijk adviseur

Dhr. H. van Drunen