



## **Jaarverslag Stichting Pensioenraad voor PNO Media 2023**

## **Inhoud**

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| Voorwoord .....                       | 3 |
| Organisatie .....                     | 4 |
| Dagelijks bestuur .....               | 4 |
| 2023 in hoofdlijnen .....             | 5 |
| Pensioenakkoord .....                 | 6 |
| Jaarrekening .....                    | 7 |
| Personalia per 31 december 2023 ..... | 8 |

## Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de Stichting Pensioenraad voor PNO Media (hierna 'pensioenraad') over 2023. Het doel van de pensioenraad is te fungeren als overlegplatform. Dit doen we voor de bij het fonds aangesloten werkgevers(organisaties) en aangesloten werknemers(organisaties) om tot bindende afspraken te komen over de invulling van het arbeidsvoorwaarde pensioen. Dit doen we alleen als dit niet via collectieve arbeidsovereenkomsten of ondernemingsregelingen gebeurt.

De pensioenraad is het pensioenfondsbestuur van het fonds erkentelijk voor hun inspanningen om dit proces mede in goede banen te leiden. Een delegatie van het fondsbestuur van PNO Media neemt op reguliere basis actief deel aan de bijeenkomsten van de pensioenraad.

## Organisatie

De pensioenraad is paritair samengesteld en heeft een onafhankelijk voorzitter. In de pensioenraad zijn de vertegenwoordigers van de aangesloten werkgevers en de aangesloten werknemers op een zo evenwichtig mogelijke wijze vertegenwoordigd. De leden van werkgeverszijde worden voorgedragen door de Werkgeversvereniging voor de Media. De leden van werknemerszijde worden voorgedragen door de volgende werknemersorganisaties gezamenlijk: FNV, CNV Vakmensen en de NVJ.

Uiteindelijk is het gelukt om in 2023 de openstaande vacatures in te vullen.

De pensioenraad heeft in het verslagjaar vijf keer vergaderd. Na Corona vergadert de pensioenraad altijd hybride, d.w.z. zowel fysiek als online. Daarnaast zijn de leden van de Pensioenraad vier keer uitgenodigd voor een MeetUp – dat zijn bijeenkomsten die door PNO voor alle sociale partners worden georganiseerd in het kader van het nieuwe pensioencontract.

## Dagelijks bestuur

De pensioenraad kiest uit zijn midden een vicevoorzitter van werkgeverszijde en een vicevoorzitter van werknemerszijde. De onafhankelijk voorzitter en beide vicevoorzitters vormen samen het dagelijks bestuur van de pensioenraad. Het dagelijks bestuur is belast met de volgende taken:

- a. Het voorbereiden van de vergaderingen;
- b. Het, na besluitvorming in de pensioenraad, afhandelen van correspondentie aan het bestuur;
- c. Het -zo nodig- voeren van overleg met het fondsbestuur en of de uitvoeringsorganisatie van het fonds;
- d. Overige door de pensioenraad gemandateerde en/of opgedragen taken.

Het dagelijks bestuur brengt verslag uit aan de pensioenraad over de uitoefening van deze taken. Het dagelijks bestuur is zeven keer bijeengewees.

## Bestuurswisselingen

Tijdens het verslagjaar hebben de volgende benoemingen plaatsgevonden:

Per 20 april 2023:

Aan werknemerszijde:

De heer S. Terpstra

De heer G. Klinkenberg

Aan werkgeverzijde:

De heer P. Olde Scholtenhuis

Mevrouw A. Jansz

Per 28 september 2023:

aan werknemerszijde:

De heer A. Hovius

De pensioenraad is verheugd dat de belangstelling om deel te nemen aan dit gremium is toegenomen, want dat kan het draagvlak versterken.

## 2023 in hoofdlijnen

Veruit het belangrijkste onderwerp waarover de pensioenraad gesproken heeft is het nieuwe pensioencontract. Ook de communicatie rondom het nieuwe contract was een belangrijk onderwerp, met name de raadpleging van de achterban. Daarnaast zijn aan de orde gekomen de implementatie van het omgekeerd bestuursmodel en het communicatieplan. Een belangrijk onderdeel daarvan betrof het communicatieplan ten aanzien van de transitie in het kader van de Wtp en de daaruit voortvloeiende communicatie welke is voorgelegd aan de Pensioenraad, de bespreking van de ontwikkelingen en onderwerpen aangaande het pensioenakkoord en de raadpleging van de achterban hierover, de aanvangshaalbaarheidstoets 2023 en de premie voor 2024.

---

### Pensioenakkoord

In het verslagjaar nam de overgang naar een nieuw pensioencontract een groot deel van de tijd in beslag. Op verschillende onderwerpen heeft uitgebreide beeld- en oordeelsvorming plaatsgevonden, zoals de contractkeuze, de keuze voor de invulling van de doelen van de solidariteitsreserve, wettelijke kader hoorrecht VGOMedia, planning besluitvorming, overzicht van de verschillende regelingen en premieniveaus en premie en ambitie, vergelijking NP oud en nieuw, inhoudelijke toelichting invulling solidariteitsreserve, contouren transitieplan. De pensioenraad heeft zich bij de besprekingen over het pensioenakkoord laten adviseren door een adviseur, Henk van Drunen.

In 2023 heeft de pensioenraad:

- een voorlopig besluit genomen over de gewenste regeling, nl. de SPR. Wat betreft de huidige DC-regelingen is een voorbehoud gemaakt. Mocht de overgang naar een SPR voor die deelnemers ongunstig uitpakken of te complex worden, dan kan alsnog voor de andere regeling, FPR gekozen worden;
- een voorlopig besluit genomen ten aanzien van de invulling van de doelen van de solidariteitsreserve:
  1. Voorkomen van verlagingen van de nominale pensioenuitkeringen (primaire doel)
  2. Delen van macro-langlevensrisico
  3. Aanvullen van negatieve persoonlijke pensioenvermogens en misschien, als het wettelijk moet:
  4. Aanvullen van een negatieve operationele reserveHet definitieve oordeel wordt opgeschort totdat meer informatie beschikbaar is over de nog uit te voeren berekeningen.

De Pensioenraad zal alle (voorlopige) besluiten die de Pensioenraad tot nu toe heeft genomen rondom het nieuwe pensioencontract, vastleggen in een zogenaamd beslisdocument. Dit document zal worden voorzien van noten en bijlagen, welke aangeven op grond van welke informatie en discussie de Pensioenraad tot deze besluiten is gekomen. Op grond van dit beslisdocument kan het transitieplan worden opgesteld.

### Communicatieplan

De pensioenraad heeft tijdens het verslagjaar gesproken over het communicatieplan 2023 van PNO Media. Aan het verzoek in 2022 om meer aandacht te geven aan het informeren van de deelnemers over het nieuwe pensioencontract is gehoor gegeven. Er is een apart communicatieplan opgesteld waarin de communicatie rondom de besluitvorming en transitie naar het pensioenakkoord is vormgegeven.

Bespreking van de status van dit communicatieplan vormt een vast onderdeel van de agenda van de Pensioenraad. Eveneens worden de communicatievoorstellen in concept voorgelegd aan de Pensioenraad voordat deze communicatie wordt verstuurd.

### **Raadpleging achterban pensioenraad**

De pensioenraad vindt het noodzakelijk om in contact te komen met de achterban over de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. De pensioenraad is van mening dat de achterban in de gelegenheid moet zijn vragen te stellen en een standpunt kenbaar te maken. Hierdoor wordt het draagvlak van de pensioenraad in het besluitvormingstraject vergroot. De pensioenraad en alle sociale partners hebben in juli een webinar georganiseerd voor de deelnemers en een voor de werkgevers. In dit webinar werden deelnemers en werkgevers geïnformeerd over de status van de Wet toekomst pensioenen. Er waren in totaal 1367 deelnemers (actieve deelnemers en pensioengerechtigden) online. De pensioenraad is verheugd dat de opkomst zo groot is geweest. De werkgevers zullen medio 2024 opnieuw worden geraadpleegd, wanneer de uitwerking concreter is.

### **Premie 2024**

De pensioenraad heeft kennis genomen van het feit dat het bestuur op basis van het huidige premiebeleid een besluit heeft genomen over de premie 2024. Daarbij is voorgesteld het huidige premiebeleid te continueren. Het premieniveau blijft daarbij op 24,9%. Dit is de gemiddelde premiehoogte. Voor aparte regelingen kan de premiehoogte enigszins afwijken.

### **Aanvangshaalbaarheidstoets**

De pensioenraad besloot op basis van de brief van PNO Media d.d. 12 april 2023 en de toelichting van PNO Media akkoord te gaan met het verzoek van het fonds tot aanpassing van de herformulering van de ondergrens van het verwachte pensioenresultaat in de aanvangshaalbaarheidstoets. De aanpassing heeft geen verdere gevolgen voor het beleid of ambitie van het pensioenfonds of voor haar deelnemers.

## **Jaarrekening**

De pensioenraad beschikt niet over eigen middelen. Met het pensioenfonds is afgesproken dat redelijke kosten, op aanvraag van het dagelijks bestuur van de pensioenraad, door het pensioenfonds vergoed worden. Dit betreft onder andere de vergoeding van opleidingen en een vacatievergoeding, waarover in 2024 nadere afspraken zijn gemaakt. Deze kosten vallen onder 'bestuurskosten' in het jaarverslag van PNO Media. Op basis hiervan hoeft de pensioenraad geen balans op te stellen.

## Personalia per 31 december 2023

| Werkgever/<br>werknemer | Achternaam           | Voorletters | Benoemd per | Afgetreden per                   | Actief                          | Voordragende organisatie |
|-------------------------|----------------------|-------------|-------------|----------------------------------|---------------------------------|--------------------------|
| werkgevers              | Zwaal                | A.L.        | 8-10-2020   |                                  | Redbee Media                    | WvM                      |
| werkgevers              | Berkhout             | C.          | 29-9-2022   | na afloop van<br>het verslagjaar | STER                            | WvM                      |
| werkgevers              | Strik                | G.J.        | 30-6-2022   |                                  | ANP                             | WvM                      |
| werkgevers              | Müller               | J.          | 23-6-2021   |                                  | RPO                             | WvM                      |
| werkgevers              | Olde<br>Scholtenhuis | P.          | 20-4-2023   |                                  | Zzp                             | WvM                      |
| werkgevers              | Slendebroek          | J.          | 5-11-2019   |                                  | EO                              | WvM                      |
| werkgevers              | Jansz                | A.          | 28-9-2023   |                                  | RTL-4/HR                        | WvM                      |
|                         |                      |             |             |                                  |                                 |                          |
| werknemers              | Kothman              | M.A.M.      | 20-11-2014  | na afloop van<br>het verslagjaar | FNV                             | Gezamenlijke bonden      |
| werknemers              | Rezelman             | E.          | 3-12-2015   |                                  | RTL nieuws<br>(FNV kaderlid)    | Gezamenlijke bonden      |
| werknemers              | Ruiters              | A.          | 23-6-2021   |                                  | FNV                             | Gezamenlijke vakbonden   |
| werknemers              | Braber, den          | E.          | 29-9-2022   |                                  | Gepensioneerd<br>(FNV kaderlid) | Gezamenlijke vakbonden   |
| werknemers              | Klinkenberg          | G.          | 20-4-2023   |                                  | FNV                             | Gezamenlijke vakbonden   |
| werknemers              | Vlaming              | P.          | 3-3-2020    |                                  | CNV                             | Gezamenlijke vakbonden   |
| werknemers              | Terpstra             | S.          | 20-4-2023   |                                  | Omrop Fryslan                   | Gezamenlijke vakbonden   |
| werknemers              | Hovius               | A.          | 28-9-2023   | na afloop van<br>het verslagjaar | RTL Nederland                   | Gezamenlijke vakbonden   |
|                         |                      |             |             |                                  |                                 |                          |
|                         | Hoof, van            | K.          | 1-7-2019    |                                  | Zzp                             | Onafhankelijk            |
| Adviseur                | Drunen, van          | H.          |             |                                  |                                 | Adviseur Pensioenraad    |