



CONCEPT JAARVERSLAG: VERSIE 3

Jaarverslag Stichting Pensioenraad voor PNO Media 2024

Inhoud

Voorwoord	3
Organisatie	4
Dagelijks bestuur	4
2024 in hoofdlijnen	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Pensioenakkoord	6
Jaarrekening	6
Personaliala per 31 december 2024	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de Stichting Pensioenraad voor PNO Media (hierna 'Pensioenraad') over 2024. Het doel van de Pensioenraad is te fungeren als overlegplatform voor de bij het fonds aangesloten werkgevers(organisaties) en werknemers(organisaties), om tot bindende afspraken te komen over de invulling van het arbeidsvoorwaarde pensioen als dit niet via cao's of ondernemingsregelingen is vastgelegd.

De Pensioenraad is het pensioenfondsbestuur van het fonds erkentelijk voor hun inspanningen om dit proces mede in goede banen te leiden. Een delegatie van het fondsbestuur van PNO Media neemt op reguliere basis actief deel aan de bijeenkomsten van de Pensioenraad.

Organisatie

De Pensioenraad is paritair samengesteld en heeft een onafhankelijk voorzitter. In de Pensioenraad zijn de vertegenwoordigers van de aangesloten werkgevers en de aangesloten werknemers op een zo evenwichtig mogelijke wijze vertegenwoordigd. De leden van werkgeverszijde worden voorgedragen door de Werkgeversvereniging voor de Media. De leden van werknemerszijde worden voorgedragen door de volgende werknemersorganisaties gezamenlijk: FNV, CNV Vakmensen en de NVJ.

Het is ons in 2024 niet gelukt de openstaande vacatures in te vullen.

De Pensioenraad heeft in het verslagjaar negen keer vergaderd. Na Corona vergadert de Pensioenraad altijd hybride, d.w.z. zowel fysiek als online. Daarnaast zijn de leden van de Pensioenraad twee keer uitgenodigd voor een MeetUp – dat zijn bijeenkomsten die door PNO voor alle sociale partners worden georganiseerd in het kader van het nieuwe pensioencontract.

Dagelijks bestuur

De Pensioenraad kiest uit zijn midden een vicevoorzitter van werkgeverszijde en een vicevoorzitter van werknemerszijde. De onafhankelijk voorzitter en beide vicevoorzitters vormen samen het dagelijks bestuur van de Pensioenraad. Het dagelijks bestuur is belast met de volgende taken:

- a. Het voorbereiden van de vergaderingen;
- b. Het, na besluitvorming in de Pensioenraad, afhandelen van correspondentie aan het bestuur;
- c. Het -zo nodig- voeren van overleg met het fondsbestuur en of de uitvoeringsorganisatie van het fonds;
- d. Overige door de Pensioenraad gemandateerde en/of opgedragen taken.

Het dagelijks bestuur brengt verslag uit aan de Pensioenraad over de uitoefening van deze taken. Het dagelijks bestuur is zes keer bijeengeweeest.

Bestuurswisselingen

Tijdens het verslagjaar hebben de volgende Pensioenraad-mutaties plaatsgevonden:

Afgetreden van werkgevers kant:

Mevrouw C. Berkhout en

de heer P. Olde Scholtenhuis.

Voor beide is nog geen opvolger benoemd.

Van werknemerskant:

De heer M. Kothman, hij is opgevolgd door de heer G. Klinkenberg

De heer P. Vlaming, hij is opgevolgd door mevrouw M. van Loon.

De heer A. Hovius, er is nog geen opvolger benoemd.

In het verslagjaar is er een einde gekomen aan het adviseurschap van de heer H. van Drunen.

2024 in hoofdlijnen

Ook in 2024 was het nieuwe pensioencontract veruit het belangrijkste onderwerp waarover de Pensioenraad gesproken heeft. Ook de communicatie rondom het nieuwe contract was een belangrijk onderwerp, met name de raadpleging van de achterban. In het kader van het hoorrecht heeft de Pensioenraad meerde keren gesproken met VGOMedia, de belangenvereniging van gepensioneerden in de media.

Ook heeft de Pensioenraad tijdens het verslagjaar kennis gemaakt met het Verantwoordingsorgaan van PNO Media. Doel hierbij was o.a. in te zoomen op ieder zijn rol tijdens de gehele transitieperiode.

De Pensioenraad heeft als uitkomst van de besluiten rond de nieuwe pensioencontracten twee transitieplannen goedgekeurd. Een voor de Solidaire Premiereregeling (SPR) en een voor de Flexibele Premiereregeling (FPR).

De Pensioenraad heeft in het verslagjaar kennisgenomen van de haalbaarheidstoets 2024 van PNO Media en geconstateerd dat het fonds aan de eisen van de haalbaarheidstoets voldoet.

De Pensioenraad heeft met instemming kennisgenomen van het besluit van het Fondsbestuur om de Pensioenraad als verzekerde toe te voegen aan de bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering van het Fondsbestuur. De aansprakelijkheidsverzekering is afgesloten, omdat werkgevers of deelnemers het niet eens kunnen zijn met de beslissingen van de Pensioenraad en de Pensioenraad daarom aansprakelijk kan worden gesteld. Gezien de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel is dit risico groter geworden en om die reden nu verzekerd. De Pensioenraad heeft in het verslagjaar ook kennis genomen dat het VO positief heeft gereageerd op het voorstel van het bestuur over de premie 2025.

Nieuwe pensioencontract

In de aanloop van het jaar 2024, maar zeker ook in het verslagjaar, nam de overgang naar een nieuw pensioencontract een groot deel van de tijd in beslag. Op verschillende onderwerpen heeft uitgebreide kennisvergaring en oordeelsvorming plaatsgevonden, zoals de contractkeuze, de keuze voor de invulling van de doelen van de solidariteitsreserve, wettelijke kader hoorrecht VGOMedia, planning besluitvorming, overzicht van de verschillende regelingen en premieniveaus 's en premie en ambitie, vergelijking Nabestaanden Pensioen oud en nieuw, inhoudelijke toelichting invulling solidariteitsreserve, contouren transitieplan. De Pensioenraad heeft zich bij de besprekingen over het pensioenakkoord tot april 2024 laten adviseren door een adviseur, de heer H. van Drunen.

Per deelonderwerp werd steeds een voorlopig besluit genomen, waarna aan het eind van de rit, in het najaar, een definitief besluit volgde over het geheel van het nieuwe pensioencontract. Vervolgens konden de twee transitieplannen worden opgesteld en goedgekeurd.

Voor de werkgevers die onder de SPR gaan vallen is aan het eind van 2024 een bijeenkomst belegd waarin de Pensioenraad heeft uitgelegd welke keuzes ze gemaakt heeft en waarom.

In 2025 volgen nog bijeenkomsten voor de werkgevers die onder de FPR vallen. Voor de deelnemers zal een webinar worden georganiseerd.

De Pensioenraad heeft twee keer overleg gevoerd met VGOMedia in het kader van het hoorrecht. Dit heeft niet geleid tot wijzigingen in de transitieplannen.

Op de site van PNO-media is uitvoerige informatie te lezen over de twee nieuwe pensioencontracten. Ook het transitieplan is daar in te zien.

Jaarrekening

De Pensioenraad beschikt niet over eigen middelen. Met het pensioenfonds is afgesproken dat redelijke kosten, op aanvraag van het dagelijks bestuur van de Pensioenraad, door het pensioenfonds vergoed worden. Voor 1 januari 2024 tot 1 januari 2027, is de volgende vergoeding afgesproken:

- Voor Wtp-bijeenkomsten

Elk lid van de Pensioenraad of zijn werkgever, ongeacht welke achterban door hem/haar wordt vertegenwoordigd, kan per kalenderjaar € 1.800 declareren. Dit is te beschouwen als een vergoeding voor het bijwonen van Heisessies/studiedagen/bijeenkomsten van de Wtp-Tafel voor sociale partners en Meet ups in het kader van de Wtp. Voor de voorzitter geldt een toeslag van 50%, waardoor het jaarbedrag voor Wtp-werkzaamheden uitkomt op € 2.700.

- Voor reguliere bijeenkomsten; voor leden die niet door een achterban worden betaald

Daar bovenop wordt aan de PR-leden die niet door hun achterban worden betaald een declaratiemogelijkheid geboden van een vast jaarbedrag van € 1.265 (voor 5 reguliere vergaderingen à € 225 en gemiddelde reiskostenvergoeding voor 100 km per vergadering).

Aan de onafhankelijk voorzitter wordt een declaratiemogelijkheid geboden van een vast jaarbedrag van € 3.650 (voor 5 reguliere en 5 DB-vergaderingen à € 225, met een opslag van 50% en gemiddelde reiskostenvergoeding voor 100 km per vergadering).

Personalia per 31 december 2024

Overzicht Pensioenraad	Achternaam	Voorletters	Benoemd per	Afgetreden per	Actief	Voordragende organisatie
werkgevers	Zwaal	A.L.	8-10-2020		Redbee Media	WvM
werkgevers	Strik	G.J.	30-6-2022		ANP	WvM
werkgevers	Müller	J.	23-6-2021		RPO	WvM
werkgevers	Jansz	A.	28-09-2023		RTL4	WvM
werkgevers	Slendebroek	J.	5-11-2019		EO	WvM
werkgevers	vacature					WvM
werkgevers	vacature					WvM
werkgevers	vacature					WvM
werknemers	vacature					Gezamenlijke bonden
werknemers	vacature					Gezamenlijke bonden
werknemers	Rezelman	E.	3-12-2015		RTL nieuws (FNV kaderlid)	NVJ
werknemers	Ruiters	A.	23-6-2021		FNV	Gezamenlijke vakbonden
werknemers	Braber, den	E.	29-9-2022		Gepensioneerd (FNV kaderlid)	Gezamenlijke vakbonden
werknemers	Klinkenberg	G.	20-4-2023		FNV	Gezamenlijke vakbonden
werknemers	Loon van	M.	22-10-2024	-	CNV	Gezamenlijke vakbonden
werknemers	Terpstra	S.	20-4-2023		Omrop Fryslan	NVJ
Voorzitter						
	Hoof, van	K.	1-7-2019		Zzp	Onafhankelijk

Onafhankelijk adviseur

In het verslagjaar is de heer H. van Drunen gestopt als onafhankelijk adviseur en is de vacature niet meer opgevuld.