



Jaarverslag Stichting Pensioenraad voor PNO Media 2025

Inhoud

Voorwoord	3
Organisatie	4
Dagelijks bestuur	4
2025 in hoofdlijnen	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Pensioenakkoord	6
Jaarrekening	6
Personaliala per 31 december 2025	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de Stichting Pensioenraad voor PNO Media (hierna 'Pensioenraad') over 2025. Het doel van de Pensioenraad is te fungeren als overlegplatform voor de bij het fonds aangesloten werkgevers(organisaties) en werknemers(organisaties), om tot bindende afspraken te komen over de invulling van het arbeidsvoorwaarde pensioen als dit niet via cao's of ondernemingsregelingen is vastgelegd.

De Pensioenraad is het pensioenfondsbestuur van het fonds erkentelijk voor hun inspanningen om dit proces mede in goede banen te leiden. Een delegatie van het fondsbestuur van PNO Media neemt op reguliere basis actief deel aan de bijeenkomsten van de Pensioenraad.

Organisatie

De Pensioenraad is paritair samengesteld en heeft een onafhankelijk voorzitter. In de Pensioenraad zijn de vertegenwoordigers van de aangesloten werkgevers en de aangesloten werknemers op een zo evenwichtig mogelijke wijze vertegenwoordigd. De leden van werkgeverszijde worden voorgedragen door de Werkgeversvereniging voor de Media. De leden van werknemerszijde worden voorgedragen door de volgende werknemersorganisaties gezamenlijk: FNV, CNV en de NVJ.

Het is ons in 2025 niet gelukt de openstaande vacatures in te vullen.

De Pensioenraad heeft in het verslagjaar vijf keer vergaderd. De Pensioenraad vergadert altijd hybride. De leden kunnen zowel fysiek als online aanhaken. Daarnaast zijn de leden van de Pensioenraad twee keer uitgenodigd voor een Meet Up – dat zijn bijeenkomsten die door PNO voor alle sociale partners worden georganiseerd in het kader van de Wet Toekomst Pensioenen (Wtp). Deze vonden in 2025 plaats op 12 februari en 29 september. Daarnaast zijn de leden op 26 maart uitgenodigd voor een online bijeenkomst voor DC werkgevers die door de Pensioenraad worden vertegenwoordigd. Tenslotte zijn de leden van de Pensioenraad op 2 oktober uitgenodigd voor een generiek webinar voor deelnemers over nieuwe stelsel en de solidaire premieregeling en een generiek webinar voor gepensioneerden en gewezen deelnemers. Beide webinars gingen over het nieuwe stelsel en de solidaire premieregeling.

Dagelijks bestuur

De Pensioenraad kiest uit zijn midden een vicevoorzitter van werkgeverszijde en een vicevoorzitter van werknemerszijde. De onafhankelijk voorzitter en beide vicevoorzitters vormen samen het dagelijks bestuur van de Pensioenraad. Het dagelijks bestuur is belast met de volgende taken:

- a. Het voorbereiden van de vergaderingen;
- b. Het, na besluitvorming in de Pensioenraad, afhandelen van correspondentie aan het bestuur;
- c. Het -zo nodig- voeren van overleg met het fondsbestuur en of de uitvoeringsorganisatie van het fonds;
- d. Overige door de Pensioenraad gemandateerde en/of opgedragen taken.

Het dagelijks bestuur brengt verslag uit aan de Pensioenraad over de uitoefening van deze taken. Het dagelijks bestuur is vijf keer bijeengewees.

Bestuurswisselingen

Tijdens het verslagjaar zijn Andrée Ruiters (werknemersvertegenwoordiger namens FNV Vakverenigingen) en Jan Muller (namens de Werkgeversvereniging voor de Media) herbenoemd voor 4 jaar. Na afloop van het verslagjaar heeft Andrée Ruiters toch afscheid genomen van de Pensioenraad. In deze vacature is nog niet voorzien.

Aan het einde van het verslagjaar heeft de heer Sledebroek aangegeven dat hij zijn lidmaatschap bij de Pensioenraad, per 1 juli 2026, in verband met zijn pensionering, zal beëindigen.

2025 in hoofdlijnen

Begin van het verslagjaar is een beoordeling gedaan op de actualiteit van de statuten. Er was een beperkte aanpassing nodig betreft de naamsverandering van CNV Vakmensen naar CNV. Daarnaast bevatten de statuten een afwijking van de Code Pensioenfondsen die in 2024 is geactualiseerd. Deze code stelt dat leden slechts één keer mogen worden herbenoemd, wat een maximale zittingstermijn van acht jaar betekent. De code is bovendien alleen van toepassing op pensioenfondsen en niet op een instituut als de Pensioenraad. De statuten van de pensioenraad voorzien echter in twee herbenoemingen, waardoor een maximale termijn van twaalf jaar mogelijk blijft. Het dagelijks bestuur achtte deze langere termijn wenselijk voor de continuïteit en stelde voor de statuten op dit punt niet aan te passen. Het aantal herbenoemingen blijft ongewijzigd. De statuten worden jaarlijks gemonitord.

In 2025 zijn er verdere stappen gezet op weg naar het nieuwe pensioencontract. De belangrijkste punten waren:

- **Eerbiedigende werking**
PNO Media biedt de eerbiedigende werking niet aan in het productaanbod. De wet staat niet toe dat eerder opgebouwd DC-kapitaal wordt ingevaren. Daardoor zou dit kapitaal achterblijven in het FTK-regime. Dat is administratief complex en kostbaar.
- **Overstap naar vlakke premie**
Werkgevers met een gestaffelde premie moeten overstappen naar een vlakke, leeftijdsonafhankelijke premie. Voor de meeste werkgevers en deelnemers verandert er niets, omdat zij al een vlakke premie hebben.
- **Hoogte van de nieuwe premie**
De Pensioenraad vindt het belangrijk dat de nieuwe premie naar verwachting leidt tot een vergelijkbare pensioenuitkering. Zo wordt voorkomen dat deelnemers er in hun verwachte pensioenresultaat op achteruitgaan.
- **Vrijwillige voortzetting voor ex-werknemers**
De mogelijkheid voor ex-werknemers om de volledige pensioenregeling vrijwillig voort te zetten, wordt in het nieuwe stelsel niet meer aangeboden. De Pensioenraad kon zich hierin vinden, gezien de beperkte omvang.
- **Ouderschapsverlof**
Voor SPR-regelingen blijft premievrijstelling bij ouderschapsverlof de standaard. De werkgever betaald de volledige premie. Met de werkgever wordt besproken hoe de premie moet worden verdeeld tussen hem en de werknemer. Voor FPR-regelingen geldt de huidige standaard van de DC-regeling: geen premievrijstelling bij ouderschapsverlof.
- **Pensioencompensatie**
Het moment en de wijze waarop pensioencompensatie wordt toegekend, waren in 2025 belangrijke aandachtspunten voor de Pensioenraad. De Pensioenraad heeft gevraagd om

werkgevers en deelnemers hierover tijdig, duidelijk en zorgvuldig te informeren, zodat zij weten wat de compensatie voor hun persoonlijke situatie kan betekenen.

Aanpassing kortetermijnrisicohouding

Voorts is de Pensioenraad op de hoogte gebracht door PNO Media dat zij maatregelen wilde nemen om de dekkingsgraad te beschermen. Het voorstel was om de renteafdekking te verhogen van 40% naar 70%.

Voor extra bescherming tot aan het transitiemoment moesten de bandbreedtes voor de risicohouding tijdelijk ruimer worden. Daarvoor zou het bestuur moeten overleggen met de sociale partners.

Omdat er veel sociale partners zijn, heeft het bestuur voorgesteld om het gesprek te voeren met de Pensioenraad. De Pensioenraad treedt dan op namens de sociale partners. Daarvoor is een duidelijk en juridisch goed afgestemd mandaat nodig geweest. Ook moest de Pensioenraad goed kunnen uitleggen wat extra bescherming van de dekkingsgraad betekent voor de achterban.

Binnen twee weken heeft de Pensioenraad laten weten dat zij namens de sociale partners met het bestuur in gesprek gaat. Het gesprek ging over de risicohouding en de bescherming van de dekkingsgraad.

De Pensioenraad stemde namens de sociale partners in met de nieuwe VEV-bandbreedte van 8,1% tot en met 28,4%.

Met dit besluit kreeg het bestuur van PNO Media, ruimte om maatregelen te nemen om de dekkingsgraad te beschermen richting de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.

Indexatie

De Pensioenraad is door het bestuur van PNO Media op de hoogte gebracht dat de ruimte die er was om te indexeren, in twee delen zou worden opgesplitst. Een deel (1,58%) is gebruikt voor de indexatie, het andere deel (1,58%), is gebruikt om de kosten te financieren voor het afdekken van de aandelenportefeuille.

Jaarrekening

De Pensioenraad beschikt niet over eigen middelen. Met het pensioenfonds is afgesproken dat redelijke kosten, op aanvraag van het dagelijks bestuur van de Pensioenraad, door het pensioenfonds vergoed worden. Voor 1 januari 2024 tot 1 januari 2027, is de volgende vergoeding afgesproken:

- Voor Wtp-bijeenkomsten

Elk lid van de Pensioenraad of zijn werkgever, ongeacht welke achterban door hem/haar wordt vertegenwoordigd, kan per kalenderjaar € 1.800 declareren. Dit is te beschouwen als een vergoeding voor het bijwonen van Heisessies/studiedagen/bijeenkomsten van de Wtp-Tafel voor sociale partners en Meet ups in het kader van de Wtp. Voor de voorzitter geldt een toeslag van 50%, waardoor het jaarbedrag voor Wtp-werkzaamheden uitkomt op € 2.700.

- Voor reguliere bijeenkomsten; voor leden die niet door een achterban worden betaald.

Daar bovenop wordt aan de PR-leden die niet door hun achterban worden betaald een declaratiemogelijkheid geboden van een vast jaarbedrag van € 1.265 (voor 5 reguliere vergaderingen à € 225 en gemiddelde reiskostenvergoeding voor 100 km per vergadering).

Aan de onafhankelijk voorzitter wordt een declaratiemogelijkheid geboden van een vast jaarbedrag van € 3.650 (voor 5 reguliere en 5 DB-vergaderingen à € 225, met een opslag van 50% en gemiddelde reiskostenvergoeding voor 100 km per vergadering).

Personalia per 31 december 2025

Werkgever/ werknemer	Achternaam	Voorletters	Benoemd per	tot	Actief	Voordragende organisatie
werkgevers	Zwaal	A.L.	8-10-2020	8-10-2028	Met pensioen	WvM
werkgevers	Slendebroek	J.	5-11-2019		EO	WvM
werkgevers	Strik	G.J.	30-6-2022	30-6-2026	ANP	WvM
werkgevers	Müller	J.	23-6-2021	23-6-2029	RPO	WvM
werkgevers	vacature				Zzp	WvM
werkgevers	vacature					WvM
werkgevers	Jansz	A.	28-9-2023	28-9-2027	RTL-4	WvM
werknemers	vacature				FNV	Gezamenlijke bonden
werknemers	Rezelman	E.	3-12-2015	20-11- 2026	RTL nieuws	NVJ
werknemers	Ruiters	A.	23-6-2021	23-6-2029	FNV	Gezamenlijke vakbonden
werknemers	Braber, den	E.	29-9-2022	29-9-2026	Gepensioneerd (FNV kaderlid)	Gezamenlijke vakbonden
werknemers	Klinkenberg	G.	20-4-2023	20-4-2027	FNV	Gezamenlijke vakbonden
werknemers	Loon van	M.	22-10-2024	22-10- 2028	CNV	Gezamenlijke vakbonden
werknemers	Terpstra	S.	20-4-2023	20-4-2027	Omrop Fryslan	NVJ
Voorzitter	Hoof, van	K.	1-7-2019	1-7-2027	Zzp	Onafhankelijk

Na afloop van het verslagjaar zijn de heer J. Slendebroek en mevrouw A. Ruiters afgetreden. In beide vacatures is nog niet voorzien.

Secretariële ondersteuning

In het verslagjaar is secretaris F. Sprooten afgetreden en is opgevolgd door de heer E. Budde.