

KARTONNAGE & FLEXIBELE VERPAKKINGEN

NIEUWE REGELS VOOR PENSIOEN

Solidaire premieregeling (SPR)



VERGELIJKING HUIDIGE EN NIEUWE PENSIOENREGELING

Het pensioen voor werknemers in het Kartonnage en Flexibele Verpakkingenbedrijf, gaat per 1 januari 2027 (uiterlijk 1 januari 2028) wijzigen. Sociale partners hebben afspraken gemaakt over de overstap naar de nieuwe pensioenregeling, de inhoud van de nieuwe pensioenregeling en het compenseren van eventuele nadelen.

In dit overzicht staan de hoofdpunten van hun huidige en nieuwe pensioenregeling. Voor meer informatie verwijzen wij naar (de samenvatting van) het transitieplan op: pnomedia.nl/nieuwpensioen

Onderdeel	Huidige pensioenregeling	Nieuwe regeling: (Solidaire premieregeling)
Soort pensioenregeling	Defined Benefit (middelloonregeling)	Defined Contribution (beschikbare premieregeling)
Karakter pensioenregeling	Uitkering staat centraal	Premie staat centraal
Toetredingsleeftijd	Geen minimum	15 jaar
Pensioenrichtleeftijd	68 jaar	68 jaar
Maximum pensioengevend salaris	Fiscaal maximum (2025: € 137.800)	Fiscaal maximum (2025: € 137.800)
Franchise (afgeleid van AOW)	€ 22.992 (op 1 januari 2025), jaarlijks aangepast met de stijging van de AOW.	€ 22.992 (op 1 januari 2025), jaarlijks aangepast met de stijging van de AOW.
Pensioengrondslag (PG)	Pensioengevende salariscomponenten minus franchise .	Pensioengevende salariscomponenten minus franchise .
Ouderdomspensioen en partnerpensioen in geval van overlijden na pensioendatum.	Jaarlijks opbouwpercentage van 1,648% van de pensioengrondslag in het jaar waarin de opbouw plaatsvindt (middelloon). Partnerpensioen in geval van overlijden na pensioendatum kan worden verzekerd door op de pensioendatum een stukje van het ouderdomspensioen uit te ruilen.	Ambitie: Na pensioendatum wordt een variabel pensioen aangekocht. Pensioendoelstelling is een ouderdomspensioen van 71% van de pensioengrondslag op de pensioendatum met een premie-inleg van 20,85% van de pensioengrondslag . De ambitie en premie wordt voor 5 jaar vastgesteld, startend op het moment dat de solidaire premieregeling ingaat. Bij de pensioendoelstelling hoort een partnerpensioen van 70% van het ouderdomspensioen in geval van overlijden na pensioendatum.

Onderdeel	Huidige pensioenregeling	Nieuwe regeling: (Solidaire premiereregeling)
Partnerpensioen tijdens het dienstverband*	Ja, op risicobasis. Een levenslange uitkering voor de partner na overlijden van de werknemer. De hoogte van de uitkering is 70% van het voor werknemer bereikbare ouderdomspensioen.	Ja, op risicobasis. Bij ingang 20% van (A) het laatstverdiende pensioengevend salaris; of (B) het gemiddelde pensioengevend salaris over de laatste 5 jaar. Het partnerpensioen wordt levenslang uitgekeerd aan de partner na overlijden van de werknemer. Het uitgangspunt is dat de werknemer er voor het partnerpensioen niet op achteruit gaat.
Tijdelijk partnerpensioen tijdens het dienstverband	Nee	Ja Tijdelijk partnerpensioen na overlijden van de werknemer voor de partner totdat hij of zij de AOW-leeftijd bereikt. De hoogte van de uitkering bedraagt bij het ingaan ervan 50% van het minimumloon op 1 januari van het jaar van overlijden van de werknemer. Ongeacht of in deeltijd wordt gewerkt.
Wezenpensioen tijdens het dienstverband*	Ja, op risicobasis. Een uitkering voor het kind na overlijden van de werknemer op basis van 14% van het bereikbare ouderdomspensioen bij ingang. Het pensioen wordt uitgekeerd tot het kind 21 jaar wordt of 27 jaar indien studierend.	Ja, op risicobasis. Bij ingang 5% van het maximum van (A) het laatstverdiende pensioengevend salaris; of (B) het gemiddelde pensioengevend salaris over de laatste 5 jaar. Het pensioen wordt uitgekeerd tot het kind 25 jaar wordt.
Aanpassen van de pensioenen aan de inflatie (indexatie)	De ingegane pensioenen worden voorwaardelijk geïndexeerd op basis van de dekkingsgraad met maximaal de prijsinflatie.	De hoogte van de pensioenen staat niet vast maar hangt af van de ontwikkeling van de economie (rente en rendementen). De verwachting is dat, gemeten over een langere periode, de ingegane pensioenen de prijsinflatie kunnen bijhouden.
Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid (AO)	Ja, UWV-volgend, voortzettingspercentage afhankelijk van mate AO, op basis van 100% van de pensioengrondslag .	Ja, UWV-volgend, voortzettingspercentage afhankelijk van mate AO, op basis van 100% van de pensioengrondslag .
Collectief WIA-excedent	Nee	Nee, niet bij PNO Media
Collectief WGA-hiaat	Nee	Nee, niet bij PNO Media
Bijsparen of verzekeren	Optioneel: In aanvulling op pensioenopbouw, kan werknemer sparen voor extra pensioen indien de werkgever dit is overeengekomen met het fonds.	Vrijwillige modules bijsparen ouderdomspensioen en bijverzekeren nabestaandenpensioen: Ja
Flexibilisering op pensioendatum	Deeltijdpensioen, Vervroegen/ Uitstellen, Hoog/Laag, Uitrusten	Deeltijdpensioen, Vervroegen/ Uitstellen, Hoog/Laag, Uitrusten
Uitkeringsfase	Alle ingegane pensioenen vallen onder het indexatiebeleid van het fonds.	Collectief, alle procentuele aanpassingen gelden voor alle uitkeringsgerechtigden.

* Het eventueel op 31 december 2026 opgebouwde partner- en wezenpensioen gaat ook mee naar uw nieuwe pensioenregeling en meebewegen met de economie (rente en rendementen).

Disclaimer: Dit document is met de grootste zorg samengesteld. Er kunnen echter geen rechten aan worden ontleend. Het pensioenreglement is van toepassing.
April 2025