

2024

PNO NETTO PENSIOENREGELING

Welkom bij PNO Media! U neemt vanaf 1 januari 2015, of, indien deze datum later ligt, vanaf uw indiensttreding deel aan deze aanvullende pensioenregeling. Elke pensioenuitvoerder heeft zijn eigen pensioenregeling(en). In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat uw pensioenregeling inhoudt. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert. De PNO Netto Pensioenregeling is vrijwillig en een aanvulling op uw basis pensioenregeling bij PNO Media. Uw werkgever biedt u deze aanvullende regeling aan als uw bruto salaris hoger is dan € 137.800. U kiest zelf of u er gebruik van maakt. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op uw jaarlijks uniform pensioenoverzicht en pensioenportaal.pnomedia.nl. (MijnPNO).

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In laag 1 leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. Laag 1 ontvangt u van ons als uw werkgever u aanmeldt bij PNO Media en wanneer uw bruto salaris hoger is dan € 137.800. In deze laag 2 is alle informatie uit laag 1 uitgebreider beschreven. Laag 3 bevat alle juridische en beleidsmatige informatie van PNO Media. U kunt laag 1 en laag 3 vinden op pensioenportaal.pnomedia.nl (MijnPNO) onder 'Mijn pensioen'.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Via uw werkgever kunt u deelnemen aan module 2 van deze pensioenregeling en fiscaal vriendelijk kapitaal opbouwen over uw salaris boven € 137.800. Dit pensioenkapitaal zetten we om in netto pensioenuitkeringen die u ontvangt bovenop het ouderdomspensioen dat u over uw salaris onder € 137.800 heeft opgebouwd in de basis pensioenregeling bij PNO Media.

Module 2 van deze pensioenregeling is een premieovereenkomst. Als u hieraan deelneemt, bepaalt u zelf hoeveel premie u inlegt voor de opbouw van uw pensioenkapitaal. De overheid heeft wel grenzen gesteld aan de maximale premie-inleg. De ingelegde premies worden belegd en vormen samen met het behaalde rendement een pensioenkapitaal. Dat kapitaal wordt in de periode vanaf tien jaar voor uw pensioendatum stap voor stap omgezet in netto pensioenuitkeringen: ouderdomspensioen in combinatie met partner- en wezenpensioen. Bij ontslag doen we dat ineens.

U weet pas op de pensioendatum de exacte hoogte van uw netto pensioenuitkering. Dit is afhankelijk van de hoogte van uw salaris en de premie die u inlegt, het aantal jaren dat u deelneemt, het beleggingsrendement en het tarief dat PNO Media hanteert bij de aankoop van uw pensioen. Het tarief bepaalt hoeveel netto ouderdomspensioen u voor uw pensioenkapitaal kunt inkopen. Dit ouderdomspensioen wordt vanaf uw pensioenleeftijd maandelijks aan u uitbetaald, zolang u leeft. Een indicatie van de hoogte van uw netto ouderdomspensioen staat op uw pensioenoverzicht en MijnPNO



Partner- en wezenpensioen

Module 1 van deze pensioenregeling verzekert nabestaandenpensioen over het deel van het bruto salaris boven € 137.800. Zolang u bij uw huidige werkgever werkt en deelneemt aan module 1, krijgt uw partner partnerpensioen en krijgen uw kinderen wezenpensioen na uw overlijden.

Het partnerpensioen is een levenslange netto pensioenuitkering die wordt uitbetaald als u tijdens deelname aan module 1 overlijdt en zolang uw partner in leven is. Een indicatie van de hoogte van het partnerpensioen vindt u op uw pensioenoverzicht en op MijnPNO.

Het wezenpensioen is een netto pensioenuitkering voor achterblijvende kinderen. Als u tijdens deelname aan module 1 overlijdt, krijgt elk kind dit tot hij of zij 21 jaar is. Zolang het kind op school zit of meer dan 18 uur studeert bij een erkende onderwijsinstelling, krijgt het kind wezenpensioen uiterlijk tot hij of zij 27 jaar is. De uitkering per kind is gelijk aan 20% van het netto partnerpensioen. Een indicatie van de hoogte van het wezenpensioen vindt u op uw pensioenoverzicht en op MijnPNO. In laag 3 van het Pensioen 1-2-3 leest u welke elementen de hoogte van het partner- en wezenpensioen bepalen.

Op uw pensioendatum, of wanneer u eerder bij uw huidige werkgever weggaat op de ontslagdatum, zetten we het in module 2 opgebouwde pensioenkapitaal om in ouderdompensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Uw nabestaanden krijgen dan een pensioenuitkering als u overlijdt nadat u uit dienst of met pensioen bent gegaan.



Pensioenreglement

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Leest u dan het pensioenreglement in laag 3 op pensioenportaal.pnomedia.nl (MijnPNO) onder 'Mijn pensioen'.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Arbeidsongeschiktheidspensioen

Er is geen premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid verzekerd. U kunt uw deelname aan de pensioenregeling zelf voortzetten. De premie hiervoor wordt dan direct bij u in rekening gebracht. Wordt u arbeidsongeschikt? Dan krijgt u uit hoofde van deze regeling geen arbeidsongeschiktheidspensioen van ons. In uw basis pensioenregeling bij PNO Media bent u mogelijk wel verzekerd voor premievrijstelling voor pensioenopbouw over uw bruto salaris tot € 137.800 en een arbeidsongeschiktheidspensioen. Ook kan het zijn dat u een uitkering van de overheid krijgt. Dit is geregeld in de WIA en heet een WGA- of IVA-uitkering. Dit hangt af van de mate waarin u arbeidsongeschikt bent. U leest meer hierover op uwv.nl.

Hoe bouwt u uw pensioen op?



A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. U bouwt in 50 jaar AOW op. U bouwt alleen AOW op als u in Nederland woont en/of werkt. Op welke datum u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk. De AOW-bedragen worden ieder jaar aangepast. Informatie over de AOW en uw AOW-leeftijd vindt u op svb.nl.

Let op: heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.

B. Het pensioen dat u via uw werk opbouwt

In de basis pensioenregeling van PNO Media bouwt u pensioen op via uw werkgever tot een bruto salaris van € 137.800. Deze aanvullende regeling gaat over de pensioenopbouw over het deel van uw bruto salaris boven € 137.800. De hoogte van uw pensioenkapitaal vindt u op uw pensioenoverzicht. Dit overzicht ontvangt u één keer per jaar zolang u deelnemer bent bij PNO Media. Op het pensioenoverzicht staan het pensioen(kapitaal) tot nu toe én een indicatie van het pensioen(kapitaal) op uw pensioenleeftijd als u tot dat moment bij PNO Media in dezelfde regeling(en) blijft. Op het pensioenoverzicht vindt u ook gegevens van het partner- en wezenpensioen. Dat is pensioen voor uw partner en kinderen als u overlijdt. Kijk ook op mijnpensioenoverzicht.nl. Daar vindt u een overzicht van al het pensioen dat u heeft opgebouwd in de banen die u heeft gehad.

C. De pensioenaanvulling waar u zelf voor zorgt

U kunt zelf een aanvulling regelen op uw AOW en het pensioen dat u opbouwt via uw werkgever. Er zijn verschillende manieren om pensioen aan te vullen. Bijvoorbeeld via banksparen of door een verzekering - zoals een lijfrente - af te sluiten. U kunt ook vrijwillig extra pensioen opbouwen bij PNO Media. Of dat fiscaal ook kan en of u dat nodig vindt, hangt af van uw financiële en persoonlijke situatie. Onze pensioenplanner (via MijnPNO) kan u helpen bij het maken van keuzes.

PREMIE

Beschikbare premie

Ieder jaar dat u meedoet aan module 2 van deze pensioenregeling, betaalt u premie die wordt toegevoegd aan uw pensioenkapitaal. De premies worden op dezelfde manier belegd als de premies voor de basis pensioenregeling waaraan u meedoet. Het fondsrendement dat wordt bijgeschreven is het netto fondsrendement, dat wil zeggen het fondsrendement nadat de vermogensbeheerkosten hierop in mindering zijn gebracht. De bijschrijving van het fondsrendement vindt maandelijks plaats. De hoogte van het fondsrendement publiceren wij maandelijks op pnomedia.nl/financieel. De premie en het rendement vormen een pensioenkapitaal. Met dit kapitaal koopt u netto ouderdomspensioen in dat elk jaar zolang u leeft aan u wordt uitgekeerd en partner- en wezenpensioen. Dit heet een beschikbare premieregeling.



Pensioengrondslag

Uw beschikbare premie wordt vastgesteld over het deel van uw bruto jaarsalaris boven € 137.800. De beschikbare premie hangt af van uw leeftijd. In de tabel hiernaast kunt u zien welk percentage u maximaal mag inleggen bij uw leeftijd als u voltijd werkt. Met dit percentage, en uw eigen keuze omtrent de hoogte van de inleg, berekenen wij uw premie.

Deze netto pensioenstaffel is op basis van 3% rekenrente, exclusief administratiekosten.

Uw leeftijd op 1 januari

15 t/m 19
20 t/m 24
25 t/m 29
30 t/m 34
35 t/m 39
40 t/m 44
45 t/m 49
50 t/m 54
55 t/m 59
60 t/m 64
65 t/m 67

Percentage

3.5%
3.9%
4.5%
5.3%
6.1%
7.1%
8.2%
9.6%
11.3%
13.4%
15.5%

Voorbeeld:

Het salaris van meneer Voorbeeld is € 162.189. Hij werkt voltijd. Op 1 januari 2021 is meneer Voorbeeld 38 jaar.

Uit de tabel leest u welk premiepercentage bij de leeftijd van 38 jaar hoort: 6.1%.

De maximale premie is voor meneer Voorbeeld in deze regeling: $(€ 162.189 - € 112.189) \times 6.1\% = € 3.050,00$ per jaar. Per maand is dit € 254,17.



Premieverdeling tussen werkgever en werknemer

U betaalt zelf de beschikbare premie voor uw ouderdomspensioen en/of verzekering van nabestaandenpensioen. Deze betaling loopt via uw werkgever en wordt ingehouden op uw salaris. De hoogte van de totale beschikbare premie hangt af van uw salaris, deeltijdpercentage, leeftijd en eigen keuze omtrent de hoogte van de inleg. De premie die u betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.

Welke keuzes heeft u zelf?



Waardeoverdracht

Verandert u van baan en wilt u uw eerder opgebouwde pensioen meenemen? Dat kan als uw nieuwe uitvoerder ook een netto pensioenregeling aanbiedt en meewerkt aan waardeoverdracht. Dat regelt u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u hier vooraf goed over informeren. Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van uw vorige en die van uw nieuwe pensioenuitvoerder. Als u besluit geen waardeoverdracht aan te vragen, dan blijft uw pensioen staan bij uw vorige pensioenuitvoerder. U betaalt geen premie meer aan uw vorige pensioenuitvoerder en u gaat verder met pensioen opbouwen in de regeling van uw nieuwe werkgever.

Uw pensioenkapitaal wordt bij uitdiensttreding altijd omgezet in een netto pensioenaanspraak.

Zie hiervoor ook de informatie onder het kopje 'Wat krijgt u in deze pensioenregeling'.



Ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen

Als u uit dienst of met pensioen gaat en er is geen of te weinig partnerpensioen voor uw partner wanneer u overlijdt, dan kunt u een deel van uw ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen. U krijgt dan een lager ouderdomspensioen. Maar uw partner krijgt dan wel een hoger pensioen van PNO Media als u komt te overlijden.

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u eenmaal gekozen heeft om wel of niet te ruilen kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. Meer informatie over het ruilen van pensioen is te vinden in laag 3 van het Pensioen 1-2-3.



Partnerpensioen ruilen voor ouderdompensioen

U kunt het partnerpensioen voor uw partner, of een deel daarvan, omruilen voor ouderdompensioen voor uzelf. Er kunnen redenen zijn waarom u dit partnerpensioen wilt ruilen voor een hoger ouderdompensioen. Misschien heeft uw partner zelf een goed pensioen, of misschien heeft u geen partner (meer).

Let op: dit is een eenmalige keuze op het moment van pensioneren! Als u eenmaal gekozen heeft om te ruilen kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. Als u wél een partner heeft moet hij/zij het wel eens zijn met deze keuze. Meer informatie over het ruilen van partnerpensioen voor een hoger ouderdompensioen is te vinden in laag 3 van het Pensioen 1-2-3.



Pensioen vervroegen of uitstellen

In plaats van met pensioen te gaan op uw pensioenleeftijd, kunt u er voor kiezen om langer door te werken. Als u dat wilt, kan het uitbetalen van het ouderdompensioen worden uitgesteld totdat u echt met pensioen gaat. Als u later met pensioen gaat, wordt uw ouderdompensioen verhoogd. Kijk voor de voorwaarden voor het uitstellen van pensioen in laag 3 van het Pensioen 1-2-3.

U kunt er ook voor kiezen om uw pensioen eerder in te laten gaan dan op uw pensioenleeftijd. Dat betekent wel dat uw ouderdompensioen lager wordt. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. De pensioenopbouw stopt eerder en het ouderdompensioen wordt verlaagd. U moet er ook rekening mee houden dat de AOW wellicht later ingaat dan uw vervroegde ouderdompensioen. Kijk op svb.nl om te zien wanneer uw AOW ingaat. Kijk voor de voorwaarden voor het vervroegen van pensioen in laag 3 van het Pensioen 1-2-3.

Let op: wilt u eerder met pensioen gaan? Dan moet u dit 3 maanden voor de gewenste ingangsdatum bij ons aanvragen. Bespreek dit ook met uw werkgever.



Beginnen met hoger of lager pensioen

U kunt de keuze maken om eerst een paar jaar een hoger ouderdompensioen te ontvangen, en daarna een lager ouderdompensioen. Vanaf dat tweede moment is uw ouderdompensioen lager dan op uw pensioenoverzicht staat. U kunt ook de keuze maken om eerst een paar jaar een lager ouderdompensioen te ontvangen, en daarna een hoger ouderdompensioen. Vanaf dat tweede moment heeft u bij deze keuze een hoger ouderdompensioen dan op uw pensioenoverzicht staat.

Let op: dit zijn eenmalige keuzes op het moment dat uw pensioen ingaat! Als u hier eenmaal voor gekozen heeft, kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. Uw keuze moet u 3 maanden voor uw pensioneren aan ons kenbaar maken.



Pensioenuitkering kopen

Op uw pensioendatum komt uw pensioenkapitaal vrij. U moet dan van het pensioenkapitaal een pensioenuitkering kopen bij een pensioenverzekeraar. Dat is verplicht volgens de wet. Een pensioenuitkering is een maandelijkse uitkering die u ontvangt zolang u leeft. Bij welke pensioenverzekeraar u een pensioenuitkering koopt, kiest u zelf. U kunt ook op een eerder omzettingmoment een pensioenuitkering kopen.



Als u deels met pensioen gaat

In plaats van ineens met pensioen te gaan op uw pensioenleeftijd, kunt u er ook voor kiezen om een deel van uw pensioen eerder in te laten gaan en minder te gaan werken. Dat betekent wel dat het deel van het ouderdompensioen dat u eerder laat ingaan lager wordt. Deeltijdpensioen heeft dus financiële gevolgen. De opbouw van uw pensioenkapitaal stopt gedeeltelijk en het ouderdompensioen wordt lager. Voor het deel dat u blijft werken, bouwt u wel pensioenkapitaal op.

U kunt er ook voor kiezen om na uw pensioenleeftijd gedeeltelijk langer door te werken. Een deel van uw pensioen laat u dan later ingaan. Het uitbetalen van dit deel van uw ouderdompensioen kan worden uitgesteld totdat u volledig met pensioen gaat. Het deel van uw ouderdompensioen dat u later laat ingaan wordt verhoogd. Voor het deel dat u blijft werken na uw pensioenleeftijd, bouwt u geen pensioenkapitaal op.

Hoe zeker is uw pensioen



Welke risico's zijn er?

De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Pas op de pensioendatum heeft u zekerheid over de hoogte van uw pensioenuitkering. Uw pensioenuitkering is namelijk afhankelijk van de hoogte van uw beschikbare premie, de rendementen op uw beleggingen en het tarief dat PNO Media hanteert bij de aankoop van uw pensioen.

PNO Media baseert zijn tarief op een aantal elementen. De belangrijkste zijn:

- de rente;
- de verwachte resterende levensduur van mensen;
- vergoeding voor toekomstige kosten;
- de hoogte van de aan te houden buffer voor het nemen van beleggingsrisico.

De rentestand beïnvloedt de waarde van pensioenen. Hoe lager de rente, hoe meer geld er nodig is om het pensioen te kunnen uitbetalen. Als de rente langdurig laag blijft, maakt dat het pensioen dus duurder.

PNO Media probeert voorbereid te zijn op de risico's die uw pensioen kunnen bedreigen. Bijvoorbeeld de snelle stijging van de levensverwachting. Als deelnemers gemiddeld ouder worden, moet hun pensioen langer worden uitbetaald. U krijgt dan een lager pensioen dan waar eerst op werd gerekend.

Ook de beleggingsresultaten kunnen tegenvallen. Daarom zorgt PNO Media ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten. Winst op een belegging kan verlies op een andere belegging goedmaken. We zetten delen van uw pensioenkapitaal op meerdere momenten voorafgaand aan uw pensioendatum en op uw pensioendatum zelf om. Een pensioenuitvoerder kan beleggingsrisico's ook afdekken. Daar zijn kosten aan verbonden.

Er zijn meer risico's waar PNO Media rekening mee moet houden om uw pensioen zo goed mogelijk te beschermen. PNO Media moet die risico's dus letterlijk 'managen'. Meer informatie over het risicomanagement van PNO Media vindt u op pnomedia.nl.

Pensioenuitvoerders moeten bij beleidsbeslissingen gebruikmaken van de zogenoemde beleids-dekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is onder meer van belang bij besluiten van het bestuur die gaan over de hoogte van de premie en het verlenen van indexatie. Ook is de beleidsdekkingsgraad een belangrijke graadmeter voor de vraag of PNO Media genoodzaakt is de pensioenen te verlagen. Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan 100%, dan mag PNO Media niet meewerken aan individuele waardeoverdrachten. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde over twaalf maanden. De beleids-dekkingsgraad publiceren wij maandelijks op pnomedia.nl.



Waardevast pensioen

Normaal gesproken wordt geld elk jaar iets minder waard. U kunt met hetzelfde bedrag dit jaar iets minder kopen dan vorig jaar. Dat heet 'inflatie'.

Uw pensioenkapitaal wordt niet geïndexeerd, maar er wordt wel maandelijks fondsrendement bijgeschreven. Dat kan zowel positief als negatief zijn.

Na uw pensioneren of nadat u uw pensioenkapitaal heeft omgezet in pensioenaanspraken, probeert PNO Media deze aanspraken te indexeren. Dat wil zeggen dat deze jaarlijks meegroeien met de algemene prijsstijging. We noemen dit een waardevast pensioen.

Het lukt niet altijd om de ingekochte pensioenaanspraken mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Als het financieel tegenzit, kan het zo zijn dat we niet of niet volledig kunnen indexeren. Dat betekent dan dat het pensioen minder waard wordt. Als het daarna financieel meezit, kunnen de ingekochte pensioenaanspraken eventueel extra worden geïndexeerd om koopkracht te herstellen.

De afgelopen jaren heeft PNO Media de pensioenen als volgt geïndexeerd: *

	Indexatie	Stijging van de prijzen
2021	0%	2,57%
2020	0%	0,99%
2019	0%	1,64%
2018	0%	1,47%%
2017	0%	1,47%
2016	0%	-0,01%
2015	0%	0,39%
2014	0%	0,57%
2013	0%	1,09%
2012	0%	2,13%

* De cijfers over stijging van de prijzen zijn gebaseerd op cijfers van het CBS.



Als er een tekort is

Ondanks alle voorzorgen komt PNO Media toch geld tekort om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Daarom geldt voor ons een herstelplan. Daarin staat welke maatregelen wij nemen om de beleidsdekkingsgraad weer op het vereiste niveau van ongeveer 123% te krijgen. Naar verwachting zullen uw pensioenaanspraken de eerstkomende jaren niet volledig meegroeien met de stijging van de prijzen. Er is een kleine kans dat de ingekochte pensioenaanspraken de eerstkomende jaren moeten worden verlaagd. Het pensioenkapitaal kunnen we niet verlagen.

In de afgelopen jaren verlaagde PNO Media de pensioenen als volgt:

	Verlaging
2021	n.v.t.
2020	n.v.t.
2019	n.v.t.
2018	n.v.t.
2017	n.v.t.

Meer informatie over hoe PNO Media er financieel voor staat, vindt u op pnomedia.nl.

Welke kosten maken wij?



Kosten

PNO Media maakt verschillende kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan kosten voor de administratie. Daar vallen de kosten voor de uitbetaling van de pensioenen en de incasso van de premies onder. Ook maken wij kosten voor de communicatie, bijvoorbeeld voor het maken en verzenden van dit Pensioen 1-2-3 en het pensioenoverzicht.

Daarnaast zijn er kosten om het vermogen te beheren. Beleggen van het vermogen kost geld. Wij betalen bijvoorbeeld de partijen waaraan wij vragen om het vermogen te beleggen. Ook maken wij transactiekosten. Dit zijn bijvoorbeeld de kosten die de beurs in rekening brengt bij de aankoop of verkoop van aandelen of obligaties.

Op pnomedia.nl en in het jaarverslag vindt u een specificatie van de kosten die wij maken.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u verandert van pensioenuitvoerder

Als u van werkgever verandert en daardoor naar een andere pensioenregeling gaat, kunt u ervoor kiezen om uw eerder opgebouwde pensioen mee te nemen als uw nieuwe uitvoerder ook een netto pensioenregeling aanbiedt en meewerkt aan waardeoverdracht. Dat regelt u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u hier vooraf goed over informeren. Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van uw vorige en van uw nieuwe pensioenuitvoerder. U betaalt geen premie meer aan uw vorige pensioenuitvoerder en u gaat verder met pensioen opbouwen in de regeling van uw nieuwe werkgever. U kunt ook besluiten uw pensioen niet mee te nemen. Uw pensioenkapitaal wordt bij uitdiensttreding altijd omgezet in een netto pensioenaanspraak. Zie hiervoor ook de informatie onder het kopje 'Wat krijgt u in deze pensioenregeling'.



Als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt

Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw arbeidsongeschiktheid voor uw pensioen in kaart brengt. U hoeft ons niet zelf te informeren over uw arbeidsongeschiktheid. Dat gebeurt automatisch door het UWV.



Als u gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat

Trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaan is voor uw pensioenregeling hetzelfde. Kijk goed of uw partner bij uw overlijden recht heeft op partnerpensioen. Vindt u dat het partnerpensioen niet goed genoeg geregeld is, zorg dan dat u iets extra's regelt.

Let op: als u ongehuwd samenwoont, heeft uw partner niet automatisch recht op partnerpensioen bij uw overlijden. Om uw partner daarvoor in aanmerking te laten komen, moet u aan bepaalde voorwaarden voldoen, bijvoorbeeld een notarieel samenlevingscontract hebben. Een kopie van dat contract moet naar ons worden opgestuurd.



Als u gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap beëindigt

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u tijdens het huwelijk of de periode van het geregistreerd partnerschap zou hebben opgebouwd als u op de scheidingsdatum uit dienst zou zijn gegaan. U kunt met uw ex-partner afwijkende afspraken maken. Deze afspraken moeten worden vastgelegd in het scheidingsconvenant. Om ervoor te zorgen dat de ex-partner een deel van het ouderdomspensioen ontvangt, moet u of uw ex-partner binnen twee jaar de pensioenuitvoerder op de hoogte stellen van de scheiding en de eventuele afwijkende afspraken.

Let op: het recht op een deel van het ouderdomspensioen geldt niet voor ongehuwd samenwonenden. Ongehuwd samenwonenden moeten zelf afspraken maken over de verdeling van het pensioen.

Uw ex-partner heeft ook recht op het partnerpensioen dat voortkomt uit deelname aan de pensioenregeling tot de datum van echtscheiding of beëindiging geregistreerd partnerschap. Voor het recht op het partnerpensioen hoeft u niets te doen. Uw ex-partner kan afstand doen van het recht, dan moet u PNO Media wel informeren.

Let op: na beëindiging van de relatie kunnen ook ongehuwd samenwonenden recht hebben op partnerpensioen.



Als u verhuist naar het buitenland

Meld dit aan PNO Media en bespreek wat de gevolgen zijn voor uw pensioen. Informatie over de gevolgen voor de AOW vraagt u aan bij de Sociale Verzekeringsbank. Of kijk op svb.nl.

Let op: ook als u binnen het buitenland verhuist, moet u ons daarover informeren.



Als u werkloos wordt

Als u werkloos wordt, stopt de pensioenopbouw. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw werkloosheid voor uw ouderdomspensioen en voor het partner- en wezenpensioen in kaart brengt. U hoeft ons niet zelf te informeren over uw werkloosheid.



Mijnpensioenoverzicht.nl

Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u heeft opgebouwd op mijnpensioenoverzicht.nl.



Als u gebruik wilt maken van een keuzemogelijkheid

De keuzemogelijkheden vindt u onder 'Welke keuzes heeft u zelf?'

Let op: een gemaakte keuze kan niet meer worden teruggedraaid. Laat u dus goed informeren voor u kiest.



Als u vragen heeft

Voor alle vragen over uw pensioenregeling kunt u bellen met PNO Media, te bereiken op 035 702 34 56.