

# PENSIOENRAAD | PNO 3

## NIEUWE REGELS VOOR PENSIOEN

### Solidaire premiereregeling (SPR)



#### VERGELIJKING HUIDIGE EN NIEUWE PENSIOENREGELING

Het pensioen voor werknemers van organisaties die vertegenwoordigd worden door de Pensioenraad gaat per 1 januari 2027 (uiterlijk 1 januari 2028) wijzigen. De Pensioenraad heeft afspraken gemaakt over de overstap naar de nieuwe pensioenregeling, de inhoud van de nieuwe pensioenregeling en het compenseren van eventuele nadelen.

Dit overzicht is voor werkgevers die vertegenwoordigd worden door de Pensioenraad en op dit moment de PNO Pensioenregeling 3 aanbieden aan hun werknemers. Hieronder volgen voor hen de hoofdpunten van hun huidige regeling en de SPR. Voor meer informatie verwijzen wij naar (de samenvatting van) het transitieplan op: [pnomedia.nl/nieuwpensioen](https://pnomedia.nl/nieuwpensioen)

Onderdeel	Huidige pensioenregeling	Nieuwe regeling: (Solidaire premiereregeling)
Soort pensioenregeling	Defined Benefit (middelloon)	Defined Contribution (beschikbare premiereregeling)
Karakter pensioenregeling	Uitkering staat centraal	Premie staat centraal
Toetredingsleeftijd	18 jaar	18 jaar
Pensioenrichtleeftijd	68 jaar	68 jaar
Maximum pensioengevend salaris	Fiscaal maximum (2024) € 137.800	Fiscaal maximum (2024: € 137.800)
<a href="#">Franchise</a> (afgeleid van AOW)	€ 23.073 (op 1 januari 2024)	€ 17.545 (op 1 januari 2024)
<a href="#">Pensioengrondslag</a> (PG)	Pensioengevende salariscomponenten minus <a href="#">franchise</a> .	Pensioengevende salariscomponenten minus <a href="#">franchise</a> .
Ouderdomspensioen en partnerpensioen in geval van overlijden na pensioendatum.	Jaarlijkse opbouwpercentage van 1,675% van de <a href="#">pensioengrondslag</a> in het jaar waarin de opbouw plaatsvindt (middelloon).  Partnerpensioen in geval van overlijden na pensioendatum kan worden verzekerd door op de pensioendatum een stukje van het ouderdomspensioen uit te ruilen.	Ambitie: Na pensioendatum wordt een variabel pensioen aangekocht. Pensioendoelstelling is een ouderdomspensioen van 54% van de <a href="#">pensioengrondslag</a> op de pensioendatum. Dit streven ligt voor 5 jaar vast. Bij de pensioendoelstelling hoort een partnerpensioen van 70% van het ouderdomspensioen in geval van overlijden na pensioendatum. Voor het behalen van de pensioendoelstelling is een premie van 16% van de pensioengrondslag in het jaar van de opbouw beschikbaar. <i>Binnen de gestelde kaders kunnen werkgevers afwijken van de standaard in deze pensioenregeling.</i>

Onderdeel	Huidige pensioenregeling	Nieuwe regeling: (Solidaire premiereregeling)
Partnerpensioen tijdens het dienstverband*	Ja, op risicobasis. Een levenslange uitkering voor de partner na overlijden van de werknemer. De hoogte van de uitkering is 70% van het voor de werknemer bereikbare ouderdomspensioen.	Ja, op risicobasis. Een levenslange uitkering voor de partner na overlijden van de werknemer. Voor het partnerpensioen geldt dat per werkgever gekozen kan worden voor een verzekering die recht geeft op 50%, 40%, 30% of 20% van het pensioengevend salaris. Het uitgangspunt is dat de werknemer er voor het partnerpensioen niet op achteruit gaat.
Tijdelijk partnerpensioen tijdens het dienstverband	Optioneel: Tijdelijk partnerpensioen na overlijden van de werknemer voor de partner totdat hij of zij de AOW-leeftijd bereikt. De hoogte van de uitkering bedraagt bij het ingaan ervan 49% van het minimumloon op 1 januari van het jaar van overlijden van de werknemer. Bij werken in deeltijd, krijgt de partner een tijdelijke partnerpensioenuitkering naar rato van het deeltijdpercentage.	Optioneel: Tijdelijk partnerpensioen na overlijden van de werknemer voor de partner totdat hij of zij de AOW-leeftijd bereikt. De hoogte van de uitkering bedraagt bij het ingaan ervan 50% van het minimumloon op 1 januari van het jaar van overlijden van de werknemer. Ongeacht of in deeltijd wordt gewerkt.
Wezenpensioen tijdens het dienstverband*	Ja, op risicobasis. Bij ingang 20% van het verzekerde partnerpensioen. Het pensioen wordt uitgekeerd tot het kind 21 jaar wordt of 27 jaar indien studerend.	Ja, op risicobasis. Bij ingang 20%, 15%, 10% of 5% van het pensioengevend salaris. Het pensioen wordt uitgekeerd tot het kind 25 jaar wordt.
Aanpassen van de pensioenen aan de inflatie (indexatie)	De opgebouwde en ingegane pensioenen worden voorwaardelijk geïndexeerd op basis van de dekkingsgraad met maximaal de prijsinflatie.	De hoogte van de pensioenen staat niet vast maar hangt af van de ontwikkeling van de economie (rente en rendementen). De verwachting is dat, gemeten over een langere periode, de ingegane pensioenen de prijsinflatie kunnen bijhouden.
Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid (AO)	Ja, UWV-volgend, voortzettingpercentage afhankelijk van mate AO, op basis van 100% of 70% van de <a href="#">pensioengrondslag</a> .	Ja, UWV-volgend, voortzettingpercentage afhankelijk van mate AO, op basis van 100% of 70% van de <a href="#">pensioengrondslag</a> .
Collectief WIA-excedent	Ja	Ja
Collectief WGA-hiaat	Ja	Ja
Bijsparen of verzekeren	Optioneel: In aanvulling op pensioenopbouw, kan werknemer sparen voor extra pensioen.	Optioneel: Vrijwillige modules bijsparen ouderdomspensioen en bijverzekeren van nabestaandenpensioen.
Flexibilisering op pensioendatum	Deeltijdpensioen, Vervroegen/ Uitstellen, Hoog/Laag, Uitrusten	Deeltijdpensioen, Vervroegen/ Uitstellen, Hoog/Laag, Uitrusten/ Bedrag ineens
Uitkeringsfase	Alle ingegane pensioenen vallen onder het indexatiebeleid van het fonds.	Collectief, alle procentuele aanpassingen gelden voor alle uitkeringsgerechtigden.

\* Het eventueel op 31 december 2026 opgebouwde partner- en wezenpensioen gaat ook mee naar uw nieuwe pensioenregeling en meebewegen met de economie (rente en rendementen).

Disclaimer: Dit document is met de grootste zorg samengesteld. Er kunnen echter geen rechten aan worden ontleend. Het pensioenreglement is van toepassing. December 2024