

PENSIOENREGLEMENT

**PNO Pensioenregeling Kartonnage
en flexibele verpakkingenbedrijf**

januari 2026

INHOUDSOPGAVE

Inleiding	4
Definities	4
Hoofdstuk 1 Deelneming in de pensioenregeling.....	9
Artikel 1.1 Gereserveerd	9
Artikel 1.2 Deelnemerschap	9
Artikel 1.3 Einde deelnemerschap.....	9
Hoofdstuk 2 Uitgangspunten Pensioenregeling.....	10
Artikel 2.1 Karakter Pensioenregeling	10
Artikel 2.2 Omschrijving van de Pensioenaanspraken Deelnemer.....	10
Artikel 2.3 Gereserveerd	10
Artikel 2.4 Vaststellen pensioengrondslag	10
Artikel 2.5 Deeltijddienstverband	10
Hoofdstuk 3 Informatieplicht.....	11
Artikel 3.1 Informatieplicht algemeen.....	11
Artikel 3.2 Informatieplicht Deelnemer.....	11
Artikel 3.3 Informatieplicht Gewezen Deelnemer	11
Artikel 3.4 Informatieplicht Pensioengerechtigde	11
Artikel 3.5 Informatieplicht Werkgever	11
Artikel 3.6 Informatie van het Fonds.....	12
Artikel 3.7 Aanmelding Partner en Kind.....	12
Artikel 3.8 Niet nakomen verplichtingen	12
Hoofdstuk 4 Premiebeleid.....	13
Artikel 4.1 Verschuldigde premie Deelnemer	13
Artikel 4.2 Eigen bijdrage aan de premie	13
Artikel 4.3 Gereserveerd	13
Hoofdstuk 5 Ouderdomspensioen.....	14
Artikel 5.1 Ouderdomspensioen	14
Hoofdstuk 6 Partner- en Wezenpensioen	15
Artikel 6.1 Partnerpensioen (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde	15
Artikel 6.2 Wezenpensioen (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde	15
Artikel 6.3 Tijdelijk partnerpensioen.....	15
Artikel 6.4 Gereserveerd	16
Artikel 6.5 Overlijdensuitkering	16
Artikel 6.6 Beperkingen (tijdelijk) partnerpensioen en overlijdensuitkering.....	16
Artikel 6.7 Partnerpensioen en werkloosheid	16
Hoofdstuk 7 Flexibiliseringsmogelijkheden.....	17
Artikel 7.1 Algemene bepalingen.....	17
Artikel 7.2 Vervroegen	17
Artikel 7.3 Uitstellen	17
Artikel 7.4 Uitrui ouderdomspensioen voor partnerpensioen	17
Artikel 7.5 Uitrui partnerpensioen in hoger ouderdomspensioen.....	18
Artikel 7.6 Hoog/laag en laag/hoog	18
Artikel 7.7 Deeltijdpensioen	18

Hoofdstuk 8 Einde deelnemerschap	19
Artikel 8.1 Pensioenaanspraken bij einde deelneming	19
Hoofdstuk 9 Scheiding	20
Artikel 9.1 Bijzonder partnerpensioen	20
Artikel 9.2 Overlijden Gewezen Partner	20
Artikel 9.3 Verevening ouderdomspensioen	20
Artikel 9.4 Conversie	20
Artikel 9.5 Kosten verevening/conversie	20
Hoofdstuk 10 Indexatie- en Verlagingsbeleid	21
Artikel 10.1 Indexatiemaatstaf	21
Artikel 10.2 Voorwaarden indexatie	21
Artikel 10.3 Gereserveerd	21
Artikel 10.4 Verlagingsbeleid	22
Artikel 10.5 Voorwaardelijkheidsverklaring	22
Hoofdstuk 11 Verlof	23
Artikel 11.1 Onbetaald verlof	23
Artikel 11.2 Levensloopregeling	23
Artikel 11.3 Ouderschapsverlof	23
Hoofdstuk 12 Deeltijd en Demotie	23
Artikel 12.1 Deeltijd en demotie	23
Hoofdstuk 13 Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA	24
Artikel 13.1 Inleiding	24
Artikel 13.2 Gereserveerd	24
Artikel 13.3 Gereserveerd	24
Artikel 13.4 Gereserveerd	24
Artikel 13.5 Gereserveerd	24
Artikel 13.6 Premievrije voortzetting van deelneming bij Arbeidsongeschiktheid	24
Artikel 13.7 Aanvang WIA binnen 104 weken na beëindiging dienstverband	24
Artikel 13.8 Arbeidsongeschiktheid en pensioengrondslag	25
Artikel 13.9 Gereserveerd	25
Hoofdstuk 14 Vrijwillige regelingen	26
Artikel 14.1 Algemeen	26
Artikel 14.2 Inkoop extra Pensioenaanspraken	26
Artikel 14.3 Loongerelateerde afvloeiingsregeling	26
Artikel 14.4 Gereserveerd	26
Hoofdstuk 15 Waardeoverdracht en Afkoop kleine pensioenen	27
Artikel 15.1 Algemene bepalingen omtrent waardeoverdracht	27
Artikel 15.2 Waardeoverdracht vanaf een andere Pensioenuitvoerder naar het Fonds	27
Artikel 15.3 Waardeoverdracht van het Fonds naar een andere Pensioenuitvoerder	27
Artikel 15.4 Interne collectieve waardeoverdracht	27
Artikel 15.5 Afkoop kleine pensioenen	28
Hoofdstuk 16 Vrijwillige voortzetting	29
Artikel 16.1 Vrijwillige voortzetting	29
Hoofdstuk 17 Aanvraag en uitkering pensioen	30

Artikel 17.1 Aanvraag pensioen	30
Artikel 17.2 Uitbetaling pensioen	30
Artikel 17.3 Samenloop met wettelijke uitkeringen	30
Hoofdstuk 18 Wettelijke bepalingen	31
Artikel 18.1 Wettelijke bepalingen	31
Hoofdstuk 19 Fiscale maxima	32
Artikel 19.1 Fiscale maxima	32
Hoofdstuk 20 Gereserveerd	33
Hoofdstuk 21 Overgangsbepalingen	34
Artikel 21.1 Overgangsbepalingen	34
Hoofdstuk 22 Gereserveerd	35
Hoofdstuk 23 Arbeidsongeschiktheid en WAO	36
Artikel 23.1 Inleiding	36
Artikel 23.2 Begrippen in dit hoofdstuk	36
Artikel 23.3 Arbeidsongeschiktheidspensioen	36
Artikel 23.4 Aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen	36
Artikel 23.5 Voortzetting pensioenopbouw van Pensioenaanspraken bij Arbeidsongeschiktheid	36
Artikel 23.6 Arbeidsongeschiktheid en pensioengrondslag	36
Hoofdstuk 24 Gereserveerd	37
Hoofdstuk 25 Gereserveerd	37
Hoofdstuk 26 Slotbepalingen	37
Artikel 26.1 Aansprakelijkheid	37
Artikel 26.2 De klachtenregeling en de klachtencommissie	37
Artikel 26.3 Gereserveerd	37
Artikel 26.4 Hardheidsbepaling	37
Artikel 26.5 Inwerkingtreding	37
Hoofdstuk 27 Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	38
Artikel 27.1 Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	38
Bijlage 1 Kerncijfers Pensioenregeling	39
Bijlage 2 Flexibiliseringsfactoren	41
Bijlage 3 Afkoopfactoren	44
Bijlage 4 Regeling vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	46

Inleiding

In dit Reglement wordt geen onderscheid gemaakt naar geslacht; waar "hij" of "hem" staat of wordt bedoeld, wordt tevens "zij" respectievelijk "haar" bedoeld en omgekeerd.

De bij de definities gedefinieerde begrippen worden in dit Reglement met een hoofdletter geschreven indien de definitie zoals bedoeld in dit Reglement van toepassing is.

Definities

Aanspraakgerechtigde

De persoon die begunstigde is van een nog niet ingegaan pensioen.

Actuele dekkingsgraad

De verhouding tussen enerzijds het pensioenvermogen van het Fonds en anderzijds de technische voorziening voor de opgebouwde Pensioenaanspraken en -rechten die bij het Fonds verzekerd zijn. Deze voorziening wordt berekend op basis van de marktrente zoals gepubliceerd door DNB.

AOW

Algemene Ouderdomswet.

Arbeidsongeschikt(heid)

Arbeidsongeschikt(heid) in de zin van de WIA.

Arbeidsongeschiktheidspercentage WIA

Het door de uitvoeringsinstelling vastgestelde percentage voor de mate van arbeidsongeschiktheid.

AOW-gerechtigde leeftijd

De leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid van de AOW.

Beleidsdekkingsgraad

Het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden per einde van de maand over de afgelopen 12 maanden.

Bestuur

Het bestuur van het Fonds.

Collectieve premie

De collectieve premie die is overeengekomen tussen de Sociale Partners en het Fonds. De collectievepremie wordt zodanig vastgesteld dat hiermee naar verwachting het Streefopbouwpercentage kan worden gefinancierd. Indien de Werkgever op grond van artikel 4.2 een bijdrage bij de Deelnemers in rekening brengt dan maakt deze deelnemersbijdrage onderdeel uit van de collectieve premie.

Als in dit pensioenreglement over de collectieve premie wordt gesproken is dit de som van de werknemersbijdrage en de werkgeversbijdrage in de premie.

Deelnemer

De (gewezen) Werknemer die deelneemt aan de onderhavige Pensioenregeling.

Deeltijddienstverband

Een dienstverband bij een Werkgever voor minder dan de volledige arbeidsduur, zoals bedoeld in de definitie Voltijddienstverband.

Deeltijdpercentage

De arbeidsduur in het Deeltijddienstverband gedeeld door de volledige arbeidsduur bij een Voltijddienstverband bij de Werkgever, vermenigvuldigd met 100% en gemaximeerd op 100%.

DNB

De Nederlandsche Bank N.V.

Erkende onderwijsinstelling

Een onderwijs- of beroepsopleiding zoals ingeschreven in het Register erkende beroepsopleidingen, het Register erkende opleidingen hoger onderwijs en/of het Register particulier vavo.

Fonds

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Media PNO.

Franchise

Het gedeelte van het pensioengevend salaris waarover geen pensioen wordt opgebouwd, omdat de uitkering uit de AOW geacht wordt hierin te voorzien. De franchise is minimaal gelijk aan de fiscaal minimale franchise behorende bij een middelloonregeling.

Gedeeltelijk arbeids(on)geschikt

Gedeeltelijk arbeids(on)geschikt volgens artikel 5 van de WIA.

Gepensioneerde

De Pensioengerechtigde van wie het ouderdomspensioen is ingegaan.

Gewezen Deelnemer

De persoon die geen Deelnemer meer is, maar wel op grond van dit Reglement een Pensioenaanspraak heeft bij het Fonds.

Gewezen Partner

Onder gewezen partner wordt verstaan de voormalige Partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.

Huwelijksjaren

Het aantal jaren dat een huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft geduurd, zoals kan worden vastgesteld op de datum van echtscheiding, van scheiding van tafel en bed of van beëindiging van het geregistreerd partnerschap, voor zover deze jaren zijn gelegen na het moment van toetreding tot deze Pensioenregeling en uiterlijk vóór de AOW-gerechtigde leeftijd of, indien dit eerder is, de eerdere vervroegde Pensioendatum.

IVA

Regeling Inkomensvoorziening Volledig en duurzaam Arbeidsongeschikten.

Kind

Onder kind wordt verstaan het kind tot wie de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde tot zijn overlijden:

- a. als vader of moeder in familierechtelijke betrekking staat, wettelijk erkend is en door hem werd opgevoed en/of onderhouden; of
- b. tot diens huishouden behoorde en tot zijn overlijden door hem als eigen kind werd onderhouden en opgevoed,

met inachtneming van artikel 18, eerste lid sub a onder 3 van de Wet op de loonbelasting 1964 en ter beoordeling van het Bestuur.

Loonindex

Het indexcijfer van de algemene CAO-lonen per maand, inclusief bijzondere beloningen, zoals door het CBS wordt vastgesteld. De jaarlijkse referentieperiode loopt van september tot september.

Minimumloon

Het bruto Minimumloon op jaarbasis op grond van de Wet Minimumloon en minimumvakantiebijslag voor een werknemer van 21 jaar en ouder, uitgaande van een 36-urige fulltime werkweek.

Oorspronkelijke pensioengrondslag

De pensioengrondslag zoals deze gold direct voorafgaand aan de Arbeidsongeschiktheid.

Oorspronkelijk pensioengevend salaris

Het pensioengevend salaris zoals deze gold direct voorafgaand aan de Arbeidsongeschiktheid.

Oorspronkelijke pensioenrichtdatum

De oorspronkelijke pensioenrichtdatum zoals deze van toepassing was in de vervallen versies van dit pensioenreglement.

Ouderloos

Een Kind waarvan beide ouders en/of verzorgers zijn overleden.

Partner

Onder partner wordt verstaan:

1. de persoon met wie de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde uiterlijk vóór de AOW-gerechtigde leeftijd of, indien dit eerder is, de eerdere vervroegde Pensioendatum in het huwelijk is getreden;
2. de persoon met wie de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde uiterlijk vóór de AOW-gerechtigde leeftijd of, indien dit eerder is, de eerdere vervroegde Pensioendatum een geregistreerd partnerschap is aangegaan als bedoeld in het Burgerlijk Wetboek;
3. de ongehuwde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde, anders dan op basis van een wettelijk geregistreerd partnerschap, ongehuwd samenwoont en een duurzame gemeenschappelijke huishouding voert. Er is sprake van een duurzame gemeenschappelijke huishouding als:
 - a. de ongehuwde (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde en zijn partner ten minste zes maanden gezamenlijk op één adres staan ingeschreven; en
 - b. de duurzame gemeenschappelijke huishouding is vastgelegd in één van de volgende documenten:
 - een notarieel verleden samenlevingscontract of;
 - een notariële verklaring, of;
 - een eigen verklaring waaruit blijkt dat er sprake is van een duurzame gemeenschappelijke huishouding. Indien de partner wordt aangemeld op basis van een eigen verklaring dan moet uit deze verklaring blijken dat de gezamenlijke huishouding ten minste zes maanden voorafgaand aan de aanmelding werd gevoerd.

De partner zoals bedoeld onder 1, 2 of 3 wordt voor de uitvoering van het Pensioenreglement alleen als partner beschouwd indien de partner uiterlijk vóór de AOW-gerechtigde leeftijd of, indien dit eerder is, de eerdere vervroegde Pensioendatum als partner is aangemeld bij het Fonds.

Partnerrelatie

De relatie als bedoeld onder 3 bij de definitie van Partner.

Pensioenaanspraak

Het recht op een pensioen dat nog niet is ingegaan, uitgezonderd een overeengekomen recht op voorwaardelijke toeslagverlening.

Pensioendatum

De AOW-gerechtigde leeftijd of de werkelijke pensioendatum indien de (Gewezen) Deelnemer, met inachtneming van het daartoe bepaalde in het Reglement, ervoor kiest eerder of later met pensioen te gaan dan op de AOW-gerechtigde leeftijd.

Pensioengerechtigde

De persoon die op basis van deze Pensioenregeling pensioen van het Fonds ontvangt.

Pensioenovereenkomst

Hetgeen tussen Werkgever en Werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.

Pensioenrecht

Het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

Pensioenregeling

De pensioenregeling vastgelegd in dit Reglement.

Pensioenrichtdatum

De eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt.

Pensioenuitvoerder

Een ondernemingspensioenfonds, een bedrijfstakpensioenfonds, een algemeen pensioenfonds, een premiepensioeninstelling of een verzekeraar die zetel heeft in Nederland. Voor de artikelen met betrekking tot waardeoverdracht valt hier ook onder een beroepspensioenfonds.

Prijsindex

Het indexcijfer: 'totaal consumentenprijsindex, alle huishoudens, afgeleid', zoals door het CBS wordt vastgesteld. De jaarlijkse referentieperiode loopt van september tot september.

PW

Pensioenwet.

Reglement

Het onderhavige pensioenreglement "Pensioenreglement PNO Pensioenregeling Kartonnage en flexibele verpakkingenbedrijf".

Scheiding

In dit Reglement wordt voor de bepaling van het bijzonder partnerpensioen onder scheiding verstaan:

1. Beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
2. Ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
3. Beëindiging van het geregistreerde partnerschap anders dan door de dood, vermissing of omzetting van het geregistreerde partnerschap in een huwelijk;
4. Beëindiging van het geregistreerde partnerschap anders dan door de dood, vermissing of omzetting van het geregistreerde partnerschap in een huwelijk;

Scheidingen van de vorm 2 en 4 worden voor de toepassing van de Wet Verevening Pensioenrechten bij scheiding niet als scheiding beschouwd.

In dit Reglement wordt voor toepassing van de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding onder scheiding ook verstaan:

1. Scheiding van tafel en bed.

Scheidingsdatum

Het tijdstip is:

1. in geval van beëindiging van het huwelijk door echtscheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door de dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
2. in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister;
3. in geval van ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
4. in geval een duurzame en een gemeenschappelijke huishouding wordt gevoerd: de datum van inschrijving van de adreswijziging in de Basisregistratie Personen. Indien de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde in het buitenland woont: de datum van ontvangst van de door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Gewezen Partner ondertekende schriftelijke verklaring.

Streefopbouwpercentage

Het jaarlijkse opbouwpercentage dat naar verwachting kan worden gefinancierd met de Collectieve premie.

Uitkeringsovereenkomst

Een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde pensioenuitkering.

Uitkeringspercentage WIA

Het uitkeringspercentage is het percentage dat door de uitvoeringsinstelling wordt gehanteerd als grondslag bij de berekening van de hoogte van de uitkering voor de WGA-vervolgutkering.

Uitvoeringsovereenkomst

De overeenkomst tussen een Werkgever en het Fonds over de uitvoering van deze Pensioenregeling.

Verplichtstelling

De verplichtstelling tot deelneming in deze Pensioenregeling, zoals laatstelijk vastgelegd in een besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en als zodanig gepubliceerd in de Staatscourant.

Volledig arbeidsongeschikt

Voor 80 tot 100% arbeidsongeschikt bij een uitkering ingevolge de WIA en een bijbehorend uitkeringspercentage van 70 (WGA) of 75 (IVA).

Voltijddienstverband

Een dienstverband voor de volledige arbeidsduur bij een Werkgever, zoals gedefinieerd in de CAO of in de individuele arbeidsovereenkomst.

WAO

Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Wet

De Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 (Stb. 2000,628).

Werknemer

Degene, die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in loondienst is van de Werkgever en

- valt onder de Verplichtstelling onderdeel B; ofwel
- valt onder de groep personen voor wie de Werkgever een Uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten met het Fonds voor de uitvoering van dit Reglement

Werkgever

In dit reglement wordt onder Werkgever verstaan

1. een werkgever als bedoeld onder "B" in de Verplichtstelling;
2. een werkgever, niet vallend onder 1, die de uitvoering van deze Pensioenregeling bij het Fonds heeft ondergebracht door het sluiten van een Uitvoeringsovereenkomst met het Fonds voor de uitvoering van dit Reglement.

WIA

Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

WGA

Regeling Werkhervatting gedeeltelijke Arbeidsgeschikten.

Hoofdstuk 1 Deelneming in de pensioenregeling

Artikel 1.1 Gereserveerd

Artikel 1.2 Deelnemerschap

1. Het deelnemerschap van de Werknemer vangt aan bij indiensttreding van de Werknemer bij de Werkgever, maar niet eerder dan per de eerste dag van de maand waarin de Werknemer de 15-jarige leeftijd bereikt.
2. Het deelnemerschap aan deze Pensioenregeling vangt niet eerder aan dan op 1 januari 2026.
3. Het deelnemerschap wordt voortgezet:
 - a. indien en zolang de pensioenopbouw op basis van vrijwillige premiebetaling wordt voortgezet;
 - b. indien en zolang de pensioenopbouw op basis van een loongerelateerde afvloeiingsregeling wordt voortgezet;
 - c. indien en zolang de pensioenopbouw op basis van (onbetaald) verlof wordt voortgezet;
 - d. indien en zolang de pensioenopbouw wegens Arbeidsongeschiktheid (gedeeltelijk) wordt voortgezet;

Artikel 1.3 Einde deelnemerschap

Het deelnemerschap eindigt:

- a. bij overlijden van de Deelnemer;
- b. op de Pensioendatum, maar uiterlijk op de AOW-gerechtigde leeftijd;
- c. op de datum waarop en voor zover de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, anders dan door overlijden of pensionering;
- d. bij beëindiging van de voortzetting van de pensioenopbouw bij Arbeidsongeschiktheid en de Deelnemer geen Werknemer in de zin van dit Reglement meer is;
- e. bij beëindiging van een vrijwillige voortzetting en de Deelnemer geen Werknemer in de zin van dit Reglement meer is.

Hoofdstuk 2 Uitgangspunten Pensioenregeling

Artikel 2.1 Karakter Pensioenregeling

Deze Pensioenregeling heeft het karakter van een Uitkeringsovereenkomst.

Artikel 2.2 Omschrijving van de Pensioenaanspraken Deelnemer

1. Met inachtneming van de bepalingen in dit Reglement geeft het deelnemerschap aanspraak op:
 - a. ouderdompensioen;
 - b. partnerpensioen;
 - c. tijdelijk partnerpensioen (indien door de Werkgever met het Fonds overeengekomen).
 - d. wezenpensioen;
 - e. bijzonder partnerpensioen;
2. Voor zover er sprake is van opbouw bij de Pensioenaanspraken zoals bedoeld in lid 1, vindt deze gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats.
3. Bij de berekening van de Pensioenaanspraken wordt de deelname uitgedrukt in dagen. Daarbij wordt een maand op dertig dagen gesteld.

Artikel 2.3 Gereserveerd

Artikel 2.4 Vaststellen pensioengrondslag

1. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend salaris verminderd met de Franchise.
2. Het pensioengevend salaris is gelijk aan twaalf keer het maandsalaris op voltijdbasis. Dit bedrag wordt vermeerderd met de vakantietoeslag, vaste ploegentoeslag en vaste persoonlijke toeslag. Het pensioengevend salaris is gemaximeerd. Het geldend maximaal pensioengevend salaris in enig jaar is opgenomen in bijlage 1. Het maximumpensioengevend salaris wordt jaarlijks verhoogd overeenkomstig artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. De volgende loonbestanddelen vallen in ieder geval niet onder het pensioengevend salaris:
 - a. gratificaties;
 - b. vergoeding in natura;
 - c. vergoedingen voor overwerk;
 - d. vergoedingen voor kinderopvang en ziektekosten.
3. De Franchise is per 1 januari 2026 gelijk aan 23.859,-. De franchise wordt jaarlijks aangepast aan de procentuele stijging van de bruto AOW-uitkering voor gehuwden en samenwonenden.
4. Bij aanvang van het deelnemerschap wordt de pensioengrondslag vastgesteld.
5. Bij iedere wijziging van het pensioengevend salaris en/of de Franchise wordt de pensioengrondslag opnieuw vastgesteld.

Artikel 2.5 Deeltijddienstverband

Indien de Deelnemer een Deeltijddienstverband heeft, dan wordt het opbouwpercentage zoals bedoeld in de artikelen 5.1, 6.1 en 6.2 vermenigvuldigd met het geldende Deeltijdpercentage.

Hoofdstuk 3 Informatieplicht

Artikel 3.1 Informatieplicht algemeen

1. Alle belanghebbenden die aan dit Reglement rechten kunnen ontleen en verlenen hun medewerking aan een juiste naleving van dit Reglement.
2. Op verzoek van het Fonds dient de (Gewezen) Deelnemer of de Pensioengerechtigde het Fonds binnen 4 weken alle informatie en bescheiden die het Fonds voor de uitvoering van dit Reglement nodig denkt te hebben toe te sturen.
3. Indien de (Gewezen) Deelnemer of de Pensioengerechtigde in het buitenland woonachtig is dan dient hij wijzigingen in zijn situatie te allen tijde te melden.
4. Bij overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde is de Partner verplicht om het overlijden aan het Fonds te melden.
5. Indien de (Gewezen) Deelnemer of de Pensioengerechtigde woonachtig is in Nederland krijgt het Fonds, in sommige situaties, automatisch bericht van de Basisregistratie Personen (BRP), zoals bij:
 - a. in het huwelijk treden of het sluiten van een geregistreerd partnerschap;
 - b. de ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, echtscheiding of beëindiging van de registratie van het partnerschap;
 - c. overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of diens Partner;
 - d. een adreswijziging.
6. De (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde moet aan de voorwaarden in dit artikel voldoen. Daarmee wordt voorkomen dat Pensioenaanspraken en Pensioenrechten foutief worden vastgesteld of uitbetaald.

Artikel 3.2 Informatieplicht Deelnemer

Wijzigingen in de situatie van de Deelnemer dienen binnen 4 weken aan het Fonds te worden gemeld. Dit doet de Deelnemer in de volgende gevallen:

- a. er wordt een notarieel samenlevingscontract afgesloten;
- b. de duurzame gemeenschappelijke huishouding wordt beëindigd;
- c. bij iedere omstandigheid die mogelijk van invloed is op de Pensioenaanspraken.

Artikel 3.3 Informatieplicht Gewezen Deelnemer

Wijzigingen in de situatie van de Gewezen Deelnemer dienen binnen 4 weken aan het Fonds te worden gemeld. Dit doet de Gewezen Deelnemer in de volgende gevallen:

- a. er wordt een notarieel samenlevingscontract afgesloten;
- b. de duurzame gemeenschappelijke huishouding wordt beëindigd;
- c. bij iedere omstandigheid die mogelijk van invloed is op de Pensioenaanspraken.

Artikel 3.4 Informatieplicht Pensioengerechtigde

Wijzigingen in de situatie van de Pensioengerechtigde dienen binnen 4 weken aan het Fonds te worden gemeld. Dit doet de Pensioengerechtigde in de volgende gevallen:

- a. de duurzame gemeenschappelijke huishouding wordt beëindigd;
- b. bij iedere omstandigheid die mogelijk van invloed is op de Pensioenaanspraken of de Pensioenrechten.

Artikel 3.5 Informatieplicht Werkgever

De Werkgever verstrekt het Fonds tijdig alle benodigde informatie omtrent het dienstverband die van belang is voor de uitvoering van de Pensioenregeling.

Artikel 3.6 Informatie van het Fonds

1. De Deelnemer ontvangt ieder jaar, en tussentijds op zijn verzoek voor zover van toepassing informatie over:
 - a. de hoogte van de te bereiken Pensioenaanspraken indien de Deelnemer tot de AOW-gerechtigde leeftijd Deelnemer blijft;
 - b. de hoogte van de opgebouwde en op risicobasis gedekte Pensioenaanspraken;
 - c. de waardeangroei van Pensioenaanspraken die toegerekend kan worden aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar. Dit doet het Fonds volgens artikel 3:127 van de Wet Inkomstenbelasting 2001 en de bijbehorende bepalingen;
 - d. indexatie;
 - e. verlaging van Pensioenaanspraken- en rechten.
2. Gereserveerd.
3. De Gewezen Deelnemer ontvangt voor zover van toepassing ten minste één keer in de vijf jaar en tussentijds op verzoek informatie over:
 - a. de hoogte van de opgebouwde Pensioenaanspraken;
 - b. indexatie;
 - c. verlaging van Pensioenaanspraken- en rechten;
 - d. de pensioeningang.Deze informatie wordt daarnaast minimaal jaarlijks op de website van het fonds aan de Gewezen Deelnemer ter beschikking gesteld.
4. De Pensioengerechtigde ontvangt voor zover van toepassing jaarlijks informatie over:
 - a. zijn Pensioenrecht;
 - b. opgebouwd partnerpensioen;
 - c. indexatie;
 - d. verlaging van Pensioenaanspraken- en rechten.
5. De Deelnemer ontvangt daarnaast voor zover van toepassing informatie van het Fonds bij:
 - a. opname in de Pensioenregeling;
 - b. beëindiging van de deelname aan de Pensioenregeling;
 - c. Scheiding. De Gewezen Partner van de Deelnemer ontvangt ook informatie;
 - d. de pensioeningang.
6. Lid 5 onderdelen c en d zijn overeenkomstig van toepassing op de Gewezen Deelnemer.
7. Lid 5 onderdeel c is overeenkomstig van toepassing op de Gepensioneerde.

Artikel 3.7 Aanmelding Partner en Kind

1. De (Gewezen) Deelnemer is verplicht zijn Partner na het aangaan van een duurzame gemeenschappelijke huishouding, binnen vier weken aan te melden.
2. De (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde is verplicht stief- en pleegkinderen die hij verzorgt en onderhoudt binnen vier weken na de start van de verzorging en het onderhoud, aan te melden bij het Fonds. Na het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde geldt een zelfde meldingstermijn van vier weken.
3. De (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde is verplicht om indien de in lid 2 bedoelde stief- en pleegkinderen niet langer door hem worden verzorgd en onderhouden dit binnen vier weken na de beëindiging van de verzorging en het onderhoud te melden aan het Fonds.

Artikel 3.8 Niet nakomen verplichtingen

De gevolgen van het niet nakomen van de verplichtingen, zoals beschreven in dit hoofdstuk, zijn voor rekening van degenen die nalatig zijn geweest. Bij weigering hiervan of gebleken onjuiste opgaven, verklaringen en/of bescheiden is het Fonds bevoegd de uitkeringen op te schorten, te staken, te herzien, terug te vorderen of te verrekenen.

Hoofdstuk 4 Premiebeleid

Artikel 4.1 Verschuldigde premie Deelnemer

1. De Werkgever is voor iedere bij hem in dienst zijnde Deelnemer maar uiterlijk tot de AOW-gerechtigde leeftijd premie aan het Fonds verschuldigd.
2. De totale verschuldigde premie wordt uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag. Het premiepercentage en het bijbehorende Streefopbouwpercentage worden in overleg tussen de sociale partners bij de Werkgever vastgesteld voor een periode van 5 jaar en worden zodanig vastgesteld dat de kans dat de premie openig moment in de premievaste periode niet kostendekkend is, voldoende klein is.

Artikel 4.2 Eigen bijdrage aan de premie

1. De Werknemer kan een bijdrage in de premie zijn verschuldigd, die tussen Werkgever en Werknemer onderling, al dan niet in een CAO, wordt afgesproken.
2. De eventuele werknemersbijdrage in de premie wordt door de Werkgever op het salaris ingehouden.
3. Voor de Werknemer met een Deeltijddienstverband wordt de bijdrage in de premie naar rato van het Deeltijdpercentage vastgesteld.
4. Voor de arbeidsongeschikte Werknemer die voor (een gedeelte van) zijn restcapaciteit bij een Werkgever in dienst blijft, wordt de bijdrage in de premie vastgesteld alsof de Werknemer een Deeltijddienstverband heeft.

Artikel 4.3 Gereserveerd

Hoofdstuk 5 Ouderdomspensioen

Artikel 5.1 Ouderdomspensioen

1. De Deelnemer bouwt jaarlijks tot de AOW-gerechtigde leeftijd, of indien vervroegd met pensioen wordt gegaan zoals bedoeld in artikel 7.2 tot de eerdere vervroegde Pensioendatum, een ouderdomspensioen op. Dit ouderdomspensioen wordt verworven wordt op basis van de pensioenrichtleeftijd van 68 jaar (Pensioenrichtdatum) en is gelijk is aan een percentage van de gemiddelde pensioengrondslag zoals die in het jaar van opbouw geldt. Indien de door de Werkgevers verschuldigde Collectieve premie zoals overeengekomen op basis van artikel 4.1 van dit Pensioenreglement afdoende is voor de financiering van een opbouwpercentage gelijk aan het Streefopbouwpercentage, dan is het opbouwpercentage gelijk aan het Streefopbouwpercentage. Het Streefopbouwpercentage is opgenomen in bijlage 1.
2. Indien de door de werkgevers verschuldigde collectieve premie, zoals overeengekomen op basis van artikel 4.1 van dit pensioenreglement, niet afdoende is voor de financiering van het Streefopbouwpercentage dan wordt het opbouwpercentage zodanig lager vastgesteld dat de door de werkgevers verschuldigde collectieve premie afdoende is voor de financiering van het verlaagde opbouwpercentage. Het geldende opbouwpercentage is opgenomen in bijlage 1.
3. Het ouderdomspensioen gaat in op de AOW-gerechtigde leeftijd en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.

Hoofdstuk 6 Partner- en Wezenpensioenen

Artikel 6.1 Partnerpensioen (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde

1. Ten behoeve van de Partner van de Deelnemer is een partnerpensioen op risicobasis verzekerd, uitgedrukt in een percentage van de gemiddelde pensioengrondslag per deelnemersjaar vanaf 1 januari 2026. Het geldende percentage is opgenomen in bijlage 1.
2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt.
3. In geval van overlijden van de Deelnemer vóór de AOW-gerechtigde leeftijd of, indien dit eerder is, de eerdere vervroegde Pensioendatum, is het partnerpensioen gelijk aan het partnerpensioen dat de Deelnemer ten behoeve van zijn Partner zou hebben verkregen als de Deelnemer tot de AOW-gerechtigde leeftijd Deelnemer had kunnen blijven waarbij voor de berekening van het toekomstige partnerpensioen het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen zoals vastgesteld in artikel 5.1 gelijk wordt verondersteld aan het Streefopbouwpercentage. Bij de berekening van de aanspraak op partnerpensioen voor een Deelnemer die voorafgaand aan zijn overlijden een Deeltijddienstverband had, wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden Deelnemer het bij overlijden van de Deelnemer geldende Deeltijdpercentage tot de AOW-gerechtigde leeftijd zou hebben behouden.
4. Bij overlijden van de Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde is er geen partnerpensioen verzekerd, tenzij de Gewezen Deelnemer of de Gepensioneerde gebruik heeft gemaakt van de ruilmogelijkheden zoals bedoeld in artikel 7.4 van dit Reglement of partnerpensioen heeft verkregen vanuit waardeoverdracht zoals bedoeld in artikel 15.2 of inkoop zoals bedoeld in artikel 14.2. In dat geval is lid 2 van dit artikel van toepassing.
5. In geval van een recht op bijzonder partnerpensioen ingevolge artikel 9.1 wordt bij de vaststelling van de hoogte van het partnerpensioen ten behoeve van de Partner uitgegaan van de deelnemersjaren vanaf de Scheidingsdatum dan wel laatstgeldende Scheidingsdatum indien er sprake is van meerdere Gewezen Partners.

Artikel 6.2 Wezenpensioen (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde

1. Ten behoeve van het Kind van de Deelnemer is een wezenpensioen op risicobasis verzekerd uitgedrukt in een percentage van de gemiddelde pensioengrondslag per deelnemersjaar vanaf 1 januari 2026. Het geldende percentage is opgenomen in bijlage 1.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt.
3. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het Kind de 21-jarige leeftijd bereikt dan wel eerder tot en met de laatste dag van de maand waarin het Kind is komen te overlijden.
4. Indien wordt voldaan aan de volgende voorwaarden kan het wezenpensioen tot en met uiterlijk de laatste dag van de maand waarin het Kind de 27-jarige leeftijd bereikt worden uitgekeerd, mits
 - a. voor 18 uur of meer per week onderwijs of een beroepsopleiding wordt gevolgd door het Kind. Het Kind dient hiertoe een verklaring van de desbetreffende Erkende onderwijsinstelling over te leggen waaruit blijkt dat hier aan wordt voldaan; of
 - b. het Kind door ziekte of gebreken vermoedelijk in het eerstkomende jaar niet in staat is een derde deel te verdienen van datgene wat lichamelijk en geestelijk gezonde kinderen die verder in gelijke omstandigheden verkeren kunnen verdienen.
5. In geval van overlijden van de Deelnemer vóór de AOW-gerechtigde leeftijd of, indien dit eerder is, de eerdere vervroegde Pensioendatum, is het wezenpensioen gelijk aan het wezenpensioen dat de Deelnemer ten behoeve van zijn Kind zou hebben verkregen als de Deelnemer tot de AOW-gerechtigde leeftijd Deelnemer had kunnen blijven. Voor de berekening op grond van lid 1 van dit artikel wordt voor de toekomstige jaren uitgegaan van het opbouwpercentage zoals dat op grond van artikel 5.1 wordt vastgesteld, gelijk aan het Streefopbouwpercentage en van de veronderstelling dat de pensioengrondslag was blijven gelden die het laatst voor de Deelnemer van kracht was.
6. Bij de berekening van de aanspraak op wezenpensioen voor een Deelnemer die voorafgaand aan zijn overlijden een Deeltijddienstverband had, wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden Deelnemer het bij overlijden van de Deelnemer geldende Deeltijdpercentage tot de AOW-gerechtigde leeftijd zou hebben behouden.
7. Bij overlijden van de Gewezen Deelnemer of de Gepensioneerde is er geen wezenpensioen verzekerd, tenzij de Gewezen Deelnemer of de Gepensioneerde wezenpensioen heeft verkregen vanuit waardeoverdracht zoals bedoeld in artikel 15.2 of inkoop zoals bedoeld in artikel 14.2. In dat geval is lid 2 van dit artikel van toepassing.
8. Voor een postuum geboren Kind gaat het wezenpensioen in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het Kind wordt geboren.
9. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin het Kind Ouderloos wordt."

Artikel 6.3 Tijdelijk partnerpensioen

1. Voor de Partner van de Deelnemer kan recht bestaan op tijdelijk partnerpensioen als de Deelnemer gedurende het deelnemerschap komt te overlijden. Dit is afhankelijk van de tussen de Werkgever en het Fonds hierover gemaakte afspraken zoals vastgelegd in bijlage 1.
2. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de Deelnemer overlijdt.
3. Het tijdelijk partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Partner de AOW- gerechtigde leeftijd bereikt, of, indien dit eerder is, tot en met de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt.
4. De omvang van het jaarlijkse tijdelijk partnerpensioen wordt na het overlijden van de Deelnemer vastgesteld. De hoogte van het jaarlijks verzekerd tijdelijk partnerpensioen is vastgelegd in bijlage 1.
5. Als de Deelnemer in deeltijd werkt dan kan bij overlijden het tijdelijk partnerpensioen vastgesteld worden naar rato van het Deeltijdpercentage. Dit is afhankelijk van de tussen het Fonds en de Werkgever gemaakte afspraken. Deze zijn vastgelegd in bijlage 1.
6. Het totaal aan tijdelijk partnerpensioen dat door het Fonds aan een Partner wordt toegekend, zal nooit meer bedragen dan de, op het moment van toekenning, geldende Anw-uitkering inclusief vakantieuitkering.

Artikel 6.4 Gereserveerd

Artikel 6.5 Overlijdensuitkering

Na overlijden van de Gepensioneerde ontvangt de Partner eenmalig een overlijdensuitkering. Deze uitkering is gelijk aan één (bruto) maandtermijn aan ouderdomspensioen.

Artikel 6.6 Beperkingen (tijdelijk) partnerpensioen en overlijdensuitkering

1. Er bestaat geen recht op partnerpensioen, indien de Partnerrelatie, met in achtneming van artikel 3.1, niet uiterlijk vóór de AOW-gerechtigde leeftijd of indien dit eerder is de eerdere vervroegde Pensioendatum bij het Fonds is aangemeld.
2. Er bestaat geen recht op een overlijdensuitkering als op moment van overlijden van de Gepensioneerde geen sprake is van een Partner in de zin van dit Reglement.

Artikel 6.7 Partnerpensioen en werkloosheid

1. Indien de Gewezen Deelnemer aansluitend op de beëindiging van zijn deelnemerschap recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet, dan maakt de Gewezen Deelnemer gedurende de periode dat hij de WW-uitkering ontvangt, aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van zijn Partner.
2. De hoogte van het partnerpensioen wordt vastgesteld alsof de Gewezen Deelnemer over de jaren dat hij deelnemer is geweest partnerpensioen heeft opgebouwd. De premie hiervoor wordt bij zijn voormalig werkgever in rekening gebracht. Er wordt tijdens de WW-periode geen partnerpensioen opgebouwd.

Hoofdstuk 7 Flexibiliseringsmogelijkheden

Artikel 7.1 Algemene bepalingen

1. Op grond van dit Reglement kan de (Gewezen) Deelnemer kiezen voor de flexibiliseringsmogelijkheden met inachtneming van de voorwaarden zoals opgenomen in de artikelen 7.2 tot en met 7.7, mits:
 - a. de (Gewezen) Deelnemer hiertoe schriftelijk een verzoek heeft ingediend bij het Fonds; en
 - b. de (Gewezen) Deelnemer en diens eventuele Partner het verzoek beiden hebben ondertekend; en
 - c. het verzoek minimaal 3 maanden voor de beoogde ingangsdatum door het Fonds is ontvangen; en
 - d. bij de keuze voor flexibilisering het pensioen niet lager wordt dan het minimumbedrag voor afkoop zoals bedoeld in artikel 66 van de PW.In bijlage 2 van dit Reglement zijn de ruilvoeten opgenomen die het Fonds hanteert. Deze ruilvoeten stelt het Fonds, op kosten- en sekseneutrale wijze, periodiek vast.
2. Het Bestuur kan nadere voorwaarden stellen aan de toepassing van de flexibiliseringsmogelijkheden in dit hoofdstuk.

Artikel 7.2 Vervroegen

1. De (Gewezen) Deelnemer kan er voor kiezen het ouderdomspensioen eerder in te laten gaan dan op de AOW-gerechtigde leeftijd.
2. Met ingang van 1 juli 2023 kan het ouderdomspensioen niet eerder ingaan dan tien jaar vóór de AOW-gerechtigde leeftijd. Voor aanspraken opgebouwd vóór 1 juli 2023 geldt dat vervroeging eerder dan tien jaar vóór de AOW-gerechtigde leeftijd wel mogelijk is, mits de arbeidsovereenkomst tussen de (Gewezen) Deelnemer en (een)(de) (W)(w)erkgever en het verrichten van betaalde werkzaamheden als ondernemer eindigt op of vóór de eerdere vervroegde Pensioendatum. De (Gewezen) Deelnemer dient in dit geval aan het Fonds op de eerdere vervroegde Pensioendatum door een schriftelijke verklaring kenbaar te maken dat zijn dienstbetrekking geëindigd is en hij geen intentie heeft om zijn werkzaamheden te hervatten.
3. Bij vervroeging van de Pensioendatum wordt het ouderdomspensioen actuariael neutraal herrekend waardoor de maandelijkse uitkering lager wordt.

Artikel 7.3 Uitstellen

1. De (Gewezen) Deelnemer kan er voor kiezen het ouderdomspensioen later in te laten gaan dan op de AOW-gerechtigde leeftijd. Daarbij geldt de volgende voorwaarde:
 - a. de uiterste ingangsdatum van het ouderdomspensioen is de dag waarop de (Gewezen) Deelnemer de leeftijd bereikt die vijf jaar hoger is dan de AOW-gerechtigde leeftijd. Of, als dit eerder is, de datum waarop het ouderdomspensioen gelijk is aan het maximum zoals in de fiscale regelgeving is vastgelegd.
2. Bij uitstel van de Pensioendatum wordt het ouderdomspensioen actuariael neutraal herrekend waardoor de maandelijkse uitkering hoger wordt.

Artikel 7.4 Uitrui ouderdomspensioen voor partnerpensioen

1. De (Gewezen) Deelnemer kan er voor kiezen een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen voor een hoger partnerpensioen. Bij de uitrui gelden de volgende voorwaarden:
 - a. ouderdomspensioen kan op de AOW-gerechtigde leeftijd of, indien dit eerder is, op de eerdere vervroegde Pensioendatum worden uitgeruild;
 - b. het totale partnerpensioen kan maximaal gelijk zijn aan een percentage van het na uitrui resterend ouderdomspensioen. Het percentage dat in dit Reglement van toepassing is, is opgenomen in bijlage 1;
 - c. de uitrui vindt plaats binnen de grenzen die door het fiscale kader aan uitrui wordt gesteld.
2. Na uitrui van ouderdomspensioen naar partnerpensioen op de Pensioendatum kan de ruil niet meer ongedaan worden gemaakt.
3. Indien na de uitrui van ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen een Scheiding plaatsvindt, dan blijft de Gewezen Partner recht houden op het bijzonder partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 9.1 inclusief het door de uitrui verkregen partnerpensioen.

Artikel 7.5 Uitruil partnerpensioen in hoger ouderdomspensioen

1. Indien de (Gewezen) Deelnemer op de AOW-gerechtigde leeftijd of, indien dit eerder is, op de eerdere vervroegde Pensioendatum geen Partner heeft, dan wordt het opgebouwd partnerpensioen automatisch uitgeruild voor extra ouderdomspensioen.
2. Indien de (Gewezen) Deelnemer op de AOW-gerechtigde leeftijd of, indien dit eerder is, op de eerdere vervroegde Pensioendatum wel een Partner heeft, is uitruil van partnerpensioen voor ouderdomspensioen alleen mogelijk met instemming van de Partner van de (Gewezen) Deelnemer.
3. Na uitruil van partnerpensioen naar ouderdomspensioen kan de ruil niet meer ongedaan worden gemaakt.
4. Het Fonds is gerechtigd om nadere informatie bij de Partner op te vragen.
5. Bijzonder partnerpensioen kan niet worden uitgeruild voor extra ouderdomspensioen.
6. Indien de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde gebruik heeft gemaakt van de ruilmogelijkheden zoals bedoeld in dit artikel dan valt het partnerpensioen lager uit. Bij volledige uitruil van het partnerpensioen in ouderdomspensioen vervalt het partnerpensioen in zijn geheel.

Artikel 7.6 Hoog/laag en laag/hoog

1. Bij pensionering kan het ouderdomspensioen worden uitgeruild voor een ouderdomspensioen dat:
 - a. eerst een periode een hogere uitkering heeft en later een lagere uitkering; of
 - b. eerst een periode een lagere uitkering heeft en later een hogere uitkering.
2. De periode kan door de (Gewezen) Deelnemer zelf worden bepaald. Daarbij moet worden voldaan aan de volgende voorwaarde: de laagste uitkering is nooit minder dan 75 procent van de hoogste uitkering. Voor de berekening van deze verhouding vóór de AOW-leeftijd, mag een bedrag ter grootte van een dubbele AOW-uitkering voor een gehuwde, als omschreven in de AOW, buiten beschouwing blijven.

Artikel 7.7 Deeltijdpensioen

1. De (Gewezen) Deelnemer kan ervoor kiezen het opgebouwde ouderdomspensioen op de Pensioendatum gedeeltelijk in te laten gaan. Voor het gedeelte van de arbeidsduur dat de Deelnemer in dienst blijft van de Werkgever, blijft hij uiterlijk tot de AOW-gerechtigde leeftijd Deelnemer in deze Pensioenregeling. Voor dit gedeelte vindt pensioenopbouw plaats conform de regels voor een Deeltijddienstverband.
2. Indien het gedeeltelijk ingegane ouderdomspensioen eerder dan vijf jaar voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd in gaat dan dient de dienstbetrekking in (ten minste) dezelfde mate aantoonbaar voor het Fonds te zijn beëindigd. De Deelnemer dient aan het Fonds op de eerdere vervroegde Pensioendatum door een schriftelijke verklaring kenbaar te maken dat zijn dienstbetrekking geëindigd is in (ten minste) dezelfde mate als waarin hij vervroegd met pensioen gaat en dat hij niet van plan is die activiteiten te hervatten.
3. Het nog niet ingegane (deel van het) ouderdomspensioen gaat uiterlijk vijf jaar ná de voor de Gepensioneerde geldende AOW-gerechtigde leeftijd in, zoals bepaald in artikel 7.3.
4. Deeltijdpensioen is mogelijk voor ten minste 10 procent of een veelvoud hiervan. De (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde kan maximaal eenmaal per jaar het percentage voor deeltijdpensioen verhogen. Verlagen van het percentage van deeltijdpensioen is niet mogelijk.

Hoofdstuk 8 Einde deelnemerschap

Artikel 8.1 Pensioenaanspraken bij einde deelneming

1. Indien het deelnemerschap van de Deelnemer vóór de AOW-gerechtigde leeftijd anders dan door overlijden of pensionering eindigt, behoudt de Gewezen Deelnemer de tot dat moment opgebouwde Pensioenaanspraken op
 - a. ouderdomspensioen; en
 - b. (bijzonder) partnerpensioen;
2. De op risicobasis gedekte Pensioenaanspraken zoals bedoeld in artikel 2.2 lid 1 onder b, c en d, vervallen bij einde deelneming zonder enige waarde.
3. In afwijking van lid 1 komen bij einde deelneming vanaf 1 januari 2019 alle tot dat moment opgebouwde Pensioenaanspraken van rechtswege te vervallen, als de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis van de tot einde deelneming opgebouwde Pensioenaanspraak op ouderdomspensioen op de AOW-gerechtigde leeftijd, niet meer bedraagt dan € 2,- per jaar. Dit is niet van toepassing indien de Deelnemerverhuist naar een andere lidstaat en hij het Fonds daarover bij beëindiging van de deelneming heeft geïnformeerd.

Hoofdstuk 9 Scheiding

Artikel 9.1 Bijzonder partnerpensioen

1. De Gewezen Partner van de Deelnemer maakt bij Scheiding aanspraak op bijzonder partnerpensioen dat gelijk is aan het partnerpensioen dat de Deelnemer ten behoeve van de Partner zou hebben verkregen als de deelneming aan deze Pensioenregeling op de Scheidingsdatum zou zijn beëindigd.
2. De Gewezen Partner van de Gewezen Deelnemer en de Gepensioneerde maakt bij Scheiding aanspraak op bijzonder partnerpensioen dat gelijk is aan het partnerpensioen dat de Gewezen Deelnemer of de Gepensioneerde bij einde deelneming respectievelijk pensionering heeft verkregen ten behoeve van zijn Partner.
3. De Gewezen Partner kan afstand doen van het bijzonder partnerpensioen indien dit is overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap, notariële akte in verband met de Gezamenlijke huishouding of schriftelijke overeenkomst met betrekking tot de Scheiding en dit binnen twee jaar na de Scheidingsdatum door de Gewezen Partner of de (Gewezen) Deelnemer dan wel Gepensioneerde aan het Fonds is gemeld. De afspraak tot het doen van afstand van het bijzonder partnerpensioen is voor het Fonds alleen bindend indien het Fonds hiermee instemt en bereid is het uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken.
4. De Gewezen Partner ontvangt binnen 4 weken nadat bij het Fonds de Scheiding bekend is geworden een bewijs van zijn aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

Artikel 9.2 Overlijden Gewezen Partner

1. Indien de Gewezen Partner overlijdt voordat de (Gewezen) Deelnemer overlijdt, maakt de aanspraak op het bijzonder partnerpensioen vanaf het moment van overlijden van de Gewezen Partner weer deel uit van de aanspraak op partnerpensioen van de (Gewezen) Deelnemer ten behoeve van zijn eventuele Partner.
2. Indien de Gewezen Partner na de AOW-gerechtigde leeftijd of, indien dit eerder is, na de eerdere vervroegde Pensioendatum overlijdt voordat de (Gewezen) Deelnemer dan wel Gepensioneerde overlijdt, vervalt het bijzonder partnerpensioen aan het Fonds.

Artikel 9.3 Verevening ouderdomspensioen

1. De Gewezen Partner van de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde heeft bij Scheiding recht op verevening van het ouderdomspensioen op grond van het bepaalde in de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding.
2. In geval van verevening zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel en op schriftelijk verzoek van de (Gewezen) Deelnemer, Gepensioneerde en/of de Gewezen Partner en onder de van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden verwerft de Gewezen Partner een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen ter hoogte van de helft van het ouderdomspensioen dat tijdens de Huwelijksjaren is opgebouwd.
3. De Gewezen Partner en de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde kunnen bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap, of een schriftelijke overeenkomst met het oog op de Scheiding een andere verdeling overeenkomen dan zoals bedoeld in lid 2 van dit artikel of een verevening volledig uitsluiten.
4. Indien de Gewezen Partner met een aanspraak op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen overlijdt wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de Gewezen Partner, doch niet eerder dan vanaf de Pensioendatum, het gehele ouderdomspensioen weer aan de Gepensioneerde uitbetaald.

Artikel 9.4 Conversie

1. Op verzoek van de Gewezen Partner, de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde kan in geval van Scheiding, het te verevenen ouderdomspensioen tezamen met het bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een zelfstandige aanspraak op ouderdomspensioen (conversie) voor de Gewezen Partner, voor zover de Gewezen Partner en de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap, of een schriftelijke overeenkomst met het oog op de Scheiding schriftelijke afspraken hebben gemaakt over conversie.
2. Indien de Gewezen Partner overlijdt, vervalt de zelfstandige aanspraak op het ouderdomspensioen van de (Gewezen) Partner zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel aan het Fonds.
3. De gemaakte afspraak bij voorwaarden of de overeenkomst zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel is voor het Fonds alleen bindend indien het Fonds hiermee instemt en bereid is het uit de afspraak voortvloeiend risico te dekken.
4. Het Fonds kan met inachtneming van de geldende wet- en regelgeving medische waarborgen stellen.

Artikel 9.5 Kosten verevening/conversie

Het Fonds kan voor de afhandeling van het verzoek tot verevening en/of conversie zoals bedoeld in artikel 9.3 en 9.4 kosten in rekening brengen bij de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde en/of de Gewezen Partner.

Hoofdstuk 10 Indexatie- en Verlagsingsbeleid

Artikel 10.1 Indexatiemaatstaf

1. Het Bestuur besluit jaarlijks in het vierde kwartaal of de opgebouwde Pensioenaanspraken en -rechten per 1 januari van het daaropvolgende jaar worden verhoogd. De hoogte van de eventueel toe te kennen indexatie wordt in principe vastgesteld als een percentage van de Prijsindex.
2. Voor de toekenning van deze voorwaardelijke indexatie is geen reserve gevormd. De indexatie wordt gefinancierd uit de beleggingsrendementen.
3. Indien na de financiering van het Streefopbouwpercentage er nog een deel van de door de Werkgever verschuldigde Collectieve premie zoals overeengekomen op basis van artikel 4.2 van dit pensioenreglement resteert dan zal dit deel van de door de Werkgever verschuldigde Collectieve premie worden aangewend voor de inkoop van extra indexatie voor de deelnemers ter grootte van maximaal het verschil tussen de Loon- en de Prijsindex.
4. In afwijking van lid 1 en lid 2 van dit artikel heeft het Bestuur de mogelijkheid om, in aanvulling op dan wel vervanging van de besluiten zoals deze uit hoofde van lid 1 zijn genomen dan wel zouden kunnen worden genomen, een besluit te nemen over toekenning van indexatie op basis van artikel 150p lid 8 Pensioenwet juncto artikel 47 lid 4 Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling, op basis van het transitie-ftk of op grond van andere wet- en regelgeving die een afwijkend besluit juridisch mogelijk maakt.
Het Bestuur heeft de bevoegdheid om een op grond van lid 3 toegekende indexatie te laten gaan op een andere datum van 1 januari van een boekjaar.

Artikel 10.2 Voorwaarden indexatie

1. Bij de indexatie wordt rekening gehouden met de volgende begrippen:
 - a. De verwachte dekkingsgraad: met de verwachte dekkingsgraad wordt de Beleidsdekkingsgraad per 31 december van enig jaar bedoeld, zoals het Fonds die vooraf in schat. De verwachte dekkingsgraad wordt door het Bestuur in beginsel in het vierde kwartaal vastgesteld.
 - b. De toekomstbestendige indexatie (TBI) dekkingsgraad: met de TBI dekkingsgraad wordt die dekkingsgraad bedoeld die precies hoog genoeg is om naar verwachting nu en in de toekomst een volledige indexatie toe te kennen.
2. Het Bestuur hanteert de volgende regels als leidraad: Uitgangspunt bij de toekenning van een indexatie is dat deze indexatie niet eenmalig, maar naar verwachting ook in de toekomst jaarlijks kan worden toegekend. Dit wordt toekomstbestendig genoemd. De verhoging van de Pensioenaanspraken en -rechten is daarom afhankelijk van de verwachte dekkingsgraad. Is deze lager dan 110 procent, dan wordt er niet geïndexeerd.
Is deze hoger dan de TBI dekkingsgraad, dan wordt er in beginsel een volledige indexatie toegekend. Is de verwachte dekkingsgraad hoger dan 110 procent, maar lager dan de TBI dekkingsgraad, dan wordt in beginsel een gedeeltelijke indexatie toegekend. Het Bestuur kan echter gemotiveerd anders beslissen.
3. Indien het Bestuur gebruik maakt van artikel 150p lid 8 Pensioenwet, dan is het Bestuur bij de toekenning van de indexatie die daaruit voortvloeit niet gebonden aan de bepalingen in lid 1 en lid 2 van dit artikel. De indexatie die voortvloeit uit de eerste volzin van dit lid dient wel te voldoen aan de voorwaarden die worden gesteld in artikel 47 lid 4 Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling..

Artikel 10.3 Gereserveerd

Artikel 10.4 Verlagsingsbeleid

1. Het Fonds kan verworven Pensioenaanspraken en -rechten uitsluitend verlagen indien:
 - a. het Fonds gezien de Beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de op grond van de PW gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen; en
 - b. het Fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan de op grond van de PW gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen zonder dat de belangen van Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden, andere Aanspraakgerechtigden of de Werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, als bedoeld in de PW.
 - d. Het bepaalde onder c is alleen van toepassing in de situatie dat het Fonds een herstelplan in moet dienen dan wel jaarlijks moet actualiseren omdat de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds per het einde van een kalenderkwartaal is komen te liggen onder de krachtens de PW gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen en er sprake is van een korting om binnen de gestelde termijn weer te kunnen voldoen aan de eisen van het vereist eigen vermogen.
2. Een verlaging van Pensioenaanspraken en -rechten kan nodig zijn als onderdeel van een herstelplan, om ervoor te zorgen dat de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds binnen 10 jaar weer op het niveau van 100 procent plus het vereist eigen vermogen komt. Ook kan een verlaging van de Pensioenaanspraken en -rechten nodig zijn als de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds voor een periode van 5 jaar onder het niveau van het minimaal vereist eigen vermogen ligt en de Actuele dekkingsgraad op dat moment ook onder het niveau van het minimaal vereist eigen vermogen ligt, om ervoor te zorgen dat de Actuele dekkingsgraad weer op het niveau van 100 procent plus het minimaal vereist eigen vermogen ligt.
3. Het Fonds informeert de (Gewezen) Deelnemers, de Pensioengerechtigden en de Werkgever schriftelijk over het besluit van het Bestuur tot verlaging van de Pensioenaanspraken en -rechten. Een verlaging

van de Pensioenaanspraken en - rechten vindt op zijn vroegst plaats een maand nadat de (Gewezen) Deelnemers en drie maanden nadat de Pensioengerechtigden zijn geïnformeerd.

Artikel 10.5 Voorwaardelijkheidsverklaring

1. Het Fonds streeft ernaar de Pensioenaanspraken en -rechten jaarlijks aan te passen. In het verleden door het Bestuur op grond van artikel 10.1 toegekende indexaties vormen geen garantie voor indexaties die het Bestuur in toekomstige jaren verleent, er is geen recht op toekomstige indexatie. Ook houdt toekenning van indexatie in enig jaar geen inperking in van de beleidsvrijheid die het Bestuur heeft op grond van artikel 10.2.
2. Conflicteert de uitvoering van de regelingen die in de artikelen 10.1 tot en met 10.4 zijn vastgelegd met wettelijke voorschriften over de financiële opzet van pensioenfondsen of met het beleid dat het Bestuur eerder heeft vastgesteld voor de dekkingsgraad, dan voert het Bestuur de indexaties die volgens deze artikelen worden toegekend alleen uit voor zover de hiervoor bedoelde voorschriften en het eerder vastgestelde beleid dat mogelijk maken.
3. Het Bestuur behoudt zich bij besluiten tot het toekennen van indexatie als bedoeld in artikel 10.1 het recht voor om uiteindelijk per 1 januari van het direct daaropvolgende jaar geen indexatie, of een lagere indexatie toe te kennen, indien de Actuele dekkingsgraad daartoe aanleiding geeft.

Hoofdstuk 11 Verlof

Artikel 11.1 Onbetaald verlof

1. Gedurende onbetaald verlof vindt er geen opbouw van pensioen plaats en is er ook geen risicodekking van de premievrije voortzetting bij Arbeidsongeschiktheid en (tijdelijk) partnerpensioen.
2. Op gezamenlijk verzoek van de Deelnemer en de Werkgever kan het Fonds de opbouw van pensioen en de risicodekkingen zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel voortzetten gedurende een periode van maximaal 18 maanden.
3. De Werkgever blijft gedurende de periode dat de opbouw van pensioen en de risicodekkingen worden voortgezet de premie verschuldigd aan het Fonds.
4. De Werkgever en de Deelnemer kunnen afspraken maken over de hoogte van de eigen bijdrage in de premie van de Werknemer.
5. Als de pensioenopbouw en de risicodekkingen zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel niet worden voortgezet tijdens onbetaald verlof dan blijft het partnerpensioen gedurende de verlofperiode op risicobasis verzekerd. Indien de Deelnemer gedurende het onbetaald verlof komt te overlijden wordt het partnerpensioen berekend alsof de Deelnemer geen onbetaald verlof heeft genomen.
6. De verzekering zoals bedoeld in lid 5 geldt ten hoogste voor een periode van 18 maanden. De premie voor de dekking van het partnerpensioen op risicobasis brengen wij in rekening bij de Werkgever.

Artikel 11.2 Levensloopregeling

1. Een Deelnemer die gebruik maakt van de levensloopregeling volgens de Wet VPL (Wet aanpassing fiscale behandeling VUT/prepensioen en introductie levensloopregeling) kan op gezamenlijk verzoek van de Deelnemer en de Werkgever zijn deelnemerschap tijdens de periode van het levensloopverlof voortzetten.
2. Artikel 11.1 is overeenkomstig van toepassing.

Artikel 11.3 Ouderschapsverlof

1. Gedurende ouderschapsverlof ingevolge artikel 6.1 van de Wet arbeid vindt er geen opbouw van pensioen plaats en is er ook geen risicodekking van de premievrije voortzetting bij Arbeidsongeschiktheid en tijdelijk partnerpensioen.
2. Op gezamenlijk verzoek van de Deelnemer en de Werkgever kan het Fonds de opbouw van pensioen en de risicodekkingen zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel voortzetten gedurende het ouderschapsverlof.
3. De Werkgever blijft gedurende de periode dat de opbouw van pensioen en de risicodekkingen worden voortgezet de premie verschuldigd aan het Fonds.
4. De Werkgever en de Deelnemer kunnen afspraken maken over de hoogte van de eigen bijdrage in de premie van de Werknemer.
5. Als de risicodekkingen zoals bedoeld in lid 2 van dit artikel niet worden voortgezet tijdens ouderschapsverlof dan blijft het partnerpensioen gedurende de verlofperiode op risicobasis verzekerd. Indien de Deelnemer gedurende het ouderschapsverlof komt te overlijden wordt het partnerpensioen berekend alsof de Deelnemer geen ouderschapsverlof heeft genomen.
6. De verzekering zoals bedoeld in lid 5 geldt ten hoogste voor de duur van het ouderschapsverlof en de mate waarin het ouderschapsverlof wordt opgenomen. De premie voor de dekking van het partnerpensioen op risicobasis brengen wij in rekening bij de Werkgever.

Hoofdstuk 12 Deeltijd en Demotie

Artikel 12.1 Deeltijd en demotie

1. Indien de Deelnemer van 58 jaar of ouder een deeltijdfunctie aanvaardt, waarvan de omvang niet lager is dan vijftig procent van de omvang van het dienstverband dat daar direct aan voorafging of de Deelnemer terugtreedt naar een lager gekwalificeerde functie, dan kan het Fonds toestemming verlenen om de omvang van het dienstverband bij de vaststelling van de pensioenen ongewijzigd te handhaven.
2. Het Fonds kan hiertoe overgaan op gezamenlijk verzoek van de Deelnemer en de Werkgever.
3. De verschuldigde (extra) premie gedurende de deeltijd of demotie zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel wordt in rekening gebracht bij de Werkgever. De Werkgever en de Deelnemer stellen in onderling overleg een eventuele eigen bijdrage van de Deelnemer vast.

Hoofdstuk 13 Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA

Artikel 13.1 Inleiding

Het bepaalde in dit hoofdstuk is alleen van toepassing op Deelnemers die ná 1 januari 2026 recht kregen op een WIA-uitkering.

Artikel 13.2 Gereserveerd

Artikel 13.3 Gereserveerd

Artikel 13.4 Gereserveerd

Artikel 13.5 Gereserveerd

Artikel 13.6 Premievrije voortzetting van deelneming bij Arbeidsongeschiktheid

1. Premievrije voortzetting van de deelneming wordt toegekend mits de Deelnemer op de eerste ziektedag (dit is de eerste dag van de wachttijd zoals bedoeld in de WIA) Deelnemer was in deze Pensioenregeling.
2. Indien de Deelnemer voor aanvang deelneming reeds ziek, Volledig dan wel Gedeeltelijk arbeidsongeschikt was, dan is er geen recht op premievrije voortzetting van de deelneming voor de reeds bij aanvang bestaande ziekte of Arbeidsongeschiktheid. De Deelnemer heeft in dit geval wel recht op premievrije voortzetting van de deelneming over de eventuele toename van de Arbeidsongeschiktheid na aanvang van de deelneming.
3. Het voortzettingspercentage voor de premievrije voortzetting is afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsklasse voor de WIA, en is vastgelegd in onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Voortzettingspercentage
35 tot 45%	45
45 tot 55%	55
55 tot 65%	65
65 tot 80%	80
80 tot en met 100%	100

4. Voor de Deelnemer voor wie premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid van toepassing is en die voor de restcapaciteit niet blijft werken bij de Werkgever, worden de Pensioenaanspraken, met inachtneming van artikel 13.8, voortgezet overeenkomstig de artikelen 5.1, 6.1 en 6.2, waarbij voor de toekomstige pensioenopbouw wordt uitgegaan van het Streefopbouwpercentage, vermenigvuldigd met het voortzettingspercentage. Voor een Deelnemer die volledig Arbeidsongeschikt is of gedeeltelijk en voor de restcapaciteit blijft werken bij de Werkgever wordt het opbouwpercentage voor de toekomstige pensioenopbouw het Streefopbouwpercentage.
5. Het recht op premievrije voortzetting eindigt:
 - a. op de datum waarop de Deelnemer niet langer Arbeidsongeschikt is;
 - b. op de overlijdensdatum van de Deelnemer;
 - c. op de Pensioendatum van de Deelnemer, maar niet later dan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.
6. Bij de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wordt rekening gehouden met het Deeltijdpercentage van de Deelnemer zoals dat van toepassing was op de dag voorafgaand aan de dag dat recht bestaat op een WIA-uitkering.
7. Bij een wijziging van het Arbeidsongeschiktheidspercentage wordt de premievrijstelling per de datum van wijziging aangepast. Wordt het Arbeidsongeschiktheidspercentage hoger dan het Arbeidsongeschiktheidspercentage van de WIA-uitkering bij de beëindiging van het dienstverband van de Deelnemer, dan worden verhogingen in het Arbeidsongeschiktheidspercentage niet meegenomen voor de herziening van de premievrijstelling.
8. De pensioengrondslag wordt tijdens Arbeidsongeschiktheid vastgesteld conform artikel 13.8.

Artikel 13.7 Aanvang WIA binnen 104 weken na beëindiging dienstverband

Indien de Gewezen Deelnemer binnen 104 weken nadat het dienstverband is beëindigd recht krijgt op een uitkering volgens de WIA, dan houdt het Fonds de Pensioenregeling in stand conform artikel 13.6.

Artikel 13.8 Arbeidsongeschiktheid en pensioengrondslag

1. In geval van Volledige arbeidsongeschiktheid wordt voor de berekening van de pensioengrondslag het Oorspronkelijk pensioengevend salaris gehanteerd, minus de Franchise zoals deze gold direct voorafgaand aan de Arbeidsongeschiktheid. Deze Oorspronkelijke pensioengrondslag wordt voor de berekening van het ouderdomspensioen vermenigvuldigd met een percentage. Het geldende percentage is opgenomen in bijlage 1. Voor de berekening van het partner- en wezenpensioen is het betreffende percentage honderd procent.
2. Voor de Deelnemer die Gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en deels nog in dienst is bij de Werkgever is de pensioengrondslag gelijk aan het gewogen gemiddelde van enerzijds de Oorspronkelijke pensioengrondslag vermenigvuldigd met het percentage zoals bedoeld in bijlage 1 (voor de berekening van het partner- en wezenpensioen is dit honderd procent) en anderzijds de pensioengrondslag op basis van het geldende pensioengevend salaris uit hoofde van zijn dienstverband.
3. Voor de Deelnemer die Gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en deels nog in dienst is bij de Werkgever en van wie het werkelijke pensioengevend salaris uit zijn Deeltijddienstverband bij de Werkgever hoger wordt dan het Oorspronkelijk pensioengevend salaris, inclusief de verhoging zoals bedoeld in lid 5 van dit artikel, geldt het volgende.
De pensioengrondslag is gelijk aan het gewogen gemiddelde van enerzijds de pensioengrondslag uit het Deeltijddienstverband vermenigvuldigd met het percentage zoals bedoeld in bijlage 1 (voor de berekening van het partner- en wezenpensioen honderd procent), en anderzijds honderd procent van die pensioengrondslag.
4. Voor de Deelnemer die Gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en van wie de dienstbetrekking deels is beëindigd dan wel die elders nog in dienst is bij een werkgever die niet is aangesloten bij het Fonds, is de pensioengrondslag gelijk aan de Oorspronkelijke pensioengrondslag vermenigvuldigd met het percentage zoals bedoeld in bijlage 1 (voor de berekening van het partner- en wezenpensioen is dit honderd procent).
5. Het Oorspronkelijk pensioengevend salaris zoals bedoeld in de leden 1 tot en met 4 in dit artikel wordt ieder jaar per 1 januari met de Loonindex verhoogd. Hierop is de maximering van het pensioengevend salaris zoals bedoeld in artikel 2.4 lid 2 van toepassing.
6. De Franchise zoals bedoeld in lid 1 wordt ieder jaar aangepast op de wijze zoals in artikel 2.4 lid 3 bedoeld.

Artikel 13.9 Gereserveerd

Niet van toepassing.

Hoofdstuk 14 Vrijwillige regelingen

Artikel 14.1 Algemeen

1. De Deelnemer kan op vrijwillige basis extra pensioen opbouwen. De verschillende mogelijkheden worden in de artikelen 14.2 tot en met 14.4 nader uitgewerkt.
2. Extra pensioenopbouw is alleen mogelijk als de Werkgever met het Fonds is overeengekomen dat deze aanvullende module voor zijn Werknemers openstaat.
3. De inhoud van deze aanvullende module stelt het Fonds vast. Aanvullende modules en de tarieven die daarin zijn opgenomen of daarvoor gelden, kunnen door het Fonds worden gewijzigd.
4. De Werkgever is een aanvullende premie of koopsom verschuldigd aan het Fonds. De Werkgever en de Werknemer kunnen overeenkomen dat de Werknemer een eigen bijdrage is verschuldigd in de premie. De eigen bijdrage in de premie wordt door de Werkgever ingehouden op het salaris of de salarisvervangende uitkering van de Werknemer.

Artikel 14.2 Inkoop extra Pensioenaanspraken

1. Op verzoek van de Deelnemer en in overleg met de Werkgever kan de Deelnemer extra Pensioenaanspraken inkopen met inachtneming van de fiscale wet- en regelgeving en de door het Fonds gestelde voorwaarden.
2. Bij de berekening van de extra Pensioenaanspraken moet rekening gehouden worden met de Pensioenaanspraken die de Deelnemer elders heeft opgebouwd.

Artikel 14.3 Loongerelateerde afvloeiingsregeling

1. Onder een loongerelateerde afvloeiingsregeling wordt verstaan een regeling op grond waarvan de Gewezen Deelnemer een salarisvervangende uitkering ontvangt bij ontslag die is gerelateerd aan zijn laatstverdiende salaris.
2. Indien de Gewezen Deelnemer aanspraak maakt op een loongerelateerde afvloeiingsregeling, dan kan zijn deelnemerschap in overleg met zijn voormalige Werkgever worden voortgezet.
3. De voormalige Werkgever blijft de verschuldigde pensioenpremie aan het Fonds voldoen.
4. De opbouw van de Pensioenaanspraken wordt op basis van lid 5 van dit artikel voortgezet gedurende de met zijn voormalige Werkgever overeengekomen periode.
5. Indien de Gewezen Deelnemer inkomsten uit vervangende werkzaamheden ontvangt,
 - a. dan tellen de dienstjaren vanaf het moment waarop deze vervangende werkzaamheden aanvangen voor een deel niet mee. Om dit deel te bepalen wordt uitgegaan van de verhouding waarin zijn inkomsten uit vervangende werkzaamheden staan tot de salarisvervangende uitkering zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel.
 - b. maar over de vervangende werkzaamheden elders geen Pensioenaanspraken worden opgebouwd, dan kan de reductie zoals bedoeld onder a van dit lid door het Fonds opgeheven worden. De dienstjaren tellen in dat geval volledig mee, onder de voorwaarde dat de benodigde premie aan het Fonds wordt voldaan.
6. Artikel 8.1 van dit Reglement is overeenkomstig van toepassing op de beëindiging van de loongerelateerde afvloeiingsregeling.

Artikel 14.4 Gereserveerd

Hoofdstuk 15 Waardeoverdracht en Afkoop kleine pensioenen

Artikel 15.1 Algemene bepalingen omtrent waardeoverdracht

1. Op grond van de PW is het Fonds verplicht mee te werken aan een verzoek tot waardeoverdracht van de Gewezen Deelnemer mits wordt voldaan aan de voorwaarden van de PW.
2. Het Fonds is bevoegd mee te werken aan alle overige verzoeken tot waardeoverdrachten indien niet wordt voldaan aan de voorwaarden van de PW. Ten aanzien van deze verzoeken tot waardeoverdracht kan het Fonds nadere voorwaarden verbinden. Het Fonds houdt daarbij rekening met de geldende wet- en regelgeving.

Artikel 15.2 Waardeoverdracht vanaf een andere Pensioenuitvoerder naar het Fonds

1. Indien voor een Deelnemer sprake is van een waardeoverdracht van de bij een andere Pensioenuitvoerder opgebouwde Pensioenaanspraken naar het Fonds zal het Fonds meewerken aan deze waardeoverdracht, mits de Deelnemer een verzoek tot waardeoverdracht heeft gedaan en het Fonds de waarde van de bedoelde Pensioenaanspraken ontvangt. Waardeoverdracht vindt plaats overeenkomstig de wettelijke bepalingen over waardeoverdracht.
2. Indien voor een Deelnemer sprake is van een waardeoverdracht van de bij een andere Pensioenuitvoerder opgebouwde Pensioenaanspraken naar het Fonds zal het Fonds tevens meewerken aan deze waardeoverdracht indien het een waardeoverdracht betreft zoals bedoeld in artikel 70a PW (lage dan de afkoopgrens), mits aan alle voorwaarden die op grond van de geldende wet- en regelgeving voor een dergelijke waardeoverdracht gelden is voldaan.
3. De op basis van leden 1 en 2 van dit artikel ontvangen overdrachtswaarde wordt omgezet in Pensioenaanspraken ten gunste van de Deelnemer.

Artikel 15.3 Waardeoverdracht van het Fonds naar een andere Pensioenuitvoerder

1. Het Fonds zal met inachtneming van de bepalingen in en krachtens de PW, meewerken aan uitgaande waardeoverdracht ten behoeve van de Gewezen Deelnemer.
2. Indien de Pensioenaanspraak op ouderdomspensioen van de Gewezen Deelnemer, ontstaan op of na 1 januari 2018, minder zal bedragen dan de, op basis van artikel 66 van de PW bepaalde, afkoopgrens, zal het Fonds overgaan tot de procedure van waardeoverdracht van de Pensioenaanspraken zoals bedoeld in artikel 70a PW.
3. De waarde van de uitgaande waardeoverdracht is gelijk aan de overdrachtswaarde. De overdrachtswaarde van deze Pensioenaanspraken zal worden vastgesteld op basis van de wettelijke rekenregels voor waardeoverdracht.
4. Het Fonds draagt de aanspraken op pensioen alleen over als bij een andere Pensioenuitvoerder Pensioenaanspraken worden verworven met de waarde die door het Fonds is overgedragen.
5. Aanspraken op bijzonder partnerpensioen worden niet overdragen.
6. Na overdracht vervallen alle aanspraken tegenover het Fonds, uitgezonderd de achtergebleven aanspraken op bijzonder partnerpensioen.

Artikel 15.4 Interne collectieve waardeoverdracht

1. Het Fonds is bevoegd mee te werken aan interne collectieve waardeoverdrachten als bedoeld in de PW.
2. Interne waardeoverdrachten zijn waardeoverdrachten tussen de verschillende pensioenregelingen en/of pensioensoorten die het Fonds uitvoert.
3. Het Fonds behoudt zich het recht voor om in geval van een toekomstige wijziging van de Pensioenrichtleeftijd, de tot dan bij het Fonds opgebouwde Pensioenaanspraken door middel van een interne collectieve waardeoverdracht om te zetten in Pensioenaanspraken die zijn berekend op basis van die gewijzigde pensioenrichtleeftijd, mits deze pensioenrichtleeftijd een fiscale pensioenrichtleeftijd in de zin van artikel 18a wet op de Loonbelasting 1964 betreft.

Artikel 15.5 Afkoop kleine pensioenen

1. Het Fonds kan Pensioenaanspraken uit hoofde van deze Pensioenregeling met inachtneming van de artikelen 66 tot en met 69 van de PW en daarop van toepassing zijnde bepalingen in de (lagere) wet - en regelgeving afkopen.
2. Het Fonds kan Pensioenaanspraken uit hoofde van deze Pensioenregeling op de Pensioendatum afkopen mits de uitkering van het ouderdomspensioen op de Pensioendatum minder bedraagt dan de, op basis van artikel 66 van de PW bepaalde, afkoopgrens en de Gepensioneerde geen bezwaar maakt tegen de afkoop indien de deelneming is geëindigd voor 1 januari 2007 of de gepensioneerde instemt met de afkoop indien de deelneming is geëindigd vanaf 1 januari 2007.
3. Het Fonds informeert de Gepensioneerde over het besluit over de afkoop als bedoeld in lid 2 voor de Pensioendatum en gaat over tot uitbetaling van de afkoopwaarde binnen zes maanden na de Pensioendatum.
4. Het Fonds kan Pensioenaanspraken uit hoofde van deze Pensioenregeling van een Gewezen Deelnemer afkopen als:
 - a. op basis van de tot het tijdstip van beëindiging van de deelneming opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen, de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de Pensioenrichtdatum, getoetst per 1 januari van dat jaar, minder zal bedragen dan de, op basis van artikel 66 van de PW bepaalde, afkoopgrens; en
 - b. de Gewezen Deelnemer geen bezwaar maakt tegen de afkoop indien de deelneming is geëindigd voor 1 januari 2007 of de Gewezen Deelnemer instemt met de afkoop indien de deelneming is geëindigd vanaf 1 januari 2007; en
 - c. in geval de deelneming is geëindigd vanaf 1 januari 2018 en het Fonds na beëindiging van de deelneming ten minste vijf maal tevergeefs heeft gepoogd de overdrachtswaarde van de Pensioenaanspraken van een Gewezen Deelnemer over te dragen als bedoeld in artikel 70a van de Pensioenwet en na de beëindiging van de deelneming of, indien de deelneming is geëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019, na 1 januari 2019, ten minste vijf jaar is verstreken.
5. Indien de deelneming is geëindigd voor 1 januari 2018 heeft het Fonds het recht om op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelneming Pensioenaanspraken van een Gewezen Deelnemer af te kopen, indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging van de deelneming opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de Pensioenrichtdatum, getoetst per 1 januari van dat jaar, minder zal bedragen dan het in artikel 66, eerste lid, onderdeel a, genoemde bedrag, tenzij de Gewezen Deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht is gestart. In geval het Fonds tot deze afkoop besluit informeert het Fonds de Gewezen Deelnemer over dit besluit binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van de deelneming en gaat over tot uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.
6. Het Fonds kan de aanspraak op een partner - en/of wezenpensioen bij ingang van het betreffende pensioen afkopen indien de uitkering van het partnerpensioen of wezenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan de op basis van artikel 66 van de PW bepaalde afkoopgrens.
7. In geval van afkoop zoals bedoeld in dit artikel, wordt door het Fonds voor mannen en vrouwen de afkoopwaarde op dezelfde manier berekend. In bijlage 3 van dit Reglement zijn de afkooptarieven opgenomen die het Fonds bij de berekening gebruikt.
8. De tarieven voor afkoop worden periodiek vastgesteld.
9. Bijzonder partnerpensioen wordt uitsluitend op de ingangsdatum van het bijzonder partnerpensioen afgekocht.

Hoofdstuk 16 Vrijwillige voortzetting

Artikel 16.1 Vrijwillige voortzetting

1. Op verzoek van de Gewezen Deelnemer kan het Bestuur gehele of gedeeltelijke vrijwillige voortzetting aan onderhavige Pensioenregeling toestaan, mits wordt voldaan aan de PW en de fiscale wet - en regelgeving.
2. Een verzoek tot vrijwillige voortzetting moet worden gedaan binnen negen maanden gerekend vanaf de datum waarop het dienstverband is geëindigd. De vrijwillige voortzetting begint uiterlijk 15 maanden na het einde van het dienstverband, met terugwerkende kracht tot de dag dat de deelneming in de Pensioenregeling is geëindigd.
3. Het Fonds kan aan de inwilliging van het verzoek nadere voorwaarden verbinden. Het verzoek kan worden toegestaan voor een bepaalde tijd en kan nadien worden verlengd.
4. De premie voor de vrijwillige voortzetting wordt vastgesteld en in rekening gebracht aan de Deelnemer, ofwel aan de voormalig Werkgever mits dit door de betreffende voormalig Werkgever bij de aanvraag voor vrijwillige voortzetting aan het Fonds is bevestigd.

Hoofdstuk 17 Aanvraag en uitkering pensioen

Artikel 17.1 Aanvraag pensioen

De (Gewezen) Deelnemer dient een pensioenuitkering ten minste 3 maanden voor de gewenste ingangsdatum schriftelijk bij het Fonds aan te vragen.

Artikel 17.2 Uitbetaling pensioen

1. Het jaarlijkse pensioen wordt uitgekeerd in 12 maandelijke termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan.
2. Op de maandelijke pensioenuitkering worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
3. De uit te keren pensioenuitkeringen luiden in euro's, tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen.
4. Het Fonds kan de Pensioengerechtigde vragen jaarlijks een bewijs van leven aan het Fonds over te leggen. De Pensioengerechtigde is verplicht om aan dit verzoek van het Fonds mee te werken.

Artikel 17.3 Samenloop met wettelijke uitkeringen

Het Fonds behoudt zich het recht voor om wettelijke sociale voorzieningen of wettelijk verplicht gestelde sociale verzekeringen in mindering te brengen op de pensioenuitkering van de Pensioengerechtigde.

Hoofdstuk 18 Wettelijke bepalingen

Artikel 18.1 Wettelijke bepalingen

1. Pensioenen en aanspraken kunnen niet worden afgekocht, prijsgegeven of vervreemd, dan wel feitelijk of formeel voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de PW.
2. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.
3. Vervreemding is toegestaan op grond van artikel 57, lid 5 van de PW.
4. Volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een Pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
5. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
6. In geval van beslaglegging op pensioen is het Fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de Pensioengerechtigde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
7. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van het Fonds nietig.

Hoofdstuk 19 Fiscale maxima

Artikel 19.1 Fiscale maxima

1. Het ouderdomspensioen bedraagt op het tijdstip van ingang in beginsel niet meer dan 100 procent van het pensioengevend loon volgens de Wet op de loonbelasting 1964.
2. Het partnerpensioen bedraagt op het tijdstip van ingang maximaal 70 procent van het (bereikbaar) pensioengevend loon volgens de Wet op de loonbelasting 1964.
3. Het wezenpensioen bedraagt maximaal 14 procent van het (bereikbaar) pensioengevend loon volgens de Wet op de loonbelasting 1964. Dit percentage wordt verdubbeld als het Kind Ouderloos wordt.
4. Het ouderdomspensioen, (tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen mag meer bedragen dan de in de leden 1 tot en met 4 van dit artikel genoemde fiscale grenzen als de overschrijding het gevolg is van:
 - a. aanpassing van het pensioen aan loon- of prijsontwikkeling;
 - b. variatie in de hoogte van de uitkeringen, onder de voorwaarden van de Wet op de loonbelasting 1964;
 - c. waardeoverdracht van Pensioenaanspraken;
 - d. uitruil van pensioensoorten, onder de voorwaarden van de Wet op de loonbelasting 1964.

Hoofdstuk 21 Overgangsbepalingen

Artikel 21.1 Overgangsbepalingen

1. In afwijking van de in dit Reglement geldende (opbouw)percentages voor het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen zijn, afhankelijk van de periode waarin het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen is opgebouwd/verzekerd, de in die periode geldende versie van dit pensioenreglement opgenomen(opbouw)percentages van toepassing.
2. Voor Deelnemers die op 31 december 2025 en 1 januari 2026 in dienst waren van een Werkgever en voor wie een partnerpensioen op risicobasis was verzekerd tussen 1 januari 2021 en 1 januari 2026, wordt in deze regeling een partnerpensioen op risicobasis verzekerd. De hoogte daarvan komt overeen met de hoogte van het partnerpensioen op risicobasis per datum 31 december 2025.
3. Voor Deelnemers die op 31 december 2025 en 1 januari 2026 in dienst waren van een Werkgever en voor wie een extra partnerpensioen op risicobasis was verzekerd (extra aanvullend risico partnerpensioen), wordt in deze regeling een extra partnerpensioen op risicobasis verzekerd. De hoogte daarvan komt overeen met de hoogte van het extra partnerpensioen op risicobasis per datum 31 december 2025.
4. Voor Deelnemers die op 31 december 2025 en 1 januari 2026 in dienst waren van een Werkgever en voor wie op dat moment een tijdelijk partnerpensioen op individuele basis was verzekerd, geldt dat voor het risico van overlijden in 2026 een tijdelijk partnerpensioen is verzekerd ter grootte van het op 31 december 2025 verzekerde bedrag. Deze bepaling geldt niet als de Werkgever bij het Fonds een collectieve verzekering tijdelijk partnerpensioen (artikel 6.3 lid 1) heeft gesloten.
5. Voor Deelnemers die op 31 december 2025 en 1 januari 2026 in dienst waren van een Werkgever geldt dat bij overlijden tijdens het dienstverband in 2026 voor de berekening van het partnerpensioen voor toekomstige dienstjaren (artikel 6.1 lid 3) wordt uitgegaan van de pensioengrondslag ten tijde van overlijden, tenzij de pensioengrondslag zoals deze gold op 31 december 2025 hoger is.
6. Voor Deelnemers die op 31 december 2025 en 1 januari 2026 in dienst waren van een Werkgever en op die datum Arbeidsongeschikt waren tot maximaal de klasse 55 – 65%, geldt bij verhoging van de arbeidsongeschiktheidsklasse in afwijking van artikel 13.6 lid 3 voor de klasse 65 -80% een voortzettingpercentages voor premievrijstelling van 100% (in plaats van 80%).

Hoofdstuk 23 Arbeidsongeschiktheid en WAO

Artikel 23.1 Inleiding

Niet van toepassing.

Artikel 23.2 Begrippen in dit hoofdstuk

Niet van toepassing.

Artikel 23.3 Arbeidsongeschiktheidspensioen

Niet van toepassing.

Artikel 23.4 Aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen

Niet van toepassing.

Artikel 23.5 Voortzetting pensioenopbouw van Pensioenaanspraken bij Arbeidsongeschiktheid

Niet van toepassing.

Artikel 23.6 Arbeidsongeschiktheid en pensioengrondslag

Niet van toepassing.

Hoofdstuk 24 Gereserveerd

Hoofdstuk 25 Gereserveerd

Hoofdstuk 26 Slotbepalingen

Artikel 26.1 Aansprakelijkheid

Indien het Fonds op grond van wet- en regelgeving verplicht is op basis van dit Pensioenreglement pensioen toe te kennen, zal het Fonds te allen tijde de verschuldigde premie, verhoogd met een bedrag dat tezamen maximaal gelijk is aan de contante waarde van de uitkeringen die het Fonds verschuldigd is aan de (Gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden, alsnog verhalen op de Werkgever.

Artikel 26.2 De klachtenregeling en de klachtencommissie

1. Als de (Gewezen) Deelnemer, de Pensioengerechtigde, de Gewezen Partner of de Werkgever het niet eens is met de wijze waarop het Fonds hem heeft behandeld of het niet eens is met de toepassing en uitvoering van de statuten en reglementen of met de regelingen en overeenkomsten die daarvan het gevolg zijn, dan is er sprake van een klacht. De (Gewezen) Deelnemer, de Pensioengerechtigde, de Gewezen Partner of de Werkgever kan dan de klacht aanhangig maken bij het Fonds.
2. Om klachten te behandelen is er een klachtenregeling vastgesteld. Ook is er een commissie ingesteld die deze klachten en geschillen behandelt.
3. Het Fonds voert de klachtenregeling uit volgens de statuten en reglementen.
4. Op verzoek stuurt het Fonds de (Gewezen) Deelnemer, de Pensioengerechtigde, de Gewezen Partner of de Werkgever de klachtenregeling toe.
5. Indien de (Gewezen) Deelnemer, de Pensioengerechtigde of de Gewezen Partner zich niet kan vinden in de uitspraak van het bestuur na advies van de klachtencommissie in de door hem voorgelegde klacht, dan kan de (Gewezen) Deelnemer, de Pensioengerechtigde of de Gewezen Partner zich wenden tot de Ombudsman Pensioenen.
6. De (Gewezen) Deelnemer, de Pensioengerechtigde, de Gewezen Partner of de Werkgever kan zijn geschil ook aanhangig maken bij de burgerlijke rechter.

Artikel 26.3 Gereserveerd

Artikel 26.4 Hardheidsbepaling

1. Het Bestuur beslist in de gevallen waarin de statuten en dit Reglement niet voorzien.
2. Het Bestuur is bevoegd om in bijzondere gevallen af te wijken van deze Pensioenregeling. Dit doet het Bestuur alleen als toepassing van de Pensioenregeling naar zijn oordeel leidt tot een onredelijke uitkomst voor de (Gewezen) Deelnemer, Pensioengerechtigde of andere belanghebbenden. Ook moet de afwijking passen in de geest en strekking van deze Pensioenregeling, waarbij het Bestuur zorgvuldig de belangen van alle belanghebbenden evenwichtig afweegt.
3. Het Bestuur is bevoegd om bijzondere regelingen vast te stellen die afwijken van dit Reglement ten aanzien van werknemers in dienst van een werkgever buiten Nederland of werknemers die tijdelijk in Nederland werkzaam zijn. Dit geldt zowel voor de voorwaarden voor toelating als Deelnemer als voor de rechten en verplichtingen die uit dit Reglement voortkomen. Deze bijzondere regelingen stelt het Bestuur vast. Dit doet het Bestuur in overleg met de werkgever.

Artikel 26.5 Inwerkingtreding

Behoudens in het geval dat een afwijkende datum is bepaald, is dit Reglement in werking getreden op 1 januari 2026.

Hoofdstuk 27 Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

Artikel 27.1 Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. De regeling vrijstelling wegens gemoedsbezwaren is opgenomen in bijlage 4 van dit reglement.

Bijlage 1 Kerncijfers Pensioenregeling

Maximum pensioengevend salaris (artikel 2.4 lid 2)	€ 137.800,-
Franchise (artikel 2.4 lid 3)	€ 23.859,-

Opbouwpercentages (artikel 5.1 lid 2, artikel 6.1 lid 1 en artikel 6.2 lid 1)	
Ouderdomspensioen	1,648
Partnerpensioen	1,154
Wezenpensioen	0,231

Streefopbouwpercentages (artikel 5.1 lid 1, artikel 6.1 lid 3 en artikel 6.2 lid 5)	
Ouderdomspensioen	1,648
Partnerpensioen	1,154
Wezenpensioen	0,231

Tijdelijk partnerpensioen (artikel 6.3 lid 1)	nvt of invullen welk percentage is verzekerd
Maximale percentage partnerpensioen bij uitruil ouderdomspensioen (artikel 7.4 lid 1)	70%
Percentage weging pensioengrondslag bij Arbeidsongeschiktheid (artikel 13.8)	100%

Bijlage 2 Flexibiliseringsfactoren

De ruilvoeten worden door het Fonds periodiek vastgesteld. De in deze bijlage opgenomen tabellen gelden vanaf 1 januari 2026. Ruilvoeten zijn vermenigvuldigingsfactoren die horen bij de verschillende keuzemogelijkheden. De factoren die worden gehanteerd zijn gebaseerd op de werkelijke leeftijd in maanden nauwkeurig. De tabellen zijn gebaseerd op pensioenaanspraken met een ingangsdatum op de eerste van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer de pensioenrichtleeftijd bereikt.

Tabel 1: Uitstellen en vervroegen van het ouderdomspensioen

Deze tabel geldt voor ouderdomspensioen dat ingaat op de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer de pensioenrichtleeftijd bereikt. Bij eerdere of latere ingangsdatum van het ouderdomspensioen wordt - om de hoogte van de bijbehorende pensioenuitkering te berekenen - het ouderdomspensioen vermenigvuldigd met de factor die staat vermeld bij de leeftijd waarop het pensioen na de vervroeging of het uitstel ingaat. De factor is geldig voor 2026.

Leeftijd	OP68
55	0,514
56	0,535
57	0,558
58	0,583
59	0,610
60	0,640
61	0,672
62	0,707
63	0,745
64	0,787
65	0,833
66	0,883
67	0,939
68	1,000
69	1,068
70	1,143
71	1,227
72	1,321
73	1,426
74	1,545
75	1,680

Tabel 2: Uitrui van partnerpensioen en ouderdomspensioen

Leeftijd	PP -> OP68	OP68 -> PP
15	0,216	4,189
16	0,217	4,159
17	0,219	4,129
18	0,220	4,101
19	0,222	4,073
20	0,223	4,045
21	0,225	4,017
22	0,227	3,989
23	0,228	3,960
24	0,230	3,932
25	0,232	3,903
26	0,234	3,874
27	0,235	3,844
28	0,237	3,814
29	0,239	3,785
30	0,241	3,756
31	0,243	3,728
32	0,245	3,701
33	0,247	3,674
34	0,248	3,648
35	0,250	3,624
36	0,252	3,600
37	0,253	3,578
38	0,255	3,556
39	0,256	3,535
40	0,258	3,516

Leeftijd	PP → OP68	OP68 → PP
41	0,259	3,498
42	0,260	3,482
43	0,261	3,467
44	0,262	3,454
45	0,263	3,443
46	0,264	3,434
47	0,264	3,428
48	0,264	3,425
49	0,264	3,424
50	0,264	3,425
51	0,264	3,430
52	0,263	3,439
53	0,262	3,450
54	0,261	3,466
55	0,259	3,486
56	0,257	3,511
57	0,255	3,540
58	0,252	3,575
59	0,249	3,616
60	0,246	3,662
61	0,242	3,715
62	0,238	3,773
63	0,234	3,839
64	0,229	3,912
65	0,225	3,992
66	0,220	4,081
67	0,214	4,177
68	0,209	4,285

Tabel 3: Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen

De Deelnemer kan een deel van het ouderdomspensioen uitruilen voor een pensioen met een tijdelijke uitkeringsduur (met een zelf gekozen begin- en eindleeftijd). Hiertoe wordt dat deel van het ouderdomspensioen vermenigvuldigd met de factor die staat vermeld bij de gekozen begin en eindleeftijd. De factoren hebben betrekking op uitruil van het ouderdomspensioen met pensioenrichtleeftijd 68, ingaande op de eerste dag van de maand waarin de pensioenrichtleeftijd wordt bereikt.

Leeftijd ingang	Leeftijd einde uitkering								
	62	63	64	65	66	67	68	69	70
62		13,562	6,874	4,642	3,526	2,858	2,414	2,098	1,862
63			13,877	7,036	4,752	3,611	2,928	2,474	2,151
64				14,211	7,207	4,869	3,701	3,002	2,538
65					14,563	7,388	4,993	3,797	3,081
66						14,935	7,580	5,125	3,899
67							15,328	7,783	5,264
68								15,749	8,000
69									16,261
70									
71									
72									
73									
74									
75									
76									

Leeftijd ingang	Leeftijd einde uitkering					
	71	72	73	74	75	76
62	1,680	1,535	1,417	1,319	1,237	1,168
63	1,910	1,723	1,575	1,455	1,355	1,272
64	2,207	1,961	1,770	1,618	1,495	1,394
65	2,605	2,267	2,015	1,820	1,665	1,539
66	3,165	2,678	2,331	2,073	1,873	1,715
67	4,007	3,255	2,755	2,400	2,135	1,931
68	5,414	4,123	3,351	2,838	2,474	2,203
69	8,251	5,586	4,257	3,462	2,935	2,561
70	16,750	8,509	5,766	4,399	3,581	3,039
71		17,293	8,793	5,965	4,555	3,713
72			17,890	9,106	6,184	4,278
73				18,547	9,452	6,426
74					19,274	9,834
75						20,078
76						

Tarieven incidentele inkopen: Grondslagen voor de tariefbepaling

De tarieven voor de vrijwillige incidentele inkopen worden maandelijks vastgesteld. Bij die vaststelling gelden de volgende uitgangspunten:

- Het tarief is voor mannen en vrouwen gelijk;
- De sekseneutrale weging wordt 1x per jaar vastgesteld op basis van de te verwachten groep Deelnemers die zal inkopen, de vaststelling van de sekseneutrale weging vindt plaats in het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de tarieven gaan gelden;
- In het tarief wordt een opslag toegepast voor excassokosten van 2,25%;
- In het tarief wordt een opslag toegepast gelijk aan de Actuele dekkingsgraad per maand ultimo voorafgaand aan de maand waarin het tarief wordt gehanteerd, hierdoor resulteert een dekkingsgraadneutraal tarief;
- De disconteringsvoet is de FTK-curve van de maand behorend bij de Actuele dekkingsgraad zoals bedoeld onder d.

Bijlage 3 Afkoopfactoren

	OP68	Latent PP
21	4.741	1.088
22	4.843	1.122
23	4.946	1.156
24	5.051	1.191
25	5.158	1.227
26	5.266	1.265
27	5.376	1.303
28	5.488	1.343
29	5.602	1.384
30	5.718	1.425
31	5.838	1.468
32	5.960	1.512
33	6.086	1.557
34	6.215	1.604
35	6.346	1.651
36	6.482	1.699
37	6.620	1.748
38	6.762	1.799
39	6.908	1.850
40	7.058	1.903
41	7.213	1.956
42	7.371	2.011
43	7.535	2.066
44	7.703	2.122

	OP68	Latent PP
45	7,877	2,179
46	8,057	2,238
47	8,244	2,296
48	8,436	2,356
49	8,636	2,416
50	8,845	2,476
51	9,062	2,537
52	9,289	2,599
53	9,526	2,660
54	9,773	2,722
55	10,033	2,783
56	10,306	2,843
57	10,592	2,903
58	10,893	2,962
59	11,208	3,019
60	11,538	3,076
61	11,886	3,130
62	12,248	3,183
63	12,628	3,235
64	13,025	3,283
65	13,439	3,330
66	13,873	3,373
67	14,325	3,414
68	14,798	3,423

Bijlage 4 Regeling vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

zoals bedoeld in artikel 27.1

Artikel 1 Inleidende bepalingen

Deze regeling geeft uitvoering aan het bepaalde in artikel 27.1 van het Reglement en kan worden aangehaald als de regeling "vrijstelling wegens gemoedsbezwaren". De definitiebepalingen zoals opgenomen in het Reglement zijn op de regeling inzake "vrijstelling wegens gemoedsbezwaren" van gelijke toepassing. Het Bestuur zoals bedoeld in artikel 6, eerste lid van de statuten is bevoegd om uitvoering te geven aan de regeling inzake "vrijstelling wegens gemoedsbezwaren". Het bepaalde in artikel 27 van de statuten is van overeenkomstige toepassing op de regeling inzake "vrijstelling wegens gemoedsbezwaren"

Artikel 2 Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. De Werknemer of de Werkgever, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op zijn aanvraag door het Bestuur worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit Reglement te zijnen aanzien bepaalde. Dit geldt ook voor de Werkgever met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
2. Bij de indiening van de aanvraag moet gebruik worden gemaakt van een door het Bestuur vastgestelde modelverklaring. Uit deze verklaring blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit de door een Werkgever in te dienen verklaring moet tevens blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als Werkgever opgelegde verplichtingen.
3. De aanvraag om vrijstelling van een Werkgever met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij de aanvraag moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is opgenomen.
4. De vrijstelling wordt door het Fonds verleend, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als Werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van Werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd. Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.
5. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het Fonds. Een vrijgestelde Werkgever is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde Werknemers, zodat door hen op gemakkelijke wijze kan worden kennis genomen van de verleende vrijstelling. Een vrijgestelde Werknemer is verplicht om de (toekomstige) partner op een door het fonds vastgesteld aanmeldingsformulier aan het Fonds op te geven.
6. Op de reglementaire bepalingen inzake vrijstelling zijn de bepalingen van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders bepaald is.

Artikel 3 Spaarbijdragen

1. Voor een ieder, die vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, geschiedt de opbouw van de pensioenvervangende uitkeringen op basis van te storten spaarbijdragen. Dat geldt ook voor een Werkgever, die geen vrijstelling heeft en die een Werknemer in dienst heeft die wel een vrijstelling heeft. Het werknemersaandeel in deze spaarbijdragen wordt op het loon van de Werknemer ingehouden.
2. De vrijgestelde Werkgever is voor een Werknemer die geen vrijstelling heeft, een spaarbijdrage aan het fonds verschuldigd. Deze spaarbijdrage is gelijk aan de totale premie die bij de Werkgever in rekening zou zijn gebracht als er geen vrijstelling was verleend. Het werknemersaandeel in deze spaarbijdrage geeft recht op een evenredig deel van de Pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn Werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend. Voor een dergelijke Werknemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het Fonds heeft gevraagd zijn werkgeverdeel in de spaarbijdrage aan te merken als pensioenpremie.

Artikel 4 Spaarrekening

1. De ingevolge artikel 3 voor een Werknemer betaalde spaarbijdragen, met uitzondering van de spaarbijdragen bedoeld in het tweede lid van genoemd artikel, worden per 1 januari van elk boekjaar geboekt op een spaarrekening. Het saldo daarvan wordt verhoogd met rente. Deze rente is gelijk aan het voortschrijdende gemiddelde rendement van het fonds van de afgelopen vijf boekjaren voorafgaande aan het boekjaar waarin de rentebijbeschrijving plaats heeft, verminderd met een half procent en daarna naar beneden afgerond op een veelvoud van een vierde procent.
2. Het spaartegoed wordt aan de Werknemer uitgekeerd op zijn Pensioendatum, of aan zijn rechtverkrijgenden bij zijn eerder overlijden, zoals omschreven in respectievelijk artikel 5 en 6 van deze bijlage.

3. Voor de Werknemer als bedoeld in artikel 3, tweede lid, die geen aanvraag heeft gedaan als bedoeld in de laatste volzin van dat lid en die uit dienst treedt van de Werkgever die wel een vrijstelling heeft, wordt de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt als een dergelijke Werknemer overlijdt of de Pensioendatum bereikt. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.

Artikel 5 Uitkeringen

De gespaarde bijdragen voor de vervangende uitkering voor het ouderdoms-, partner- of het wezenpensioen worden na het bereiken van de 67-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de Werknemer gedurende 15 jaar uitgekeerd. Indien het jaarbedrag uitkomt beneden het bedrag genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet, wordt het spaarbedrag in één keer uitgekeerd.

Artikel 6 Overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer

Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde Werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen aangewend voor een uitkering aan de in de regeling genoemde Partner, als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. De periode waarover voor de Partner een uitkering wordt vastgesteld, bedraagt 15 jaar. Indien het jaarbedrag uitkomt beneden het bedrag genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet, wordt het spaarbedrag in één keer uitgekeerd. Ingeval geen sprake is van een Partner maar wel van één of meer Wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de Wezen. Voor de uitkeringsperiode dient te worden aangesloten bij de pensioenregeling. Bij afwezigheid van Partners of Wezen wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 7 Eindigen van de vrijstelling

1. Het Fonds is verplicht een vrijstelling in te trekken:
 - a. indien de betrokkene dit aanvraagt;
 - b. indien naar zijn oordeel de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer geacht kunnen worden te bestaan. Het Fonds is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.
2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen kan een nieuwe vrijstelling worden verleend. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.



PNO

VOOR IEDEREEN IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Postadres
Postbus 1340
1200 BH Hilversum

Bezoekadres
Seinstraat 12
Hilversum

t 035 702 34 56
w pnomedia.nl
e pensioenbeheer@mpd.nl