

Samenvatting transitieplan: Flexibele premiereregeling

Maart, 2025



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Er is een nieuwe wet voor pensioen. Daardoor veranderen de pensioenregelingen van PNO Media. Werkgevers en werknemers (sociale partners) hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling. Alle afspraken van de sociale partners staan in het 'transitieplan'.

Dit is een samenvatting van het transitieplan voor de Flexibele premieregeling (FPR).

De afspraken van sociale partners

Doel

Het transitieplan geeft betrokken partijen inzicht in de gemaakte keuzes, de overwegingen die daaraan ten grondslag liggen en de impact van die keuzes. Betrokken partijen zijn werkgevers, (oud-)werknemers en pensioengerechtigden.

Het doel van de sociale partners bij deze afspraken is dat de overstap naar de FPR geen nadelen heeft voor de betrokken partijen.

De sociale partners willen met de FPR uitkomen op een pensioenuitkering die een percentage bedraagt van de pensioengrondslag. Dit percentage verschilt per sector en/of werkgever.

Kijk voor het percentage dat voor uw pensioenregeling geldt op: pnomedia.nl/nieuwpensioen



Hoe wordt pensioen berekend?

Pensioen wordt meestal berekend op basis van de pensioengrondslag. Dit is het salaris min de franchise. De franchise is het deel van het salaris waarover geen pensioen wordt opgebouwd, omdat een werknemer na de pensioenleeftijd over dit deel AOW krijgt.

Start van de nieuwe regeling

De sociale partners hebben afgesproken dat de FPR op 1 januari 2027 start en dat de oude pensioenregeling dan stopt. Bent u op 1 januari 2027 nog steeds in dienst bij uw huidige werkgever en bouwt u pensioen bij ons op? Dan bouwt u vanaf dat moment een vermogen voor pensioen op volgens de afspraken die zijn gemaakt in de FPR die voor u geldt.

Ontvangt u op 1 januari 2027 een pensioenuitkering van PNO Media? Of heeft u een pensioen bij ons, maar bouwt u geen pensioen meer bij ons op? Ook die pensioenen gaan mee naar de FPR.



De nieuwe wet voor pensioenen staat alleen premiereregelingen toe. Dat betekent dat bij het maken van de afspraken over de FPR de inleg voor uw pensioen (de premie) centraal staat. Het premiepercentage voor de opbouw van pensioen is leeftijdsonafhankelijk en wordt voor langere tijd vastgesteld. Zo weten werkgever en werknemer waar ze aan toe zijn.

U en uw werkgever leggen elke maand een bedrag in voor uw pensioen. Uw werkgever houdt het bedrag dat u inlegt in op uw bruto salaris, net als nu. We beleggen de inleg van u en uw werkgever. Ook dat verandert niet. Het vermogen voor uw pensioen groeit door de premie die u en uw werkgever betalen en door het rendement dat beleggen van uw ingelegde premies oplevert.

De sociale partners hebben gekozen voor de FPR. Naast de premie is in deze regeling ook vastgelegd welk pensioeninkomen met de ingelegde premies kan worden bereikt.

De FPR heeft de volgende kenmerken:

1. We beleggen het geld voor de pensioenen collectief, net als nu. We houden daarbij rekening met verschillende leeftijdscategorieën.
2. U kunt tot het moment dat u met pensioen gaat kiezen of u meer of minder risico neemt bij het beleggen van uw pensioen.
3. Als u met pensioen gaat, blijft u risico's met elkaar delen. Er gaat geld naar een risicodelingsreserve. Deze reserve gebruiken we om verlagingen van de pensioenuitkeringen te voorkomen.
4. Laat u uw pensioen ingaan? Dan kunt u kiezen voor zekerheid met een vast pensioen. Of voor een variabel pensioen dat meebeweegt met de economie en gemiddeld wat hoger is. PNO Media biedt alleen een variabele uitkering aan. Wilt u liever een vaste uitkering, dan moet u die elders inkopen zoals bij een verzekeraar.

Hoogte van de inleg

U en uw werkgever betalen samen een premie voor de opbouw van uw ouderdomspensioen, een uitkering voor uw partner bij overlijden na pensioendatum en een uitkering voor uzelf bij arbeidsongeschiktheid.

Uw werkgever kan daarnaast kiezen voor de verzekering van:

- nabestaandenpensioen (bij overlijden vóór pensioendatum);
- 70% of 100% premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid;
- een uitkering als u arbeidsongeschikt wordt.

Kijk voor het percentage dat voor uw pensioenregeling geldt in het transitieplan dat op uw pensioen van toepassing is. U vindt de transitieplannen op: pnomedia.nl/nieuwpensioen

Welk deel u betaalt en welk deel uw werkgever betaalt, kunt u navragen bij uw werkgever.

Inschatting van uw pensioen

Voor pensioengerechtigden rekenen we één keer per jaar uit hoe hoog het pensioen naar verwachting wordt. We zorgen ervoor dat het pensioen van iedereen die al met pensioen is, zo min mogelijk schommelt.

Bent u nog niet met pensioen? Dan maken we meerdere keren per jaar een inschatting van de hoogte van uw te verwachten pensioenuitkering. Die berekening baseren we op het vermogen dat u al heeft opgebouwd en op het vermogen dat u naar verwachting nog gaat opbouwen.

Naarmate u dichter bij uw pensioen komt, wordt het risico waarmee uw pensioenvermogen wordt belegd stapje voor stapje afgebouwd. Daardoor schommelt de inschatting van uw pensioen steeds minder naarmate u ouder wordt. We zorgen er dus voor dat het verwachte pensioen steeds stabiel is als u ouder wordt.

Voor iedereen geldt dat we schommelingen in het pensioen over een aantal jaren spreiden. Als het financieel tegenzit, wordt in eerste instantie een deel van de risicodelingsreserve gebruikt om een verlaging van de pensioenen zoveel mogelijk te voorkomen. Lukt dat toch niet en moeten de pensioenen omlaag, dan doen we dat in stappen. Uw pensioen gaat dan een aantal jaren telkens iets omlaag. We verlagen uw pensioen dus niet in één keer. Kan uw pensioen omhoog? Dan doen we dat ook in stappen.

Inkomen voor uw partner als u overlijdt

De sociale partners willen dat er niet alleen een pensioen is voor u, maar ook een uitkering voor uw partner als u overlijdt. Die uitkering noemen we het partnerpensioen. Als u overlijdt, krijgt uw partner deze uitkering elke maand, zo lang hij of zij leeft. Het partnerpensioen is een verzekering. Zolang u werkt bij een werkgever met een pensioenregeling bij PNO Media, zorgt die verzekering voor een partnerpensioen: die uitkering voor uw partner is bij aanvang een percentage van het salaris dat u verdiende voordat u overleed. Daarna wordt de hoogte van de uitkering afhankelijk van hoe de economie zich ontwikkelt.

Kijk voor het percentage dat voor uw pensioenregeling geldt op: pnomedia.nl/nieuwpensioen



Uw opgebouwde partnerpensioen: Wat verandert er vanaf 2027?

Heeft u partnerpensioen opgebouwd in de oude pensioenregeling bij ons? Met de 'oude regeling' bedoelen we de regeling die geldt tot de FPR start; dus 1 januari 2027. Ook dit pensioen zetten we om naar de nieuwe regels en wordt afhankelijk van hoe uw pensioenvermogen zich ontwikkelt.

Gaat u uit dienst en heeft u geen andere pensioenregeling? Dan loopt de verzekering voor het partnerpensioen maximaal 6 maanden automatisch door. Heeft u na 6 maanden geen nieuwe baan waarbij partnerpensioen verzekerd is, dan kunt u het partnerpensioen zelf bij PNO Media blijven verzekeren. De hiervoor benodigde premie betaalt u dan uit uw bij ons opgebouwde persoonlijke pensioenvermogen. Het verzekeren van partnerpensioen gaat dus ten koste van de hoogte van het verwachte ouderdompensioen. Heeft u een nieuwe baan met een pensioenregeling? Dan hoeft u de verzekering meestal niet door te laten lopen. Bij uw nieuwe werkgever is namelijk vaak weer een partnerpensioen verzekerd.

Ook als u al met pensioen bent, staat er een partnerpensioen klaar voor uw partner. Dat partnerpensioen is in principe 70% van uw eigen pensioen. Net als nu. Op het moment dat u met pensioen gaat, kunnen u en uw partner kiezen voor minder partnerpensioen en meer pensioen voor uzelf. Of andersom. Heeft u geen partner? Dan gebruiken we uw persoonlijke pensioenvermogen alleen voor ouderdompensioen voor uzelf. Uw eigen pensioen wordt dan dus hoger.

Een uitkering voor uw kinderen als u overlijdt

Tijdens uw dienstverband is er wezenpensioen verzekerd. Dit wezenpensioen geeft een maandelijkse uitkering aan uw kinderen als u overlijdt. De uitkering bedraagt bij aanvang een percentage van het salaris dat u verdiende voordat u overleed. Daarna wordt de hoogte van de

uitkering afhankelijk van hoe de economie zich ontwikkelt. Elk kind ontvangt deze uitkering totdat het 25 jaar is. Kijk voor het percentage dat voor uw pensioenregeling geldt op: pnomedia.nl/nieuwpensioen

Heeft u in de 'oude' pensioenregeling een wezenpensioen opgebouwd? Ook dit pensioen gaat mee naar uw nieuwe pensioenregeling en wordt afhankelijk van hoe de economie zich ontwikkelt.

Gaat u uit dienst en heeft u geen nieuwe pensioenregeling? Dan loopt ook deze verzekering maximaal 6 maanden door. De uitkering voor uw kinderen kunt u daarna zelf blijven verzekeren.

Wordt u arbeidsongeschikt?

Dan blijft u een vermogen voor uw pensioen opbouwen. Bij volledige arbeidsongeschiktheid bouwt u 70% of 100% op van wat u opbouwde toen u nog werkte. Dit is afhankelijk van wat sociale partners hierover in uw regeling hebben afgesproken. De premie hiervoor hoeft u niet zelf te betalen.

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan blijft u voor het deel dat u nog werkt samen met uw werkgever geld inleggen voor uw pensioen. Een aanvulling op de arbeidsongeschiktheidsuitkering van de overheid is mogelijk. Ook die is afhankelijk van wat sociale partners in uw regeling hierover hebben afgesproken.

Kijk voor het percentage dat voor uw pensioenregeling geldt op: pnomedia.nl/nieuwpensioen

Andere kenmerken van de nieuwe regeling

- Opbouwen van een vermogen voor uw pensioen begint (meestal) vanaf 15 jaar. Dit is afhankelijk van wat sociale partners in uw regeling hierover hebben afgesproken.
- U kiest een beleggingsstrategie die past bij uw persoonlijke risicohouding en financiële doelen: defensief, neutraal en offensief.
- U bepaalt nog steeds zelf wanneer u uw pensioen laat ingaan. Op z'n vroegst kan dit vanaf 10 jaar vóór uw AOW-datum.
- Ook de andere keuzemogelijkheden bij met pensioen gaan blijven hetzelfde.

We zetten het pensioen dat u heeft opgebouwd om

Het pensioen dat u tot de start van de nieuwe pensioenregeling heeft opgebouwd, zetten we om naar een persoonlijk pensioenvermogen in de FPR. Het gaat om het pensioen voor uzelf en het pensioen dat u voor uw partner en kinderen heeft opgebouwd. Door alle pensioenen om te zetten (dat noemen we: 'invaren'), kunnen we de solidariteit tussen groepen behouden en risico's met elkaar delen.

Bij het omzetten van de pensioenen naar de nieuwe regels gaat geen geld verloren. De waarde van uw pensioen gaat op 1 januari 2027 over naar de FPR.



Vervolgens tellen we de waardes van iedereen met een pensioen bij ons bij elkaar op. Dat totale bedrag vergelijken we met het geld dat we in kas hebben. Is er meer geld dan de waardes van alle pensioenen bij elkaar? Dan verdelen we het geld dat over is.

De bestemming van het geld bij het verdelen

Op het moment dat de nieuwe regeling start, is de hoogte van de dekkingsgraad belangrijk. De dekkingsgraad is de verhouding tussen het geld dat PNO Media 'in kas' heeft en de verplichtingen die het fonds heeft. De verplichtingen zijn de optelsom van alle pensioenen die PNO Media nu en in de toekomst moet betalen.

De dekkingsgraad is dus een graadmeter voor de financiële gezondheid van PNO Media. Die is belangrijk als wij op 1 januari 2027 overstappen op de nieuwe pensioenregels. Voor de in het fonds aanwezige geld, zijn er 5 verschillende bestemmingen. We lopen ze op volgorde van prioriteit langs.

1. Minimaal vereist eigen vermogen en operationele reserve vullen

Een klein deel van het geld is nodig voor het eigen vermogen van PNO Media en voor een financiële reserve en operationele kosten. Deze bestemming is wettelijk verplicht.

2. Uw pensioen op peil houden

Uw pensioenvermogen is direct ná de omzetting minstens net zo veel als direct daarvóór: dat is het doel.

3. Risicodelingsreserve vullen

De nieuwe regeling heeft een risicodelingsreserve. Van wie met pensioen gaat, gebruiken we een deel van het vermogen om de risicodelingsreserve te vullen. Een gevulde risicodelingsreserve zorgt ervoor dat de kans op verlaging van de pensioenuitkering klein is.

4. Verdelen wat er over is

Als er geld over is, verdelen we dat over de pensioenen van iedereen. Dat betekent dat uw pensioenvermogen omhooggaat.

5. Alleen voor een specifieke groep - Inhaalindexatie

Als er veel geld over is bij de omzetting van de pensioenen per 1 januari 2027, dan krijgt u een hoger pensioenvermogen toegekend als voor u een indexatieachterstand geldt. Dat noemen we 'inhaalindexatie' en kan alleen bij een actuele dekkingsgraad die hoger is dan (op dit moment) 135%.

Ad. 1 Eigen vermogen en kosten

Is de dekkingsgraad 102,3%? Dan is er precies genoeg geld voor het minimaal vereist eigen vermogen inclusief een kleine wettelijk verplichte reserve van 2,3%. Want we moeten ook geld apart houden voor risico's die niets met beleggen te maken hebben. De optelsom van de waarde van alle pensioen die zijn opgebouwd in de 'oude' regeling en het totale vermogen van de pensioenen in de nieuwe regeling zijn dan precies even hoog. In die situatie is er geen geld over voor de andere doelen.

Ad. 2 Uw pensioen op peil houden

U krijgt direct ná de omzetting minstens net zo veel pensioenvermogen als direct daarvóór: dat is het (primaire) doel. Het bedrag dat daarvoor nodig is gaat naar uw persoonlijke pensioenvermogen. Dit lukt bij een dekkingsgraad op 31 december 2026 van minimaal 102,3%. Is de dekkingsgraad lager dan 102,3%? Dan gaat PNO Media opnieuw in gesprek met sociale partner over het omzetten van de pensioenen naar de nieuwe regels.

Ad. 3 Risicodelingsreserve

De sociale partners willen dat PNO Media de risicodelingsreserve direct vult tot het niveau van maximaal 2% van het totale vermogen dat nodig is om de uitkeringen te kunnen betalen van de pensioengerechtigden die over zijn gegaan naar de FPR. De risicodelingsreserve is een aparte buffer om te voorkomen dat de pensioenuitkeringen in een jaar omlaaggaan. De kans dat de pensioenen van gepensioneerden in een jaar omlaaggaan, wordt daardoor erg klein.

Ad. 4 Verdelen wat er over is

Is er na het vullen van de risicodelingsreserve nog geld over, dan wordt dat verdeeld over de pensioenvermogens van de deelnemers.

Alleen voor een specifieke groep - Ad. 5 Inhaalindexatie

Het bestuur van PNO Media kijkt elk jaar of er genoeg geld is om de pensioenen te verhogen (indexatie) voor wie pensioen opbouwde in een middelloonregeling (oftewel: defined benefit - DB). Dat is in het verleden niet altijd gelukt. Voor die groep is er dus sprake van gemiste indexatie. Met inhaalindexatie wordt die gemiste indexatie alsnog (gedeeltelijk) gegeven. Is de dekkingsgraad op 31 december 2026 hoger dan de dekkingsgraad waarbij onder de huidige regels inhaalindexatie mag worden verleend (huidige inschatting voor deze dekkingsgraad is ongeveer 135%), dan gebruikt PNO Media 20% van het meerdere voor de inhaalindexatie van deze groep.

De regels voor het verdelen van het geld

De hieronder getoonde grenzen zijn op dit moment geschatte waarden, gebaseerd op een vereenvoudigde voorstelling.

■ Is de dekkingsgraad op 31 december 2026 lager dan 102,3%?

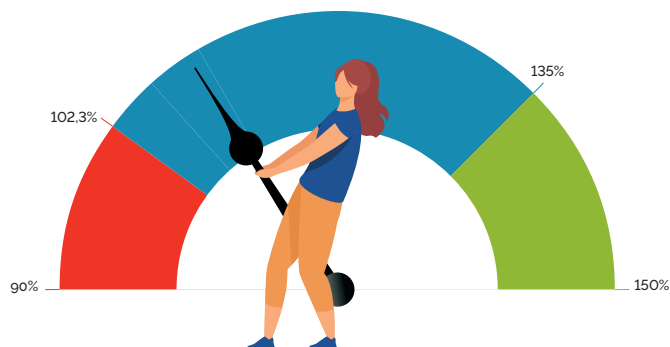
Dan is er geld tekort en zou het fonds bij het overstappen de pensioenen van iedereen moeten verlagen. PNO Media en de sociale partners gaan in dat geval in gesprek met elkaar. Misschien stellen ze de overstap naar de nieuwe regeling uit en zetten ze de pensioenen die al zijn opgebouwd later om.

■ Is de dekkingsgraad op 31 december hoger dan 102,3%?

Dan zit er op transitiedatum meer geld in het fonds dan nodig is om ervoor te zorgen dat u direct ná de omzetting minstens net zo veel pensioenvermogen heeft als direct daarvoor. Bovendien is er dan genoeg voor het minimaal vereist eigen vermogen inclusief een kleine wettelijk verplichte reserve. Ook kan er ruimte ontstaan voor compensatie en het vullen van de risicodelingsreserve. Is er daarna nog geld over, dan kunnen de pensioenen van iedereen worden verhoogd. Die verhoging noemen we de 'invaarbonus'.

■ Is de dekkingsgraad op 31 december 2026 hoger dan 135%?

Dan gebruikt het fonds 20% van het meerdere voor inhaalindexatie.



8 De afwegingen van de sociale partners

De sociale partners willen dat uw nieuwe pensioenregeling zoveel mogelijk lijkt op uw huidige pensioenregeling. Daarom verandert het doel van de pensioenregeling niet.

Verder willen de sociale partners dat de afspraken zo eerlijk mogelijk zijn. Dat betekent dat er geen groepen deelnemers mogen zijn die onevenredig groot nadeel ondervinden van de overstap naar de nieuwe pensioenregels. Sociale partners hebben ernaar gestreefd om ook gepensioneerden zo weinig mogelijk te laten merken van de nieuwe regels.

De sociale partners hebben berekeningen laten maken voor alle leeftijdsgroepen met een pensioen bij PNO Media. Dat hebben zij gedaan om zichtbaar te maken welke effecten de nieuwe regels hebben op de groepen in verschillende economische situaties. Als het heel goed gaat bijvoorbeeld of juist heel slecht. Welke risico's kunnen de groepen dan samen opvangen en voor welke groepen moeten de sociale partners iets extra's regelen?

Die berekeningen laten zien dat de afspraken van de sociale partners evenwichtig zijn. Ook blijkt uit de berekeningen dat de sociale partners met deze afspraken het doel van de pensioenregeling naar verwachting bereiken.

Een overzicht van de belangrijkste verschillen met de huidige pensioenregeling en het complete transitieplan kunt u vinden op de website van PNO Media: pnomedia.nl/nieuwpensioen





THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Postadres
Postbus 1340
1200 BH Hilversum

Bezoekadres
Seinstraat 12
Hilversum

t 035 702 34 56
w pnomedia.nl
e pensioenen@pnomedia.nl