



**Stichting Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Media PNO**

Postbus 1340, 1200 BH Hilversum

Bezoekadres

Seinstraat 12, Hilversum

t 035 702 34 56

w pnomedia.nl

🐦 @PNO_Media

IBAN NL17 RABO 0153 5556 96

BIC RABO NL2U

BTW NL 0019 37 674 B01

KvK 41 19 24 54

[naam] - deze naam wordt herhaald op volgpagina's!

[adres] - druk op [Enter] voor meer regels

23 juni 2025

Afdeling Pensioenen

035 702 34 56

Betreft: Uw pensioenregeling gaat naar PNO Media

Beste [aanhef],

U heeft een bedrijf in de sector Kartonnage- & Flexibele Verpakkingenbedrijf (K&FV). In augustus 2024 hebben de sociale partners in deze sector besloten om de pensioenregeling van K&FV vanaf 1 januari 2026 onder te brengen bij Pensioenfonds PNO Media. Dit betekent dat uw werknemers vanaf 1 januari 2026 pensioen opbouwen bij ons.

Wij heten u en uw werknemers van harte welkom. Om u goed voor te bereiden op deze overstap, informeren wij u over enkele belangrijke zaken.

Dit kunt u doen om u voor te bereiden

De komende periode helpen wij u om de overstap naar PNO Media zo soepel mogelijk te laten verlopen. Belangrijk daarbij is dat u uw administratie op orde heeft en personeelsmutaties tot 1 januari 2026 accuraat doorgeeft aan PGB. Daarna dragen zij hun administratie aan ons over zodat wij vanaf 1 januari 2026 uw pensioenregeling kunnen uitvoeren.

Het pensioen dat uw (ex-)werknemers tot die datum hebben opgebouwd, blijft vooralsnog staan bij PGB. Dit pensioen gaat waarschijnlijk per 1 januari 2028 over naar PNO Media. Eerst moeten beide fondsen zijn overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel. Wij informeren u hier te zijner tijd over.

U kunt gebruik blijven maken van UPA

Vanaf 1 januari 2026 zult u uw pensioenaangifte bij PNO Media moeten doen. U (of uw administratiekantoor) kan gebruik blijven maken van Uniforme Pensioen Aangifte (UPA) om salaris- en pensioengegevens automatisch met ons uit te wisselen. Deze gegevens worden vanuit het salarispakket van uw organisatie via een koppeling doorgezet naar de PNO Werkgeversportal. Over de acties die nodig zijn om deze koppeling tijdig tot stand te brengen, informeren wij u in het najaar.

[naam] - deze naam wordt herhaald op volgpagina's!
23 juni 2025
Blad 2

U heeft eHerkenning nodig om in te loggen

Om inzicht te krijgen in de informatie die wij van u hebben, krijgt u toegang tot de PNO Werkgeversportal. Bij PNO Media is eHerkenning de enige manier van inloggen voor de werkgeversportal. Daarvoor heeft u eHerkenning met betrouwbaarheidsniveau EH3 nodig. In de loop van dit jaar informeren wij u over hoe u toegang krijgt tot de werkgeversportal van PNO Media. Maar zorg er nu alvast voor dat u op tijd uw eHerkenning met EH3 regelt. U kunt een eHerkenningsmiddel aanvragen via eHerkenning.nl.

Bezoek de bijeenkomst voor werkgevers!

In het najaar organiseren wij een (online) bijeenkomst om u volledig op de hoogte te brengen van de overstap naar PNO Media. Tijdens deze sessie bespreken we praktische zaken zoals het gebruik van ons werkgeversportal, de facturatieprocedure en de aansluiting op UPA. Daarnaast krijgt u de kans om uw vragen te stellen en ons beter te leren kennen. Wij kijken ernaar uit om u te verwelkomen!

Tot 1 januari 2026 verandert er niets voor u en uw werknemers

Uw werknemers blijven tot die datum pensioen opbouwen bij PGB. Hiervoor blijft u voor de pensioenopbouw van uw werknemers tot en met 31 december 2025 bij PGB periodiek UPA-berichten insturen en nota's ontvangen.

Stel ons gerust uw vragen

Meer informatie over PNO Media vindt u op onze website: pnomedia.nl.

Heeft u vragen over de overstap naar PNO Media per 1 januari 2026? Wij helpen u graag! U kunt ons bereiken via 035 702 34 56 of pensioenen@pnomedia.nl.

Voor meer informatie kunt u ook kijken op pnomedia.nl/kenfv. Daar vindt u de antwoorden op enkele veelgestelde vragen over het besluit van de sector K&FV om de pensioenregeling vanaf 1 januari 2026 onder te brengen bij PNO Media.

Met vriendelijke groet,
Pensioenfonds PNO Media

E.F. (Egbert) de Geus
Teamleider Pensioenen

Bijlage: Veranderingen in de pensioenregeling

Bijlage 1: Veranderingen in de pensioenregeling

De nieuwe pensioenopbouw voor uw werknemers vindt vanaf 1 januari 2026 plaats in een middelloonregeling van PNO Media. De pensioenregeling wijkt op enkele punten af van uw huidige regeling bij Pensioenfonds PGB. Enkele belangrijke wijzigingen zijn:

1. **Toetredingsleeftijd:** De huidige regeling kent geen toetredingsleeftijd, terwijl PNO Media vanaf 1 januari 2026 een toetredingsleeftijd van 15 jaar hanteert.
2. **Samenwonende partners:** Vanaf 1 januari 2026 vraagt PNO Media om een partnerverklaring bij nieuwe aanmeldingen. Bestaande samenwonende partners moeten hun status bevestigen. Werknemers die dit betreft worden hierover geïnformeerd.
3. **Ingangsdatum nabestaandenpensioen:** PNO Media hanteert voor de ingangsdatum van het nabestaandenpensioen de eerste van de maand die volgt op de datum van overlijden.
4. **ANW-hiaat:** Werkgevers kunnen kiezen voor een ANW-hiaatverzekering. Als een werkgever dit aanbiedt, geldt dit voor al zijn werknemers. PNO Media kent geen ANW-hiaatverzekering op individueel werknemersniveau.
5. **Toeslagenbeleid:** Vanaf 1 januari 2026 wordt het toeslagenbeleid van PNO Media van toepassing.
6. **Bijsparen ouderdomspensioen:** Werknemers die bij PGB ouderdomspensioen bijsparen, krijgen de mogelijkheid om bij PNO Media extra pensioen in te kopen. Werknemers die dit betreft worden hierover geïnformeerd.
7. **Bijverzekering partnerpensioen:** PNO Media biedt geen mogelijkheid tot bijverzekeren van het partnerpensioen. Vanaf 1 januari 2026 stopt de bijverzekering. Werknemers die dit betreft worden hierover geïnformeerd.
8. **Wezenpensioen:** Het wezenpensioen wordt bij PNO Media één maand langer uitgekeerd dan bij PGB.