

Online vragenuur pensioen en de nieuwe regels

16 april 2026
Pieter den Boer



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Even voorstellen



Pieter den Boer
Pensioenconsultant

Marijn Timmerman
Pensioenconsultant

Ellen Pouleyn-Jets
Pensioenspecialist

Agenda



- Wie is PNO Media?
- Waarom nieuwe regels voor pensioen?
- Jouw nieuwe pensioenregeling
 - Beleggingen
 - Nabestaanden
 - Ziekte
 - Compensatie
- Bijna met pensioen, welke keuzes?
- Wanneer hoor je meer?
- Vragen?



Wie is PNO Media?



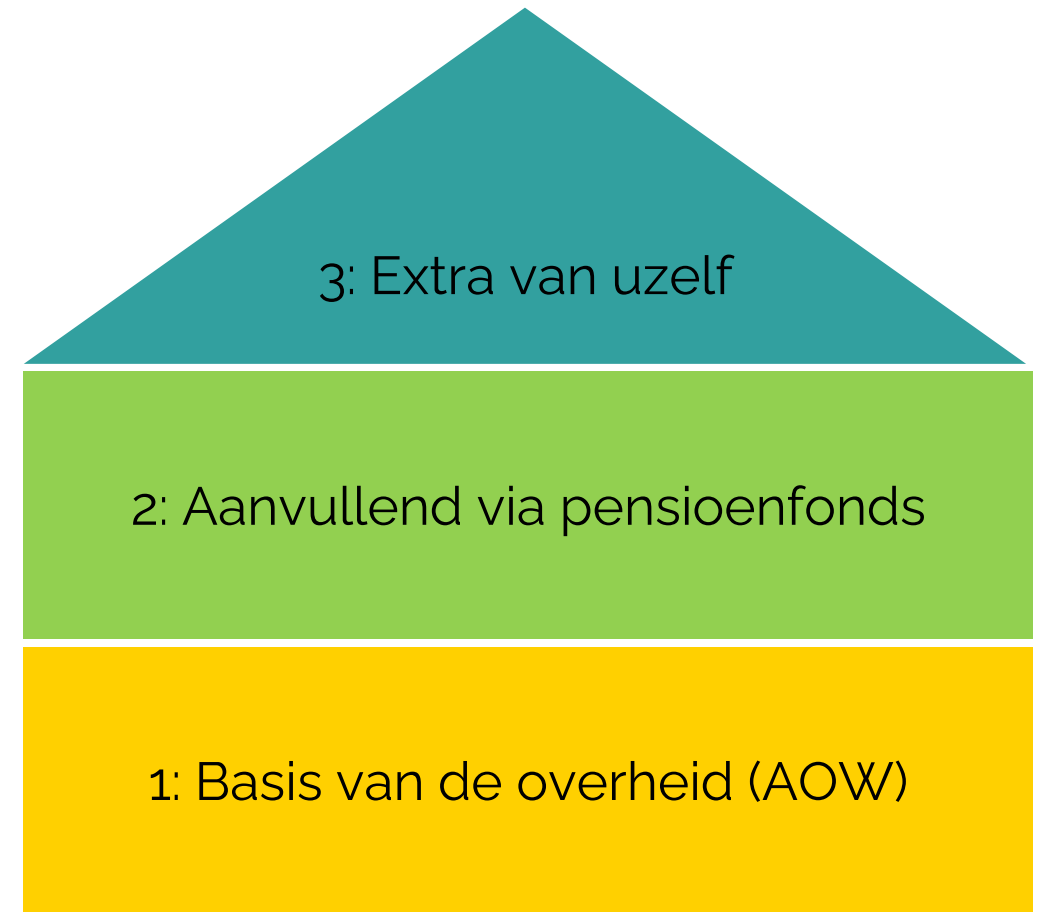
- Hét pensioenfonds voor de creatieve en digitale sector
- Stichting zonder winstoogmerk
- Top 30 grootste pensioenfondsen
- +/- 8 miljard euro vermogen
- Circa 650 bedrijven, 75.000 (ex) deelnemers en gepensioneerden

1^e pijler (basis): AOW

2^e pijler: pensioen via werkgever

3^e pijler: lijfrente of banksparen

Onofficiële 4^e pijler: erfenis,
beleggingen, huis, enz.



- AOW-leeftijd 2026: 67 jaar
- AOW-leeftijd schuift in de toekomst op. Per jaar extra levensverwachting 8 maanden stijging AOW-leeftijd
- 5 jaar voor bereiken AOW-leeftijd staat jouw AOW-leeftijd vast

Jaar	AOW-leeftijd
2026	67 jaar
2027	67 jaar
2028	67 jaar en 3 maanden
2029	67 jaar en 3 maanden
2030	67 jaar en 3 maanden

Waarom dan pensioenleeftijd 68?

Waarom pensioen via werkgever?



- Belastingvoordeel
 - Bruto inleg
 - Minder belasting na pensioneren
- Werkgever betaalt groot deel premie
- Collectieve verzekeringen
- Solidariteit bij uitkering
- Stok achter de deur/vroeg beginnen!
- Je wordt ontzorgd



Waarom nieuwe regels voor pensioen?



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Waarom nieuwe regels voor pensioen?



- Oude stelsel past niet meer bij huidige tijd
- Beleggingen beter afstemmen op leeftijd
- Partner- en wezenpensioen eenvoudiger
- Verhoging van pensioen eerder mogelijk
- Verlaging van pensioen wordt net als in oude stelsel zo veel mogelijk voorkomen
- Risico op verlaging, hoe klein de kans ook is, blijft

Wat blijft hetzelfde?



- 3 pijlers blijven behouden
- PNO blijft jouw uitvoerder
- Premies worden belegd naar leeftijd
- Levenslange maandelijkse uitkering
- Nabestaandenpensioen blijft verzekerd
- Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid
- Eventueel arbeidsongeschiktheidspensioen en tijdelijk nabestaandenpensioen



Wat verandert?



- Iedereen dezelfde premie
- Berekening nabestaandenpensioen verandert
- Pensioen in uitkeringsfase verandert



Jouw nieuwe pensioenregeling



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Kenmerken

- Ouderdomspensioen (inkomen voor later)
- Partner- en wezenpensioen (inkomen voor gezin)
- Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

In sommige regelingen:

- Tijdelijk partnerpensioen (inkomen voor gezin)
- WGA-hiaat/WIA-excedentverzekering (inkomen bij ziekte)

Jouw nieuwe pensioenregeling



Werknemer

18 t/m 67 jaar

Parttij

Salari

Premi

Franc

De **AOW-franchise** is het deel van je salaris waarover geen aanvullend pensioen wordt opgebouwd, omdat je later een AOW-uitkering ontvangt

Jouw nieuwe pensioenregeling



Werknemer	18 t/m 67 jaar
Parttimepercentage	100%
Salaris	€ 50.000
Premiepercentage	19%
Franchise	€ 20.541 (2026)

Inleg per jaar: $(€ 50.000 - € 20.541) * 19\% = € 5.597$

Eigen bijdrage: afspraak tussen WG en WN

Iedereen dezelfde premie!

Beleggingen



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

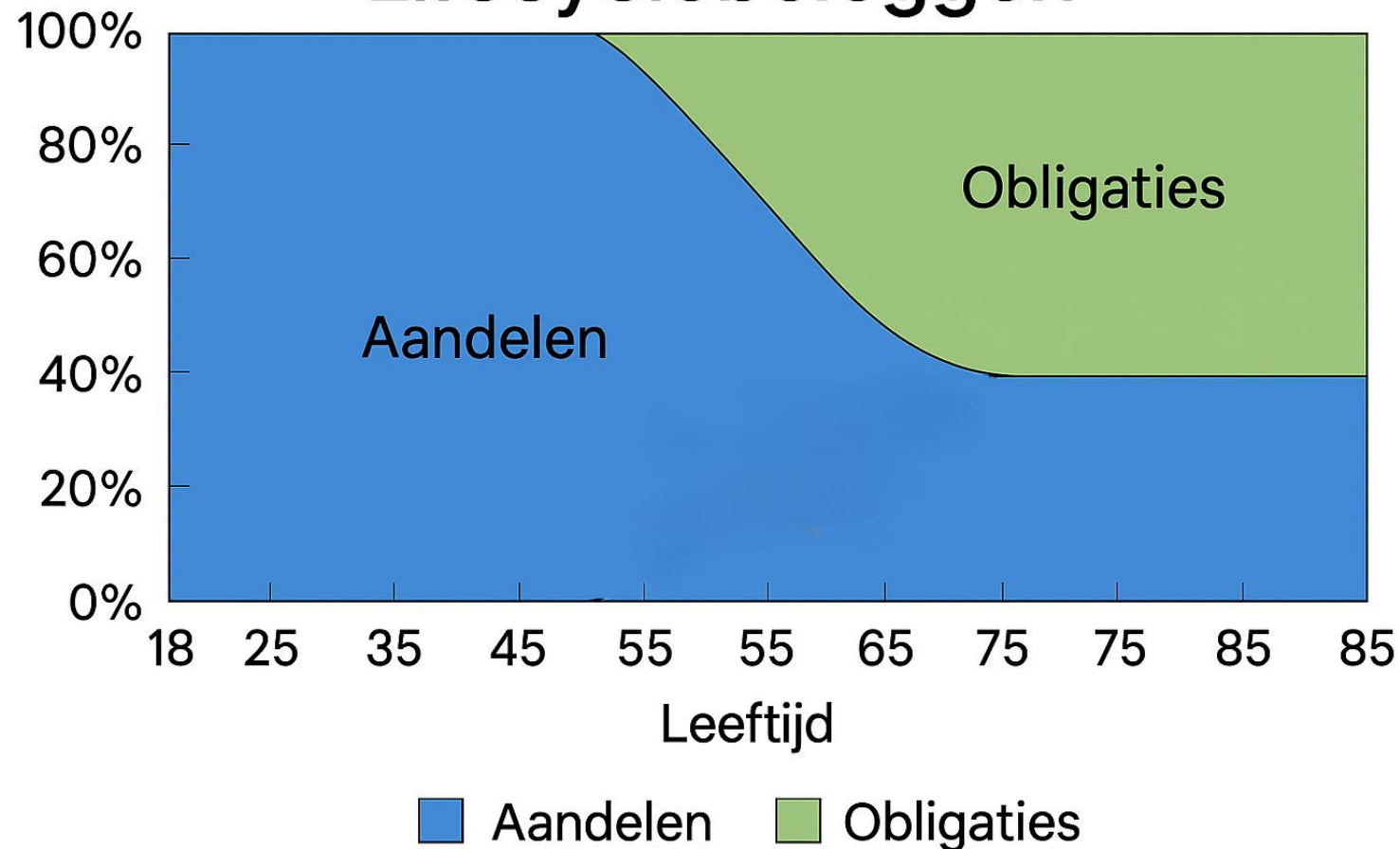
Beleggingsbeleid is gericht op rendement, maar ook op positieve bijdrage aan mens en milieu.

Beleid bestaat uit drie kernpunten:

- 1 Leefbare wereld
- 2 Toekomstbestendige portefeuille
- 3 Maatschappelijke verantwoordelijkheid



Lifecyclebeleggen



Keuze uit drie lifecycles

- Neutraal (standaard)
- Offensief
- Defensief

Voorkomen dalingen in pensioenuitkering

1. risicodelingsreserve (max 2% van het totale vermogen)
2. Winst en verlies over 5 jaren uitsmeren
3. Beleggen naar leeftijd

De kans op verlaging is klein, maar net als in huidige regeling aanwezig.

Afgelopen 5 jaar +/- 25% stijging van ingegaan pensioen

Nabestaandenpensioen



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Nabestaandenpensioen vóór pensioendatum



Berekening hoogte partner- en wezenpensioen gaat veranderen. Het wordt een percentage van je laatstverdiende salaris.

Voorbeeld:

Partnerpensioen: 30% van je laatstverdiende salaris (levenslang)

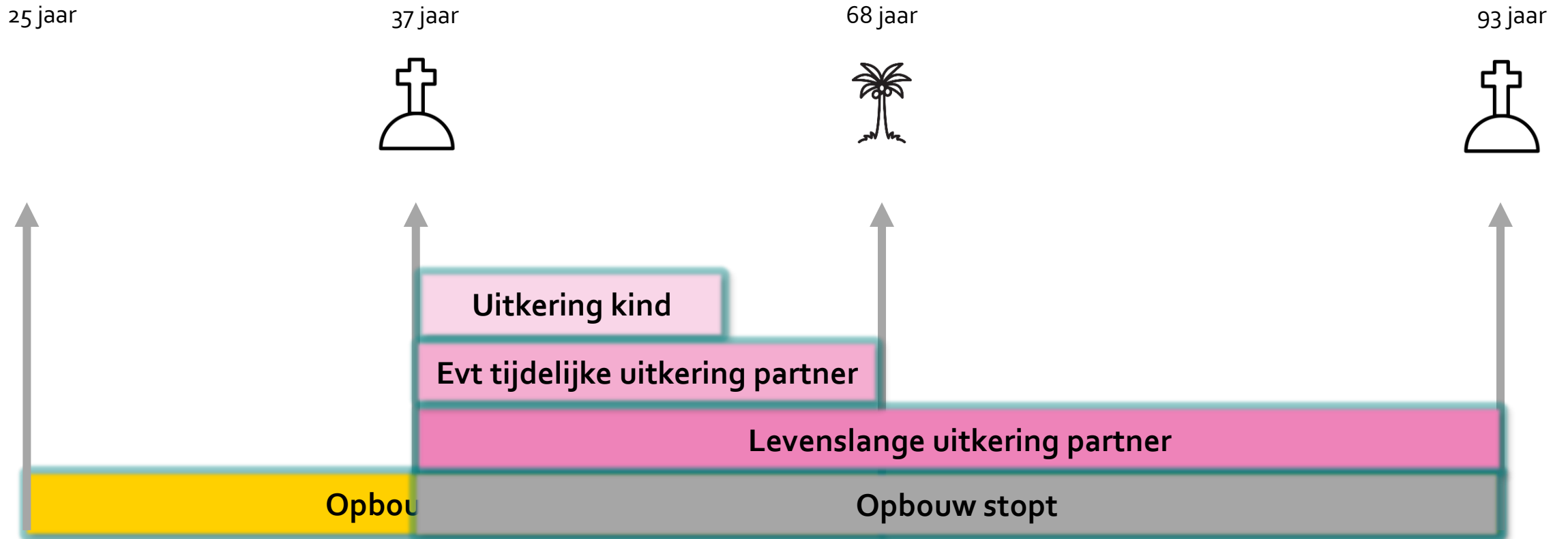
Wezenpensioen: 10% van je laatstverdiende salaris (tot 25 jaar)

Voorbeeld PP: $30\% * 50.000 = € 15.000$

Voorbeeld WzP: $10\% * 50.000 = € 5.000$ per kind

Evt tijdelijk partnerpensioen: jaarlijks € 14.573 (2026) tot AOW-leeftijd

Nabestaandenpensioen vóór pensioendatum



Je bent verzekerd als je in dienst bent

- Voortzetting nabestaandenpensioen tot 6 maanden na uitdiensttreding
- Premievrij, opslag in premie tijdens dienstverband
- Maximaal 2 jaar bij WW- of ZW-periode, eindigt bij aflopen periode
- PNO informeert jou bij uitdiensttreding
- **Mogelijkheid tot vrijwillig voortzetten pensioenregeling**

Je hebt op pensioendatum de keuze om nabestaandenpensioen mee te verzekeren

- Is er een partner aanwezig?
- Heeft de partner zelf genoeg pensioen?
- Hoger ouderdomspensioen als er geen nabestaandenpensioen is

Wie is een partner?

- Gehuwd
- Geregistreerd partnerschap
- Samenwonend met samenlevingsovereenkomst
- Samenwonend minimaal 6 maanden
- Zelf aanmelden ongehuwde partner binnen 4 weken na sluiten samenlevingsovereenkomst of na 6 maanden samenwonen



Pensioen en ziekte



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Geen verandering in nieuwe regeling

Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

WGA-hiaat / WIA-excedentverzekering



Compensatie



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Geen compensatie in beschikbare premieregeling

- Het pensioenvermogen is al persoonlijk
- Geen herverdeling premies tussen jong en oud
- Geen breuk met bestaande pensioenrechten
- Geen gemis aan toekomstige pensioenopbouw

Vrijwillige keuzes



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Individuele keuzes werknemer (indien werkgever mogelijkheid aanbiedt)

- Vrijwillig bijsparen ouderdomspensioen tot max 30%
- Vrijwillig bijverzekerden partnerpensioen tot 50%
- Vrijwillig bijverzekerden wezenpensioen tot 20%

Bijna met pensioen, welke keuzes?



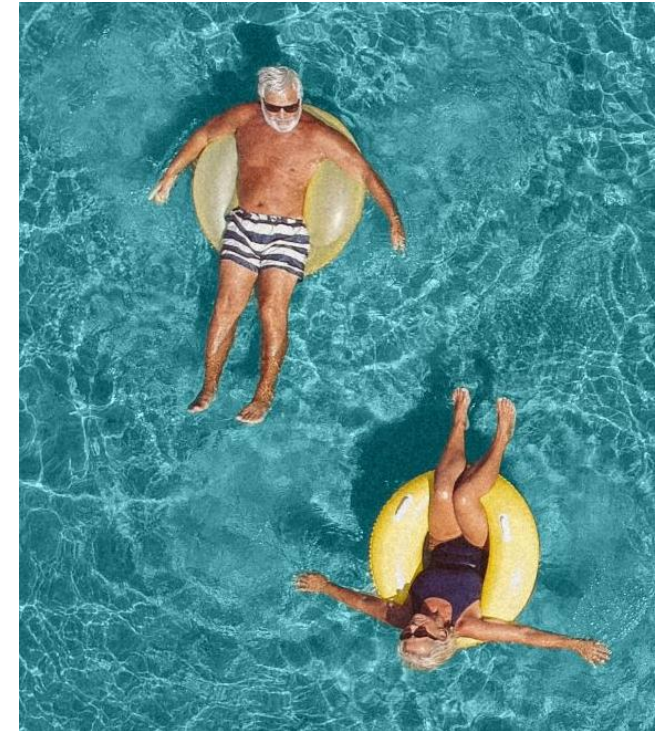
THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

9 maanden voor je AOW-leeftijd ontvang je van ons een voorstel

Keuzemogelijkheden:

- Deeltijdpensioen
- 10 jaar eerder/5 jaar later met pensioen
- Hoog/laagconstructie
- Uitruil partner- en ouderdompensioen
- Afkoop ineens als pensioenbedrag lager is dan € 595 per jaar

Maandelijks informatiesessies digitaal en fysiek



Wanneer hoor je meer?



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Laatste kwartaal 2026

- Persoonlijke eerste berekening oude vs nieuwe situatie
- Op basis van verschillende situaties (verwacht, goed en slecht)

1 januari 2027 start nieuwe pensioenregeling

Tweede kwartaal 2027 overzicht met definitieve bedragen

[Nieuwe regels voor pensioen | PNO Media](#)



 **Wijzer in geldzaken**



BerekenHet.nl



NIEUWE REGELS VOOR PENSIOEN


**Consumenten
bond**

Meer informatie



- Themawebsite: www.pnomedia.nl/nieuwpensioen
 - Factsheets per pensioenregeling met de kenmerken huidige regeling – nieuwe regeling
 - (Samenvatting) transitieplan
 - Veelgestelde vragen met antwoorden
 - Aankondiging webinars en bijeenkomsten
- Brieven, log in op MijnPNO
- Nieuwsbrieven en social posts
- Persoonlijk contact en begeleiding: pensioenen@pnomedia.nl



VRAGEN?

Neem contact op met de
afdeling Pensioenen

- 035 702 34 56
- pensioenen@pnomedia.nl



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR