

Pensioenfonds PNO Media

Webinar compensatie
18 juni 2026



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR



Even
voorstellen



Pieter den Boer
Pensioenconsultant

Ellen Pouleyn
Pensioenspecialist

- Nieuwe pensioenregeling
- Wie heeft recht op compensatie?
- Waarom compensatie?
- Hoe wordt compensatie bepaald?
- Aandachtspunten
- Tijdlijn



- Oude stelsel past niet meer bij huidige tijd
- Nieuwe regeling uiterlijk 1 januari 2028
- Ambitie PNO Media nieuwe regeling 1 januari 2027
 - Iedereen gaat mee naar nieuwe regeling
 - Veel verandert, veel blijft hetzelfde

Dit webinar gaat over compensatie

Wie heeft recht op
compensatie?



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Wie heeft recht op compensatie?

- Compensatie is voor verlies aan toekomstige opbouw
- Compensatie geldt voor deelnemers die actief pensioen opbouwen op 31 december 2026 en op 1 januari 2027
- Compensatie geldt alleen voor deelnemers aan middelloonregeling

Wie heeft recht op compensatie?

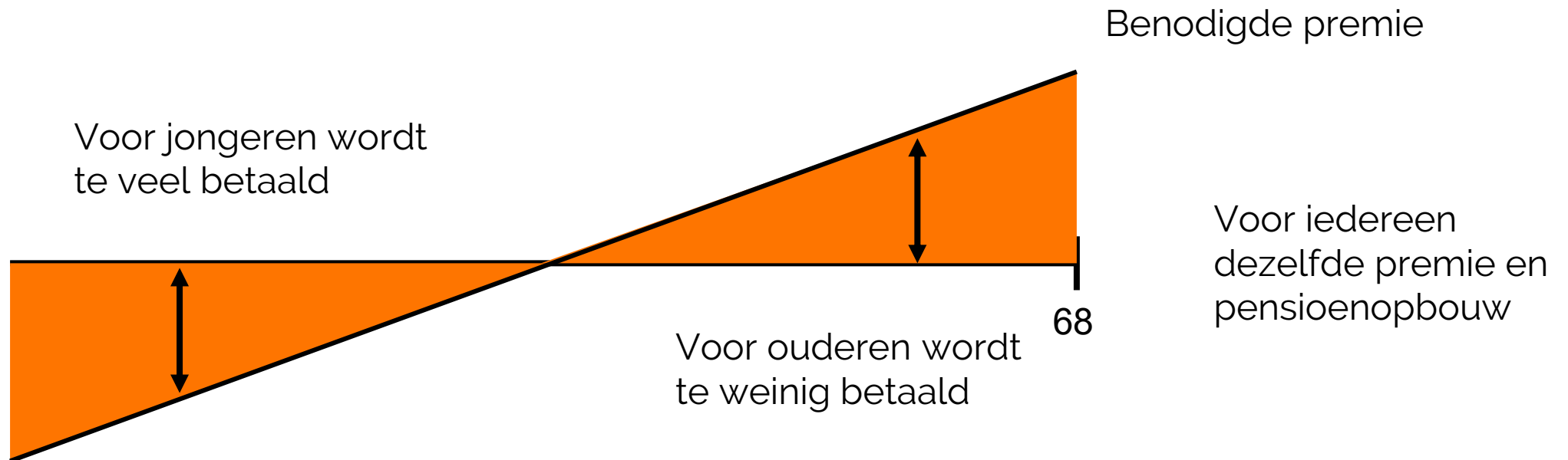
- Compensatie is niet voor gepensioneerden
- Compensatie is niet voor ex-deelnemers
- Compensatie is niet voor deelnemers die geen verlies aan toekomstige opbouw hebben
- Compensatie is niet voor deelnemers aan een beschikbare premieregeling, zij hebben geen verlies aan toekomstige opbouw

Waarom compensatie?

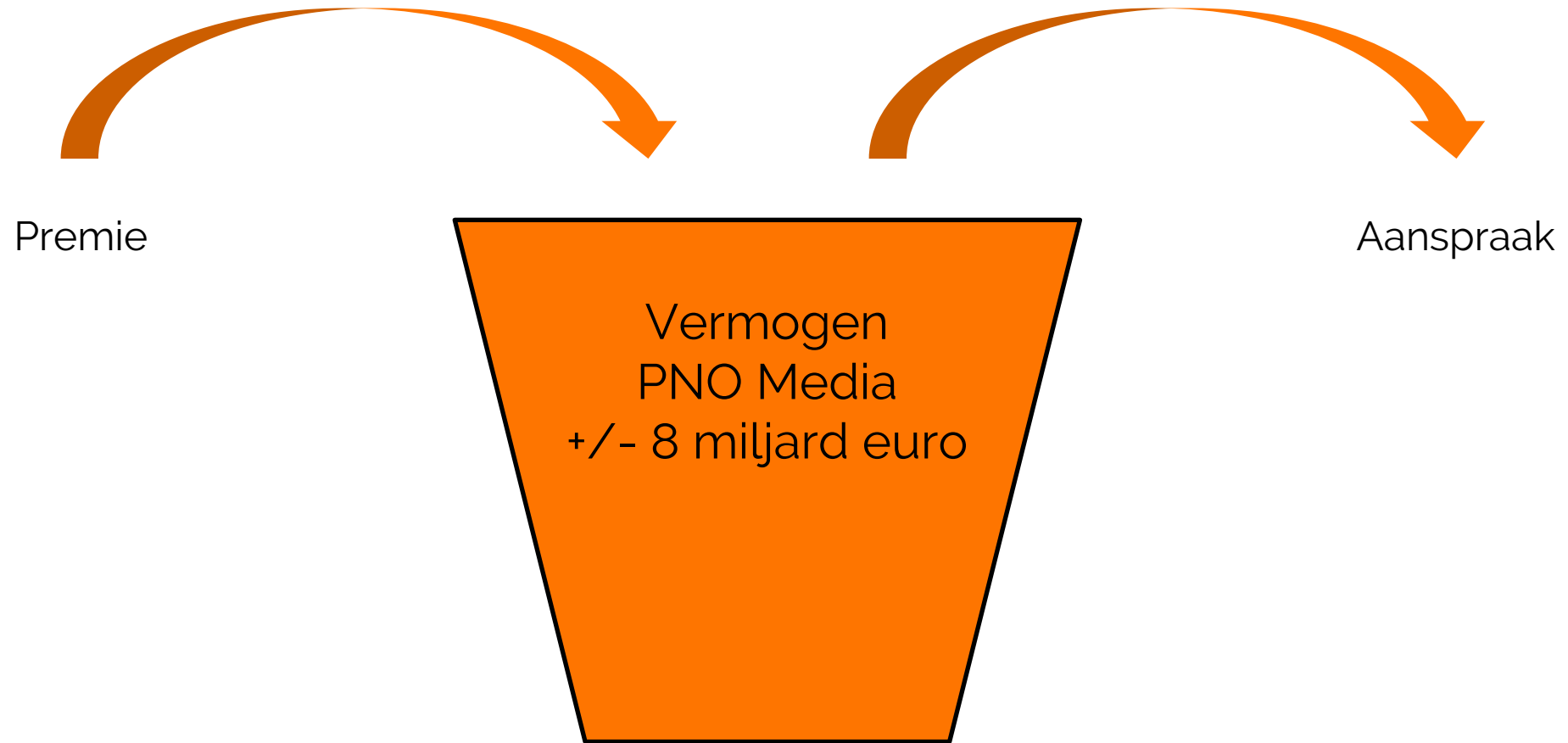


THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

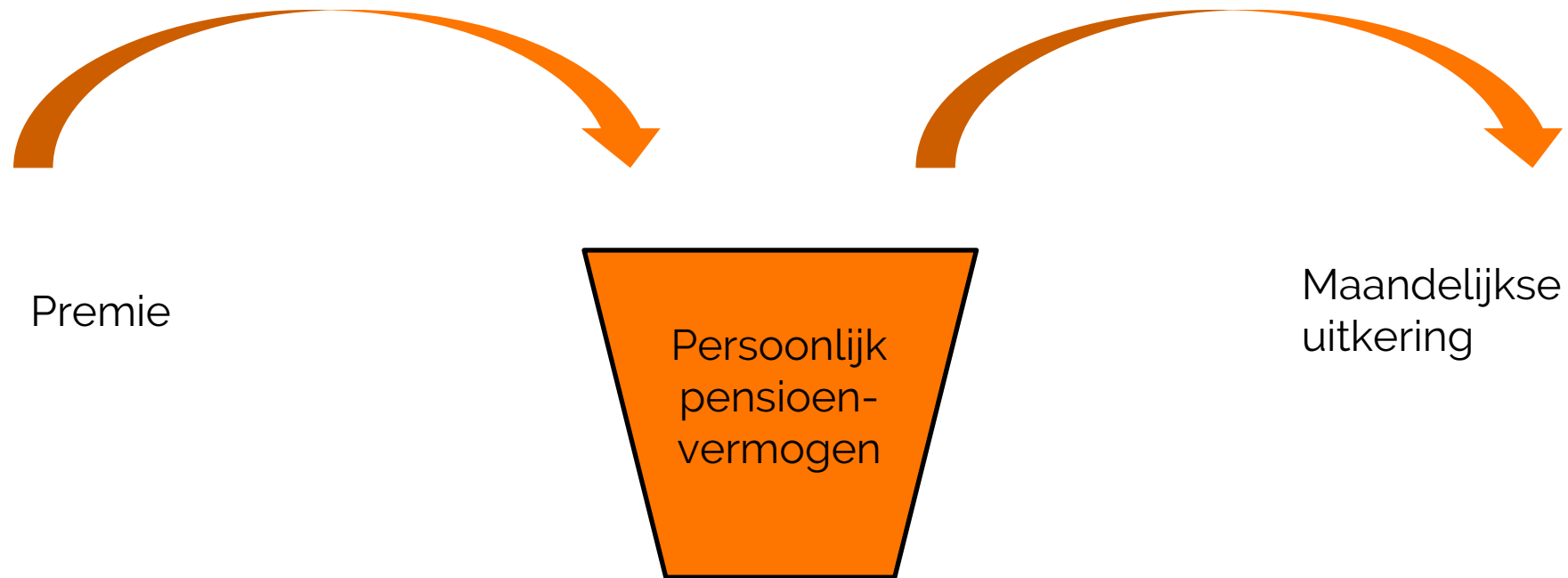
Waarom compensatie – huidige regeling



Waarom compensatie – huidige regeling



Waarom compensatie – nieuwe regeling

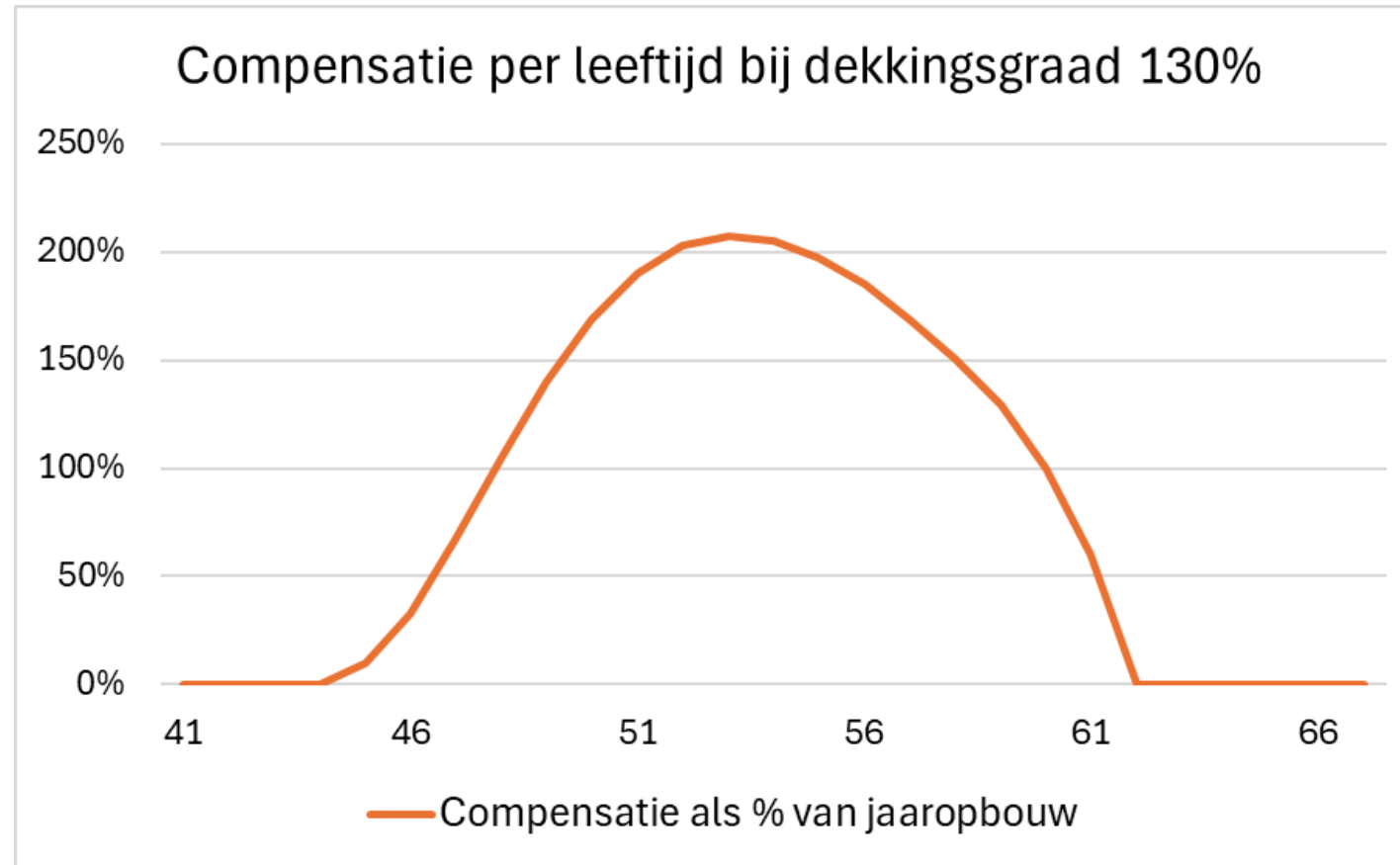


Hoe wordt compensatie
bepaald?



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Hoe wordt compensatie bepaald?

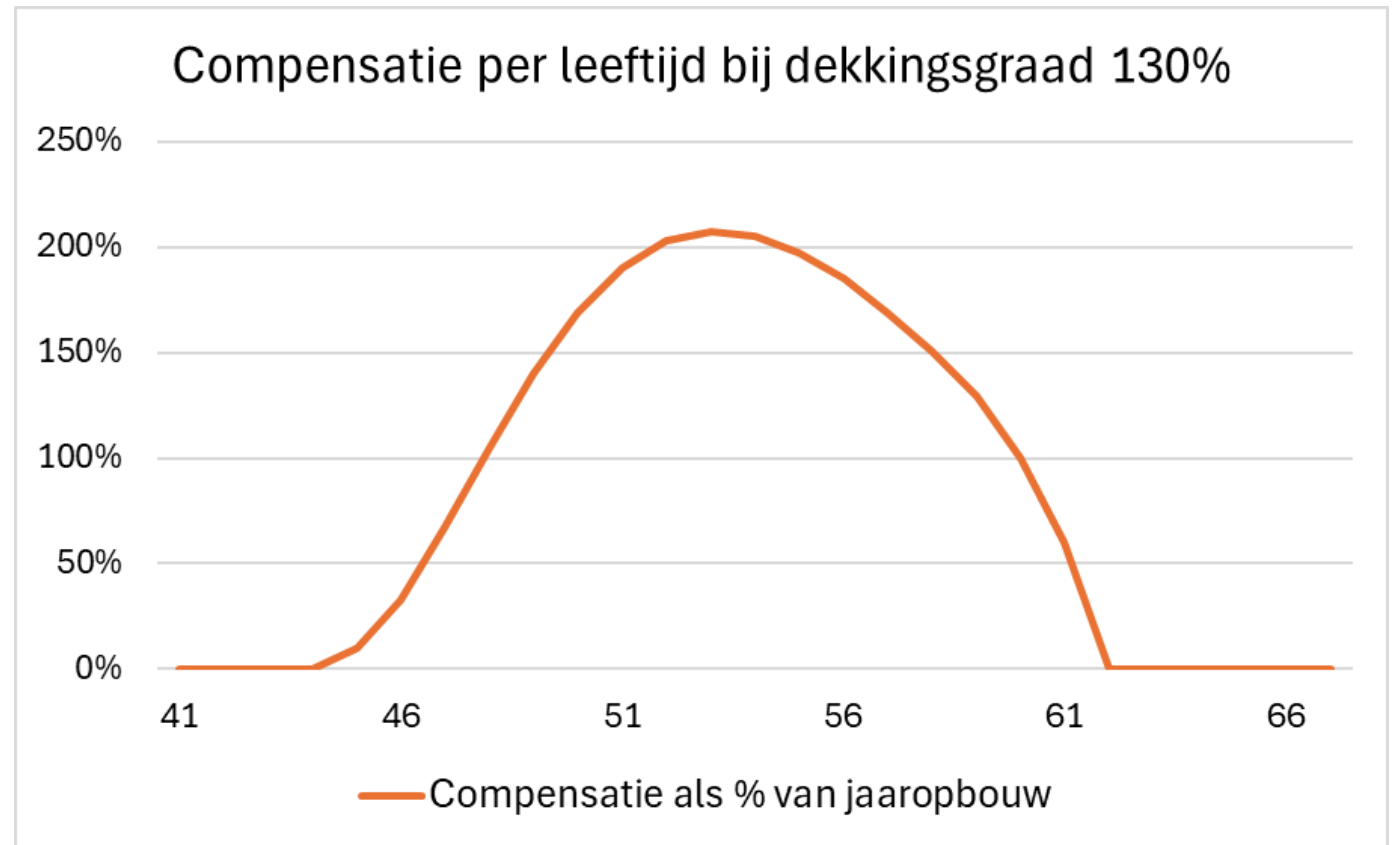


Dikke disclaimer:
berekeningen, bedragen en leeftijdsgroepen gaan nog veranderen!!!

Hoe wordt compensatie bepaald?

Werknemer:
Leeftijd 41 jaar
Salaris € 50.000
Parttime 100%
PNO regeling 1

Compensatie:
€ 0

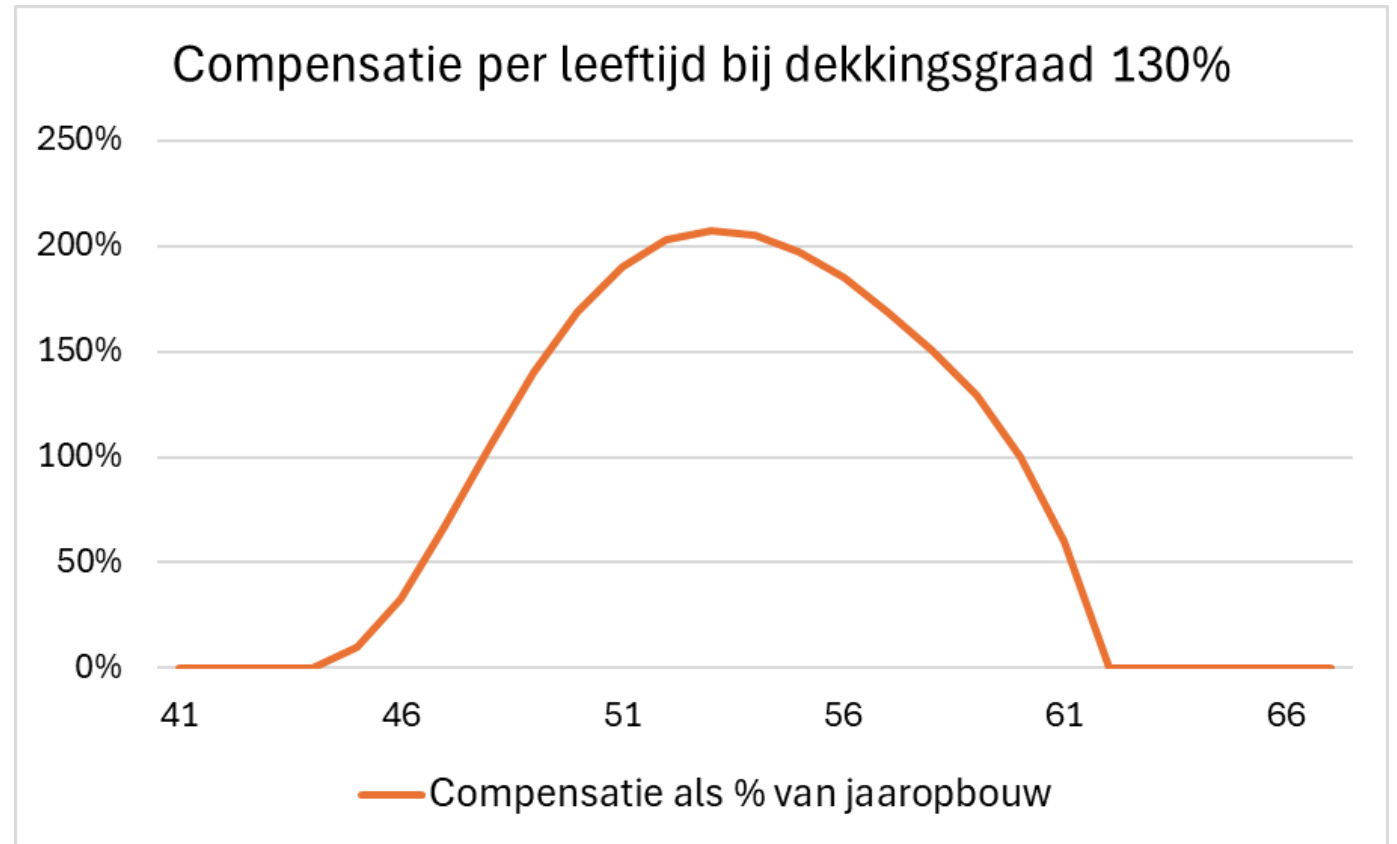


Dikke disclaimer:
berekeningen, bedragen en leeftijdsgroepen gaan nog veranderen!!!

Hoe wordt compensatie bepaald?

Werknemer:
Leeftijd 53 jaar
Salaris € 50.000
Parttime 100%
PNO regeling 1

Compensatie:
€ 98 per maand

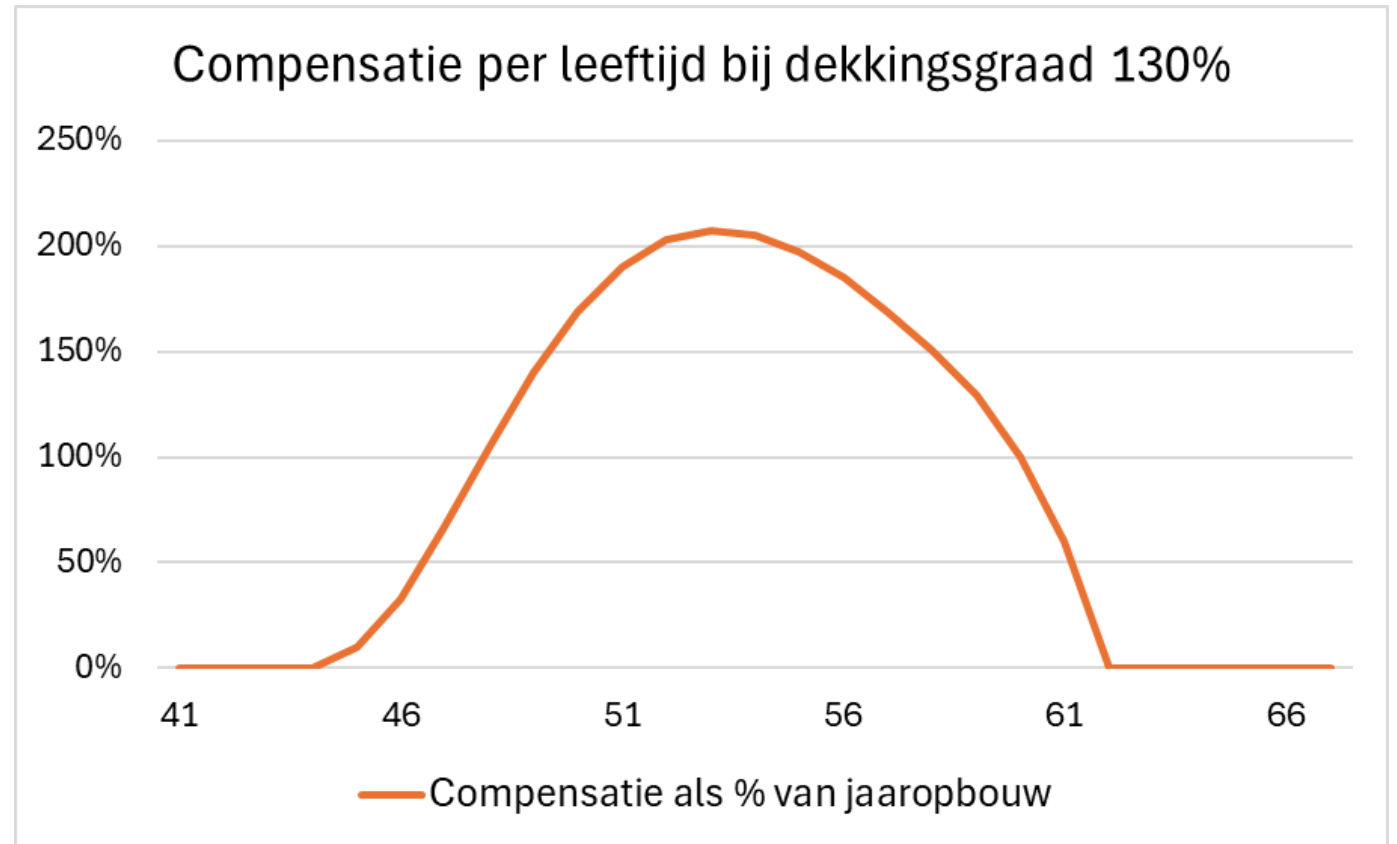


Dikke disclaimer:
berekeningen, bedragen en leeftijdsgroepen gaan nog veranderen!!!

Hoe wordt compensatie bepaald?

Werknemer:
Leeftijd 53 jaar
Salaris € 70.000
Parttime 100%
PNO regeling 1

Compensatie:
€ 164 per maand

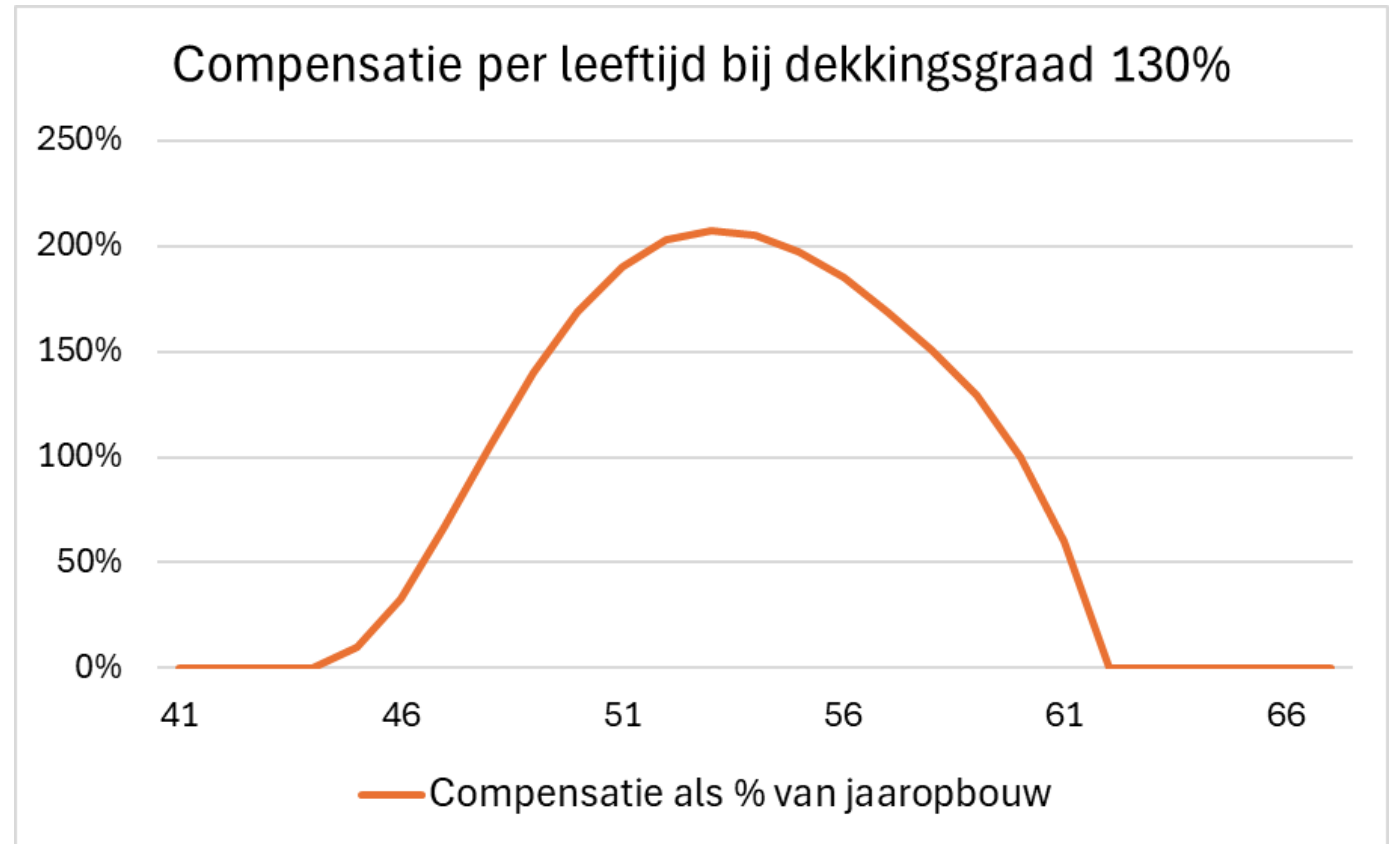


Dikke disclaimer:
berekeningen, bedragen en leeftijdsgroepen gaan nog veranderen!!!

Hoe wordt compensatie bepaald?

Werknemer:
Leeftijd 60 jaar
Salaris € 70.000
Parttime 100%
PNO regeling 1

Compensatie:
€ 79 per maand

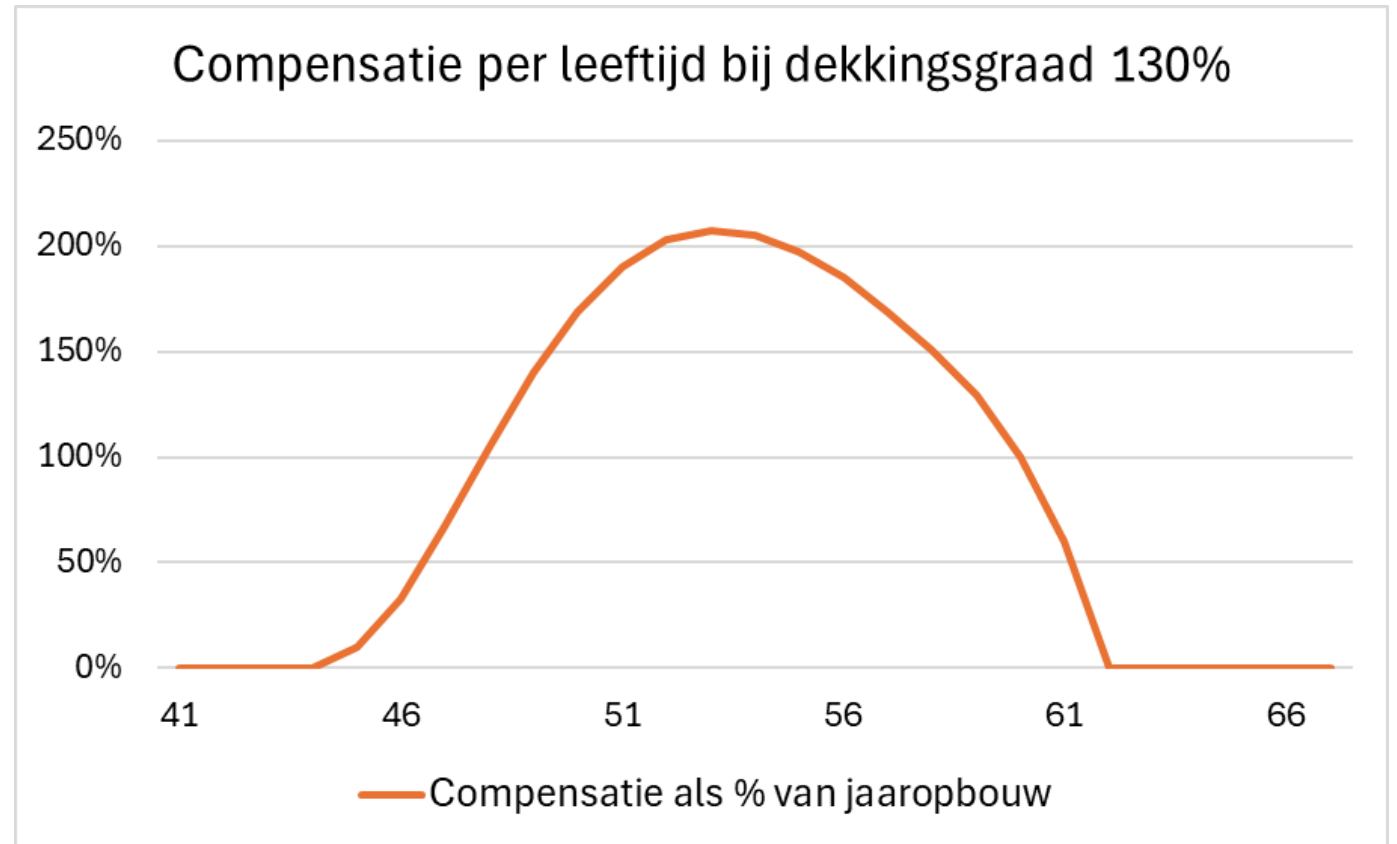


Dikke disclaimer:
berekeningen, bedragen en leeftijdsgroepen gaan nog veranderen!!!

Hoe wordt compensatie bepaald?

Werknemer:
Leeftijd 60 jaar
Salaris € 70.000
Parttime 80%
PNO regeling 1

Compensatie:
€ 63 per maand



Dikke disclaimer:
berekeningen, bedragen en leeftijdsgroepen gaan nog veranderen!!!

Aandachtspunten



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Aandachtspunten

Huidige dekkinggraad PNO Media 133,2% (mei 2026)

- Nodig voor overstap 110%
- Kosten compensatie 2,4%

Op 1 januari 2027 eenmalig compensatiebedrag gestort

Hoogte afhankelijk van:

- Salaris en parttimepercentage
- Leeftijd
- Financiële situatie PNO Media

Aandachtspunten

- Verandert **salaris of parttimepercentage** vóór 1 januari 2027?
Dan verandert hoogte compensatie
- **Jonger dan 45 jaar of ouder dan 61 jaar?**
Geen compensatie
- Vóór 1 januari 2027 **uit dienst?**
Dan geen toekomstige pensioenopbouw, en geen compensatie
- Vóór 1 januari 2027 **met pensioen?**
Dan geen toekomstige pensioenopbouw, en geen compensatie
- **Vrijwillig voortzetten** mogelijk onder voorwaarden

Eenmalige verhoging pensioenvermogen (invaarbonus)

- Als er meer vermogen is dan nodig om naar nieuwe stelsel te gaan
- Nodig om overstap te maken 110% (minimaal vereist eigen vermogen, solidariteitsreserve, compensatie)
- Huidige dekkingsgraad 133,2%
- Overschot (in voorbeeld 23,2%) wordt uitgekeerd aan deelnemers, ex-deelnemers en gepensioneerden
- Let op! Definitieve cijfers zijn bekend op 01-01-2027

Tijdlijn



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Tijdslijn

Laatste kwartaal 2026 ontvang je transitieoverzicht

- Persoonlijke bedragen oude vs nieuwe situatie
- Op basis van verschillende situaties (verwacht, goed en slecht)
- Hoogte compensatie
- Hoogte eenmalige verhoging pensioenvermogen

1 januari 2027 start nieuwe pensioenregeling

Tweede kwartaal 2027 overzicht met definitieve bedragen



Vragen



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Heeft het aantal werkuren in je contract invloed op de hoogte van de compensatie en heeft het zin om deze (indien mogelijk) nog dit jaar te verhogen?

Hoe zit het met compensatie voor mij, ik heb 35 jaar opgebouwd bij Pno maar ben twee jaar geleden naar een andere uitvoerder overgestapt. Ik heb destijds geïnformeerd over de gevolgen mbt de nieuwe regeling maar ben niet goed geïnformeerd want nu blijkt ik waarschijnlijk compensatie mis te lopen over mijn grootse pensioendeel. Is dat zo? Of wordt er voor dit soort gevallen compensatie geleverd.

op 1/1/27 ben ik 65, maar ga met 67 en 3 mnd met pensioen. De huidige pensioen opbouw gaat uit van een uitbetaling met de leeftijd van 68.
Waarom is er voor mijn leeftijdsgroep geen compensatie voorzien?

Ik zou graag enige indicatie hebben van de hoogte van de compensatie in mijn geval.

Wat betekent eea als je per 1 jan uit dienst gaat via sociaal plan

Ik heb een klein pensioen bij aegon geld dat ook voor dit pensioen ???

- Alléén voor deelnemers die actief pensioen opbouwen bij PNO Media
- In een bepaalde leeftijdscategorie
- Afhankelijk van hoogte inkomen
- Afhankelijk van financiële positie PNO Media
- Voorlopig persoonlijke overzicht november 2026
- Definitief overzicht in tweede kwartaal 2027
- Evt correctie met terugwerkende kracht per 01-01-2027

VRAGEN?

Neem contact op met de
afdeling Pensioenen

- 035 702 34 56
- pensioenen@pnomedia.nl



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

