

Online vragenuur

Solidaire premieregeling

26 maart 2026

Marijn Timmerman



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Agenda



- PNO Media, nieuwe regels voor pensioen in vogelvlucht
- Transitieplan, uitgangspunten overstap naar solidaire premieregeling
- Toelichting onderdelen nieuwe pensioenregeling
- Communicatie naar uw medewerkers
- Vervolgstappen en ondersteuning vanuit PNO Media.
- Vragen?

Dit is PNO Media



- Voornamelijk vrijwillig bedrijfstakpensioenfondsen
- Stichting zonder winstoogmerk
- Voor de **creatieve en digitale sector**
- Een van de 30 grootste pensioenfondsen:
 - 620 bedrijven
 - 23.500 actieve deelnemers
 - 12.000 gepensioneerden
 - 36.000 'slapers'
- Pensioenvermogen: ca 7,6 mld
- Dekkingsgraad feb 2026: **128,8%**
- Indexaties: ruim 24% in de afgelopen 4 jaar
- Diverse pensioenregelingen
- Persoonlijk contact

Rolverdeling nieuwe regels voor pensioen



- **Overheid:** Wet toekomst pensioenen
PNO Media beoogde overstapdatum 1 jan 2027. Uiterlijke wettelijke overstapdatum: 1 jan 2028
- **Sociale partners:** vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers
Afspraken over overstap en kenmerken van nieuwe pensioenregeling
- **PNO Media:** uitvoerder van de pensioenregeling
Implementatie nieuwe regels
Administratie & communicatie
- **De Nederlandsche Bank (DNB):** toezichthouder
- **Autoriteit Financiële markten (AFM):**
beoordeelt communicatieplan pensioenfondsen



Sociale partners hebben afspraken vastgelegd in transitieplannen

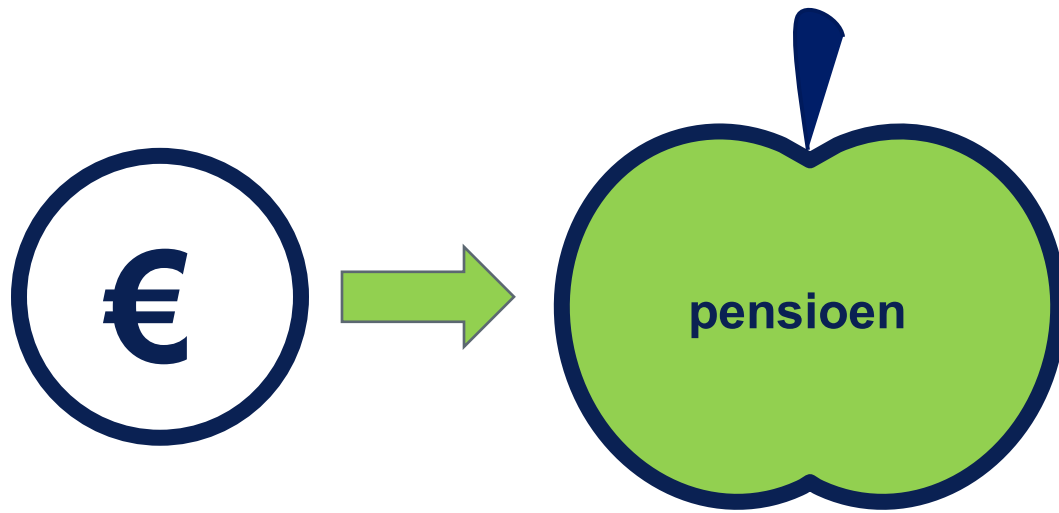
- De nieuwe pensioenregeling past bij de huidige regeling
- De nieuwe pensioenregeling is **gelijkwaardig*** aan de huidige regeling
- Streven dat deelnemers geen nadeel ondervinden van overstap
- Compensatie voor wie de overstap nadelig uitpakt
Verzoek financiering hiervan uit vermogen van PNO Media
- Alle (opgebouwde en ingegane) pensioenen gaan mee (invaren)
- Belangen van jong en oud evenwichtig afgewogen

**uitwerking in transitieplan per sector*

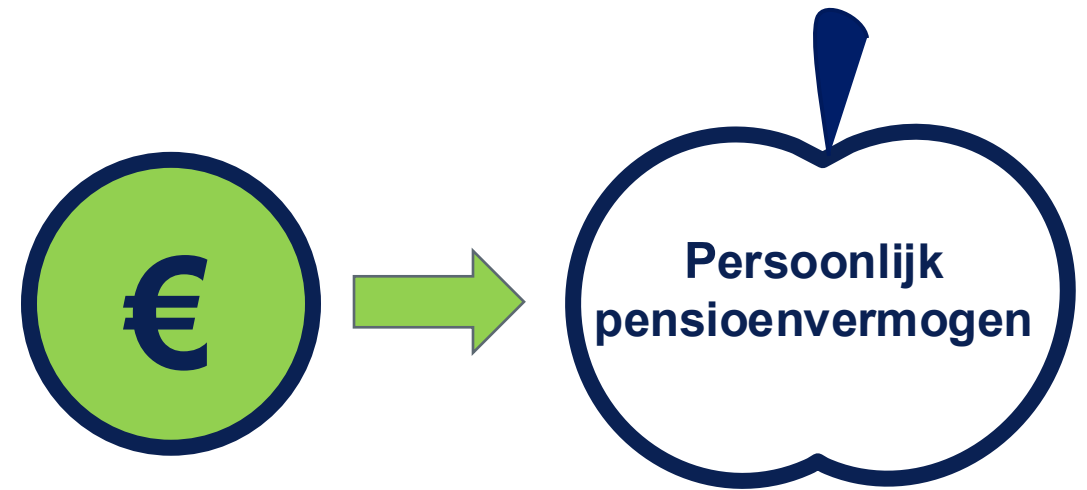
Nieuwe regels voor pensioen



Alle pensioenregelingen worden premieregelingen



Nu: te verwachten uitkering is 'vast',
premie verandert elk jaar



Straks: premie ligt vast,
persoonlijk pensioenvermogen
kan elk jaar veranderen

- Duidelijker pensioen, transparanter met persoonlijke pensioenpot
- Premie ligt voor langere tijd vast
- Pensioen sluit beter aan op loopbaan van medewerkers
- Vereenvoudiging van nabestaandenpensioen (partner- en wezenpensioen)
- Naar verwachting:
 - Kleinere buffers waardoor pensioen eerder omhoog kan
 - Meer rendement verwacht met name voor jongere deelnemers

Let op: **Pensioen kan ook dalen.**

Maatregelen waaronder inzet van de solidariteitsreserve (in SPR) om dit zoveel mogelijk te voorkomen.

Ouderdomspensioen (SPR)



Uw huidige DB regeling (defined benefit/ middelloon), wordt een SPR (Solidaire Premiereregeling)

Voorbeeld:

Pensioendoelstelling van **68%** voor komende 5 jaar met een spaarpremie-inleg van **21%** van de pensioengrondslag (excl. risicopremies/kosten)

De spaarpremie voor ouderdomspensioen is het grootste deel van de premie. Deze ligt vast. Variabel zijn de risicopremies, deze worden vastgesteld in de loop van 2026

Zie afspraken in transitieplan per sector

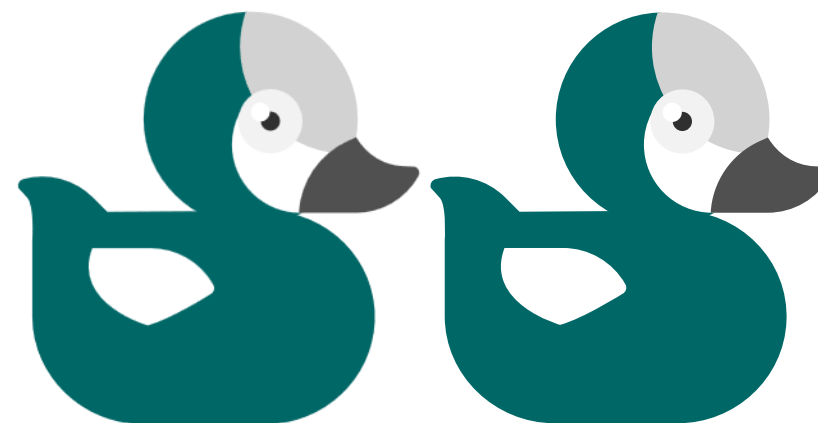
De **pensioengrondslag** is het bedrag waarover premie wordt berekend. Dit is het pensioengevend salaris min de franchise. Dat is het deel van het salaris waarvoor medewerker later AOW krijgt.

Nabestaandenpensioen (SPR)



- Bij overlijden **voór** pensioendatum op basis van risicoverzekering percentage van salaris, voorbeeld 30% (fiscaal max. 50%)
- Bij overlijden **na** pensioendatum 70% van het ouderdomspensioen dat wordt ingekocht
 - ✓ *Hoogte uitkering is **onafhankelijk** van lengte dienstverband*
 - ✓ *Nabestaandenpensioen is risicoverzekering (alleen een uitkering in geval van een overlijden van uw medewerker)*

Zie afspraken in transitieplan per sector



Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)

- WGA hiaat/WIA excedent
- Premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid (70% of 100%)

Huidige afspraken over AOP gelden ook in uw nieuwe pensioenregeling

Zie afspraken in transitieplan per sector

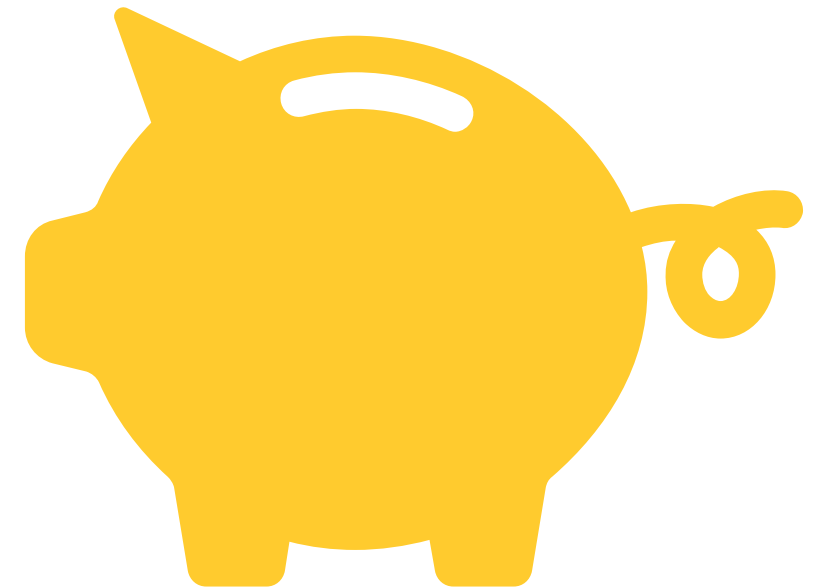


Vrijwillige modules

Indien werkgever dit aanbiedt*: individuele keuze werknemer

- Vrijwillig bijsparen voor ouderdomspensioen tot max 30% van de pensioengrondslag
- Vrijwillig bijverzekerden partnerpensioen tot max 50% van het salaris

Zie afspraken in transitieplan per sector





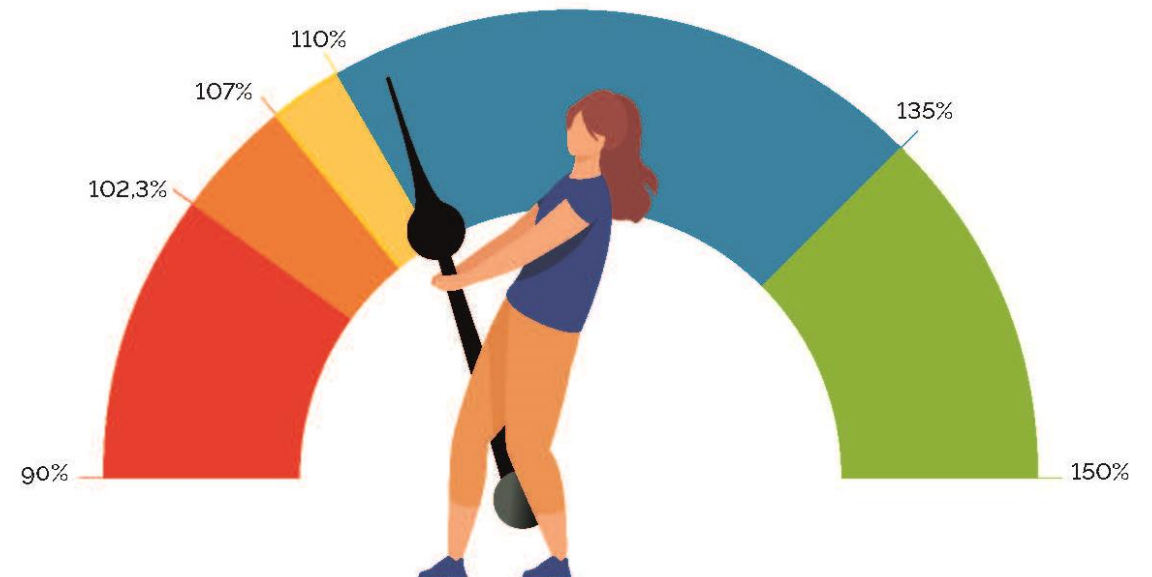
- Invaren in de nieuwe regeling: verdeling vermogen
- Compensatie
- Solidariteitsreserve



Dekkingsgraad leidend bij verdeling vermogen

Dekkingsgraad is het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door waarde van de verplichtingen van deelnemers

- Meer dan 100%
dan genoeg vermogen om de verplichtingen na te komen
- Meer dan 109,7%
wettelijke reserves en solidariteitsreserve gevuld én compensatie uit het fonds
- ✓ NB: compensatielast (2,4%) wordt medio 2026 opnieuw berekend
- ✓ NB: dekkingsgraad feb 2026: **128,8%**



Eenmalig extra bedrag voor mensen die nadeel zouden hebben van overstap

- Sociale partners vragen PNO Media geld uit fondsvermogen beschikbaar te stellen
- Vermogen is nu voldoende robuust en beschikbaar (geschat 2,4% nodig)
- Compensatie wordt in de loop van 2026 definitief vastgesteld
- Compensatie voor toekomstige opbouw (**voorwaarde in dienst t/m 1-1-2027**)
- Na overstap naar nieuwe stelsel
- Alleen compensatie voor leeftijd ca. 35 tot 64 jaar (huidige inschatting)
- Compensatie is afhankelijk van leeftijd en pensioenopbouw

Eenmalige verhoging pensioenvermogen

- Als er meer vermogen is, dan we nodig hebben om naar nieuwe stelsel te gaan
- Actuele dekkinggraad (feb 2026): 128,8%
- Nodig om overstap te maken: 110% (MVEV, SR, compensatie, pensioenen)
- Overschot (18,8%) wordt eenmalig uitgekeerd

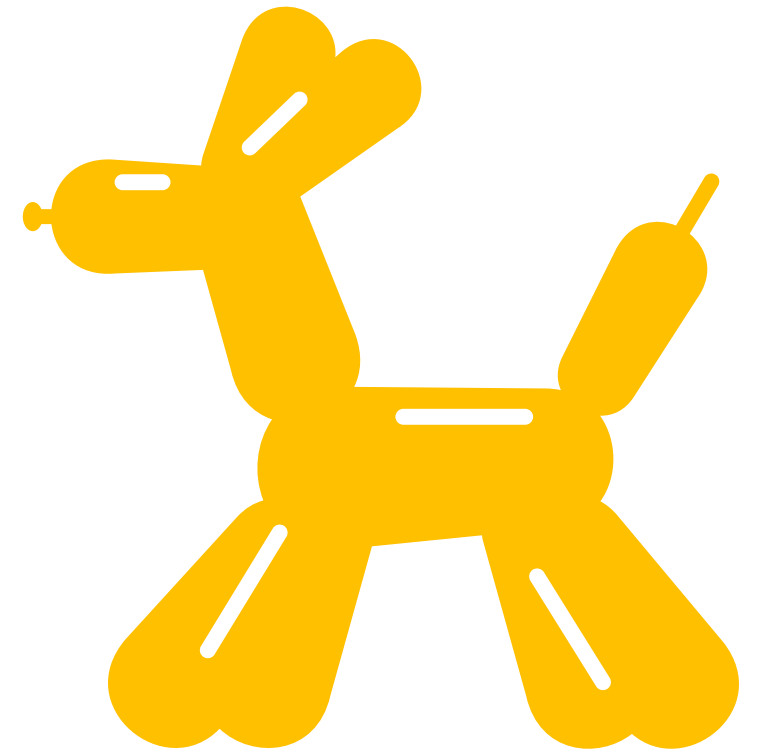
Let op: definitieve cijfers per 01-01-2027



Solidariteitsreserve



- Solidariteitsreserve in SPR
- Reserve van maximaal 5% van fondsvermogen
- Primaire doel is voorkomen van pensioenverlagingen



Wat kunt u wanneer verwachten? (planning per maart 2026)



Werkgever

Voor specifieke werkgevers van toepassing, vóór 1 juli uw:

- akkoord pensioenregeling
- keuze op werkgeverniveau (oa vrijwillige modules)

Geef mutaties

dienstverbanden tijdig door!

Zomer

Premiehoogte 2027 bekend incl. variabele onderdelen

Oktober

Nieuwe uitvoerings-overeenkomst en -reglementen

1 januari 2027

Nieuwe pensioenregeling van start

2026

2027

Medewerker

Communicatie: heel 2026

- website, nieuwsbrieven, socials
- online vragenuurtjes, webinars
- begeleiding bij *Bijna met pensioen*
- MijnPNO > o.a. planner

November 2026

Persoonlijke communicatie
1e berekening nieuw pensioen

2^e kwartaal 2027

Persoonlijke communicatie
2e berekening nieuw pensioen

Informereren doen we samen



- Themawebsite: pnomedia.nl/nieuwpensioen
 - Factsheets per pensioenregeling
 - (Samenvatting) transitieplannen
 - Toolkit
- Online vragenuurtjes
- Presentatie voor uw medewerkers (op verzoek)
- Nieuwsbrieven
- Persoonlijk contact en begeleiding
relatiebeheer@pnomedia.nl
035 702 34 20



Stel uw vragen





Contact

035 702 34 56

relatiebeheer@pnomedia.nl



VOOR IEDEREEN IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR