

# Samenvatting transitieplan: Solidaire premieregeling



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Er is een nieuwe wet voor pensioen. Daardoor veranderen de pensioenregelingen van PNO Media. Werkgevers en werknemers (sociale partners) hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling. Alle afspraken van de sociale partners staan in het 'transitieplan'.

Dit is een samenvatting van het transitieplan voor de Solidaire premieregeling (SPR).

## De afspraken van sociale partners

### Doel

Het transitieplan geeft betrokken partijen inzicht in de gemaakte keuzes, de overwegingen die daaraan ten grondslag liggen en de impact van die keuzes. Betrokken partijen zijn werkgevers, (oud-)werknemers en pensioengerechtigden.

Het doel van de sociale partners bij deze afspraken is dat de overstap naar de SPR geen nadelen heeft voor de betrokken partijen. Dit betekent dat de SPR niet mag onderdoen voor de huidige pensioenregeling en dezelfde koopkracht moet bieden.

De sociale partners hebben de ambitie om met de SPR uit te komen op een pensioenuitkering dat een percentage bedraagt van de pensioengrondslag. Dit percentage verschilt per sector.

Kijk voor het percentage dat voor uw pensioenregeling geldt op: [pnomedia.nl/nieuwpensioen](https://pnomedia.nl/nieuwpensioen)



### Hoe wordt pensioen berekend?

Pensioen wordt meestal berekend op basis van de pensioengrondslag. Dit is het salaris min de franchise. De franchise is het deel van het salaris waarover geen pensioen wordt opgebouwd, omdat een werknemer na de pensioenleeftijd over dit deel AOW krijgt.

### Start van de nieuwe regeling

De sociale partners hebben afgesproken dat de SPR op 1 januari 2027 start en dat de oude pensioenregeling dan stopt. Bent u op 1 januari 2027 nog steeds in dienst bij uw huidige werkgever en bouwt u pensioen bij ons op? Dan bouwt u vanaf dat moment een vermogen voor pensioen op volgens de afspraken die zijn gemaakt in de SPR die voor u geldt.

Ontvangt u op 1 januari 2027 een pensioenuitkering van PNO Media? Of heeft u een pensioen bij ons, maar bouwt u geen pensioen meer bij ons op? Ook die pensioenen gaan mee naar de SPR.



De nieuwe wet voor pensioenen staat alleen premiereregelingen toe. Dat betekent dat bij het maken van de afspraken over de SPR de inleg voor uw pensioen (de premie) centraal staat. Het premiepercentage is leeftijdsonafhankelijk, dus voor iedereen gelijk, en wordt voor langere tijd vastgesteld. Zo weten werkgever en werknemer waar ze aan toe zijn.

U en uw werkgever leggen elke maand een bedrag in voor uw pensioen. Uw werkgever houdt het bedrag dat u inlegt in op uw bruto salaris, net als nu. We beleggen de inleg van u en uw werkgever. Ook dat verandert niet. Het vermogen voor uw pensioen groeit door de premie die u en uw werkgever betalen en door het rendement dat beleggen van uw ingelegde premies oplevert.

De sociale partners hebben gekozen voor de SPR. Naast de premie is in deze regeling ook vastgelegd welk pensioeninkomen met de ingelegde premies kan worden bereikt. Dat noemen we de pensioenambitie.

De SPR heeft de volgende kenmerken:

1. We beleggen het geld voor de pensioenen als één geheel. We houden daarbij rekening met verschillende leeftijdsgroepen.
2. Risico's blijft u met elkaar delen. Er gaat geld naar een solidariteitsreserve om pensioen(uitkeringen) zo stabiel mogelijk te houden. Deze reserve gebruiken we om (in volgorde van belangrijkheid):
  - a. verlagingen van pensioen(uitkeringen) te voorkomen;
  - b. het pensioen veilig te stellen, zelfs als we met zijn allen langer leven dan verwacht;
  - c. het pensioen veilig te stellen, als u individueel langer leeft dan verwacht;
  - d. negatieve persoonlijke pensioenvermogens te voorkomen door ze aan te vullen.

De kenmerken van de SPR lichten we hierna toe.

### **Hoogte van de inleg**

U en uw werkgever betalen samen een premie voor uw ouderdomspensioen. Daarnaast kan uw werkgever kiezen voor de verzekering van het nabestaandenpensioen, voor premievrije pensioenopbouw en een uitkering als u arbeidsongeschikt wordt. De premie is een percentage van uw pensioengrondslag.

Kijk voor het percentage dat voor uw pensioenregeling geldt op: [pnomedia.nl/nieuwpensioen](http://pnomedia.nl/nieuwpensioen)

Welk deel u betaalt en welk deel uw werkgever betaalt, kunt u navragen bij uw werkgever. Een verdeling 2/3 werkgever en 1/3 werknemer, komt vaak voor.

### **Inschatting van uw pensioenuitkering**

Voor pensioengerechtigden rekenen we één keer per jaar uit hoe hoog het pensioen naar verwachting wordt. We zorgen ervoor dat het pensioen van iedereen die al met pensioen is, zo min mogelijk schommelt.

Bent u nog niet met pensioen? Dan rekenen we meerdere keren per jaar uit hoe hoog de pensioenuitkering wordt die u kunt verwachten. Die berekening baseren we op het vermogen dat u al heeft opgebouwd en op het vermogen dat u naar verwachting nog gaat opbouwen. Naarmate u dichterbij uw pensioen komt, wordt het risico waarmee uw pensioenvermogen wordt belegd stapje voor stapje afgebouwd. Daardoor schommelt de inschatting van uw pensioen steeds minder naarmate u ouder wordt.

We zorgen er dus voor dat het verwachte pensioen steeds stabiel is als u ouder wordt. Onze ambitie is om op zo'n manier te beleggen dat er een redelijke kans is dat uw pensioen elk jaar omhoog kan. En dat de kans dat uw pensioen in een jaar omlaaggaat erg klein is.

Voor iedereen geldt dat we schommelingen in het pensioen over een aantal jaren spreiden. Als het financieel tegenzit, wordt in eerste instantie een deel van de solidariteitsreserve gebruikt om een verlaging van de pensioenen zoveel mogelijk te voorkomen. Lukt dat toch niet en moeten de pensioenen toch omlaag, dan doen we dat in kleine stappen. Uw pensioen gaat dan een aantal jaren telkens iets omlaag. We verlagen uw pensioen dus niet in één keer. Kan uw pensioen omhoog? Dan doen we dat ook in stappen.

### **Inkomen voor uw partner als u overlijdt**

De sociale partners willen dat er niet alleen een pensioen is voor u, maar ook een uitkering voor uw partner als u overlijdt. Die uitkering noemen we het partnerpensioen. Als u overlijdt, krijgt uw partner deze uitkering elke maand, zo lang hij of zij leeft. Het partnerpensioen is een verzekering. Zolang u werkt bij een werkgever met een pensioenregeling bij PNO Media, zorgt die verzekering voor een partnerpensioen: die uitkering voor uw partner is een percentage van het salaris dat u verdiende voor u overleed.

Kijk voor het percentage dat voor uw pensioenregeling geldt op: [pnomedia.nl/nieuwpensioen](https://pnomedia.nl/nieuwpensioen)



#### **Uw opgebouwde partnerpensioen: Wat verandert er vanaf 2027?**

Heeft u partnerpensioen opgebouwd in de oude pensioenregeling bij PNO Media? Met de 'oude regeling' bedoelen we de regeling die geldt tot de SPR start; dus 1 januari 2027. Ook dit pensioen gaat mee naar uw nieuwe pensioenregeling en meebewegen met de economie.

Gaat u uit dienst en heeft u geen andere pensioenregeling? Dan loopt de verzekering voor het partnerpensioen maximaal 6 maanden door. Hiervoor hoeft u geen premie te betalen. Daarna kunt u het partnerpensioen zelf blijven verzekeren. Dan betaalt u zelf de premie. Heeft u een nieuwe baan met een pensioenregeling? Dan hoeft u de verzekering meestal niet door te laten lopen. Bij uw nieuwe werkgever is namelijk vaak weer een partnerpensioen verzekerd.

Ook als u al met pensioen bent, staat er een partnerpensioen klaar voor uw partner. Dat partnerpensioen is maximaal 70% van uw eigen pensioen. Net als nu. Op het moment dat u met pensioen gaat, kunnen u en uw partner kiezen voor minder partnerpensioen en meer pensioen voor uzelf. Of andersom. Heeft u geen partner? Dan ruilen we het partnerpensioen automatisch om naar ouderdompensioen voor uzelf. Uw eigen pensioen wordt dan dus hoger.

### **Een uitkering voor uw kinderen als u overlijdt**

Er is ook een maandelijkse uitkering voor uw kinderen als u overlijdt. Heeft u in de 'oude' pensioenregeling een wezenpensioen opgebouwd. Ook dit pensioen gaat mee naar uw nieuwe pensioenregeling en wordt afhankelijk van hoe de economie zich ontwikkelt. Daarnaast krijgt in de nieuwe regeling elk kind totdat het 25 jaar is een percentage van het salaris dat u verdiende voordat u overleed.

Kijk voor het percentage dat voor uw pensioenregeling geldt op: [pnomedia.nl/nieuwpensioen](https://pnomedia.nl/nieuwpensioen)

Gaat u uit dienst en heeft u geen nieuwe pensioenregeling? Dan loopt ook deze verzekering maximaal 6 maanden door. De uitkering voor uw kinderen kunt u daarna zelf blijven verzekeren.

### Wordt u arbeidsongeschikt?

Dan blijft u een vermogen voor uw pensioen opbouwen. Bij volledige arbeidsongeschiktheid bouwt u 70% of 100% op van wat u opbouwde toen u nog werkte. Dit is afhankelijk van wat sociale partners hierover in uw regeling hebben afgesproken. De premie hiervoor hoeft u niet zelf te betalen.

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan blijft u voor het deel dat u nog werkt samen met uw werkgever geld inleggen voor uw pensioen. Een aanvulling op de arbeidsongeschiktheidsuitkering van de overheid is mogelijk. Ook die is afhankelijk van wat sociale partners in uw regeling hierover hebben afgesproken.

Kijk voor het percentage dat voor uw pensioenregeling geldt op: [pnomedia.nl/nieuwpensioen](https://pnomedia.nl/nieuwpensioen)

### Andere kenmerken van de SPR

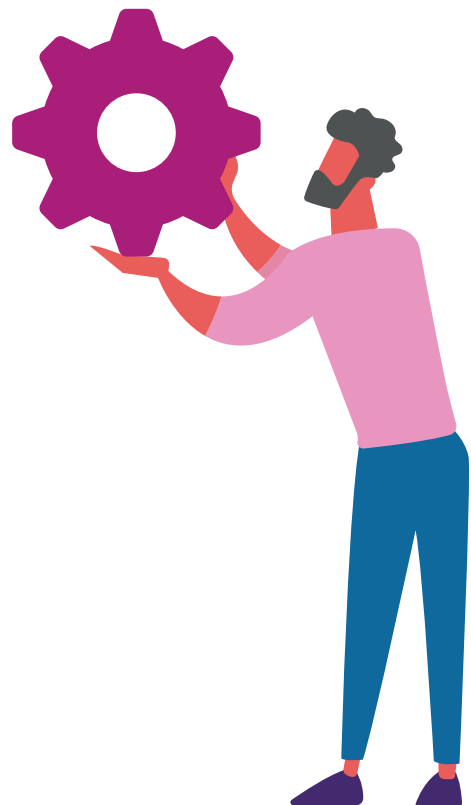
- Opbouwen van een vermogen voor uw pensioen begint (meestal) vanaf 18 jaar. Dit is afhankelijk van wat sociale partners in uw regeling hierover hebben afgesproken.
- U bepaalt nog steeds zelf wanneer u uw pensioen laat ingaan. Op z'n vroegst kan dit vanaf 10 jaar vóór uw AOW-datum.
- Ook de andere keuzemogelijkheden bij met pensioen gaan blijven hetzelfde.

## We zetten het pensioen dat u heeft opgebouwd om

Het pensioen dat u tot de start van de nieuwe pensioenregeling heeft opgebouwd, zetten we om naar een persoonlijk pensioenvermogen in de SPR. Het gaat om het pensioen voor uzelf en het pensioen dat u voor uw partner en kinderen heeft opgebouwd. Door alle pensioenen om te zetten (dat noemen we: 'invaren'), kunnen we de solidariteit tussen alle groepen behouden en risico's met elkaar delen.

Bij het omzetten van de pensioenen naar de nieuwe regels gaat geen geld verloren. We rekenen nauwkeurig uit wat de waarde is van het pensioen dat u heeft opgebouwd. Die waarde gaat op 1 januari 2027 over naar de SPR. Vervolgens tellen we de waardes van iedereen met een pensioen bij ons bij elkaar op. Dat totale bedrag vergelijken we met het geld dat we in kas hebben. Is er meer geld dan de waardes van alle pensioenen bij elkaar? Dan verdelen we het geld dat over is. De sociale partners hebben afgesproken hoe het geld verdeeld wordt.

Hoe dat zit, leggen we hierna uit.



## De bestemming van het geld bij het verdelen

Op het moment dat de nieuwe regeling start, is de hoogte van de dekkingsgraad belangrijk. De dekkingsgraad is de verhouding tussen het geld dat PNO Media 'in kas' heeft en de verplichtingen die het fonds heeft. De verplichtingen zijn de optelsom van alle pensioenen die PNO Media nu en in de toekomst moet betalen.

De dekkingsgraad is dus een graadmeter voor de financiële gezondheid van PNO Media. Die is belangrijk als wij op 1 januari 2027 overstappen op de nieuwe pensioenregels en al het geld in het fonds opnieuw wordt verdeeld. Bij die verdeling van het geld zijn er 5 verschillende bestemmingen. We lopen ze een voor een langs.

### 1. **Minimaal vereist eigen vermogen en operationele reserve vullen**

Een klein deel van het geld is nodig voor het eigen vermogen van PNO Media en voor operationele kosten. Deze bestemming is wettelijk verplicht.

### 2. **Uw pensioen op peil houden**

U krijgt direct ná de omzetting minstens evenveel pensioen als direct daarvoor: dat is het doel. Het bedrag dat daarvoor nodig is gaat naar uw persoonlijke pensioenvermogen.

### 3. **Solidariteitsreserve vullen**

De nieuwe pensioenregeling heeft een solidariteitsreserve. Kunnen we die genoeg vullen? Dan is de kans op verlaging voor mensen die pensioen ontvangen in de eerste jaren heel klein. En ook in de jaren daarna is de kans op verlaging dan klein.

### 4. **Compenseren van mensen die nadeel hebben van de overstap naar de nieuwe pensioenregels**

De nieuwe regels pakken voor de meeste mensen gunstig uit. Maar voor werknemers in de leeftijd 35 t/m 63 jaar is er een nadeel. Daarom krijgen ze één keer een extra bedrag in hun pensioenvermogen. Met deze compensatie kunnen we ook hun verwachte pensioen zo veel mogelijk op peil houden. U krijgt u daarover vanzelf bericht van ons.

### 5. **Verdelen wat er over is**

Als er geld over is, verdelen we dat over de pensioenen van iedereen. Dat betekent dat uw pensioenvermogen omhooggaat.

### 6. **Inhaalindexatie**

Als er veel geld over is bij de omzetting van de pensioenen per 1 januari 2027, dan worden de pensioenen extra verhoogd. Dat noemen we 'inhaalindexatie' en kan alleen bij een actuele dekkingsgraad die hoger is dan (op dit moment) 135%.

### **Ad. 1 Minimaal vereist eigen vermogen en operationele reserve vullen**

Is de dekkingsgraad 102,3%? Dan is er precies genoeg geld voor een kleine wettelijk verplichte reserve van 2,3%. Want we moeten ook geld apart houden voor risico's die niets met beleggen te maken hebben. De optelsom van alle pensioen die zijn opgebouwd in de 'oude' regeling en het totale vermogen van de pensioenen in de nieuwe regeling zijn dan precies even hoog. In die situatie is er geen geld over voor de andere 5 doelen.

### **Ad. 2 Uw pensioen op peil houden**

U krijgt direct ná de omzetting minstens evenveel pensioen als direct daarvoor: dat is het (primaire) doel. Het bedrag dat daarvoor nodig is gaat naar uw persoonlijke pensioenvermogen. Dit lukt bij een dekkingsgraad op 31 december 2026 van minimaal 102,3%. Is de dekkingsgraad lager dan 102,3%? Dan gaat PNO Media opnieuw in gesprek met sociale partner over het omzetten van de pensioenen naar de nieuwe regels.

**Ad. 3 Solidariteitsreserve vullen**

De sociale partners willen dat PNO Media de solidariteitsreserve direct volledig vult als de dekkingsgraad bij de start van de nieuwe regeling 110% of hoger is. De solidariteitsreserve is een aparte buffer om te voorkomen dat de pensioenen in een jaar omlaaggaan. De sociale partners denken dat een reserve van 5% van de persoonlijke pensioenvermogens genoeg is. Daarmee kunnen we meerdere slechte jaren opvangen. De kans dat de pensioenen van gepensioneerden in een jaar omlaaggaan, wordt daardoor erg klein.

**Ad. 4 Compenseren van mensen die nadeel hebben van de overstap naar de nieuwe pensioenregels**

In het huidige pensioenstelsel dragen jongere werknemers relatief meer bij dan wat ze aan pensioen opbouwen, terwijl oudere werknemers juist minder betalen dan wat ze opbouwen. Dit gebeurt omdat de ingelegde premie van jongeren langer kan renderen (winst opleveren) door beleggingsopbrengsten. Die zogeheten 'doorsneesystematiek' zorgt voor een vorm van solidariteit tussen jongere en oudere werknemers, maar gaat veranderen.

Met de nieuwe regels bouwt iedereen voortaan pensioen op, op basis van zijn of haar eigen inleg. Dat heeft tot gevolg dat werknemers tussen hun 35ste en 63ste jarenlang méér hebben betaald, maar juist op het moment dat jongere werknemers voor hen zouden gaan betalen een achterstand oplopen. Dit is niet evenwichtig en moet worden hersteld. Het is vanuit evenwichtige belangenafweging de verantwoordelijkheid van sociale partners om de groepen werknemers die dit nadeel ondervinden te compenseren. De afspraken over de wijze waarop compensatie plaatsvindt, liggen vast in het transitieplan.

Of de groep werknemers van 35 tot 63 jaar een 'compensatie' krijgt, hangt af van de economische situatie en de hoeveelheid geld die we in kas hebben op 31 december 2026. Kan het? Dan krijgt iedereen die nu pensioen opbouwt en nadeel (of minder voordeel) ondervindt van de overstap naar de nieuwe pensioenregels de compensatie in één keer.

Heeft PNO Media niet genoeg geld om de compensatie te betalen? Dan willen de sociale partners de groep die nadeel (of minder voordeel) ondervindt op een andere manier tegemoetkomen. Bijvoorbeeld door gedurende maximaal 10 jaar een hogere premie te betalen aan PNO Media of door een premiebedrag ineens.

**Ad. 5 Verdelen wat er over is**

Is de dekkingsgraad op 31 december 2026 hoger dan 110%? Dan gebruikt PNO Media de rest om het pensioenvermogen van iedereen met een pensioen bij het fonds te verhogen.

**Ad. 6 Inhaalindexatie**

Het bestuur van PNO Media kijkt elk jaar of er genoeg geld is om de pensioenen te verhogen (indexatie). Dat is in het verleden niet altijd gelukt. Er is dus sprake van gemiste indexatie. Met inhaalindexatie wordt die gemiste indexatie alsnog (gedeeltelijk) gegeven. Is de dekkingsgraad op 31 december 2026 hoger dan 135%, dan gebruikt PNO Media 20% van het restant voor inhaalindexatie.

## De regels voor het verdelen van het geld

### ■ Is de dekkingsgraad op 31 december 2026 lager dan 102,3%?

Dan is er geld tekort en zou PNO Media de pensioenen van iedereen moeten verlagen. De sociale partners gaan in dat geval in gesprek met elkaar. Misschien stellen ze de overstap naar de nieuwe regeling uit. Of ze zetten de pensioenen die al zijn opgebouwd later om.

### ■ Is de dekkingsgraad op 31 december hoger dan 102,3% maar lager dan 110%?

Dan geldt de volgende verdeling:

#### ■ Dekkingsgraad tussen 102,3% en 107,1%:

- 2,3% voor het minimaal vereist eigen vermogen en de operationele reserve van PNO Media
- van de resterende 4,8% maximaal 2,4% voor compensatie
- van de resterende 4,8% maximaal 2,4% voor de solidariteitsreserve

#### ■ Dekkingsgraad tussen 102,3% en 110%:

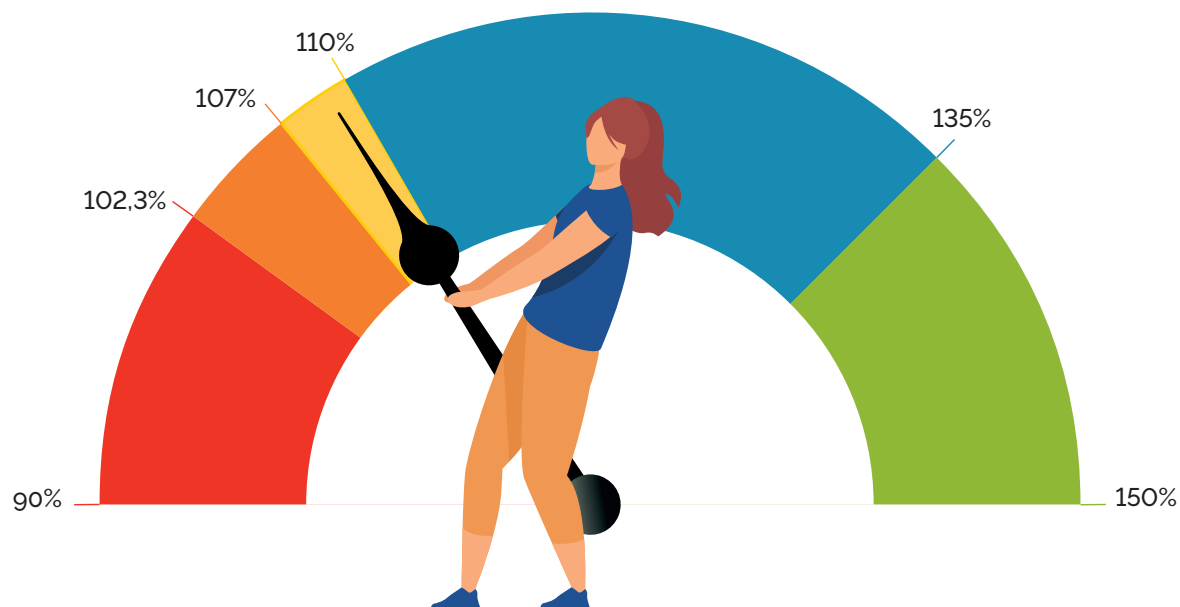
- 2,3% voor het minimaal vereist eigen vermogen en de operationele reserve van PNO Media
- van de resterende 7,4% maximaal 2,4% voor compensatie
- van de resterende 7,4% maximaal 5% voor de solidariteitsreserve

### ■ Is de dekkingsgraad op 31 december 2026 hoger dan 110%?

Dan is er ruimte om de pensioenen van iedereen te verhogen. Die verhoging noemen we de 'invaarbonus'.

### ■ Is de dekkingsgraad op 31 december 2026 hoger dan 135%?

Dan gebruikt het fonds 20% van het restant voor inhaalindexatie.





## De afwegingen van de sociale partners

De sociale partners willen dat uw nieuwe pensioenregeling zoveel mogelijk lijkt op uw huidige pensioenregeling. Daarom verandert het doel van de pensioenregeling niet; de SPR mag niet onderdoen voor de huidige pensioenregeling en moet dezelfde koopkracht hebben.

Verder willen de sociale partners dat de afspraken zo eerlijk mogelijk zijn. Dat betekent dat zij verwachten dat bepaalde groepen geen groot voor- of nadeel hebben van de overgang naar de nieuwe pensioenregels. Sociale partners hebben ernaar gestreefd om ook gepensioneerden zo weinig mogelijk te laten merken van de nieuwe regels; hun uitkering mag er niet op achteruit gaan en moet waardevast blijven.

De sociale partners hebben berekeningen laten maken voor alle leeftijdsgroepen met een pensioen bij PNO Media. Dat hebben zij gedaan om zichtbaar te maken welke effecten de nieuwe regels hebben op de doelgroepen in verschillende economische situaties. Als het heel goed gaat bijvoorbeeld of juist heel slecht. Welke risico's kunnen de groepen dan samen opvangen en voor welke groepen moeten de sociale partners iets extra's regelen?

Die berekeningen laten zien dat de afspraken van de sociale partners zo eerlijk mogelijk zijn. Wij verwachten dat de afspraken niet leiden tot een groot voor- of nadeel voor bepaalde groepen. Ook blijkt uit de berekeningen dat de sociale partners met deze afspraken het doel van de pensioenregeling naar verwachting bereiken.

Een overzicht van de belangrijkste verschillen met de huidige pensioenregeling en het complete transitieplan kunt u vinden op de website van PNO Media: [pnomedia.nl/nieuwpensioen](https://pnomedia.nl/nieuwpensioen)





THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

**Postadres**  
Postbus 1340  
1200 BH Hilversum

**Bezoekadres**  
Seinstraat 12  
Hilversum

**t** 035 702 34 56  
**w** [pnomedia.nl](http://pnomedia.nl)  
**e** [pensioenen@pnomedia.nl](mailto:pensioenen@pnomedia.nl)