



VOOR IEDEREEN IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

## **STATUTEN**

**Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Media  
PNO**

na de akte van  
statutenwijziging  
de dato 25 juni 2020  
ingangsdatum 1 juli 2020

## **Artikel 1**

### **NAAM, ZETEL, DUUR**

1. Het fonds is genaamd:  
**"Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Media PNO".**
2. Tot en met zesentwintig februari tweeduizend één luidde de naam:  
**"Stichting Pensioenfonds Nederlandse Omroep".**
3. De verkorte namen van het fonds luiden:  
**"PNO", "PNO Media", "Pensioenfonds PNO Media" en "Mediapensioenfonds PNO".**
4. Het fonds is gevestigd te Hilversum.
5. Het fonds is opgericht voor onbepaalde tijd.

## **Artikel 2**

### **DEFINITIES**

1. In deze statuten wordt verstaan onder:
  - a. het fonds: de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Media PNO, gevestigd te Hilversum;
  - b. de statuten: de statuten van het fonds;
  - c. de reglementen: de van toepassing zijnde reglementen van het fonds;
  - d. het bestuur: het bestuur van het fonds, bedoeld in artikel 6 van deze statuten;
  - e. de raad van toezicht: de raad van toezicht, bedoeld in artikel 11 van deze statuten;
  - f. het verantwoordingsorgaan: het verantwoordingsorgaan, bedoeld in artikel 12 van deze statuten;
  - g. de bedrijfstak media: de bedrijfstak waarin organisaties werkzaam zijn die zich in hoofdzaak richten op:
    - de media- en entertainment industrie, waaronder het vervaardigen, faciliteren en/of via ether, satelliet, internet, telefoon, kabel en andere vormen van massacommunicatie (doen) uitzenden of (doen) verspreiden van programma's, games en andere vormen van voor publiek bestemde boodschappen, met inbegrip van reclameboodschappen;
    - kunsten en cultureel erfgoed;
    - social media;
    - de creatieve zakelijke dienstverlening, waaronder de game sector; of
    - de aan de hierboven genoemde sectoren verwante organisaties.Hieronder worden uitdrukkelijk ook begrepen de natuurlijke of rechtspersonen die in hoofdzaak het film- en bioscoopbedrijf uitoefenen en daardoor vallen onder de bedrijfstak voor het Film- en Bioscoopbedrijf;
  - h. de aangesloten werkgever: de aangesloten werkgever, bedoeld in artikel 5 van deze statuten;
  - i. de dochtermaatschappij: de dochtermaatschappij, bedoeld in artikel 24a van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek;

- j. de pensioenovereenkomst: de pensioenovereenkomst, bedoeld in de Pensioenwet;
- k. de uitvoeringsovereenkomst: de uitvoeringsovereenkomst, bedoeld in de Pensioenwet;
- l. de deelnemer: iedere persoon die op grond van de reglementen van de pensioenregelingen die het fonds uitvoert als deelnemer kwalificeert;
- m. aspirant-deelnemer: iedere persoon die op grond van de reglementen van de pensioenregelingen die het fonds uitvoert als aspirant-deelnemer kwalificeert;
- n. gewezen deelnemer: iedere persoon die op grond van de reglementen van de pensioenregelingen die het fonds uitvoert als gewezen deelnemer kwalificeert;
- o. de tussencontractsdeelnemer: iedere persoon die op grond van de reglementen van de pensioenregelingen die het fonds uitvoert als tussencontractsdeelnemer kwalificeert;
- p. de pensioengerechtigde: iedere persoon die op grond van de reglementen van de pensioenregelingen die het fonds uitvoert als pensioengerechtigde kwalificeert;
- q. de werkgeversvereniging: de in artikel 6 lid 6 bedoelde werkgeversorganisatie die is belast met de aanwijzing van de werkgeversleden in het bestuur;
- r. de werknemersorganisaties: de in artikel 6 lid 7 bedoelde werknemersorganisaties die zijn belast met de aanwijzing van de werknemersleden in het bestuur;
- s. De Nederlandsche Bank: De Nederlandsche Bank N.V., bedoeld in de Pensioenwet;
- t. de toezichthouder: de toezichthouder, bedoeld in de Pensioenwet;
- u. jaarverslag: het bestuursverslag als bedoeld in artikel 2:300 van het Burgerlijk Wetboek;
- v. de bedrijfstak ICK: de bedrijfstak waarin organisaties werkzaam zijn waarbinnen hardware-activiteiten in de Informatie-, Communicatie- en Kantoortechnologiebranche worden verricht. Hieronder wordt tevens begrepen de organisatie waarvan de aandelen in het bezit zijn van een rechtspersoon, in wiens organisatie door de bij hem in dienst zijnde personen zich voor ten minste 90% bezig houden met het repareren dan wel onderhouden van hardware (en van onderdelen en toebehoren daarvan) die door de organisatie van de rechtspersoon, die de aandelen bezit, wordt verkocht;
- w. hardware-activiteiten in de Informatie-, Communicatie en Kantoortechnologiebranche: het verkopen, assembleren en distribueren en/of repareren dan wel onderhouden van hardware en van onderdelen en toebehoren daarvan, waar ook van toepassing;

- x. hardware: hieronder wordt onder meer verstaan:
- hardware systemen (ontwerp voortkomend uit de leveringsactiviteiten van de apparatuur, het beheer en de exploitatie van infrastructuur voor dataverwerking; hieronder valt derhalve niet de aanleg, installatie en fysiek beheer van infrastructuur voor data-verwerking);
  - kantoormachines (techniek ten behoeve van de administratie en de administratieve processen);
  - netwerk infrastructuur (ontwerp voortkomend uit de leveringsactiviteiten van de apparatuur, het beheer en de exploitatie van netwerkinfrastructuur; hieronder valt derhalve niet de aanleg, installatie en fysiek beheer van netwerken);
  - systeem software;
  - documentservices (het verzorgen van het operationeel beheer van documentenstromen van opdrachtgevers, zowel analoog als digitaal, waaronder onder andere zijn begrepen:
    - de productie van een document (kopiëren, scannen, printen en on-line afwerken);
    - de distributie van een document (postkameractiviteiten en bodediensten); archivering en (elektronische) opslag van documenten;
    - het beheren van de benodigde materialen en kantoorartikelen;
    - analyse van documentenstromen;
    - interne opleidingen op het gebied van documentservices, of combinaties daarvan alsmede onderdelen en toebehoren daarvan.
2. Tenzij anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld sluit een verwijzing naar een begrip of woord in het enkelvoud een verwijzing naar de meervoudsvorm van dit begrip of woord in en omgekeerd.
3. Tenzij anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld sluit een verwijzing naar het mannelijk geslacht een verwijzing naar het vrouwelijke geslacht in en omgekeerd.

### **Artikel 3**

#### **DOEL**

Met inachtneming van de Pensioenwet en de daarmee samenhangende wet- en regelgeving, functioneert het fonds als bedrijfstakpensioenfonds voor de bedrijfstak media en de bedrijfstak ICK.

Het fonds heeft tot doel de uitvoering van pensioenovereenkomsten of andere pensioenregelingen op basis van de uitvoeringsovereenkomsten met aangesloten werkgevers dan wel op basis van een besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid waarmee deelneming in het fonds voor een in het besluit aangeduide bedrijfstak verplicht wordt gesteld, alsmede het verrichten van activiteiten in verband met pensioen en daarmee samenhangende werkzaamheden.

## **Artikel 4**

### **MIDDELEN**

1. De middelen van het fonds bestaan uit:
  - a. het bij de oprichting van het fonds afgezonderde stichtingskapitaal en het sedertdien verkregen vermogen;
  - b. bijdragen van aangesloten werkgevers, (aspirant- en tussencontracts-) deelnemers en gewezen deelnemers voor wie de pensioenregeling op vrijwillige basis wordt voortgezet;
  - c. verkrijgingen uit herverzekering;
  - d. inkomsten uit beleggingen;
  - e. subsidies, schenkingen, erfstellingen, legaten en alle andere wettige inkomsten. Erfstellingen kunnen door het fonds alleen onder het voorrecht van boedelbeschrijving worden aanvaard.
2. De middelen van het fonds worden, voor zover zij niet terstond worden aangewend ter bereiking van het doel van het fonds en behoudens de nodig geachte liquiditeit, belegd. Het fonds hanteert daarbij een prudent beleggingsbeleid dat voldoet aan de eisen die de Pensioenwet terzake stelt.
3. Beleggingen in een aangesloten werkgever worden beperkt tot ten hoogste vijf procent (5%) van de portefeuille als geheel, en ingeval de aangesloten werkgever tot een groep behoort, worden beleggingen in de ondernemingen die tot dezelfde groep als de aangesloten werkgever behoren, beperkt tot ten hoogste tien procent (10%) van de portefeuille.
4. De kosten van het beheer door het fonds worden gedragen door een opslag in de verschuldigde premies.

## **Artikel 5**

### **AANGESLOTEN WERKGEVERS**

1. Aangesloten werkgevers zijn:
  - a. de op zesentwintig februari tweeduizend één bij de Stichting Pensioenfonds Nederlandse Omroep aangesloten werkgevers alsmede hun rechtsopvolgers;
  - b. een werkgever die, rechtstreeks dan wel via een werkgeversorganisatie waarvan de werkgever lid is, partij is bij een collectieve arbeidsovereenkomst in de bedrijfstak media waarin de verplichting tot deelneming in het fonds is vastgelegd;
  - c. een werkgever die krachtens de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Informatie-, Communicatie- en Kantoortechologiebranche verplicht is tot naleving van het bij of krachtens deze statuten en/of de daarop berustende reglementen bepaalde en die voldoet aan de voorwaarde (i), (ii) en (iv) zoals opgenomen in onderdeel h van dit lid;
  - d. een niet onder a., b. of c. van dit lid bedoelde werkgever die valt onder de bedrijfstak media en die door het fonds, gehoord de adviserend actuaaris, als aangesloten werkgever is aanvaard;
  - e. een niet onder a., b., c. of d. van dit lid bedoelde werkgever die valt onder de bedrijfstak ICK en die kwalificeert als dochtermaatschappij van een reeds aangesloten werkgever of voldoet aan de voorwaarden (i) tot en met (v) zoals opgenomen in onderdeel h. van dit lid en die door het fonds, gehoord de actuaaris, als aangesloten werkgever is aanvaard;
  - f. een niet onder a., b., c., d. of e. van dit lid bedoelde werkgever, die kwalificeert als dochtermaatschappij van een reeds aangesloten werkgever en door het fonds als aangesloten werkgever is aanvaard;

- g. een niet onder a., b., c., d., e. off. van dit lid bedoelde werkgever die in de periode voorafgaand aan het moment van aansluiting onder de werkingssfeer van het fonds viel en door het fonds, gehoord de adviserend actuaris, als aangesloten werkgever is aanvaard;
  - h. een niet onder a., b., c., d., e., f. of g. van dit lid bedoelde werkgever waarbij (i) de loonontwikkeling ten minste gelijk is aan die in de bedrijfstak media, (ii) die deelneemt in de sociale fondsen van deze bedrijfstak, (iii) die naar het oordeel van het bestuur voldoende affiniteit met de bedrijfstak media heeft, die (iv) niet onder de werkingssfeer van een verplicht bedrijfstakpensioenfonds in Nederland valt en (v) niet onder een verplichte deelname aan een pensioenregeling volgend uit de "Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst" valt en door het fonds, gehoord de adviserend actuaris, als aangesloten werkgever is aanvaard. Indien de betreffende werkgever verzoekt om uitvoering van een pensioenregeling die het fonds uitvoert voor een specifieke deelsector van de bedrijfstak media dan dienen de eerste drie van voornoemde randvoorwaarden te worden beoordeeld in de context van die specifieke deelsector;
  - i. een niet onder a., b., c., d., e., f., g. of h. van dit lid bedoelde werkgever die valt onder de definitie van werkgever als opgenomen in een besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid waarmee deelneming in het fonds voor een in het besluit aangeduide bedrijfstak verplicht wordt gesteld.
2. Een aangesloten werkgever als bedoeld in het vorige lid houdt op aangesloten werkgever te zijn:
- a. na het verstrijken (behoudens verlenging) van de termijn waarvoor aansluiting is overeengekomen;
  - b. bij opheffing van de aangesloten werkgever;
  - c. vanaf het moment waarop bij de betreffende aangesloten werkgever niet langer deelnemers als werknemer werkzaam zijn en ook niet langer geacht worden als werknemer werkzaam te zijn op grond van een loongerelateerde afvloeiingsregeling;
  - d. door opzegging door het fonds indien naar het oordeel van het fonds niet meer aan de toelatingsgronden voor de deelneming wordt voldaan;
  - e. door opzegging door het fonds indien de aangesloten werkgever naar het oordeel van het fonds niet voldoet aan de verplichtingen die voortvloeien uit de aansluiting bij het fonds, dan wel handelt in strijd met de belangen van het fonds;
  - f. door intrekking van de onder lid 1 sub g bedoelde verplichtstelling, tenzij de werkgever direct aansluitend op de intrekking op basis van een van de andere onderdelen van lid 1 als aangesloten werkgever kwalificeert.

## **Artikel 6**

### **BESTUUR**

1. Het fonds heeft een paritair bestuur.
2. In het bestuur zijn de vertegenwoordigers van belanghebbenden (werknemers, werkgevers en pensioengerechtigden) op een zo evenwichtig mogelijke wijze vertegenwoordigd. Met in achtneming van dit uitgangspunt bestaat het bestuur uit een gelijk aantal leden van werkgeverszijde en van werknemerszijde, aangevuld met één of meer vertegenwoordigers van pensioengerechtigden.

3. Aan het bestuur kunnen maximaal twee bestuurders worden toegevoegd die niet directe vertegenwoordigers zijn van de belanghebbenden bij het fonds. Het bestuur stelt voorts een onafhankelijk voorzitter aan die geen deel uitmaakt van het bestuur, doch wel technisch voorzitter is van de bestuursvergadering.
4. Voor de vaststelling van het aantal zetels van de vertegenwoordigers van pensioengerechtigden wordt aangesloten bij de onderlinge getalsverhoudingen tussen de deelnemers bij het fonds en de pensioengerechtigden, met dien verstande dat de vertegenwoordigers van pensioengerechtigden:
  - (i) niet meer dan vijftwintig procent (25%) van het aantal zetels bezetten dat vertegenwoordigers van de werkgeversvereniging en vertegenwoordigers van de werknemersverenigingen en vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden tezamen bezetten; en
  - (ii) ten hoogste de helft van het aantal zetels bezetten dat vertegenwoordigers van de werknemersverenigingen en vertegenwoordigers van pensioengerechtigden tezamen bezetten.

De onderlinge getalsverhouding wordt vastgesteld per éénendertig december van het jaar voorafgaand aan de samenstelling van het verantwoordingsorgaan. Indien er na eenendertig december van bedoeld jaar, doch voor het tijdstip van verkiezing van de leden van het verantwoordingsorgaan, aanzienlijke verschuivingen in aantallen hebben plaatsgevonden, is het bestuur bevoegd een andere peildatum vast te stellen.

5. Het bestuur bestaat met inachtneming van de leden 1 tot en met 4 van dit artikel uit minimaal zeven leden, die op basis van voordracht als beschreven in de leden 6, 7 en 8 van dit artikel door het bestuur worden benoemd. Onafhankelijke bestuurders als bedoeld in lid 3 van dit artikel worden eveneens benoemd door het bestuur, met inachtneming van het bepaalde in lid 10 van dit artikel.
6. Tenminste drie bestuursleden (de werkgeversleden) worden voorgedragen door de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: Werkgeversvereniging voor de Media (dan wel haar toekomstige rechtsopvolger(s)), statutair gevestigd te Hilversum, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder dossiernummer: 32084396.
7. Tenminste drie bestuursleden (de werknemersleden) worden voorgedragen door de volgende werknemersorganisaties gezamenlijk:
  - (i) de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: **Federatie Nederlandse Vakbeweging**, ook genoemd: FNV (dan wel haar toekomstige rechtsopvolger(s)), statutair gevestigd te gemeente Utrecht, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder dossiernummer: 40531840;
  - (ii) de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: **CNV Vakmensen.nl**, ook genoemd **CNV Vakmensen** (dan wel haar toekomstige rechtsopvolger(s)), statutair gevestigd te Utrecht, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder dossiernummer: 64395960; en
  - (iii) de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: **Nederlandse Vereniging Van Journalisten**, statutair gevestigd te Amsterdam, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder dossiernummer: 40530054.
8. De (als zodanig) gekozen gepensioneerden in het verantwoordingsorgaan, zoals bedoeld in artikel 12 van deze statuten, dragen, afhankelijk van de getalsverhouding, één of meer bestuursleden voor als vertegenwoordiger of vertegenwoordigers van pensioengerechtigden.

9. Bij de benoeming van de leden van het bestuur worden de procedures zoals omschreven in de leden 10 tot en met 14 van dit artikel inacht genomen.
10. Het bestuur stelt profielschetsen op voor de kandidaat-leden van het bestuur en de onafhankelijk voorzitter, die goedgekeurd dienen te worden door de raad van toezicht. Het lidmaatschap van het bestuur van het fonds is niet verenigbaar met het lidmaatschap van een ander orgaan van het fonds.
11. Het bestuur zal in principe bij de benoeming de voordracht van de voordragende organisaties volgen, tenzij het bestuur zwaarwegende redenen heeft om daaraan geen gevolg te geven. Indien dat laatste aan de orde is, dan zal het bestuur de voordragende organisatie zo spoedig mogelijk en met voldoende redenen omkleed daarvan in kennis stellen en verzoeken om op zo kort mogelijke termijn een nieuw kandidaat-lid voor te dragen.
12. Alvorens het bestuur tot benoeming van het kandidaat-lid overgaat legt het bestuur de benoeming van het kandidaat-lid ter instemming voor aan de raad van toezicht. De raad van toezicht kan instemming onthouden aan de benoeming van een kandidaat-lid indien deze niet voldoet aan de profielschets. De raad van toezicht dient dit zo spoedig mogelijk en gemotiveerd aan het bestuur mede te delen. Indien de raad van toezicht gemotiveerd kan aangeven waarom het kandidaat-lid niet aan het vastgestelde profiel voldoet, dan zal het bestuur de voordragende organisatie zo spoedig mogelijk en met voldoende redenen omkleed daarvan in kennis stellen en verzoeken om op zo kort mogelijke termijn een nieuw kandidaat-lid voor te dragen aan het bestuur.
13. Benoembaar als bestuurslid zijn slechts natuurlijke personen, die de leeftijd van achttien jaar hebben bereikt.
14. Niet tot lid van het bestuur kunnen worden benoemd personen die als werknemer of via een uitvoeringsorganisatie als bedoeld in artikel 8 lid 6 en lid 7 zijn belast met de administratie en/of het beheer van het fonds.
15. De leden van het bestuur hebben zitting voor een tijdvak van vier kalenderjaren en treden af volgens een door het bestuur vastgesteld rooster van aftreden. Een volgens het rooster aftredend lid is maximaal twee maal opnieuw aanwijsbaar als bestuurslid. Bij tussentijdse opvolging wordt het rooster van aftreden niet gewijzigd, tenzij er sprake is van dringende omstandigheden, zulks ter beoordeling van het bestuur.
16. Indien er een vacature in het bestuur ontstaat, stelt het bestuur de organisatie(s) die op basis van deze statuten als meest gereede partij is (zijn) aan te merken om de ontstane vacature in te vullen, hiervan onmiddellijk in kennis. Het fonds nodigt die (deze) organisatie(s) vervolgens uit zo spoedig mogelijk tot de voordracht van een bestuurslid over te gaan.
17. Tijdens het bestaan van vacatures zal het bestuur onverminderd zijn bevoegdheden blijven uitoefenen.
18. Het bestuur geeft van elke voorgenomen (her-)benoeming van een bestuurslid en van ieder ander persoon die het beleid van het fonds (mede) bepaalt, terstond kennis aan De Nederlandsche Bank. Hij of zij verkrijgt de krachtens deze statuten en de wet bij de functie behorende rechten en verplichtingen niet indien is gebleken dat De Nederlandsche Bank niet met de benoeming instemt. Voor het vaststellen van de geschiktheid en betrouwbaarheid van de bestuursleden en van andere personen die het beleid van het fonds (mede) bepalen, zal door het fonds worden voldaan aan het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet en aan de door De Nederlandsche Bank uitgevaardigde beleidsregels.



19. Het fonds stelt De Nederlandsche Bank onverwijld in kennis van een wijziging van de antecedenten van een bestuurslid of van een ander persoon die het beleid van het fonds (mede) bepaalt.

## **Artikel 7**

### **EINDE BESTUURSLIDMAATSCHAP**

1. Het bestuurslidmaatschap eindigt:
  - a. door overlijden;
  - b. door aftreden op eigen verzoek, waarvan schriftelijk aan het fonds moet worden kennis gegeven;
  - c. door ontslag door het bestuur, na het horen van het betreffende bestuurslid (daaronder begrepen de onafhankelijk voorzitter) en het horen van de raad van toezicht, al dan niet na een daartoe strekkend verzoek van de organisatie(s) die het betrokken bestuurslid heeft (hebben) voorgedragen;
  - d. door ontslag door de raad van toezicht wegens disfunctioneren. In artikel 11 lid 9 wordt omschreven wanneer in ieder geval sprake is van disfunctioneren;
  - e. door aftreden op basis van het in artikel 6 lid 15 bedoelde rooster van aftreden;
  - f. door ontslag door de Rechtbank op grond van artikel 2:298 van het Burgerlijk Wetboek.
2. Het bestuur is bevoegd een bestuurslid te schorsen, onder andere in het geval van verwaarlozing van zijn taak, een vermoeden van overtreding van de voor hem geldende complianceregels of ander bestuurlijk of maatschappelijk onoorbaar gedrag, al dan niet ter voorbereiding van het nemen van een zorgvuldig besluit als bedoeld in lid 1 onder c van dit artikel.

Een besluit tot schorsing wordt gemotiveerd genomen door het bestuur. Het bestuurslid ten aanzien van wie wordt beraadslaagd over schorsing wordt in de gelegenheid gesteld zich in de vergadering van het bestuur waarin zijn schorsing aan de orde komt te verantwoorden.

Indien een besluit tot schorsing niet binnen drie maanden wordt gevolgd door een besluit tot ontslag, genomen conform het bepaalde in lid 1 van dit artikel, vervalt de schorsing, behoudens een tussentijdse verlenging van de schorsing.

Een besluit tot verlenging van de schorsing kan slechts eenmaal worden genomen en de schorsing kan daarbij ten hoogste worden gehandhaafd voor drie maanden, ingaande op de dag waarop het bestuur het besluit tot verlenging heeft genomen.
3. De raad van toezicht kan een bestuurder schorsen wegens disfunctioneren. In artikel 11 lid 9 wordt omschreven wanneer in ieder geval sprake is van disfunctioneren. Lid 2, tweede, derde en vierde volzin is van overeenkomstige toepassing op een besluit tot schorsing van een bestuurslid door de raad van toezicht.
4. In geval van ontstentenis of belet van één of meer bestuursleden berust het bestuur tijdelijk bij de overblijvende bestuursleden. Een niet voltallig bestuur blijft volledig bevoegd. In geval van ontstentenis of belet van alle bestuursleden wijst de raad van toezicht onverwijld een persoon aan die tijdelijk wordt belast met het bestuur en die alsdan bevoegd is te voorzien in de benoeming van de bestuursleden conform het bepaalde in artikel 6. Die persoon kan niet een lid van de raad van toezicht zijn. Onder belet wordt in deze statuten in ieder geval de situatie verstaan dat een bestuurslid zijn functie (tijdelijk) niet kan uitoefenen.

## **Artikel 8**

### **TAKEN EN BEVOEGDHEDEN VAN HET BESTUUR**

1. Het bestuur heeft buiten het bestuur een technisch, onafhankelijk voorzitter, en kiest uit zijn midden een vice-voorzitter van werkgeverszijde en een vice-voorzitter van werknemerszijde en de zijde van de pensioengerechtigden tezamen.
2. Het bestuur waakt over de vaststelling en handhaving van de statuten, reglementen en overeenkomsten en is belast met het besturen van het fonds.
3. Het bestuur is bevoegd tot alle daden van beheer met inbegrip van het sluiten van overeenkomsten tot het verkrijgen, vervreemden of bezwaren van registergoederen.
4. Het bestuur is bevoegd het fonds te vertegenwoordigen. Het fonds wordt tevens in en buiten rechte vertegenwoordigd door de onafhankelijk voorzitter, die daartoe gevolmachtigd is, gezamenlijk handelend met de twee vice-voorzitters. Het bestuur kan aan een ander dan de leden van het bestuur de bevoegdheid tot vertegenwoordiging toekennen.
5. De bestuursleden en andere personen die het beleid van het fonds (mede) bepalen (casu quo mede voorbereiden en uitvoeren), richten zich bij de vervulling van hun taak naar de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden, pensioengerechtigden en aangesloten werkgevers en zorgen er voor dat deze zich op evenwichtige wijze vertegenwoordigd voelen.
6. Het bestuur is bevoegd om zich bij de uitvoering van het beleid van het fonds te laten ondersteunen door een bestuursbureau. Het bestuur is bevoegd een reglement vast te stellen waarin de samenstelling, taak en werkwijze van het bestuursbureau nader wordt geregeld. Het bestuur is eveneens bevoegd om de uitvoering van het (dagelijks) beleid op te dragen aan andere personen of instellingen.
7. Het bestuur is bevoegd het in artikel 15 bedoelde beheer op te dragen aan een rechtspersoon, een en ander met inachtneming van de wettelijke bepalingen waardoor het fonds onverkort aan zijn verplichtingen blijft voldoen. Hiertoe wordt door het bestuur met deze rechtspersoon een beheerovereenkomst afgesloten. De uit deze statuten voortvloeiende verantwoordelijkheden blijven echter volledig berusten bij het bestuur.
8. Het bestuur kan uit zijn midden commissies benoemen, die met een speciale taak of taken worden belast en waarvan de bevoegdheden bij bestuursbesluit worden geregeld. Daarnaast kunnen externe deskundigen benoemd worden om advies uit te brengen en/of benoemd worden in de commissies.
9. Het fonds beschikt over een gedragscode die voor bestuurders, de onafhankelijk voorzitter, de leden van de organen van het fonds en de medewerkers van het fonds voorschrijft ter voorkoming van belangenconflicten en van misbruik en oneigenlijk gebruik van de bij het fonds aanwezige informatie.
10. Het bestuur streeft naar diversiteit in de organen van het fonds. Het fonds rapporteert in het jaarverslag over de verdeling naar leeftijd en geslacht van de leden van het bestuur en het verantwoordingsorgaan zoals beschreven in artikel 12.
11. Het bestuur past naast de wetgeving de Code Pensioenfondsen, zoals geformuleerd door de Stichting van de Arbeid en de Pensioenfederatie, toe of geeft in het jaarverslag gemotiveerd weer waarom het een norm niet (volledig) toepast.

## **Artikel 9**

### **DAGELIJKS BELEID**

Er is een dagelijks bestuur dat zorgdraagt voor de dagelijkse leiding. Het bestuur benoemt de leden van het dagelijks bestuur. De gewenste samenstelling van het dagelijks bestuur, de wijze van benoeming van de leden van het dagelijks bestuur en de taken en bevoegdheden van het dagelijks bestuur worden door het bestuur bij reglement nader uitgewerkt.

## **Artikel 10**

### **BESTUURSVERGADERINGEN**

1. Het bestuur vergadert als regel ten minste zes maal per jaar en voorts telkens als de onafhankelijk voorzitter en/of de vice-voorzitters dit wenselijk acht(en) of ten minste drie bestuursleden schriftelijk onder opgave van redenen aan de onafhankelijk voorzitter verzoeken een vergadering te beleggen.
2. De oproeping voor de vergaderingen geschiedt schriftelijk met een termijn van ten minste acht dagen. In spoedeisende gevallen, ter beoordeling van de onafhankelijk voorzitter, kan de oproeping op andere wijze en met inachtneming van een kortere termijn plaatsvinden.
3. Besluiten worden door het bestuur genomen met een volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen, met inachtneming van het bepaalde in lid 4 en voorts met uitzondering van de in lid 8 van dit artikel genoemde gevallen.  
Geen besluiten kunnen worden genomen, indien niet ten minste vijf bestuursleden, waarvan ten minste twee van werkgeverszijde, twee van werknemerszijde en de pensioengerechtigde ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Dit aantal betreft het quorum voor besluitvorming.  
Indien ter vergadering geen besluitvorming kan plaatsvinden omdat niet wordt voldaan aan het quorum, wordt binnen een maand een vergadering uitgeroepen, waarin ongeacht het aantal aanwezige bestuursleden, besluiten kunnen worden genomen over de voorstellen die in de eerder uitgeschreven vergadering niet konden worden genomen. Een bestuurslid kan, indien hij niet ter vergadering aanwezig kan zijn, zich laten vertegenwoordigen door een schriftelijke volmacht aan een medebestuurslid.
4. In aanvulling op het bepaalde in lid 3 en lid 6 van dit artikel geldt dat een voorstel slechts door het bestuur kan worden aangenomen, wanneer er ten minste één bestuurslid van werkgeverszijde en één bestuurslid van werknemerszijde hebben ingestemd met het voorstel.
5. Alle bestuursleden hebben stemrecht, met inachtneming van het hierna bepaalde in lid 6, waarbij evenwel geldt dat één bestuurslid nimmer meer stemmen kan uitbrengen dan de andere bestuursleden tezamen.
6. Ieder van de aanwezige bestuursleden van werkgeverszijde zal zoveel stemmen uitbrengen als er bestuursleden van werknemerszijde en bestuursleden vertegenwoordigende de pensioengerechtigden ter vergadering aanwezig zijn en evenzo zal ieder van de bestuursleden van werknemerszijde en bestuursleden vertegenwoordigende de pensioengerechtigden zoveel stemmen uitbrengen als er bestuurders van werkgeverszijde aanwezig zijn.  
Een bestuurslid dat niet een directe vertegenwoordiger is van belanghebbenden bij het fonds heeft één stem. De onafhankelijk voorzitter heeft geen stem.

7. Behoudens in de gevallen genoemd in lid 8 van dit artikel of indien ten minste één bestuurslid bezwaar maakt tegen deze wijze van besluitvorming, kunnen ook buiten vergadering rechtsgeldige besluiten worden genomen mits het desbetreffende voorstel schriftelijk (brief, fax of e-mail) aan alle bestuursleden is toegezonden en ten minste de meerderheid van de bestuursleden schriftelijk (brief, fax of e-mail) met het besluit heeft ingestemd. Lid 6 van dit artikel is terzake de besluitvorming alsdan van overeenkomstige toepassing, waarbij voor de berekening van het aantal stemmen uitgegaan wordt van het (binnen de daartoe bij het voorstel opgenomen termijn) totaal schriftelijk (brief, fax of e-mail) uitgebrachte stemmen.
8. In afwijking van het bepaalde in de leden 3 en 7 van dit artikel worden de volgende besluiten ter vergadering genomen met een meerderheid van ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen, met inachtneming van het bepaalde in lid 4 van dit artikel:
  - a. een besluit tot liquidatie van het fonds;
  - b. een besluit tot wijziging van de statuten;
  - c. een besluit tot vaststelling of wijziging van het reglement van de raad van toezicht en het verantwoordingsorgaan;
  - d. een besluit tot het instellen van een bestuursbureau als bedoeld in artikel 8 lid 6 en het aangaan van een beheerovereenkomst als bedoeld in artikel 8 lid 7.
9. Ieder van de bestuursleden is bevoegd een deskundige te raadplegen, alsmede zich krachtens een bestuursbesluit, waarbij ten minste drie bestuursleden zich daarvoor hebben uitgesproken, ter vergadering door een deskundige te laten bijstaan.
10. De van algemeen belang zijnde besluiten worden na iedere vergadering via de geëigende kanalen in de publiciteit gebracht.
11. Indien aangaande een specifieke kwestie het bestuur reeds verscheidene pogingen heeft ondernomen om tot besluitvorming te komen en, na raadpleging van de raad van toezicht, de stemmen blijven staken, kan met in achtneming van lid 3 en 4, besloten worden om op basis van een door het bestuur vastgestelde probleemomschrijving een externe deskundige te vragen om hetzij (i) te bemiddelen (mediation), hetzij (ii) een advies uit te brengen voor een oplossing (consultatie), hetzij (iii) bindend een oplossing voor te leggen (arbitrage). Bij de vaststelling van voornoemde probleemomschrijving zal het bestuur tevens vaststellen welke van voornoemde vormen van geschilbeslechting ter zake zal worden toegepast. Indien ook bij het vaststellen van voornoemde probleemomschrijving of bij het bepalen van de vorm van geschilbeslechting de stemmen staken dan zal de kwestie bindend worden voorgelegd aan drie externe deskundigen (arbitrage). Deze externe deskundigen worden als volgt benoemd:
  - a. één door de werkgeversleden van het bestuur;
  - b. één door werknemersleden en vertegenwoordigers van pensioengerechtigden van het bestuur; en
  - c. één door de hiervoor onder a en b benoemde externe deskundigen tezamen.

12. Een bestuurslid neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van het fonds. Het desbetreffende besluit wordt alsdan door de overige bestuursleden genomen, met inachtneming van het in dit artikel bepaalde. De aanwezigheid van het bestuurslid wiens direct of indirect persoonlijk belang het betreft, telt niet mee voor het bepalen van het quorum bedoeld in lid 3. Wanneer alle bestuursleden een direct of indirect persoonlijk belang hebben dat tegenstrijdig is met het belang van het fonds, neemt het bestuur niettemin het besluit, doch schriftelijk en gemotiveerd met algemene stemmen, tenzij de wet op dat moment voorschrijft dat het besluit dient te worden genomen door de raad van toezicht.

## **Artikel 11**

### **RAAD VAN TOEZICHT**

1. Het bestuur stelt ten behoeve van het intern toezicht een raad van toezicht in.
2. De raad van toezicht bestaat uit drie onafhankelijke en deskundige leden.
3. De raad van toezicht stelt een profielschets voor de leden vast, na gezamenlijk advies van het verantwoordingsorgaan en de werkgeversvereniging.
4. De leden van de raad van toezicht worden benoemd door het bestuur, nadat het verantwoordingsorgaan samen met de werkgeversvereniging een bindende voordracht voor de leden van de raad van toezicht heeft uitgebracht, tenzij het bestuur zwaarwegende redenen heeft om daaraan geen gevolg te geven. In dat geval zal het bestuur het verantwoordingsorgaan samen met de werkgeversvereniging zo spoedig mogelijk en met voldoende redenen omkleed daarvan in kennis stellen en verzoeken om op zo kort mogelijke termijn een nieuw lid voor te dragen.
5. De leden van de raad van toezicht worden voor een periode van maximaal vier jaar benoemd. De leden kunnen maximaal eenmaal worden herbenoemd.
6. Het bestuur neemt een besluit om een lid van de raad van toezicht te ontslaan na het horen van het betreffende lid, en na bindend advies van het verantwoordingsorgaan.
7. Het bestuur behoeft de goedkeuring van de raad van toezicht voor de in artikel 104, derde lid van de Pensioenwet genoemde besluiten. Het bestuur behoeft voorts instemming van de raad van toezicht voor de benoeming van nieuwe bestuursleden, conform het bepaalde in artikel 6 lid 12 van deze statuten.
8. De inrichting en de overige taken en bevoegdheden van de raad van toezicht worden vastgelegd in een reglement dat door het bestuur, na advies van de raad van toezicht, wordt vastgesteld, respectievelijk gewijzigd.
9. De raad van toezicht kan een bestuurslid of bestuursleden ontslaan wegens disfunctioneren. Van disfunctioneren is in ieder geval sprake indien het bestuur een besluit heeft genomen zonder de op grond van artikel 104, derde lid van de Pensioenwet benodigde goedkeuring van de raad van toezicht en het bestuur niet aannemelijk maakt dat dit nodig was in het belang van de deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden dan wel voortvloeit uit een aanwijzing van de toezichthouder, een last onder dwangsom of rechtstreeks voortvloeit uit een wettelijk voorschrift.

10. Indien aangaande een specifieke kwestie het bestuur en de raad van toezicht een geschil hebben over de goedkeuring van een besluit van het bestuur door de raad van toezicht, kunnen het bestuur en de raad van toezicht, op basis van een door het bestuur en de raad van toezicht vastgestelde probleemomschrijving een externe deskundige vragen om hetzij (i) te bemiddelen (mediation), hetzij (ii) een advies uit te brengen voor een oplossing (consultatie), hetzij (iii) bindend een oplossing voor te leggen (arbitrage). Bij de vaststelling van voornoemde probleemomschrijving zal het bestuur tevens vaststellen welke van voornoemde vormen van geschilbeslechting ter zake zal worden toegepast. Indien ook bij het vaststellen van voornoemde probleemomschrijving of bij het bepalen van de vorm van geschilbeslechting de stemmen staken dan zal de kwestie bindend worden voorgelegd aan drie externe deskundigen (arbitrage). Deze externe deskundigen worden als volgt benoemd:
  - a. één door het bestuur;
  - b. één door de raad van toezicht;
  - c. één door de hiervoor onder a en b bedoelde externe deskundigen tezamen.
11. Bij ontstentenis of belet van één of meer leden van de raad van toezicht nemen de overblijvende leden, of neemt het overblijvende lid, de volledige taken van de raad van toezicht waar. Een niet voltallige raad van toezicht blijft volledig bevoegd.

In geval van ontstentenis of belet van alle leden van de raad van toezicht wijst het bestuur onverwijld een persoon aan die tijdelijk wordt belast met de taken en bevoegdheden van de raad van toezicht, onverminderd de verplichting voor het bestuur om zo snel mogelijk te voorzien in de benoeming van opvolgende leden van de raad van toezicht conform het in dit artikel bepaalde.
12. Een lid van de raad van toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van het fonds. Het desbetreffende besluit wordt alsdan door de overige leden van de raad van toezicht genomen. Wanneer alle leden van de raad van toezicht een direct of indirect persoonlijk belang hebben dat tegenstrijdig is met het belang van het fonds, neemt de raad van toezicht niettemin het besluit, doch schriftelijk en gemotiveerd met algemene stemmen.

## **Artikel 12**

### **VERANTWOORDINGSORGAAN**

1. Het bestuur stelt een verantwoordingsorgaan in.
2. In het verantwoordingsorgaan zijn de deelnemers en de pensioengerechtigden evenredig op basis van onderlinge getalsverhoudingen vertegenwoordigd. Hierbij wordt uitgegaan van de getalsverhoudingen per eenendertig december voorafgaande aan het jaar waarin het verantwoordingsorgaan wordt samengesteld. Indien er na eenendertig december van bedoeld jaar - doch voor het tijdstip van verkiezing - aanzienlijke verschuivingen in aantallen hebben plaatsgevonden, is het bestuur bevoegd een andere peildatum vast te stellen.
3. In het verantwoordingsorgaan hebben naast de in lid 2 bedoelde vertegenwoordigers, vertegenwoordigers van gewezen deelnemers en vertegenwoordigers van de werkgevers zitting.

4. Het verantwoordingsorgaan bestaat met inachtneming van de voorgaande leden uit maximaal achttien leden, waarvan:
  - a. tien tot zestien leden (deelnemers en pensioengerechtigden), evenredig op basis van onderlinge getalsverhouding, worden gekozen, als hierna bedoeld in lid 5;
  - b. twee leden (gewezen deelnemers) door het bestuur worden voorgedragen, en;
  - c. maximaal twee leden (werkgevers) door de werkgeversvereniging worden voorgedragen.
5. De leden, zoals beschreven in lid 4 sub a, worden gekozen door deelnemers en pensioengerechtigden bij het fonds. De kandidaten voor het verantwoordingsorgaan kunnen voortkomen uit voordracht door verenigingen en uit individuele aanmelding van deelnemers en pensioengerechtigden. Het bestuur stelt eisen en regels aan de kandidaatstelling en de verenigingen die kandidaten voordragen. Deze eisen en regels zijn vastgelegd in het reglement van het verantwoordingsorgaan zoals beschreven in lid 11. Wordt een lid gekozen, dan is dat lid bindend voorgedragen aan het bestuur.
6. Het bestuur benoemt de voorgedragen leden zoals beschreven in lid 4 sub a. en sub c. en de leden zoals beschreven in lid 4 sub b., tenzij het bestuur zwaarwegende redenen heeft om niet tot benoeming over te gaan. Indien dat laatste het geval is, zal het bestuur de belanghebbenden en het verantwoordingsorgaan zo spoedig mogelijk en met voldoende redenen omkleed daarvan in kennis stellen en verzoeken om op zo kort mogelijke termijn een nieuw lid voor te dragen.
7. Benoembaar als lid van het verantwoordingsorgaan zijn slechts natuurlijke personen, die de leeftijd van achttien jaar hebben bereikt en niet als werknemer aan het fonds verbonden zijn. Bestuursleden van het fonds alsmede personen die zitting hebben in de in artikel 11 genoemde raad van toezicht kunnen geen lid van het verantwoordingsorgaan zijn.
8. De leden van het verantwoordingsorgaan treden eens in de vier jaar gelijktijdig af. De aftredende leden zijn terstond herbenoembaar. De leden van het verantwoordingsorgaan kunnen maximaal twee maal worden herkozen.
9. Een lid van het verantwoordingsorgaan kan worden ontslagen door het verantwoordingsorgaan, na het horen van het betreffende lid en de raad van toezicht. Ontslag door het verantwoordingsorgaan is alleen mogelijk indien het betrokken lid naar de mening van ten minste de helft plus een van het aantal leden van het verantwoordingsorgaan, waarbij ten minste twee geledingen zijn vertegenwoordigd, ernstig in gebreke blijft in de uitoefening van zijn functie.  
Uitsluitend in uitzonderlijke situaties kan het bestuur een lid van het verantwoordingsorgaan ontslaan. Dit betreft situaties zoals:
  - een lid overtreedt de interne gedragscode en/of integriteitregeling van fonds of werkgever;
  - een lid voldoet niet meer aan de kwalificatie die bij benoeming gevraagd werd (actieve deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde);
  - er is een andere zwaarwegende reden die erom vraagt dat een benoeming eindigt.Het bestuur neemt in een dergelijk geval het besluit om een lid van het verantwoordingsorgaan te ontslaan na het horen van het betreffende lid, en in overleg met de raad van toezicht.

10. Het verantwoordingsorgaan kan een verzoek in het kader van het recht van enquête, bedoeld in afdeling 2 van titel 8 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, indienen bij de ondernemingskamer van het gerechtshof Amsterdam, indien ten minste de helft plus één van het aantal leden van het verantwoordingsorgaan zich daarvoor heeft uitgesproken en hierbij ten minste twee geledingen zijn vertegenwoordigd.
11. De inrichting en bevoegdheden van het verantwoordingsorgaan en de procedure en organisatie van de verkiezingen worden vastgelegd in een reglement dat door het bestuur, na advies van het verantwoordingsorgaan, wordt vastgesteld, respectievelijk gewijzigd. In dit reglement wordt voorts voorzien in de wijze waarop de besluitvorming van het verantwoordingsorgaan tot stand komt, in het bijzonder de procedure tot ontslag van een lid van het verantwoordingsorgaan conform het bepaalde in lid 9, en op welke wijze het verantwoordingsorgaan zorgdraagt voor zelfevaluatie.

### **Artikel 13**

#### **REGELINGEN**

1. Het fonds stelt de reglementen vast in overeenstemming met de pensioenovereenkomsten.
2. Het fonds is bevoegd of, indien op grond van de Pensioenwet de toezichthouder dit (binnen een door de toezichthouder te stellen termijn) noodzakelijk acht, verplicht middelen van het fonds aan te wenden tot herverzekering of overdracht van alle of een deel van de risico's voortvloeiende uit de door het fonds aangegane pensioenverplichtingen aan een pensioenuitvoerder, een pensioeninstelling uit een andere lidstaat of een verzekeraar met een zetel buiten Nederland, als bedoeld in artikel 23 lid 1 Pensioenwet.
3. Voor zover dit toegestaan is op grond van de toepasselijke (pensioen)wet- en regelgeving, is het fonds bevoegd tot:
  - a. het sluiten van overeenkomsten van lijfrente met en ten behoeve van de bij het fonds betrokken deelnemers, aspirant-deelnemers, tussencontractdeelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden;
  - b. het sluiten van aanvullende uitvoeringsovereenkomsten met bij het fonds aangesloten werkgevers ter uitvoering van door die aangesloten werkgevers getroffen bijzondere regelingen;
  - c. het instellen van bijzondere pensioen(spaar)producten voor specifieke groepen.
4. In gevallen waarin dit binnen het arbeidsvoorwaardenoverleg is overeengekomen, is het fonds voorts bevoegd om met de aangesloten werkgevers uitvoeringsovereenkomsten te sluiten waarbij wordt afgeweken van de pensioenregelingen die reeds door het fonds worden uitgevoerd. Indien in vergelijking met die pensioenregelingen extra aanspraken worden toegekend, zal door de aangesloten werkgever een in verhouding hogere en, indien lagere aanspraken worden toegekend, een in verhouding lagere premie verschuldigd zijn.
5. De wederzijdse rechten en verplichtingen van het fonds en de aangesloten werkgever worden in een afzonderlijke uitvoeringsovereenkomst of in een uitvoeringsreglement vastgelegd.

### **Artikel 14**

#### **BOEKJAAR**

Het boekjaar van het fonds is gelijk aan het kalenderjaar.



## **Artikel 15**

### **BEHEER**

1. Het beheer van het fonds wordt onder verantwoordelijkheid van het bestuur gevoerd.
2. Het bestuur brengt jaarlijks verslag uit over de gang van zaken in het afgelopen boekjaar, en wel binnen zes maanden na afloop van het boekjaar. Het verslag bevat in elk geval een jaarrekening en een jaarverslag over het verstreken boekjaar. Tevens worden het oordeel van het verantwoordingsorgaan als bedoeld in artikel 115a lid 2 Pensioenwet en het verslag van de raad van toezicht als bedoeld in artikel 104 lid 2 Pensioenwet in het jaarverslag opgenomen.
3. De jaarrekening moet zijn voorzien van een verklaring omtrent de getrouwheid, ondertekend door een accountant als bedoeld in artikel 2:393 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek. Het verslag en overige gegevens over het verstreken boekjaar worden door het bestuur aan De Nederlandsche Bank overgelegd.
4. Jaarlijks zal binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een actuariel verslag, betreffende het fonds, voorzien van een verklaring van de certificerend actuaris, door het bestuur worden uitgebracht. Een afschrift van dit verslag wordt door het bestuur binnen zes maanden na afloop van het boekjaar aan De Nederlandsche Bank overgelegd. De hier genoemde certificerend actuaris wordt door de raad van toezicht aangewezen en dient lid te zijn van het Actuarieel Genootschap.
5. Uit de in het tweede lid genoemde jaarrekening en het jaarverslag, waarin een volledig beeld van de financiële toestand van het fonds gegeven wordt, en het in het vierde lid genoemde actuariel verslag dient ten genoegen van De Nederlandsche Bank te blijken dat aan het bij of krachtens de Pensioenwet gestelde wordt voldaan en dat de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden voldoende gewaarborgd kunnen worden geacht.
6. De door de controlerend accountant en de certificerend actuaris afgegeven verklaringen worden - samen met het jaarverslag - aan de aangesloten werkgevers, het verantwoordingsorgaan en de raad van toezicht toegezonden. De controlerend accountant wordt door de raad van toezicht aangewezen.
7. Het samenstellen en het overleggen aan De Nederlandsche Bank van de in de leden 2, 3 en 4 genoemde stukken zal geschieden met inachtneming van ter zake door De Nederlandsche Bank gegeven aanwijzingen en door De Nederlandsche Bank gestelde regels. De jaarrekening wordt samengesteld met inachtneming van het jaarrekeningenrecht.
8. Het fonds werkt volgens een door het bestuur vastgestelde actuariële en bedrijfstechnische nota. De actuariële en bedrijfstechnische nota alsmede wijzigingen daarvan worden door het bestuur onverwijld aan De Nederlandsche Bank overgelegd. De regels bij of krachtens de Pensioenwet alsmede de door De Nederlandsche Bank op te stellen regels zullen bij de opstelling van de actuariële en bedrijfstechnische nota in acht worden genomen.

## **Artikel 16**

### **WIJZIGING VAN STATUTEN EN REGLEMENTEN**

1. De statuten en reglementen van het fonds zijn voor de eerste maal vastgesteld door de stichters van de Stichting Pensioenfonds Nederlandse Omroep en in werking getreden op vijf augustus negentienhonderd zeventenveertig.
2. Wijziging van de statuten en reglementen van het fonds geschiedt door een besluit van het bestuur, genomen conform het bepaalde in artikel 10 lid 8 van dezestatuten.
3. Statutenwijzigingen treden niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt.

4. Wijzigingen die in de statuten of reglementen worden aangebracht, maken geen inbreuk op de reeds opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten.
5. Reglementen mogen niet in strijd zijn met de wet of met deze statuten, behoudens het bepaalde in artikel 20 Pensioenwet.

### **Artikel 17**

#### **KORTING PENSIOENAANSPRAKEN EN PENSIOENRECHTEN**

Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien sprake is van een situatie als genoemd in artikel 134 lid 1 Pensioenwet. Het fonds informeert de deelnemers, tussencontractdeelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de aangesloten werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

### **Artikel 18**

#### **BEKENDMAKING VAN DE STATUTEN EN DE REGLEMENTEN**

Iedere deelnemer en aspirant-deelnemer wordt bij opname door het fonds schriftelijk op de hoogte gesteld van de inhoud van de geldende statuten en reglementen van het fonds. Uiterlijk binnen drie maanden na de inwerkingtreding stelt het fonds de (aspirant-) deelnemers schriftelijk op de hoogte van de daarin aangebrachte wijzigingen. Het fonds stelt de deelnemers, aspirant-deelnemers, tussencontractdeelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden in staat om van de geldende statuten en reglementen kennis te nemen dan wel om deze desgewenst bij het fonds op te vragen.

### **Artikel 19**

#### **ONTBINDING**

1. Het fonds wordt ontbonden door een besluit van het bestuur, genomen met inachtneming van het bepaalde in artikel 10 lid 8 en artikel 11 lid 7 van deze statuten.
2. Na ontbinding van het fonds is met de vereffening van het vermogen belast het bestuur dat ten tijde van de ontbinding van het fonds in functie is. De bepalingen van de statuten omtrent het bestuur zijn ten aanzien van de vereffenaars zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.
3. Zolang niet alle verplichtingen van het fonds zijn afgewikkeld blijft het fonds in vereffening voortbestaan.
4. Na beëindiging der vereffening van het vermogen geven de vereffenaars aan een eventueel liquidatiesaldo een bestemming in de geest van de doelstelling van het fonds.

\*\*\*\*