

OVERZICHT REGELINGEN

KIES DE PENSIOENREGELING DIE BIJ U PAST



VOOR IEDEREEN IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

DE BELANGRIJKSTE VOORDELEN

Meer pensioen, zelfde premie

Aantrekkelijke en betaalbare arbeidsvoorwaarde

Geen winstmarges die van uw pensioeneuro's afgaan

Grip op de kosten

Voor elk budget een goede regeling

Vaste premie mogelijk

Regeling tussentijds aanpassen kan altijd

Excellente dienstverlening

Dagelijks een bijgewerkt pensioenoverzicht beschikbaar

Toegang via werkgevers- en werknemersportaal

Korte lijnen, direct persoonlijk contact

KIES DE REGELING

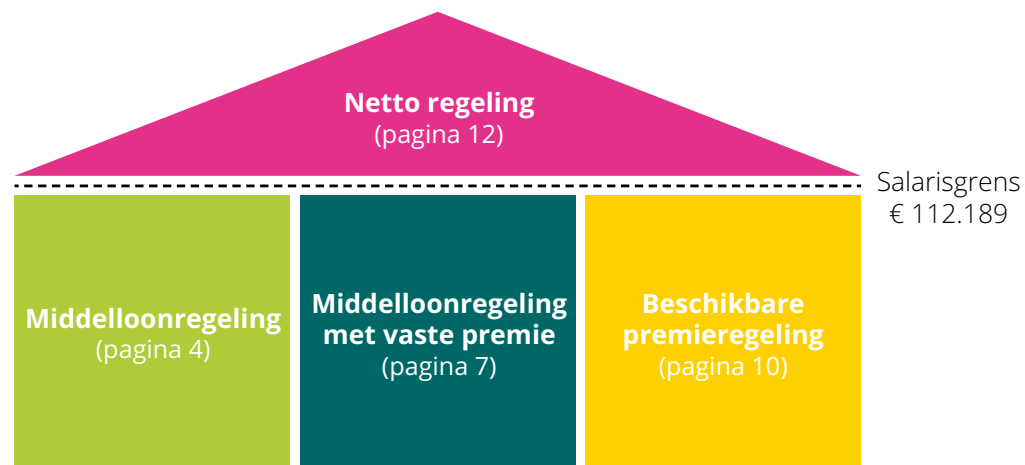
DIE BIJ U EN UW MEDEWERKERS PAST

Pensioen is een zaak tussen u en uw medewerkers. PNO Media doet er alles aan om u daarbij te ondersteunen. Dat begint bij het kiezen van een passende pensioenregeling.

U kunt kiezen uit drie typen basisregelingen en die aanvullen met een netto regeling, speciaal voor medewerkers met een hoog inkomen.

ALLE INFORMATIE OVERZICHTELIJK

BIJ ELKAAR: [PNOMEDIA.NL/KLANTWORDEN](https://pnomedia.nl/klantworden)



EEN ZO ZEKER MOGELIJK PENSIOEN MET ONZE MIDDELLOONREGELINGEN

Zo veel mogelijk zekerheid over de hoogte van het pensioen. Dat bieden onze zeven middelloodregelingen. De verschillen zitten in de hoogte van het te bereiken pensioen en bijbehorende dekkingen.

MET MIDDELLOON WETEN MEDEWERKERS NU WAT ZE STRAKS AAN PENSIOEN KRIJGEN

Middellood

Bij een middelloodregeling is de uitkering op pensioendatum gebaseerd op de hoogte van het salaris dat uw medewerker gemiddeld verdient tijdens zijn loopbaan.

Maximaal inzicht

Met een vaste opbouw bieden onze middelloodregelingen zo veel mogelijk zekerheid over de hoogte van het te behalen pensioen. Zo hebben uw medewerkers vandaag maximaal inzicht in hun inkomen straks. De premie die ervoor nodig is, passen we jaarlijks aan.

Bescherming tegen inflatie

Het is de ambitie van PNO Media om het opgebouwde pensioen jaarlijks te verhogen met de stijging van de prijzen. Zo houdt pensioen zijn waarde. Of dat ook lukt, hangt af van de financiële positie van het fonds.

U betaalt nooit te veel

De hoogte van de premie is afhankelijk van de gemiddelde leeftijd van uw medewerkers. Bij PNO Media betalen jonge bedrijven dus nooit te veel.

VOORDELEN

Zo veel mogelijk zekerheid over het te behalen pensioen

- Uitgebreide standaard dekking
- Bedrijven met jonge werknemers betalen een lagere premie
- Vaste premie voor langere tijd is mogelijk

EEN ZO ZEKER MOGELIJK PENSIOEN MET ONZE MIDDELLOONREGELINGEN

Rekenvoorbeeld middelloon

Stel: een werkgever kiest een pensioenregeling met een opbouwpercentage van 1,875% en betaalt een pensioenpremie van 17%. Voor een medewerker met een bruto jaarsalaris van € 40.000 is de berekening dan als volgt:

Bruto jaarsalaris	€ 40.000	(A)
Franchise*	€ 15.000 -	(B)
	<hr/>	
Pensioengrondslag	€ 25.000	(C = A - B)
Pensioenpremiepercentage	17%	(D)
Premie-inleg per jaar	€ 4.250	(C x D)
Opbouwpercentage	1,875%	(E)
Jaarlijkse pensioenopbouw	€ 469	(C x E)

* Het deel van het salaris waarover geen pensioen wordt opgebouwd.

BELANGRIJKSTE KENMERKEN

- Uitkeringsovereenkomst (defined benefit)
- Standaard geregeld: ouderdoms-, partner- en wezenpensioen, premievrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid en ouderschapsverlof
- Optioneel: Anw-hiaat, arbeidsongeschiktheidspensioen
- Keuze uit meerdere regelingen, maatwerk mogelijk
- Opbouwpercentage: maximaal 1,875%
- Franchise: minimaal € 14.167
- Online werkgevers- en werknemersportal
- Premiepercentage afhankelijk van gemiddelde leeftijd van uw medewerkers
- Streven naar inflatiecorrectie tijdens opbouw- en uitkeringsfase

GEEN VERRASSINGEN MET ONZE MIDDELLOON- REGELING MET VASTE PREMIE

Zo veel mogelijk zekerheid over de hoogte van het pensioen, maar wel op basis van een vast premiebudget. De middelloonregeling met vaste premie combineert het beste van twee werelden.

Premie vast, opbouw varieert

Bij middelloon met vaste premie staat de premie vast en is de pensioenopbouw variabel. Elk jaar bekijken we opnieuw hoeveel pensioen we kunnen opbouwen voor de vaste premie. Als de kosten van pensioen toenemen, wordt de opbouw lager. Wordt pensioen goedkoper, dan neemt de opbouw toe. De totale premie staat echter vast, dus die kan nooit voor verrassingen zorgen. Ondanks de vaste premie is deze regeling wel een uitkeringsovereenkomst.

ALS DE PRIJS VAN PENSIOEN VERANDERT,
VERANDERT NIET DE PREMIE, MAAR DE
PENSIOENOPBOUW



GEEN VERRASSINGEN MET ONZE MIDDELLOON- REGELING MET VASTE PREMIE

Zekerheid van middelloon

Met de vaste premie wordt pensioen opgebouwd in een middelloonregeling. Hierdoor hebben uw medewerkers zo veel mogelijk zekerheid over de hoogte van hun pensioen en direct inzicht in hun inkomen straks. Dat biedt meer houvast.

Inflatiecorrectie

Ons streven is om de opgebouwde pensioenen in deze regeling jaarlijks te verhogen met de prijsstijgingen.

VOORDELEN

- Zekerheid over de hoogte van de premie
- Direct inzicht in het te verwachten pensioen
- Op maat samen te stellen

GEEN VERRASSINGEN MET ONZE MIDDELLOON- REGELING MET VASTE PREMIE

BELANGRIJKSTE KENMERKEN

- Uitkeringsovereenkomst (defined benefit)
- Voor bedrijven vanaf ±150 medewerkers
- Op maat samengesteld
- Vaste premie als percentage van de loonsom of van de pensioengrondslag
- Opbouwpercentage: maximaal 1,875%
- Franchise: minimaal € 14.167
- Standaard geregeld: premievrije opbouw bij volledige arbeidsongeschiktheid, premievrije opbouw bij ouderschapsverlof
- Hoogte nabestaandenpensioen is nader te bepalen
- Optioneel: arbeidsongeschiktheidspensioen en tijdelijk nabestaandenpensioen (ANW-hiaat)

Rekenvoorbeeld middelloon met vaste premie

Stel: een werkgever kiest een pensioenregeling met een vaste pensioenpremie van 16% van de pensioengrondslag. In 2018 krijgen zijn werknemers daarvoor een opbouwpercentage van 1,75%. Voor een medewerker met een bruto jaarsalaris van € 40.000 is de berekening dan als volgt:

Bruto jaarsalaris	€ 40.000	(A)
Franchise*	€ 15.000 -	(B)
	<hr/>	
Pensioengrondslag	€ 25.000	(C = A - B)
Pensioenpremiepercentage	16%	(D)
Premie-inleg per jaar	€ 4.000	(C x D)
Opbouwpercentage	1,75%	(E)
Jaarlijkse opbouw	€ 438	(C x E)

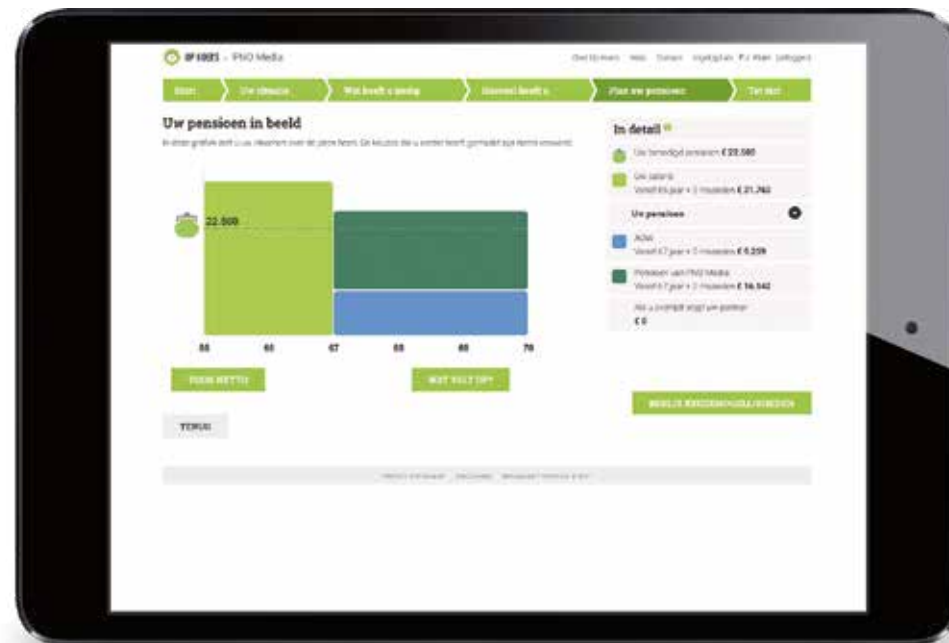
* Het deel van het salaris waarover geen pensioen wordt opgebouwd.

IN SLECHTS 10 MINUTEN GRIP OP PENSIOEN MET OP KOERS

Een verandering op het werk of in het privéleven kan direct gevolgen hebben voor het inkomen van nu. Onze financiële planner Op Koers laat zien wat de gevolgen zijn voor het inkomen straks.

Met Op Koers weet uw medewerker of het pensioen straks genoeg is om te leven zoals hij of zij dat voor zich ziet. Dat kan door inkomsten af te zetten tegen uitgaven. Zo is in tien minuten duidelijk of het nodig is nu in actie te komen voor later.

[OP PNOMEDIA.NL/OPKOERS](https://op.pnomedia.nl/opkoers)
ZIET U PRECIES HOE HET WERKT



IEDER ZIJN EIGEN SPAARPOT MET ONZE BESCHIKBARE PREMIEREGELING

Uw medewerkers bouwen een individueel pensioenkapitaal op en profiteren tegelijk van collectieve voordelen. Door samen te beleggen en samen risico's te delen, bijvoorbeeld. U bepaalt zelf hoeveel premie u betaalt en welke aanvullende regelingen u wilt.

Beschikbare premie

Bij een beschikbare premieregeling bepaalt u als werkgever de hoogte van de premie. Daarmee heeft u maximaal grip op de kosten.

Ieder z'n eigen potje

Iedere medewerker bouwt zijn eigen kapitaal op, dat op pensioendatum wordt omgezet in een pensioenuitkering. Hoeveel dat straks oplevert, staat nu nog niet vast.

Maandelijks rendement

De ingelegde pensioenpremie beleggen we op een verantwoorde manier. Elke maand schrijven we rendement bij op het pensioenkapitaal van uw medewerkers. Uw medewerker kan in MijnPNO precies zien hoe zijn of haar kapitaal zich ontwikkelt.

Vrije keuze van pensioenaanbieder

Gaat uw medewerker met pensioen, dan kan hij of zij het opgebouwde pensioenkapitaal gebruiken voor de aankoop van een levenslange pensioenuitkering. Dat kan bij PNO Media, maar dat hoeft niet. Die keuze laten we aan uw medewerker.

VOOR JONGERE MEDEWERKERS
BETAALT U MINDER PREMIE DAN
VOOR OUDERE

De hoogte van de pensioenuitkering hangt af van het beleggingsrendement en de rente op het moment van pensioneren.

VOORDELEN

- Grip op de kosten
- Moderne pensioenregeling
- Individuele pensioenspaarpot
- Mogelijkheid van aanvullende, collectieve verzekeringen mogelijk

IEDER ZIJN EIGEN SPAARPOT MET ONZE BESCHIKBARE PREMIEREGELING

Uw medewerkers bouwen een individueel pensioenkapitaal op en profiteren tegelijk van collectieve voordelen. Door samen te beleggen en samen risico's te delen, bijvoorbeeld. U bepaalt zelf hoeveel premie u betaalt en welke aanvullende regelingen u wilt.

Beschikbare premie

Bij een beschikbare premieregeling bepaalt u als werkgever de hoogte van de premie. Daarmee heeft u maximaal grip op de kosten.

Ieder z'n eigen potje

Iedere medewerker bouwt zijn eigen kapitaal op, dat op pensioendatum wordt omgezet in pensioen. Hoeveel dat straks oplevert, staat nu nog niet vast. De hoogte van het pensioen hangt af van het beleggingsrendement en de rente op het moment van pensioneren.

Maandelijks rendement

De ingelegde pensioenpremie beleggen we op een verantwoorde manier. Elke maand schrijven we rendement bij op het pensioenkapitaal van uw medewerkers. Uw medewerker kan in MijnPNO precies zien hoe zijn of haar kapitaal zich ontwikkelt.

Vrije keuze van pensioenaanbieder

Gaat uw medewerker met pensioen, dan kan hij of zij het opgebouwde pensioenkapitaal gebruiken voor de aankoop van een levenslange pensioenuitkering. Dat kan bij PNO Media, maar dat hoeft niet. Die keuze laten we aan uw medewerker

Rekenvoorbeeld beschikbare premie

Voor een medewerker van 35 jaar met een bruto jaarsalaris van € 40.000 is de berekening als volgt:

Bruto jaarsalaris	€ 40.000	(A)
Franchise*	€ 15.000 -	(B)
	<hr/>	
Pensioengrondslag	€ 25.000	(C =A-B)
Staffelpercentage voor 35-jarige	12,0%	(D)
Premie-inleg per jaar	€ 3.125	(CxD)

* Het deel van het salaris waarover geen pensioen wordt opgebouwd.

BELANGRIJKSTE KENMERKEN

- Premieovereenkomst (defined contribution)
- Standaard geregeld: opbouw van pensioenkapitaal, partner- en wezenpensioen, premievrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid
- Optioneel: tijdelijk nabestaandenpensioen (Anw-hiaat), arbeidsongeschiktheidspensioen
- Franchise: minimaal € 14.544
- Premiepercentage afhankelijk van leeftijd individuele medewerker
- Streven naar inflatiecorrectie tijdens uitkeringsfase
- Online werkgevers- en werknemersportaal

VOOR HOGERE INKOMENS: ONZE NETTO REGELING

Fiscaal vriendelijk pensioen opbouwen en partner- en wezenpensioen verzekeren kan binnen onze standaardregelingen over het bruto salaris tot € 112.189 per jaar. Verdient uw medewerker meer, dan biedt de PNO Netto Pensioenregeling uitkomst.

Netto pensioenregeling

Onze netto regeling is een vrijwillige regeling voor uw medewerkers die meer verdienen dan € 112.189. Zij kunnen met de Netto pensioenregeling extra partner- en wezenpensioen verzekeren en een kapitaal opbouwen voor extra ouderdomspensioen. Als u de regeling aan uw medewerkers aanbiedt, staat het ze vrij er wel of geen gebruik van te maken.

VOORDELEN

- Voorkomt schrijnende gevolgen voor nabestaanden
- Op te bouwen pensioen sluit beter aan bij salarisniveau
- Geen vermogensrendementsheffing verschuldigd

Meer zekerheid voor nabestaanden

Als uw medewerker overlijdt, kan een flinke inkomsteruggang voor zijn of haar partner en kinderen het gevolg zijn. Door extra nabestaandenpensioen te verzekeren met onze netto pensioenregeling, wordt die terugval beperkt



VOOR HOGERE INKOMENS: ONZE NETTO REGELING

Extra ouderdomspensioen

Uw medewerker bouwt een kapitaal op dat wordt omgezet in een netto pensioenuitkering. Ingelegde premies worden door PNO Media belegd. Hoeveel premie een medewerker kan inleggen, is door de overheid begrensd en leeftijdsafhankelijk.

Kosten

Deelname kost u niets, want uw medewerker betaalt de premie zelf. U houdt maandelijks de premie in op het netto salaris en maakt die aan ons over.

BELANGRIJKSTE KENMERKEN

- Netto inleggen voor een netto uitkering
- Voor salarisdeel boven € 112.189 (in 2021)
- Sparen voor extra ouderdomspensioen
- Extra partner- en wezenpensioen verzekeren
- Premie-inleg afhankelijk van leeftijd medewerker
- Vrijwillige regeling

WIE WE ZIJN EN WAT ONS DRIJFT

PNO Media is een bedrijfstakpensioenfonds voor iedereen in de creatieve en digitale sector. We behoren tot de grotere pensioenfondsen van Nederland. En omdat PNO Media een organisatie is zonder winstoogmerk, komt de ingelegde premie en het rendement dat we ermee behalen maximaal ten gunste van het pensioen van onze deelnemers.

Wat we doen

We verzorgen de pensioenen voor zo'n 410 werkgevers, 16.900 deelnemers, 31.000 gewezen deelnemers en 9.750 pensioengerechtigden. Onze klanten werken bij omroepen, radiostations, producenten, facilitaire bedrijven, uitgeverijen, media- en internetbureaus, persbureaus, reclamebureaus, film- en bioscoopbedrijven, digitale sector en ga zo maar door.

Waar we voor staan

We staan pal voor een zo goed mogelijk pensioen voor al onze deelnemers, jong en oud. We zorgen ervoor dat ze weten waar ze aan toe zijn als het gaat om hun pensioen. Dat betekent dat hun belang altijd voorop staat, dat we open en eerlijk zijn over mee- en tegenvallers en dat we al onze deelnemers bijstaan met raad en daad.

Wat we met de premies doen

De premie die u voor uw medewerker aan ons afdraagt, is een spaarpot voor later. We stellen alles in het werk om dat geld te laten meegroeien met de prijsontwikkeling. Daarom beleggen we de premies. De risico's die daarbij horen, wegen we heel secuur af. En we investeren niet in bedrijven die het niet zo nauw nemen met mensenrechten, de natuur en de persvrijheid. Ook bedrijven die controversiële wapens maken of bont verwerken, laten we links liggen.

HET BELANG VAN ONZE DEELNEMERS
STAAT ALTIJD VOOROP

MEER WETEN

- Bel met afdeling Relatiebeheer op 035 702 34 20
- Kijk op pnomedia.nl/klantwoorden voor informatie over ons en onze regelingen
- E-mail naar relatiebeheer@mpd.nl en krijg snel antwoord

DIGITAAL

MEDIA-
MINDED

CREATIEF

ZELFBEWUST

ONZE DEELNEMERS ZIJN...

We doen doorlopend onderzoek onder onze deelnemers. Zo begrijpen we steeds beter wat hen bezighoudt en hoe ze het liefst geïnformeerd willen worden. De gemiddelde deelnemer bestaat niet, daar zijn we al lang achter.

De overeenkomsten tussen al onze deelnemers bepalen de inhoud en vorm van de communicatiemiddelen die we maken.

PERSOONLIJK

WERK
=
HOBBY

KRITISCH

UITGESPROKEN

ONZE PENSIOENREGELINGEN

VERGELEKEN

	Middellood regelingen	Middelloodregeling met vaste premie	Beschikbare premieregeling	Netto pensioenregeling
Soort regeling	Uitkeringsovereenkomst (hoogte van de pensioenuitkering staat vast)	Uitkeringsovereenkomst (hoogte van de pensioenpremie staat vast, pensioenopbouw varieert)	Premieovereenkomst (hoogte van de pensioenpremie staat vast)	Premieovereenkomst (hoogte van de pensioenpremie staat vast)
Arbeids voorwaarde	Boven de markt/marktconform	Marktconform/betaalbaar	Marktconform/betaalbaar	Boven de markt/marktconform
Pensioen gevend salaris				
Salaris- componenten	12 maandsalarissen + vakantietoeslag	12 maandsalarissen + vakantietoeslag	12 maandsalarissen + vakantietoeslag	12 maandsalarissen + vakantietoeslag
Franchise	Minimaal € 14.544	Minimaal € 14.544	Minimaal € 14.544	€ 112.189
Salarisgrens	Tot € 112.189	Tot € 112.189	Tot € 112.189	Geen
Premie				
Percentage van pensioengrondslag	Afhankelijk van gemiddelde leeftijd alle medewerkers	Vast percentage	Afhankelijk van de gekozen premiestafel en de leeftijd van de individuele medewerker	3,5% tot 15,5%, afhankelijk van leeftijd individuele medewerker
Opbouwpercentage	Maximaal 1,875% van pensioengrondslag (pensioengevend salaris +/- franchise)	Jaarlijks vastgesteld op basis van de kostprijs van pensioen	Geen opbouwpercentage maar een spaarkapitaal.	-

Een gedetailleerde vergelijking tussen onze regelingen vindt u op pnmedia.nl

ONZE PENSIOENREGELINGEN

VERGELEKEN

	Middelloon regelingen	Middelloonregeling met vaste premie	Beschikbare premieregeling	Netto pensioenregeling
Premiebetaling	Per jaar (in termijnen is mogelijk)	Per jaar (in termijnen is mogelijk)	Per maand (automatische incasso is verplicht)	Per maand
	Middelloon regelingen	Middelloonregeling met vaste premie	Beschikbare premieregeling	Netto pensioenregeling
Product-eigenschappen				
Standaard	<ul style="list-style-type: none"> - Opbouw van ouderdomspensioen - Partner- en wezenpensioen - Premievrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid - Anw-hiaat - Arbeidsongeschiktheidspensioen - Premievrije opbouw bij ouderschapsverlof 	<ul style="list-style-type: none"> - Opbouw van ouderdomspensioen - Partner- en wezenpensioen - Premievrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid 	<ul style="list-style-type: none"> - Opbouw van pensioenkapitaal - Partner- en wezenpensioen - Premievrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid 	-
Optioneel	-	<ul style="list-style-type: none"> - Anw-hiaat - Arbeidsongeschiktheidspensioen - Premievrije opbouw bij ouderschapsverlof 	<ul style="list-style-type: none"> - Anw-hiaat - Arbeidsongeschiktheidspensioen 	<ul style="list-style-type: none"> - Opbouw van extra pensioenkapitaal - Extra partner- en wezenpensioen
Pensioenkeuzes van medewerkers	<ul style="list-style-type: none"> - Eerder of later met pensioen - Deeltijdpensioen - Variabele hoogte van uitkering - Ouderdomspensioen uitruilen voor partnerpensioen v.v. 	Idem	Idem	Idem



VOOR IEDEREEN IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Postadres

Postbus 1340
1200 BH Hilversum

Bezoekadres

Seinstraat 12
Hilversum

t 035 702 34 70

w pnomedia.nl

e relatiebeheer@mpd.nl

t [@PNO_Media](https://twitter.com/PNO_Media)