

Globale vergelijking pensioenregelingen

PNO Media 2025



VOOR IEDEREEN IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Basisonderdelen van de pensioenregelingen van PNO Media	PNO Pensioenregeling 1	PNO Pensioenregeling 2	PNO Pensioenregeling 3	PNO Pensioenregeling 4	Minimum producenten pensioenregeling A
Soort regeling	Middelloonregeling met voorwaardelijke indexatie.				
Deelnamecriterium	Alle medewerkers van 18 tot 68 jaar in dienst van de werkgever zijn deelnemer. Werknemers jonger dan 18 jaar zijn aspirant-deelnemer en verzekerd voor overlijden en arbeidsongeschiktheid.				
Pensioenrichtleeftijd	De 1ste dag van de maand waarin iemand 68 wordt. Vervroegen of uitstellen is mogelijk.				
Peildatum pensioengevend salaris	Op de wijzigingsdatum van het salaris.	1 januari	1 januari	Op de wijzigingsdatum van het salaris.	1 januari
Pensioengevend salaris	<ul style="list-style-type: none"> • maximum € 137.800 • 12 maandsalarissen • vakantietoeslag • vaste eindejaarsuitkering 	<ul style="list-style-type: none"> • maximum € 137.800 • 12 maandsalarissen • vakantietoeslag 	<ul style="list-style-type: none"> • maximum € 137.800 • 12 maandsalarissen • vakantietoeslag 	<ul style="list-style-type: none"> • maximum € 137.800 • 12 maandsalarissen • vakantietoeslag 	<ul style="list-style-type: none"> • maximum € 137.800 • 12 maandsalarissen • vakantietoeslag
Franchise	€ 18.475	€ 24.446	€ 24.446	€ 19.795	€ 19.795
Pensioengrondslag (PG)	Het pensioengevend salaris tot maximaal € 137.800 verminderd met de franchise.				
Opbouwpercentage ouderdomspensioen (OP) per jaar	1,875% PG	1,75% PG	1,675% PG	1,6% PG	1,5% PG
Maximaal bereikbaar ouderdomspensioen (OP) vanaf 68 jaar	88,12% van de gemiddelde pensioengrondslag	82,25% van de gemiddelde pensioengrondslag	78,73% van de gemiddelde pensioengrondslag	75,2% van de gemiddelde pensioengrondslag	70,5% van de gemiddelde pensioengrondslag
Vervroegen/uitstellen	Het is mogelijk om de ingangsdatum van het ouderdomspensioen (OP) te vervroegen of uit te stellen. Hiervoor gelden wel fiscale regels.				

Globale Vergelijking Pensioenregelingen

PNO Media 2025



VOOR IEDEREEN IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Basisonderdelen van de pensioenregelingen van PNO Media	PNO Pensioenregeling 1	PNO Pensioenregeling 2	PNO Pensioenregeling 3	PNO pensioenregeling 4	Minimum producenten Pensioenregeling A
Partnerpensioen (PP)	Bedraagt 70% van het ouderdomspensioen (OP). De verzekering is op risicobasis d.w.z. als het dienstverband eindigt (bij ontslag of met pensioen), is het partnerpensioen (PP) niet meer verzekerd. Na ontslag kan OP worden uitgeruild voor PP.	Bedraagt 75% van het ouderdomspensioen (OP). De verzekering is op risicobasis d.w.z. als het dienstverband eindigt (bij ontslag of met pensioen), is het partnerpensioen (PP) niet meer verzekerd. Na ontslag kan OP worden uitgeruild voor PP.	Bedraagt 70% van het ouderdomspensioen (OP). De verzekering is op risicobasis d.w.z. als het dienstverband eindigt (bij ontslag of met pensioen), is het partnerpensioen (PP) niet meer verzekerd. Na ontslag kan OP worden uitgeruild voor PP.	Bedraagt 70% van het ouderdomspensioen (OP). De verzekering is op risicobasis d.w.z. als het dienstverband eindigt (bij ontslag of met pensioen), is het partnerpensioen (PP) niet meer verzekerd. Na ontslag kan OP worden uitgeruild voor PP.	Bedraagt 70% van het ouderdomspensioen (OP). De verzekering is op risicobasis d.w.z. als het dienstverband eindigt (bij ontslag of met pensioen), is het partnerpensioen (PP) niet meer verzekerd. Na ontslag kan OP worden uitgeruild voor PP.
	Partnerpensioen is verzekerd <ul style="list-style-type: none"> • bij een huwelijk of geregistreerd partnerschap; • bij ongehuwd samenwonen met samenlevingscontract; • als langer dan een half jaar een gemeenschappelijke huishouding gevoerd wordt. Een ongehuwde partner moet door de werknemer bij PNO Media worden aangemeld.				
Tijdelijk Partnerpensioen (Anw-hiaat)	Er is, tijdens het dienstverband, een aanspraak op tijdelijk partnerpensioen tot de partner de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.				
	Tijdelijk partnerpensioen bij PNO 1, PNO 2, PNO 3 en MPRA Het tijdelijk partnerpensioen bedraagt 49% van het minimumloon. Voor tijdelijk partnerpensioen wordt geen aparte premie berekend. Parttimers: als de overleden werknemer parttime werkte, is de uitkering naar rato.			Tijdelijk partnerpensioen bij PNO 4 Het tijdelijk partnerpensioen bedraagt € 19.080 Parttimers: er is geen parttimereductie.	

Globale Vergelijking Pensioenregelingen

PNO Media 2025



VOOR IEDEREEN IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Aanvullende onderdelen van de pensioenregelingen van PNO Media	PNO Pensioenregeling 1	PNO Pensioenregeling 2	PNO Pensioenregeling 3	PNO Pensioenregeling 4	Minimum producenten Pensioenregeling A
Wezenpensioen (WZP)	Bedraagt 14% van het ouderdomspensioen.	Bedraagt 15% van het ouderdomspensioen.	Bedraagt 14% van het ouderdomspensioen.	Bedraagt 14% van het ouderdomspensioen.	Bedraagt 16% van het ouderdomspensioen.
	<p>Bij ontslag Nabestaandenpensioen is op risicobasis verzekerd. Bij uitdiensttreding is er dus geen dekking meer voor partner- en wezenpensioen.</p> <p>Bij overlijden beide ouders Indien beide ouders overlijden wordt de wezenpensioenuitkering verdubbeld.</p> <p>Duur uitkering wezenpensioen De wezenpensioenuitkering duurt tot de leeftijd van 21 jaar, of indien studerend tot 27 jaar.</p>				
Arbeidsongeschiktheid	Bij 100% arbeidsongeschiktheid bestaat het totale inkomen uit de WIA-uitkering en eventueel een excedent arbeidsongeschiktheidspensioen van PNO Media.				
	<p>Gedeeltelijk arbeidsongeschikt Voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35%-80%) is het WGA-hiaat verzekerd, indien minder dan 50% van de restcapaciteit wordt benut. Voor het WGA-hiaat wordt geen aparte premie berekend.</p> <p>Tot 35% arbeidsongeschiktheid is er geen premievrijstelling. Op het moment van ingang van de WIA is er wel een premievrijstelling voor de pensioenregeling.</p>				
	Premievrijstelling bij PNO 1, PNO 2, PNO 3 en MPRA De pensioenopbouw vindt plaats op basis van 70%.			Premievrijstelling bij PNO 4 Pensioenopbouw op basis van 100%.	
Ouderschapsverlof	Bij ouderschapsverlof betaalt PNO Media de premie voor de deelnemer. De pensioenopbouw gaat gewoon door, tot maximaal € 137.800.				
Vrijwillige voortzetting	Na ontslag kan de deelnemer de pensioenregeling zelf vrijwillig voortzetten. Hier zijn wel voorwaarden aan verbonden.				

ALGEMENE INFORMATIE

Indexatie

Indexatie is een verhoging van de opgebouwde pensioenrechten voor zover de financiële positie van het fonds dit toelaat. Indexatie wordt toegekend conform de bepalingen van het pensioenreglement. PNO Media zal naar verwachting de komende jaren niet volledig kunnen indexeren.

Premiebetaling

De premie wordt per jaar betaald aan het begin van het kalenderjaar. Termijnbetalingen zijn wel mogelijk, maar dan met een bepaalde opslag.

Pensioenpremie

De werknemer betaalt een eigen bijdrage aan de pensioenpremie. De werkgever stelt zelf de hoogte daarvan vast. De eigen bijdrage moet voor alle werknemers evenredig berekend zijn.

Pensioenresultaat

Het pensioenresultaat is op basis van het gemiddeld verdiende salaris en de (voorwaardelijke) indexatie.

Inkoop van pensioen

Als een deelnemer door een pensioentekort geen maximum pensioen kan opbouwen in de pensioenregeling waaraan hij deelneemt, kan hij pensioen inkopen. Hierbij moet wel rekening gehouden worden met fiscale regelgeving.

Pensioenoverdracht – van vorige werkgever naar PNO Media

Een deelnemer kan via een vorige werkgever opgebouwd pensioen overdragen naar PNO Media. Daarvoor moet hij een verzoek tot waardeoverdracht indienen. Als dat ontvangen is, wordt de procedure opgestart. Hieraan zijn geen kosten verbonden.

Pensioenoverdracht – van PNO Media naar nieuwe pensioenuitvoerder

Bij PNO Media opgebouwd pensioen kan worden overgedragen naar de pensioenuitvoerder van een nieuwe werkgever. De deelnemer moet dit bij de nieuwe pensioenuitvoerder aanvragen, waarna de procedure wordt opgestart. Hieraan zijn geen kosten verbonden.

Gezondheidswaarborgen

Gezondheidswaarborgen zijn alleen van toepassing als een nieuwe werkgever tot het pensioenfonds toetreedt en er sprake is van langdurig zieke medewerker(s).

Vrijwillige voortzetting

Na uitdiensttreding is het, onder voorwaarden mogelijk, om de pensioenregeling vrijwillig voort te zetten.