

PUBLIEKE OMROEP

NIEUWE REGELS VOOR PENSIOEN

Solidaire premiereregeling (SPR)



VERGELIJKING HUIDIGE EN NIEUWE PENSIOENREGELING

Het pensioen voor werknemers die vallen onder de CAO voor het omroeperspersoneel gaat per 1 januari 2027 (uiterlijk 1 januari 2028) wijzigen. Werknemers- en werkgeversorganisaties hebben afspraken gemaakt over de overstap naar de nieuwe pensioenregeling, de inhoud van de nieuwe pensioenregeling en het compenseren van eventuele nadelen.

In dit overzicht staan de hoofdpunten van de huidige en nieuwe regeling. Voor meer informatie verwijzen wij u naar (de samenvatting van) het transitieplan op pnomedia.nl/nieuwpensioen.

Onderdeel	Huidige pensioenregeling	Nieuwe regeling (Solidaire premiereregeling)
Soort pensioenregeling	Defined Benefit (middelloon)	Defined Contribution (beschikbare premiereregeling)
Karakter pensioenregeling	Uitkering staat centraal	Premie staat centraal
Toetredingsleeftijd	18 jaar	18 jaar
Pensioenrichtleeftijd	68 jaar	68 jaar
Maximum pensioengevend salaris	Fiscaal maximum (2024: € 137.800)	Fiscaal maximum (2024: € 137.800)
Franchise (afgeleid van AOW)	€ 17.545 op 1 januari (2024)	€ 17.545 (op 1 januari 2024)
Pensioengrondslag	Pensioengevende salariscomponenten minus franchise .	Pensioengevende salariscomponenten minus franchise .
Ouderdomspensioen en partnerpensioen in geval van overlijden na pensioendatum	Jaarlijks opbouwpercentage van 1,875% van de pensioengrondslag in het jaar waarin de opbouw plaatsvindt (middelloon). Partnerpensioen in geval van overlijden na pensioendatum kan worden verzekerd door op de pensioendatum een stukje van het ouderdomspensioen uit te ruilen.	Ambitie: Na pensioendatum wordt een variabel pensioen aangekocht. Pensioendoelstelling is een ouderdomspensioen van 70% van de pensioengrondslag op de pensioendatum. Dit streven ligt voor 5 jaar vast. Bij de pensioendoelstelling hoort een partnerpensioen van 70% van het ouderdomspensioen in geval van overlijden na pensioendatum.
Partnerpensioen tijdens het dienstverband*	Ja, op risicobasis. Een levenslange uitkering voor de partner na overlijden van de werknemer. De hoogte van de uitkering is 70% van het voor de werknemer bereikbare ouderdomspensioen.	Ja, op risicobasis. Een levenslange uitkering voor de partner na overlijden van de werknemer. De hoogte van de uitkering is 30% van het pensioengevend salaris van de werknemer.

Onderdeel	Huidige pensioenregeling	Nieuwe regeling (Solidaire premieregeling)
Tijdelijk partnerpensioen tijdens het dienstverband	Tijdelijk partnerpensioen na overlijden van de werknemer voor de partner totdat hij of zij de AOW-leeftijd bereikt. De hoogte van de uitkering bedraagt bij het ingaan ervan 40% van het minimumloon op 1 januari van het jaar van overlijden van de werknemer. Bij werken in deeltijd, krijgt de partner een tijdelijk partnerpensioenuitkering naar rato van het deeltijdpercentage.	Tijdelijk partnerpensioen na overlijden van de werknemer voor de partner totdat hij of zij de AOW-leeftijd bereikt. De hoogte van de uitkering bedraagt bij het ingaan ervan 50% van het minimumloon op 1 januari van het jaar van overlijden van de werknemer. Ongeacht of in deeltijd wordt gewerkt.
Wezenpensioen tijdens het dienstverband*	Ja, op risicobasis. Bij ingang 20% van het verzekerde partnerpensioen. Het pensioen wordt uitgekeerd tot het kind 21 jaar wordt of 27 jaar indien studerend.	Ja, op risicobasis. Bij ingang 10% van het pensioengevend salaris. Het pensioen wordt uitgekeerd tot het kind 25 jaar wordt.
Aanpassen van de pensioenen aan de inflatie (indexatie)	De opgebouwde en ingegane pensioenen worden voorwaardelijk geïndexeerd op basis van de dekingsgraad met maximaal de prijsinflatie.	De hoogte van de pensioenen staat niet vast maar hangt af van de ontwikkeling van de economie (rente en rendementen). De verwachting is dat, gemeten over een langere periode, de ingegane pensioenen de prijsinflatie kunnen bijhouden.
Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid (AO)	Ja, UWV-volgend, voortzettingpercentage afhankelijk van mate AO, op basis van 70% van de pensioengrondslag .	Ja, UWV-volgend, voortzettingpercentage afhankelijk van mate AO, op basis van 100% van de pensioengrondslag .
Collectief WIA-excedent	Ja	Ja
Collectief WGA-hiaat	Ja	Ja
Bijsparen of verzekeren	Optioneel: In aanvulling op pensioenopbouw, kan werknemer sparen voor extra pensioen.	Vrijwillige modules bijsparen ouderdomspensioen en bijverzekeren van nabestaandenpensioen: Ja
Flexibilisering op pensioendatum	Deeltijdpensioen, Vervroegen/Uitstellen, Hoog/Laag, Uitrusten	Deeltijdpensioen, Vervroegen/Uitstellen, Hoog/Laag, Uitrusten
Uitkeringsfase	Alle ingegane pensioenen vallen onder het indexatiebeleid van het fonds.	Collectief, alle procentuele aanpassingen gelden voor alle uitkeringsgerechtigden.
Totale pensioenpremie (basisregeling)	De pensioenpremie varieert jaarlijks en bedroeg de laatste jaren ongeveer 25% van de pensioengrondslag . In 2024 was de werknemersbijdrage in de premie: 7,9% van de pensioengrondslag . De werkgever betaalt het overige deel.	Voor de nieuwe pensioenregeling is een budget afgesproken van 25% van de pensioengrondslag . Naar huidig inzicht is de benodigde premie voor de hierboven omschreven pensioenregeling lager dan het budget. Het verschil wordt indien nodig gebruikt om de compensatielast te financieren. Als daarna ruimte over is, wordt het toegevoegd aan het persoonlijk pensioenvermogen (het vermogen dat bedoeld is voor de financiering van het ouderdomspensioen en partnerpensioen ingeval van overlijden na de pensioendatum).

* Het eventueel op 31 december 2026 opgebouwde partner- en wezenpensioen gaat ook mee naar uw nieuwe pensioenregeling en meebewegen met de economie (rente en rendementen).

Disclaimer: Dit document is met de grootste zorg samengesteld. Er kunnen echter geen rechten aan worden ontleend. Het pensioenreglement is van toepassing. December 2024