

UW KEUZES

PNO PENSIOEN OP MAAT



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

KEUZEMOGELIJKHEDEN

U neemt deel aan onze regeling PNO Pensioen Op Maat. Lees in deze brochure welke individuele keuzes u heeft in deze pensioenregeling. De keuzes zetten wij overzichtelijk voor u op een rij.

In PNO Pensioen Op Maat heeft u de volgende individuele keuzes:

- Zelf uw beleggingsprofiel bepalen (Pagina 2)
- Extra pensioen opbouwen (Pagina 3)
- Nabestaandenpensioen bijverzekeren (Pagina 5)
- Nabestaandenpensioen verzekeren na uitdiensttreding (Pagina 7)

KEUZE 1

BELEGGINGSPROFIEL



We bieden een goed pensioen tegen een acceptabele premie. Daarvoor is het nodig dat we de ingelegde premies beleggen. Dat doet PNO Media verantwoord. Zo dragen we bij aan een betere wereld. Meer informatie hierover vindt u op pnomedia.nl/beleggen.

Beleggen volgens 3 profielen

In de regeling PNO Pensioen Op Maat bepaalt u zelf hoeveel risico u wilt nemen met het beleggen van de pensioenpremies die u en uw werkgever maandelijks inleggen. U kunt kiezen uit 3 beleggingsprofielen: defensief, neutraal en offensief.

Beleggen volgens life cycles

Standaard beleggen wij voor de regeling PNO Pensioen Op Maat op basis van life cycles. Bij life cycle beleggen wordt uw pensioenpremie in een vooraf vastgestelde verdeling over verschillende beleggingscategorieën belegd. Deze verdeling is afhankelijk van uw leeftijd. Wanneer uw pensioen dichterbij komt, bouwen wij het beleggingsrisico steeds verder af. Dit gebeurt automatisch.

Kies het profiel dat het beste bij u past

Als u geen keuze maakt voor een profiel, beleggen wij uw pensioen automatisch volgens het neutrale profiel. Maar u kunt er ook voor kiezen om meer risico te nemen. Dat kan met het offensieve profiel.

Of juist minder risico nemen door te kiezen voor een defensief profiel. Om de keuze te maken die bij u past, vult u de beleggingswijzer in op uw persoonlijke website MijnPNO.

Zo beleggen wij

PNO Media kijkt bij hoe we beleggen niet alleen naar het rendement. We vinden ook dat we op een verantwoorde manier moeten beleggen. Een goede toekomst gaat immers niet alleen over geld, maar ook over de wereld waarin we leven. Met ons verantwoord beleggen beleid laten we op basis van 3 kernpunten zien wat we met onze inspanningen uiteindelijk willen bereiken:

1. Leefbare wereld

We willen actief bijdragen aan een leefbare wereld. Dat doen we door te beleggen in zaken die oplossingen bieden voor verschillende maatschappelijke en duurzaamheidsuitdagingen. Ook spreken we bedrijven rechtstreeks aan om hen te stimuleren de maatschappelijke impact van hun producten en diensten te vergroten.

2. Toekomstbestendige portefeuille

Bij al onze beleggingen wegen we factoren mee op het gebied van milieu, sociale onderwerpen en ondernemingsbestuur ('ESG'), met name als deze invloed kunnen hebben op het rendement van die beleggingen. Voorbeelden daarvan zijn ontwikkelingen in milieuwetgeving of convenanten rondom arbeidsomstandigheden. Daarnaast oefenen we inhoudelijk invloed uit op het beleid van ondernemingen door stemmen en engagement

3. Maatschappelijke verantwoordelijkheid

We willen met onze beleggingen de negatieve impact op de wereld zoveel mogelijk beperken. We denken dat het beïnvloeden van bedrijven om hun gedrag te veranderen de meest effectieve manier is om dat te bereiken. Helaas is dat niet altijd mogelijk. Daarom sluiten we een aantal bedrijven uit. Dit heeft in de meeste gevallen met de aard van hun product of dienst te maken.

Meer informatie vindt u op: pnomedia.nl/beleggen

KEUZE 2

EXTRA PENSIOEN OPBOUWEN



Als uw werkgever u deze mogelijkheid biedt, kunt u ervoor kiezen extra pensioen op te bouwen. U kiest zelf welk bedrag u maandelijks wilt inleggen binnen de fiscale grenzen. Eenmalig inleggen van extra premie is niet mogelijk.

Wanneer u via uw werkgever minder pensioen opbouwt dan fiscaal maximaal is toegestaan, kunt u het verschil zelf aanvullen. U legt dan zelf extra premie in en verhoogt hiermee uw pensioenvermogen. Dit is alleen mogelijk als uw werkgever voor deze optie heeft gekozen.

U kiest zelf het bedrag

Met deze optie legt u extra premie in over het verschil tussen het door de werkgever gekozen premiepercentage en het fiscaal maximum percentage. U kiest zelf welk bedrag u maandelijks wilt inleggen binnen de fiscale grenzen. U kunt maandelijks besluiten te stoppen met het extra inleggen van premie. Eenmalige inleggen is niet mogelijk.

Hoeveel pensioen mag u extra opbouwen?

Dat hangt af van de fiscale ruimte (bijspaarruimte) die u heeft in uw pensioenregeling. De fiscale ruimte is het bedrag dat u in deze pensioenregeling mag bijsparen zonder dat u er belasting over betaalt.



KEUZE 2

EXTRA PENSIOEN OPBOUWEN

Hoe werkt het?

De bijspaarruimte is gelijk aan de fiscaal maximale premieruimte van 30%, verminderd met de in de pensioenregeling benutte premieruimte voor een ouderdomspensioen en partnerpensioen bij overlijden op of na pensioendatum.

Rekenvoorbeeld

Stel, uw pensioenregeling voorziet in een premiepercentage voor het ouderdomspensioen en het partnerpensioen bij overlijden op of na pensioendatum van 24% van de pensioengrondslag. De fiscaal maximale premieruimte bedraagt 30%. Uw bijspaarruimte in een jaar is dan 6%; $30\% - 24\%$ van de pensioengrondslag.

Maak afspraken met uw werkgever

Als u weet hoeveel fiscale ruimte u heeft, spreekt u samen met uw werkgever af welk bedrag u wilt gebruiken voor extra pensioen. Dit bedrag wordt ingehouden op uw bruto salaris. Over de ingehouden bedragen betaalt u geen loonbelasting en sociale premies.



UW FACTOR A VINDT U OP UW
PENSIOENOVERZICHT OP MIJNPNO

KEUZE 3

NABESTAANDEN- PENSIOEN BIJVERZEKEREN



Het nabestaandenpensioen is er om bij overlijden uw achterblijvende partner en/of kind(eren) financieel te helpen.

Nabestaandenpensioen is op risicobasis

Als u overlijdt vóór uw pensioendatum en u neemt deel aan de pensioenregeling PNO Pensioen Op Maat, dan is er voor uw partner en kinderen - als u die heeft - een nabestaandenpensioen verzekerd.

Een uitkering voor uw partner en kinderen na uw overlijden is verzekerd op risicobasis. Dat betekent dat zij alleen een uitkering krijgen als u tijdens uw dienstverband komt te overlijden.

Uw werkgever mag maximaal 50% van het salaris van de werknemer verzekeren voor partnerpensioen. Een lager percentage is ook mogelijk. Die keuze maken werkgever en werknemer samen. Bekijk uw Pensioen 1-2-3 om te zien hoeveel partner- en wezenpensioen er voor uw nabestaanden verzekerd is.

VOOR U EN UW NABESTAANDEN
STAAT VAST HOEVEEL PENSIOEN ZIJ
KRIJGEN NA UW OVERLIJDEN



KEUZE 3

NABESTAANDENPENSIOEN BIJVERZEKEREN

Vrijwillig bijverzekeren nabestaandpensioen

Heeft uw werkgever gekozen voor lagere verzekering of dekking van het partnerpensioen dan 50%? Dan heeft u de mogelijkheid om zelf de verzekering van het partnerpensioen aan te vullen tot 50% en het wezenpensioen tot 20%. Als u gebruikmaakt van deze mogelijkheid dan is het altijd voor het volledige nabestaandpensioen (dus zowel voor het partnerpensioen als het wezenpensioen en altijd tot het fiscaal maximum.

Een voorbeeldberekening

Als u voor nabestaandpensioen bijverzekeren kiest, dan is dat dus altijd volledig tot 50% van uw salaris.

Uitgangssituatie per 1 januari 2024

Uw salaris: € 80.000

Uw parttimepercentage: 60%

Door uw werkgever verzekerd nabestaandpensioen: 30%

Verzekerd bedrag (basis) nabestaandpensioen:

$€ 80.000 \times (60\% \times 30\%) = € 14.400$

Uw keuze bijverzekeren nabestaandpensioen: 20%

Verzekerd bedrag bijverzekeren nabestaandpensioen:

$€ 80.000 \times (60\% \times 20\%) = € 9.600$

Totaal verzekerd bedrag nabestaandpensioen:

$€ 14.400 + € 9.600 = € 24.000$

FINANCIËLE PLANNING

Mensen die vaak van baan wisselen of een uitkering hebben, lopen risico op minder partnerpensioen. U moet dan zelf zorgen voor het opvangen van inkomensverlies na uw overlijden. Het is dan slim om voorbereid te zijn. Bijvoorbeeld door een financiële planning te maken voor de situatie waarin u overlijdt. Dit kan de achterblijvende partner helpen de eerste periode na uw overlijden financieel door te komen. Een financiële planner kan u hierbij helpen.

KEUZE 4

NABESTAANDENPENSIOEN NA UITDIENSTTREDING



Om te voorkomen dat het recht op een uitkering voor uw nabestaanden na uw overlijden vervalt, kunt u na uitdiensttreding een gedeelte van het opgebouwde pensioenvermogen uitruilen voor het voortzetten van de verzekering van het nabestaandenpensioen.

Gevolgen nabestaandenpensioen bij einde dienstverband

Het nabestaandenpensioen is alleen verzekerd zolang u in dienst bent en deelneemt aan deze pensioenregeling. Om het risico te verkleinen dat u tijdelijk geen of een lagere verzekering voor nabestaandenpensioen heeft omdat u tussen twee banen zit of zelfstandige wordt, zijn er enkele opties bij het einde van uw dienstverband. Deze opties gelden alleen als het nabestaandenpensioen onderdeel is van de pensioenregeling die uw werkgever heeft gekozen

Uitlooperperiode verlengd tot 6 maanden

Als uw dienstverband eindigt, voorziet de wet in een verplichte uitlooperperiode van 3 maanden. In uw pensioenregeling bij PNO Media is die periode verlegd tot 6 maanden.

Dit betekent dat de verzekering van het nabestaandenpensioen bij overlijden vóór pensioendatum gedurende die periode door ons automatisch wordt voortgezet na uitdiensttreding. Ook als u bij uitdiensttreding als zelfstandige aan de slag gaat, geldt een uitlooperperiode van 6 maanden. U hoeft hiervoor geen premie te betalen.

Als u binnen 6 maanden een nieuwe baan krijgt of met pensioen gaat, laat het ons dan weten. De verzekering voor het nabestaandenpensioen stopt dan bij ons, zodat u niet te veel verzekerd bent.

ALS U NIET KIEST VOOR HET VOORTZETTEN VAN HET
NABESTAANDENPENSIOEN BIJ ONS , NEEM DAN CONTACT OP MET
EEN FINANCIËEL ADVISEUR VOOR ALTERNATIEVE MOGELIJKHEDEN

KEUZE 4

NABESTAANDENPENSIOEN NA UITDIENSTTREDING

DIT IS WAT ER GEBEURT MET HET NABESTAANDENPENSIOEN
IN EEN AANTAL VEEL VOORKOMENDE SITUATIES

Voortzetten gedurende WW-periode

Na uitdiensttreding houdt u recht op voortzetting van de verzekering van het nabestaandenpensioen bij overlijden vóór uw pensioendatum, zolang u een uitkering uit hoofde van de Werkloosheidswet (WW) ontvangt. Als u tijdens de WW-periode overlijdt, komt het nabestaandenpensioen tot uitkering. De hoogte van het nabestaandenpensioen wordt afgeleid van uw pensioenregeling die gold voor uitdiensttreding, waarbij rekening wordt gehouden met de omvang van de werkloosheid. Bij samenloop van de uitlooperperiode met een WW-uitkering, keren wij uit hoofde van 1 dekking een nabestaandenpensioen uit.

Voortzetten gedurende Ziektewet-periode

Na uitdiensttreding houdt u recht op voortzetting van de verzekering van het nabestaandenpensioen bij overlijden vóór pensioendatum, zolang u een uitkering uit hoofde van de Ziektewet (ZW) ontvangt.

Geef het aan ons door als uw WW- of Ziektewet-uitkering stopt tijdens de uitlooperperiode. In dat geval komt de verzekering van het nabestaandenpensioen bij ons te vervallen.

KEUZE 4

NABESTAANDENPENSIOEN NA UITDIENSTTREDING

Uitruilen van ouderdomspensioen voor verzekering van nabestaandenpensioen

Na afloop van de uitlooperperiode van 6 maanden door uitdiensttreding of na afloop van de WW/ZW-periode, stopt ook de verzekering bij ons van het nabestaandenpensioen. U kunt er dan voor kiezen een gedeelte van uw opgebouwde pensioenvermogen uit te ruilen voor het voortzetten van de verzekering van het nabestaandenpensioen. De premie die hiervoor nodig is, financiert u uit het opgebouwde pensioenvermogen: het vrijwillig voortzetten van de risicodekking voor het nabestaandenpensioen gaat dus ten koste van het opgebouwde vermogen waarmee u uw toekomstige (partner)pensioen financiert. De hoogte van de premie voor het voortzetten van de verzekering van het nabestaandenpensioen is onder andere afhankelijk van uw leeftijd en de hoogte van de dekking.

Keuzemomenten voor u

Als u uit dienst treedt en niet meer deelneemt aan de PNO Pensioenregeling Op Maat, informeren wij u over deze keuzemogelijkheid.

Op het moment dat de wettelijk uitlooperperiode eindigt of de WW/ZW-periode stopt, moet u zelf actie ondernemen om de verzekering van het nabestaandenpensioen bij ons voort te zetten.

Jaarlijks keuzemoment bij uitruilen

De wet verplicht ons om u elk jaar de keuze te geven of u de verzekering van het nabestaandenpensioen wilt voortzetten: u moet dus jaarlijks aangeven of u de verzekering wenst voort te zetten als u gekozen heeft voor uitruil. Natuurlijk begeleiden wij u bij het maken van deze keuze. Maakt u geen keuze, dan wordt de verzekering automatisch voortgezet.

Er is geen maximale duur verbonden aan deze vrijwillige verzekering van het partner- en wezenpensioen door het uitruilen van pensioen. De jaarlijkse keuze om de verzekering via uitruil voort te zetten is mogelijk zolang het pensioenvermogen niet onder de afkoopgrens komt. Het meetmoment hiervoor is op het moment van de eerste vrijwillige voortzetting en vervolgens (jaarlijks) bij iedere verlenging.

ALGEMENE NABESTAANDENWET (ANW)

Als iemand overlijdt, heeft dit financiële gevolgen voor de partner en kinderen. De overheid wil dat nabestaanden zeker zijn van een basisinkomen. Iedereen die in Nederland woont, is daarom automatisch verzekerd voor de Anw. Uw partner kan na uw overlijden aanspraak maken op een uitkering via de Anw. Hiervoor gelden wel voorwaarden. De Sociale Verzekeringsbank (SVB) keert deze uitkering uit. Op hun website leest u hierover meer: svb.nl/anw



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Postadres

Postbus 1340
1200 BH Hilversum

Bezoekadres

Seinstraat 12
Hilversum

t 035 702 34 56

w pnomedia.nl

e pensioenen@pnomedia.nl