

PNO DC LIFE CYCLE

INFORMATIE VOOR
WERKNEMERS



VOOR IEDEREEN IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

INDIVIDUEEL BELEGGEN IN LIFE CYCLES IN DE OPBOUWFASE EN NA UW PENSIONERING PROFITEREN VAN DE VOORDELEN VAN COLLECTIEF (DOOR)BELEGGEN.

PNO DC life cycle is een pensioenregeling waarbij uw werkgever pensioenpremie toezegt. Deze premie betaalt uw werkgever aan PNO Media. U betaalt eventueel een eigen bijdrage die uw werkgever inhoudt op uw salaris. De premie wordt belegd op een individuele beleggingsrekening en zo groeit uw pensioenkapitaal. Als u met pensioen gaat, wordt met dit pensioenkapitaal een levenslang vast ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen aangekocht bij PNO Media. Uw pensioen wordt geïndexeerd als de financiële positie van het pensioenfonds goed genoeg is. Als uiterste redmiddel kunnen pensioenen verlaagd worden. U kunt ook kiezen voor een vaste of variabele uitkering bij een andere pensioenuitvoerder. Neem hiervoor contact op met uw adviseur als uw pensioenkapitaal vrijvalt.

Voorbeeld:

U bent 45 en gaat deelnemen aan deze pensioenregeling. Uw pensioengrondslag is € 25.000. Uw werkgever kiest voor een 3% netto staffel; Het beschikbare premiepercentage dat bij uw leeftijd hoort is 16,3%. (zie Kenmerken)

Uw beschikbare premie is:

$€ 25.000 \times 16,3\% = \mathbf{€ 4.075.}$

Deze premie wordt voor u belegd in life cycles.

Kijk voor meer informatie op
pnomedia.nl/pnodlifecycle

DE BELANGRIJKSTE VOORDELEN VAN PNO DC LIFE CYCLE

- U heeft uw eigen individuele pensioenpotje, dat op uw pensioendatum wordt omgezet in levenslang ouderdoms- en nabestaandenpensioen.
- U kunt één keer per jaar het volledige pensioenkapitaal of een deel ervan omzetten in vaste pensioenaanspraken.
- Financiële gevolgen van overlijden en arbeidsongeschiktheid zijn verzekerd.
- Mogelijkheid om extra pensioen op te bouwen door extra stortingen als hier fiscale ruimte voor is.
- Alle informatie overzichtelijk in het werknemersportaal, www.pensioenportaal.nl.
- 24/7 digitaal wijzigingen doorgeven.
- Kans op hogere vaste pensioenuitkering dan bij verzekeraar.
- Kans op indexatie van pensioen door inkoop in pensioenfonds PNO Media.
- ESG life cycles (beleggingsbeleid dat rekening houdt met milieu, sociale en bestuurlijke aspecten) met automatische vermindering van beleggings- en renterisico naarmate uw pensioenrichtdatum dichterbij komt.

LIFE CYCLE BELEGGEN

De pensioenpremie die uw werkgever betaalt, wordt belegd. Bij life cycle beleggen wordt uw pensioenpremie in een vooraf vastgestelde verdeling over verschillende beleggingscategorieën belegd. Deze verdeling is afhankelijk van uw leeftijd. Wanneer uw pensioenrichtdatum dichterbij komt, bouwen wij het beleggingsrisico steeds verder af. Dit gebeurt automatisch.

Bij life cycle beleggen kunt u beleggen in het profiel dat het beste bij u past. Er zijn drie beleggingsprofielen beschikbaar: defensief, neutraal of offensief. Uw start in het neutrale life cycle profiel. Maar u kunt er ook voor kiezen om meer risico te nemen en te kiezen voor een offensief profiel. Of minder risico door te kiezen voor een defensief profiel. Om de keuze te maken die bij u past vult u de beleggingswijzer in het werknemersportaal in. Maakt u geen keuze voor een beleggingsprofiel dan belegt PNO Media automatisch volgens het neutrale risicoprofiel.

EEN KEER PER JAAR MOGELIJKHEID TOT OMZETTING IN EEN VASTE PENSIOENAANSPRAAK

U kunt een keer per jaar uw volledige belegde pensioenkapitaal of een deel daarvan omzetten in een vaste pensioenaanspraak. Zo heeft u al voor uw pensioendatum meer zekerheid over de hoogte van uw pensioen.

HOE WORDT ER BELEGD?

De life cycles zijn samengesteld met 3 rendementsportefeuilles:

- PNO Rendementsfonds
- PNO Vastrentend fonds
- PNO Rente-afdekkingsfonds

PNO RENDEMENTSFONDS (RETURN PORTEFEUILLE)

Deze portefeuille belegt zoveel mogelijk in zakelijke waarden. Hoe jonger de deelnemer, hoe meer hij belegt in deze portefeuille. In deze portefeuille wordt onder andere belegd in aandelen ontwikkelde markten, aandelen opkomende markten, beursgenoteerd onroerend goed en High Yield obligaties. High Yield obligaties zijn obligaties van bedrijven met een relatief lage rating. Deze obligaties hebben vanwege het hoge risico verhoudingsgewijs hogere kans op rendement.

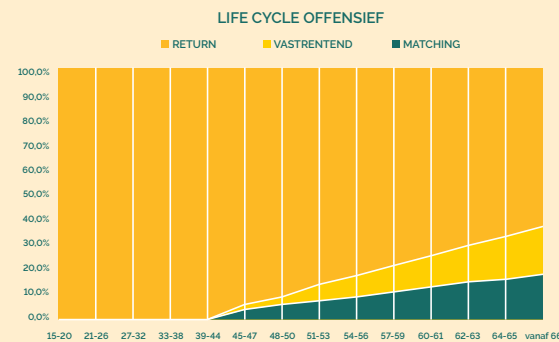
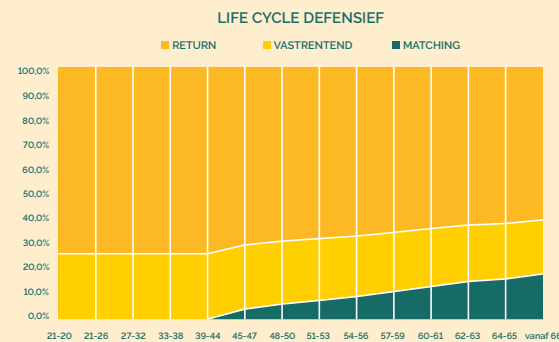
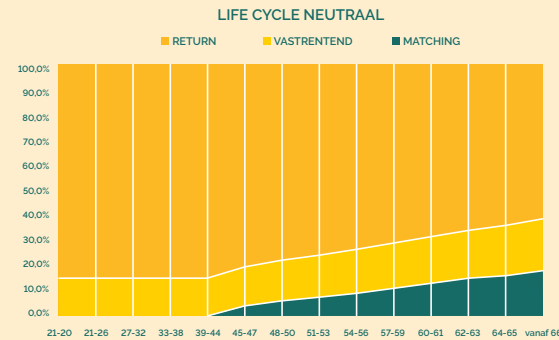
PNO VASTRENTEND FONDS

Dit fonds belegt in hypotheke en IG bedrijfsobligaties. IG (investment grade) bedrijfsobligaties zijn leningen die worden uitgegeven door bedrijven met een goede rating. Als je bedrijfsobligaties koopt, leen je geld uit aan een onderneming. Obligatiehouders krijgen daarvoor een vergoeding.

PNO RENTE-AFDEKKINGSFONDS (MATCHING PORTEFEUILLE)

Bij het beleggen voor het pensioen van de deelnemers speelt het renterisico op pensioeningangsdatum een grote rol. Dit

VERSCHILLEN IN LIFE CYCLES



bepaalt voor een groot deel de hoogte van hun pensioenuitkering. Om het risico van een lage rente op pensioendatum af te dekken beleggen we, naarmate de pensioenrichtdatum dichterbij komt, meer in het Rente-afdekkingsfonds. Op deze manier beperken we het renterisico zoveel mogelijk.

Ieder life cycle profiel (defensief, neutraal en offensief) heeft een eigen verdeling over de drie rendementsportefeuilles. Bij het offensieve profiel is het percentage PNO Rendementsfonds bijvoorbeeld hoger dan bij defensief. Voor alle life cycle profielen geldt dat het risico afneemt naarmate de pensioenrichtdatum dichterbij komt.

Defensieve life cycle

In de defensieve life cycle wordt gemiddeld minder risico genomen dan bij de neutrale life cycle.

Neutrale life cycle

In de neutrale life cycle wordt een gemiddeld risico genomen met de beleggingen.

Offensieve life cycle

In de offensieve life cycle wordt gemiddeld meer risico genomen dan in de neutrale life cycle. De kans op een hoger rendement is hier groter, maar er is ook meer risico, dus de kans op een lager rendement is er ook.

Kijk voor meer informatie over ons beleggingsbeleid op: pnomedia.nl/ verantwoordbeleggen

WAT ZIJN DE RISICO'S?

De hoogte van het ouderdomspensioen bij PNO DC life cycle staat niet van tevoren vast. De hoogte is afhankelijk van de premie die uw werkgever betaalt en het rendement dat met beleggen wordt behaald. Daarnaast zijn er meer risico's die de hoogte van uw ouderdomspensioen beïnvloeden. Hieronder leggen we deze risico's kort uit.

• **Beleggingsrisico**

De ingelegde premies investeren we in een van de drie life cycle profielen. Naarmate de pensioenrichtdatum dichterbij komt wordt het beleggingsrisico in de life cycles verminderd. Tijdens de looptijd kan de waarde van uw beleggingen variëren. Dat betekent dat u hoge rendementen kunt maken maar ook dat het resultaat van de beleggingen kan tegenvallen.

• **Langleven-risico**

Als deelnemers aan de DC life cycle pensioenregeling gemiddeld langer leven dan we nu voorzien, dan moeten we ook langer pensioen uitkeren. De prijs van pensioen zal dan stijgen, waardoor u op de pensioendatum met uw pensioenkapitaal minder pensioen kunt inkopen.

• **Renterisico**

De hoogte van uw pensioenuitkering hangt af van de waarde van de beleggingen die met de premies zijn aangekocht, maar ook van de rente op het moment dat u met uw pensioenkapitaal pensioen inkoopt. Is die rente laag, dan zal ook uw pensioen lager zijn.

INKOOP IN PENSIOENFONDS PNO MEDIA

Uiterlijk op uw pensioenrichtdatum koopt u een levenslang pensioen in bij PNO Media. Het op dat moment door u opgebouwde pensioenkapitaal is afhankelijk van:

- de betaalde pensioenpremies
- het beleggingsrendement

U koopt dan een levenslang ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen aan bij PNO Media. Uw pensioenuitkeringen vallen na inkoop onder het indexatiebeleid van PNO Media. Bij een goede financiële positie van het pensioenfonds worden de pensioenen geïndexeerd. Gaat het niet goed, dan kan als uiterste redmiddel uw pensioen worden verlaagd.

U kunt ook kiezen voor een vaste of variabele uitkering bij een andere pensioenuitvoerder. Neem daarvoor contact op met uw adviseur.

HOEVEEL PREMIE BETAALT UW WERKGEVER?

De exacte hoogte van de pensioenpremie is afhankelijk van de fiscale staffel die uw werkgever kiest. Deze vindt u in het pensioenreglement. Hierbij wordt de premie hoger naarmate u ouder wordt. Uw werkgever kan ook kiezen voor een gelijkblijvend premiepercentage, ongeacht uw leeftijd. Dit premiepercentage wijzigt niet naarmate u ouder wordt.

De pensioenpremie die uw werkgever betaalt, hangt af van drie factoren:

• **Pensioengevend salaris:**

Twaalf keer het maandsalaris op voltijdbasis inclusief vakantiegeld is standaard.

• **Franchise:**

Het deel van het salaris waarover u geen pensioen opbouwt omdat u al AOW krijgt.

• **Leeftijd:**

Voor jongere werknemers is de premie lager dan voor oudere werknemers. Heeft uw werkgever gekozen voor een gelijkblijvend premiepercentage, dan wijzigt dit percentage niet naarmate u ouder wordt.

WAT BETAALT U ZELF?

U betaalt zelf een eventuele eigen bijdrage, als uw werkgever dat geregeld heeft. Daarnaast betaalt u de kosten die samenhangen met het beleggen van uw beschikbare premie.

FINANCIËLE ZEKERHEID VOOR UW NABESTAANDEN

NABESTAANDENPENSIOEN

Voor uw partner en eventuele kinderen is tijdens uw dienstverband partner- en wezenpensioen op risicobasis verzekerd. De hoogte van het partnerpensioen is bij een voltijd dienstverband 1,16% van de pensioengrondslag per dienstjaar. Hierbij tellen uw dienstjaren tussen het moment van overlijden en de pensioenrichtdatum ook mee. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd vanaf de eerste van de maand volgend op uw overlijden tot uw partner zelf overlijdt. De hoogte van het wezenpensioen is bij een voltijd

dienstverband 0,232% van de pensioengrondslag per dienstjaar. Hierbij tellen de dienstjaren tussen het moment van overlijden en de pensioenrichtdatum ook mee. Als beide ouders zijn overleden, wordt het wezenpensioen verdubbeld. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot 21 jaar, of tot 27 jaar als het kind studeert of arbeidsongeschikt is.

Als u overlijdt nadat uw pensioen is ingegaan is het partnerpensioen 70% van het ouderdompensioen.

TIJDELIJK PARTNERPENSIOEN

Uw werkgever kan er ook voor kiezen om tijdelijk partnerpensioen als aanvullende dekking te verzekeren voor alle werknemers. Uw partner krijgt hierdoor meer partnerpensioen, naast het al verzekerde partnerpensioen als u overlijdt. Het verzekerde bedrag is dan 100%, 75% of 50% van het wettelijke Anw-bedrag per 1 januari 2022, € 16.201,20. Tijdelijk partnerpensioen stopt op de eerste dag van de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt of eerder bij eerder overlijden van de partner. Vraag uw werkgever of hij dit heeft meeverzekerd.

Voorbeeld partner- en wezenpensioen voor pensioendatum

Geboortedatum werknemer:	22 juni 1964	Pensioengrondslag:	€ 20.000
Datum in dienst:	1 juni 2006	Percentage partnerpensioen:	1,16%
Pensioendatum:	1 juni 2032	Percentage wezenpensioen:	0,232%
Parttime percentage:	100%	Totale diensttijd:	26 jaar

- Het verzekerd partnerpensioen is: $26 \text{ jaar} \times 1,16\% \times € 20.000 = \text{€ } 6.032$ per jaar.
- Het verzekerd wezenpensioen is: $26 \text{ jaar} \times 0,232\% \times € 20.000 = \text{€ } 1.206,40$ per jaar.
- Na tien jaar krijgt de werknemer een salarisverhoging. De pensioengrondslag is dan € 30.000. Het verzekerd partnerpensioen is dan: $26 \times 1,16\% \times € 30.000 = \text{€ } 9.048$ per jaar.
- Het verzekerd wezenpensioen is dan : $26 \text{ jaar} \times 0,232\% \times € 30.000 = \text{€ } 1.809,60$ per jaar.

DEKKING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

PREMIEVRIJSTELLING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Als u geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt, gaat uw pensioenopbouw gewoon door voor de gehele of een deel van de premie, afhankelijk van uw mate van arbeidsongeschiktheid. Uw werkgever krijgt vrijstelling van premiebetaling vanaf de dag waarop u een WIA-uitkering krijgt. De premievrijstelling geldt voor de pensioenpremie en de risicopremies.

De hoogte van de premievrijstelling hangt af van uw mate van arbeidsongeschiktheid. De premievrijstelling stopt als u de pensioenrichtdatum bereikt of eerder, als u eerder met pensioen gaat, maar uiterlijk op de AOW datum, of niet langer arbeidsongeschikt bent of overlijdt. Tijdens de periode van premievrijstelling wordt de premiestaffel gevolgd die geldt voor de pensioenregeling.

WGA-HIAATVERZEKERING

Uw werkgever kan er ook voor kiezen om het WGA-hiaat te verzekeren. Met de WGA-hiaatverzekering verzekert de werkgever een aanvulling op de WGA-vervolguitkering als u arbeidsongeschikt bent. De WGA-vervolguitkering is gebaseerd op het minimum loon vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage. Dat betekent een forse teruggang in inkomen

voor u. De WGA-hiaatverzekering van PNO Media houdt rekening met de vervolguitkering en het arbeidsongeschiktheidspercentage en is gemaximeerd op het verzekeringsplichtig jaarloon WIA. In 2022 is dit bedrag € 59.706. Vraag uw werkgever of hij voor deze dekking heeft gekozen.

WIA-EXCEDENTVERZEKERING

Uw werkgever kan er ook voor kiezen om het WIA-excedent collectief te verzekeren.

De WIA-excedentverzekering is een verzekering voor werknemers met een inkomen boven het maximum dagloon volgens de WIA. De WIA-uitkering is in 2022 gemaximeerd op € 59.706. Verdient u meer dan dit bedrag, dan krijgt u over het deel daarboven geen WIA-uitkering. U heeft daardoor fors minder inkomen. Met de WIA-excedentverzekering wordt het inkomen boven het verzekeringsplichtig jaarloon WIA tot maximaal 70% van het (ongemaximeerde) pensioengevend salaris aangevuld, dat direct voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid gold. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid geldt het (ongemaximeerde) pensioengevend salaris, vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage. Vraag uw werkgever of hij voor deze dekking heeft gekozen.

EXTRA PENSIOENOPBOUW

Uw werkgever kan ook de mogelijkheid geven extra pensioen op te bouwen. U kunt dan extra premie inleggen over het verschil tussen de door de werkgever gekozen premiestaffel en de fiscaal maximale staffel. U kiest zelf welk bedrag u maandelijks wilt inleggen binnen de fiscale grenzen. Eenmalige inleg is niet mogelijk.

KENMERKEN

Staffel 3% netto

Leeftijd	Premiepercentage
15 t/m 19 -----	7,0%
20 t/m 24 -----	7,7%
25 t/m 29 -----	9,0%
30 t/m 34 -----	10,4%
35 t/m 39 -----	12,1%
40 t/m 44 -----	14,0%
45 t/m 49 -----	16,3%
50 t/m 54 -----	19,1%
55 t/m 59 -----	22,4%
60 t/m 64 -----	26,5%
65 t/m 67 -----	30,7%

Een gelijkblijvend premiepercentage is ook mogelijk.
Andere staffels zijn op aanvraag.

Maximale premie-inleg

Fiscaal maximum.

Opnameleeftijd

U bouwt pensioen op vanaf 15 jaar.

Partnerpensioen voor pensioendatum

Levenslange uitkering als u overlijdt.

Hoogte partnerpensioen voor pensioendatum

1,16% van de pensioengrondslag per dienstjaar tijdens uw actieve dienstverband. Bent niet meer in dienst bij uw werkgever dan wordt met het opgebouwde kapitaal een partner- en wezenpensioen aangekocht.

Partnerpensioen bij overlijden na pensioendatum

Levenslange uitkering voor de partner als u overlijdt.

Hoogte partnerpensioen na pensioendatum

70% van ingegane ouderdompensioen.

Wezenpensioen

Uitkering bij overlijden van de werknemer tot 21 jaar of bij studerende of arbeidsongeschikte kinderen tot 27 jaar.

Hoogte wezenpensioen

0,232% van de pensioengrondslag per dienstjaar tijdens uw actieve dienstverband.

Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Bij arbeidsongeschiktheid neemt PNO Media de premiebetaling over afhankelijk van mate van arbeidsongeschiktheid.

Medische waarborgen

Geen.

Omzetten kapitaal in pensioen

Op pensioendatum maar uiterlijk op de pensioenrichtdatum en/of tijdens de opbouwfase één keer per jaar.

Indexatie

Ingegane pensioenen en ingekochte aanspraken worden bij voldoende dekkingsgraad geïndexeerd.

MEER INFORMATIE?

Heeft u een vraag over PNO DC life cycle? Neem dan contact op met onze afdeling Pensioenen via **035 702 34 56** of **pensioenen@pnomedia.nl** of kijk op **pnomedia.nl/pnodclifecycle**